

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Commission Paritaire du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeurs

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

CHAPITRE I : Champ d'application

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werknemers.

§2. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

Article 1^{er}

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

HOOFDSTUK II : Juridisch kader

CHAPITRE II : Cadre Juridique

Artikel 2

§1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 18 oktober 2021 voor de jaren 2021-2022.

§2. Deze CAO wordt bovendien afgesloten in toepassing van :

- de CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018 en de CAO nr. 103/5 van 7 oktober 2020;
- de mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

Article 2

§1. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 18 octobre 2021 par les années 2021-2022.

§2. Cette CCT est par ailleurs conclue en application de :

- la CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018 et la CCT n° 103/5 du 7 octobre 2020;
- la communication n° 13 concernant l'interprétation de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

- Het koninklijk besluit van 30 december 2014 en 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
- het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Advies NAR nr. 2238 van 15.07.2021 : Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage en landingsbanen.
- L'arrêté royal du 30 décembre 2014 et du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;
- l'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (tel que modifié à plusieurs reprises) ;
- La convention collective de travail n° 156 fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration;
- L'Avis CNT n° 2238 du 15.07.2021 : Accord social du 25 juin 2021 – Renouvellement des conventions collectives de travail régimes de chômage avec complément d'entreprise et fin de carrière.

HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

Artikel 3

§1. De werknemers hebben een recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103ter, artikel 3, §2.

§2. De werknemers hebben een recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103ter artikel 3, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar;
- Om palliatieve verzorging te verlenen,
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een minderjarig zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het koninklijk

CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

Article 3

§1. Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 3, §2 la CCT n° 103ter susmentionnée.

§2. Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 3, §1 de la CCT n° 103ter susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- Pour octroyer des soins palliatifs;
- Pour assister ou octroyer des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,

besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

tel que défini à l'article 2 de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Artikel 4

De perioden van voltijds tijdscrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 avec motif, ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

Artikel 5

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zwaar beroep (zware arbeidsregelingen)

Article 5

Limites d'âge pour le droit à partir de 50 ans à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd (régimes de travail lourd)

Voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de CAO nr. 103 van de NAR);
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8, §3 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT n° 103 de la CNT);
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8, §3 et §4 de la CCT 103 du CNT).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le droit à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le Ministre du Travail établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.

Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. (article 8, §2 et §4 de la CCT n° 103 du CNT).
(artikel 8, §2 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Artikel 6

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de cao nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijdsgrens voor een landingsbaan met uitkering op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Dit uitsluitend indien deze werknemers op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan minstens 5 jaar* tijdens de laatste 10 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag); * (gerekend van datum tot datum)
- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan minstens 7 jaar* tijdens de laatste 15 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag); * (gerekend van datum tot datum)
- Ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3, §1 van het

Article 6

Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT n° 156 du Conseil national du travail, la limite d'âge pour un emploi de fin de carrière avec allocation est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Ceci uniquement à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les travailleurs concernés :

- Soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- Soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années,* dans un métier lourd (au sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise); * (calculés de date à date)
- Soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années,* dans un métier lourd (au sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise); * (calculés de date à date)
- Soit aient été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit (tel que visé dans l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990) et cela également au sens de l'article 3, §1^{er} de l'arrêté

koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

HOOFDSTUK V – Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 7

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende ^{van} hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende afdelingen van het voornoemd besluit:

- afdeling 2: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- afdeling 3: aanmoedigingspremie in het kader van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Artikel 8

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

Artikel 9

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is geldig tot 31 december 2022.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

CHAPITRE V – Primes d'encouragement Flamandes

Article 7

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux sections suivantes dudit arrêté:

- Section 2 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Section 3 : prime d'encouragement dans le cadre des entreprises en difficultés ou en restructuration.

Article 8

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective,* la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

* de travail

CHAPITRE VI : Durée de validité

Article 9

§1 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

§2 Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste