



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la logis-
tique**

**CCT n° 157630/CO/140
du 20/02/2020**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : "A partir du 1er septembre 2019, les salaires **horaires** sont augmentés de 1,1 %."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-
tiek**

**CAO nr. 157630/CO/140
van 20/02/2020**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, Franse tekst moet als volgt verbeterd worden : "A partir du 1er septembre 2019, les salaires **horaires** sont augmentés de 1,1 %."

Beslissing van

<p>Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2020 betreffende het sociaal akkoord 2019-2020 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten</p> <p><i>Hoofdstuk I. Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.</p> <p>§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de OTW-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.</p> <p><i>Hoofdstuk II. Loonsverhoging</i></p> <p>Artikel 2. Met ingang van 1 september 2019 worden de uurlonen met 1,1 % verhoogd.</p> <p><i>Hoofdstuk III. Ecocheques</i></p> <p>Artikel 3. § 1. Aan het rijdend personeel, vermeld in artikel 1, § 1 worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 210 EUR.</p>	<p>Commission Paritaire du Transport et de la Logistique</p> <p>Convention collective de travail du 20 février 2020 relative à l'accord social 2019-2020 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM</p> <p><i>Chapitre Ier. Champ d'application</i></p> <p>Article 1er. § 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.</p> <p>§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de l'OTW-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.</p> <p><i>Chapitre II. Augmentation salariale</i></p> <p>Article 2. A partir du 1^{er} septembre 2019 les salaires sont augmentés de 1,1 %.</p> <p><i>Chapitre III. Eco-chèques</i></p> <p>Article 3. § 1. Le personnel roulant visé à l'article 1, § 1, reçoit de manière unique des éco-chèques d'une valeur de 210 EUR.</p>
--	--

<p>§ 2. Voor deeltijdse werknemers wordt dit bedrag geproratiseerd in functie van hun arbeidsregime.</p> <p>§ 3. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.</p> <p>§ 4. De referentieperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2019 t.e.m. 31 december 2019.</p> <p>§ 5. Deze ecocheques worden toegekend volgens de volgende modaliteiten :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de leden van het rijdend personeel die gedurende het ganse jaar 2019 hebben gewerkt, ontvangen het totale bedrag van de ecocheques, in voorkomend geval geproratiseerd op basis van het arbeidsregime; • de overige modaliteiten zijn deze van de CAO nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques. <p>§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 december 2019 toegekend.</p>	<p>§ 2. Pour les travailleurs à temps partiel, ce montant est proratisé en fonction du régime de travail.</p> <p>§ 3. La valeur nominale de l'éco-chèque s'élève à maximum 10 EUR.</p> <p>§ 4. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019.</p> <p>§ 5. Ces éco-chèques sont octroyés selon les modalités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les membres du personnel roulant ayant travaillé durant toute l'année 2019 reçoivent le montant total des éco-chèques, proratisé le cas échéant sur la base du régime de travail ; • les autres modalités sont celles de la CCT n° 98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques <p>§ 6. Les éco-chèques sont remis au plus tard le 31 décembre 2019.</p>
<p><i>Hoofdstuk IV. Amplitude-overschrijding</i></p> <p>Artikel 4. Artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) wordt als volgt gewijzigd : “De diensttijd bedraagt twaalf uur per dag. Bij overschrijding wordt een vergoeding, berekend op basis van het toepasselijke uurloon, ten belope van 25% van de overschrijding toegekend.”</p>	<p><i>Chapitre IV. Dépassement d'amplitude</i></p> <p>Article 4. L'article 4, § 1, de la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la « Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) » est modifié comme suit : « Le temps de service s'élève à douze heures par jour. En cas de dépassement, une indemnité calculée sur la base du salaire horaire applicable est accordée à raison de 25 % du dépassement. »</p>
<p><i>Hoofdstuk V. Verhoging van de maximale wekelijkse arbeidsduur</i></p> <p>Artikel 5. § 1. In toepassing van artikel 2, 3° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming,</p>	<p><i>Chapitre V. Augmentation de la durée de travail hebdomadaire maximale</i></p> <p>Article 5. § 1. En application de l'article 2, 3°, de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les</p>

