

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 novembre 2019

Convention collective relative à l'octroi d'une prime RGPT aux chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique, ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par chauffeurs on entend les chauffeurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Article 2

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 février 2016, n° 133118, et est conclue en exécution du protocole d'accord du 14 octobre 2019 pour les années 2019-2020.

CHAPITRE III. - Prime RGPT

Article 3

Il est octroyé aux chauffeurs visés à l'article 1er, une indemnité R.G.P.T. (Règlement Général pour la Protection du Travail), à titre de remboursement des frais occasionnés par ces chauffeurs en dehors du siège de l'entreprise mentionné dans le règlement de travail, frais qui sont toutefois propres à l'entreprise.

L'indemnité R.G.P.T. doit être mentionnée sur la fiche salariale 281.10 des travailleurs sous la rubrique "frais propres à l'entreprise".

Article 4

L'indemnité visée à l'article 3 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Vu la mobilité du métier de chauffeur, qui empêche les entreprises de taxis d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires, il y a nécessairement lieu de recourir aux installations privées existantes.

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een ARAB-vergoeding aan de chauffeurs tewerkgesteld door taxiondernemingen.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2016, nr. 133118, en wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 14 oktober 2019 voor de jaren 2019-2020.

HOOFDSTUK III. - ARAB-vergoeding

Artikel 3

Aan de in artikel 1 bedoelde chauffeurs wordt een A.R.A.B. vergoeding (Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming) toegekend, als terugbetaling van kosten die door hen worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De A.R.A.B.-vergoeding dient vermeld te worden op de inkomstenfiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Artikel 4

De in artikel 3 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-bepalingen die van toepassing zijn op de sedentaire werknemers (titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur, waardoor onmogelijk vanuit de ondernemingen van taxi's kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen, dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

Article 5

Le montant de l'indemnité R.G.P.T. correspond à 4,57% des recettes hors T.V.A., avec un minimum moyen de 5,75 € par jour presté et par période de paie.

Article 6

Pour les chauffeurs qui travaillent à temps partiel, le minimum journalier moyen de € 5,75 par jour n'est pas garanti.

Article 7

Un remboursement unique de frais sera effectué en novembre 2019 à chaque chauffeur qui a eu des prestations en 2019 et qui est en service au 1^{er} octobre 2019 et est toujours en service au 30 novembre 2019.

Montant :

- Régime de travail supérieur à 50 % de celui du chauffeur à temps plein suivant contrat de travail : 50 Euro
- Régime de travail égale à 50 % ou moins que celui du chauffeur à temps plein suivant contrat de travail : 25 Euro

Cette indemnité forfaitaire unique sera payée par l'employeur avec les salaires de novembre 2019. Elle doit être mentionnée sur la fiche salariale 281.10 des travailleurs de la même façon que l'indemnité R.G.P.T., sous la rubrique "frais propres à l'entreprise".

CHAPITRE IV. - Durée de validité

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. ^{et de la registre}

Le délai de trois mois prend cours à la date de la lettre recommandée précitée.

Artikel 5

Het bedrag van de A.R.A.B.-vergoeding is gelijk aan 4,57% van de ontvangsten exclusief B.T.W., met een gemiddeld minimum van € 5,75 per gewerkte dag per periode van loonuitbetaling.

Artikel 6

Voor de chauffeurs die deeltijds werken, is het gemiddelde dagelijks minimum van € 5,75 per dag niet gewaarborgd.

Artikel 7

In november 2019 wordt een eenmalige forfaitaire kostenvergoeding betaald aan elke chauffeur met prestaties in 2019 die in dienst is op 1 oktober 2019 en nog steeds in dienst is op 30 november 2019.

Bedrag:

- Arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse chauffeur volgens arbeidscontract: 50 Euro
- Arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse chauffeur volgens arbeidscontract: 25 Euro

Deze eenmalige forfaitaire kostenvergoeding moet betaald worden met de lonen van november 2019. Zij dient net als de A.R.A.B.-vergoeding vermeld te worden op de inkomstenfiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het ^{vervoert}, die zonder verwijl de betrokken partijen ^{en de Register} in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.