

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019 betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeurs*

### HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### HOOFDSTUK II : Juridisch kader

#### Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en de CAO 103/4 van 29 januari 2018.

## Commission Paritaire du transport et de la logistique

*Convention collective de travail du 21 novembre 2019 concernant le droit au crédit-temps, à l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et à l'élargissement du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur*

### CHAPITRE I : Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelle que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### CHAPITRE II : Cadre Juridique

#### Article 2

Cette CCT est conclue en application de :

- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015, par la CCT 103ter du 20 décembre 2016 et par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018.

- **De CAO 137**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr.137, gesloten in de NAR op 23 april 2019, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- **Het koninklijk besluit van 30 december 2014** : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- **La CCT 137** : la convention collective de travail n° 137 conclue au CNT le 23 avril 2019, fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.
- **L'Arrêté royal du 30 décembre 2014** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps
- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2019 de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur, nr. 143005, en wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 14 oktober 2019 voor de jaren 2019-2020.

### HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

#### **Artikel 3**

§1. De werknemers hebben een recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loop-baanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een **opleiding**

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 la convention collective de travail du 19 octobre 2017 relative au crédit-temps, à l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et à l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur, nr. 143005, et est conclue en exécution du protocole d'accord du 14 octobre 2019 pour les années 2019-2020.

### CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

#### **Article 3**

§1. Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une

zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103ter artikel 3 §2.

§2. De werknemers hebben een recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103ter artikel 3, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om palliatieve verzorging te verlenen
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een minderjarig zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (1)

- §3. In toepassing van artikel 3 van de CAO 103ter, wordt het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loop-baanvermindering uitgebreid met een recht tot maximum **51 maanden** om zorg te dragen voor een eigen gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar en om het verlenen van bijstand aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, zoals in het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

#### Artikel 4

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

### HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

#### Artikel 5

**Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep mét uitkering**

In toepassing van de CAO nr. 137 van de NAR, wordt voor de periode 2019 - 2020 het recht op uitkering geopend:

formation, comme prévue dans l'article 3 §2 la CCT 103ter susmentionnée.

§2. Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 3, §1 de la CCT 103ter susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour assister ou octroyer des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini à l'article 2 de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade (1)

§3. En application de l'article 3 de la CCT 103ter, le droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5, est élargi d'un droit jusqu'à **51 mois** au maximum pour octroyer des soins prodigués à un propre enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour octroyer des soins à un propre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini dans l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

#### Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 avec motif, ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

### CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

#### Article 5

**Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation**

En application de la CCT n° 137 du CNT, le droit aux allocations pour la période 2019 - 2020 est ouvert :

- vanaf 57 jaar voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.
- vanaf 55 jaar voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.
- à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § S, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.
- à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § S, 2° et 3° de l'AR du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30 décembre 2014.

Dit uitsluitend indien deze werknemers op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever:

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage,
- ofwel voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** (in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage), gedurende minstens 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar,
- ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties** (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR) en dit eveneens in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Ceci uniquement qu'à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les travailleurs concernés :

- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd** (au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise),
- soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** (tel que visé à l'article 1 de la CCT n° 46 du CNT) et cela également au sens de l'article 3, § 1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

#### Artikel 6

#### Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan lange loopbaan) en zwaar beroep

Voor de werknemers die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met **1/5<sup>de</sup>** wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3, 2de lid van de CAO 103bis van de NAR).

Voor de werknemers die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen tot **1/5<sup>de</sup>** of hun arbeidsprestaties verminderen tot **1/2<sup>de</sup>**, wordt de leeftijd voor het **recht** op

#### Article 6

#### Limites d'âges pour le droit à un emploi de fin de carrière longue carrière et métier lourd

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième, l'âge de l'emploi de fin de carrière est fixé à **50 ans** à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, alinéa 2 de la CCT 103bis de la CNT).

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième ou qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps, l'âge pour le **droit** à

de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar en dit in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag.

l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd** au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

## HOOFDSTUK V – Vlaamse aanmoedigingspremies

### **Artikel 7**

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03.2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: aanmoedigingspremie in het kader van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

### **Artikel 8**

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

## HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

### **Artikel 9**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is geldig tot 31 december 2020.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

## CHAPITRE V – Primes d'encouragement Flamandes

### **Article 7**

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05.2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : prime d'encouragement dans le cadre des entreprises en difficulté ou en restructuration.

### **Article 8**

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

## CHAPITRE VI : Durée de validité

### **Article 9**

§1 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

§2 Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.