<p>wordt de maximale wekelijkse arbeidsduur verhoogd tot 70 u, op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37 u over de referentieperiode wordt gerespecteerd.</p> <p>§ 2. Doordat hierdoor het beroep aantrekkelijker wordt gemaakt en de dienstverlening optimaler, wordt aangenomen dat deze maatregel een positieve impact heeft op de werkgelegenheid. Het principe van vrijwilligheid wordt hierbij gegarandeerd.</p> <p>§ 3. De verhoogde wekelijkse arbeidsduurgrens kan worden toegepast bij het opstellen van de werkroosters en dienstrollen vanaf het ogenblik dat de werkgever de ondernemingsraad schriftelijk heeft geïnformeerd over de verhoging en de redenen hiervoor. Bij gebrek aan ondernemingsraad of indien de ondernemingsraad niet tijdig kan worden bijeengeroepen, wordt de informatie meegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Bij gebrek aan vakbondsafvaardiging gebeurt dit aan de vakbondssecretaris. De aangepaste werkroosters worden geacht deel uit te maken van het arbeidsreglement.</p> <p>§ 4. Gelet op het bepaalde in artikel 3 van de Wet van 17 maart 1987 en artikel 1 lid 2 van het Koninklijk Besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk, geven de uren die op grond van dit hoofdstuk worden gepresteerd boven de voltijdse arbeidsduurgrenzen en/of boven de conventionele deeltijdse arbeidsduurgrenzen, geen recht op overloon, op voorwaarde dat ze worden verricht binnen de grenzen en volgens de voorwaarden bepaald in dit hoofdstuk.</p> <p>§ 5. De bepalingen van § 4 doen geen afbreuk aan gunstiger akkoorden op ondernemingsvlak inzake de verloning van bijkomende prestaties.</p> <p>§ 6. De bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) blijven onverminderd van toepassing.</p>	<p>entreprises, la durée de travail hebdomadaire maximale est portée à 70 heures, à condition que la durée de travail hebdomadaire moyenne de 37 heures soit respectée sur la période de référence.</p> <p>§ 2. En augmentant ainsi l'attrait de la profession et la qualité de la prestation de services, cette mesure devrait avoir un effet positif sur l'emploi. À cet égard, le principe du caractère volontaire est garanti.</p> <p>§ 3. La limite de la durée de travail hebdomadaire augmentée peut être appliquée lors de l'établissement des horaires et des roulements dès que l'employeur a informé par écrit le conseil d'entreprise de cette augmentation et de ses raisons. À défaut de conseil d'entreprise ou si le conseil d'entreprise ne peut pas être convoqué à temps, l'information est communiquée à la délégation syndicale. À défaut de délégation syndicale, le secrétaire syndical est informé. Les horaires de travail adaptés sont réputés faire partie du règlement de travail.</p> <p>§ 4. Vu les dispositions de l'article 3 de la loi du 17 mars 1987 et de l'article 1er, alinéa 2 de l'Arrêté Royal du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel, les heures prestées en vertu de ce chapitre au-delà des limites de la durée de travail à temps plein et/ou au-delà des limites de la durée de travail conventionnelle à temps partiel ne donnent pas droit à un sursalaire, à condition d'être prestées dans les limites et selon les conditions définies dans le présent chapitre.</p> <p>§ 5. Les dispositions du § 4 ne portent pas préjudice à des accords plus favorables conclus au niveau de l'entreprise en matière de rémunération des prestations supplémentaires.</p> <p>§ 6. Les dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la « Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) » restent entièrement d'application.</p>
---	--

<p><i>Hoofdstuk VI. Vrijwillige overuren</i></p> <p>Artikel 6. Overeenkomstig artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende de vrijwillige overuren, bestaat de mogelijkheid voor de leden van het rijdend personeel om vrijwillige overuren ten belope van 120 uur per kalenderjaar te presteren.</p>	<p><i>Chapitre VI. Heures supplémentaires volontaires</i></p> <p>Article 6. Conformément à l'article 25bis de la Loi sur le Travail du 16 mars 1971 et à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 relative aux heures supplémentaires volontaires, les membres du personnel roulant ont la possibilité de prester des heures supplémentaires volontaires à raison de 120 heures par année civile.</p>
<p><i>Hoofdstuk VII. Werkgroep werkbaar werk</i></p> <p>Artikel 7. De besprekingen in de werkgroep werkbaar werk worden verdergezet o.m. rond het onderzoek naar maatregelen bij gesplitste diensten en het principe van deconnectiviteit. De sociale partners engageren zich ertoe deze werkgroep regelmatig te laten samenkomen.</p>	<p><i>Chapitre VII. Groupe de travail sur le travail faisable</i></p> <p>Article 7. Les discussions se poursuivent au sein du groupe de travail sur le travail faisable, notamment concernant l'examen de mesures en cas de services coupés et sur le principe de la déconnexion. À cette fin, les partenaires sociaux s'engagent à convoquer régulièrement des réunions de ce groupe de travail.</p>
<p><i>Hoofdstuk VIII. Opheffing</i></p> <p>Artikel 8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende het sociaal akkoord 2019-2020 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten, nr. 155177, wordt met ingang van 1 september 2019 opgeheven.</p>	<p><i>Chapitre VIII. Abrogation</i></p> <p>Artikel 8. La convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative à l'accord-social 2019-2020 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM, n° 155177, est abrogée à partir du 1^{er} septembre 2019.</p>
<p><i>Hoofdstuk IX. Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 9. § 1. De hoofdstukken II, III en VII van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 september 2019. § 2. De hoofdstukken IV, V en VI treden in werking op 1 januari 2020. § 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. § 4. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging</p>	<p><i>Chapitre IX. Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 9. § 1. Les chapitres II, III et VII de la présente convention collective de travail entrent en vigueur au 1^{er} septembre 2019. § 2. Les chapitres IV, V et VI entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2020. § 3. La présente convention collective de travail est conclue à durée indéterminée. § 4. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se</p>

moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.