

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019
gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek, betreffende het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage voor de arbeiders en arbeidsters van de
sector verhuis, meubelbewaring en hun aanverwante
activiteiten.

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het paritair sub-comité voor de verhuizing.

§2. Het paritair sub-comité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder "verhuisactiviteiten" wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Het paritair sub-comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuis-activiteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings-

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique
Convention collective de travail du 26 septembre
2019 conclue au sein de la Commission paritaire du
transport et de la logistique, relative au régime de
chômage avec complément d'entreprise pour les
ouvriers et ouvrières du secteur déménagement,
garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE I : Champ d'application

Article 2

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

§ 2. La sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

Par "activités de déménagement" on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

La sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la

en/of toezichtdiensten.

Artikel 2

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK II : juridisch kader

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020, gesloten op 30 juni 2019.

HOOFDSTUK III : Toekenningsvoorwaarden

Artikel 4

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- de arbeider moet ontslagen zijn zonder dat dit om een dringende reden mag zijn
- de arbeider moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel
- de ontslagen arbeider moet uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoelage gebruik te willen maken
- de arbeider moet ontslagen zijn tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst en van de betrokken collectieve arbeidsovereenkomsten die in de NAR werden afgesloten en de leeftijd voor toegang tot de specifieke stelsels van SWT vastleggen

Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Article 2

Par ouvriers il faut entendre ci-après : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

CHAPITRE II: Cadre juridique

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020, conclu le 30 juin 2019.

CHAPITRE III : Conditions d'octroi

Article 4

Une indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à charge de l'employeur, sous les conditions cumulatives suivantes:

- le travailleur doit être licencié sans que cela ne soit pour motif grave
- l'ouvrier doit être admissible au régime du chômage
- l'ouvrier licencié doit faire connaître expressément son désir de faire usage de la possibilité du chômage avec complément d'entreprise
- L'ouvrier doit être licencié pendant la période de validité de cette convention collective de travail et des conventions collectives de travail concernées qui sont conclues dans le CNT et qui fixent l'âge d'accès aux régimes spécifiques de RCC
- L'ouvrier doit avoir atteint l'âge requis au plus tard pendant la période de référence à l'âge indiquée dans la (les) convention(s) collective (s) de travail et

- de arbeider moet de vereiste leeftijd uiterlijk gedurende de leeftijdsreferentieperiode die de betrokken collectieve arbeidsovereenkomst(en) aangeeft/aangeven en bovendien uiterlijk op het einde van zijn arbeidsovereenkomst, bereikt hebben :
 - wanneer de opzeggingstermijn afloopt tijdens de bovenvermelde referentieperiode, moet de leeftijd uiterlijk op de laatste dag van de opzegtermijn bereikt zijn
 - wanneer de opzeggingstermijn afloopt buiten de bovenvermelde referentieperiode, moet de leeftijd binnen de bovenvermelde referentieperiode bereikt zijn
 - in geval van onmiddellijke verbreking moet de leeftijd bereikt zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst
 - de arbeider moet voldoen aan de voorwaarde van beroepsverleden vereist door het specifieke stelsel dat van toepassing is op het einde van zijn arbeidsovereenkomst
- aussi au plus tard à la fin de son contrat de travail :
- Lorsque le délai de préavis prend fin pendant la période de référence susmentionnée, l'âge doit être atteint au plus tard le dernier jour du délai de préavis.
 - Lorsque le préavis prend fin en dehors de la période de référence susmentionnée, l'âge doit être atteint dans la période de référence susmentionnée.
 - En cas de rupture immédiate, l'âge doit être atteint à la fin du contrat de travail.
- l'ouvrier doit remplir la condition de passé professionnel requise par le régime spécifique applicable à la fin de son contrat de travail

Les ouvriers pourront bénéficier du chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours.

De arbeiders zullen van de werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik kunnen maken tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt.

HOOFDSTUK IV : *Omkadering*

Artikel 5

- het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- de **CAO 17**: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 - gesloten in de Nationale Arbeidsraad - tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeiders/arbeidsters indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vices van 17 december 1997, nr. 17 vices quater van 19

CHAPITRE IV: *Encadrement*

Article 5

- l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- la **CCT 17**: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 - conclue au sein du Conseil national du Travail - instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains ouvriers/ouvrières âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n°

december 2001, nr. 17 vices sexes van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006, nr. 17 tricies sexes van 27 april 2015, nr. 17 tricies septies van 15 december 2015 en nr. 17/38 van 19 december 2017

- de **CAO 131**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor **2019 en 2020**, van de *leeftijd* vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 139**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 139 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor **2021 en 2022** van de *leeftijd* vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 130**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor **2019 en 2020**, van de *voorwaarden voor de toekenning* van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere arbeiders/arbeidsters die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- de **CAO 138**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 138 van 23 april 2019 tot vaststelling voor de

17 vices du 17 décembre 1997, n° 17 vices quater du 19 décembre 2001, n° 17 vices sexes du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006, n° 17 tricies sexes du 27 avril 2015, , n° 17 tricies septies du 15 décembre 2015 et n° 17/38 du 19 décembre 2017

- la **CCT 131**: la convention collective de travail n° 131 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour **2019 et 2020**, *l'âge* à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 139**: la convention collective de travail n° 139 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour **2021 et 2022**, *l'âge* à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 130**: la convention collective de travail n° 130 du 23 avril 2019 fixant, pour **2019 et 2020**, les *conditions d'octroi* d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail

periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van de *voorwaarden* voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn

- de **CAO 132**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
- de **CAO 140**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 140 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen
- de **CAO 135**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- de **CAO 142**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- la **CCT 138**: la convention collective de travail n° 138 du 23 avril 2019 fixant, pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail
- la **CCT 132**: la convention collective de travail n° 132 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd
- la **CCT 140**: la convention collective de travail n° 140 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd
- la **CCT 135**: la convention collective de travail n° 135 du 23 avril 2019 fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue
- la **CCT 142**: la collective de travail n° 142 du 23 avril 2019 fixant, à titre interprofessionnel pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue

- de **CAO 141**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van 23 april 2019 tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- de **CAO 134**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van 23 april 2019 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- la **CCT 141**: la convention collective de travail n° 141 du 23 avril 2019 instituant, pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue
- la **CCT 134**: la convention collective de travail n° 134 du 23 avril 2019 instituant, pour 2019 et 2020, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue

HOOFDSTUK V – Beschikbare stelsels

1. SWT lange loopbaan (cao's 134/135/141/142 van de NAR)

Artikel 6

In toepassing van de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten en van artikel 3, §7 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- Die een beroepsloopbaan van **40 jaar** kunnen bewijzen
- En die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en tijdens de periode 2019 – 2020 of tijdens de periode die loopt van 01.01.2021 tot 30.06.2021, de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben

2. SWT zwaar beroep met 33 jaar beroepsverleden / 20 jaar nachtarbeid (cao's 130/131/138/139 van de NAR)

Artikel 7

In toepassing van de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten en van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- die een beroepsloopbaan van **33 jaar** kunnen bewijzen
- uiterlijk op 30.06.2021 ontslagen worden

CHAPITRE V – régimes disponibles

1. RCC Carrière longue (cct 134/135/141/142 du CNT)

Article 6

En application des conventions collectives de travail susmentionnées et de l'article 3, §7 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le droit au complément d'entreprise est accordé aux ouvriers:

- qui peuvent justifier une carrière professionnelle de **40 ans**
- et qui au moment où leur contrat prend fin et au cours de la période 2019 – 2020 ou de la période allant du 01.01.2021 jusqu'au 30.06.2021, ont atteint l'âge de **59 ans**

2. RCC métier lourd avec un passé professionnel de 33 ans / 20 ans travail de nuit (CCT 130/131/138/139 du CNT)

Article 7

En application des conventions collectives de travail susmentionnées et de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le droit au complément d'entreprise est

- uiterlijk op 30.06.2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben
 - En voldoen aan één van de volgende voorwaarden :
 - o Hetzij gedurende 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben
 - o Hetzij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregering zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990
- accordé aux ouvriers :
- qui peuvent justifier **33 ans** de carrière professionnelle
 - qui sont licenciés au plus tard le 30.06.2021
 - qui ont atteint l'âge de **59 ans** au plus tard le 30.06.2021 et au moment de la fin du contrat de travail
 - et qui satisfont à une des conditions suivantes :
 - o Soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ou bien au moins 5 ans dans les 10 dernières années calendrier ou bien ou moins 7 ans dans les 15 dernières années calendrier
 - o Soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé dans l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du 23 mars 1990

Artikel 8

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (nachtarbeid, onderbroken diensten, wisselende ploegen).

3. SWT zwaar beroep met 35 jaar beroepsverleden (cao's 132/140 van de NAR)

Artikel 9

In toepassing van de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten en van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt het recht op bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders :

- die een beroepsloopbaan van **35 jaar** kunnen bewijzen
- uiterlijk op 30.06.2021 ontslagen worden
- uiterlijk op 30.06.2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben
- En voldoen aan één van de volgende voorwaarden :
 - o Hetzij gedurende 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende 7 jaar tijdens de

Article 8

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (travail de nuit, travail en services interrompus, travail en équipes successives)

3. RCC métier lourd avec un passé professionnel de 35 ans (CCT 132/140 du CNT)

Article 9

En application des conventions collectives de travail susmentionnées et de l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le droit au complément d'entreprise est accordé aux ouvriers :

- qui peuvent justifier **35 ans** de carrière professionnelle
- qui sont licenciés au plus tard le 30.06.2021
- qui ont atteint l'âge de **59 ans** au plus tard le 30.06.2021 et au moment de la fin du contrat de travail
- et qui satisfont à une des conditions suivantes :
 - o Soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ou bien au moins 5

- laatste 15 jaar in een zwaar beroep gewerkt hebben
- o Hetzij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de CAO nr. 46 van 23 maart 1990

- ans dans les 10 dernières années calendrier ou bien ou moins 7 ans dans les 15 dernières années calendrier
- o Soit avoir travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé dans l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du 23 mars 1990

Artikel 10

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (nachtarbeid, onderbroken diensten, wisselende ploegen).

Article 10

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (travail de nuit, travail en services interrompus, travail en équipes successives)

HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

Artikel 11

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is geldig tot 30 juni 2021.

CHAPITRE VI : Durée de validité

Article 11

§1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.
De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.
Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.