



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**CCT n° 154761/CO/140
du 26/09/2019**

Correction du texte français :

- L'article 7, dernier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... (article 8, § 2 et § 4 de la CCT 103 du CNT). ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de
logistiek**

**CAO nr. 154761/CO/140
van 26/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7, laatste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... (article 8, § 2 et § 4 de la CCT 103 du CNT). ».

Beslissing van

15 -04- 2020

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen

HOOFDSTUK I : Juridisch kader

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020.

HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied

Artikel 2

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het paritair sub-comité voor de verhuizing.

§2. Het paritair sub-comité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

Onder "verhuisactiviteiten" wordt verstaan : elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

Commission Paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 26 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaires du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement

CHAPITRE I – Cadre juridique

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020

CHAPITRE II – Champ d'application

Article 2

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

§ 2. La sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

Par "activités de déménagement" on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.

Het paritair sub-comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuis-activiteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten.

La sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

HOOFDSTUK III : omkadering en begrippen

Artikel 3

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en de CAO 103/4 van 29 januari 2018.
- **De CAO 137**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, gesloten in de NAR op 23 april 2019, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- **Het koninklijk besluit van 30 december 2014** : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10

CHAPITRE III : encadrement et définitions

Article 3

Cette CCT est conclue en application de :

- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015, la CCT 103ter du 20 décembre 2016 et la CCT 103/4 du 29 janvier 2018.
- **La CCT 137** : la convention collective de travail n° 137 conclue au CNT le 23 avril 2019, fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.
- **L'Arrêté royal du 30 décembre 2014** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie

augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 2 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK IV : Tijdskrediet met motief

Artikel 4

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het **volgen van een opleiding** zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4 §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het **verlenen van zorgen**, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om palliatieve verzorging te verlenen
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar
- Om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10

concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps

- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 2.

CHAPITRE IV *Crédit-temps avec motif*

Article 4

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum **pour suivre une formation**, comme prévue dans l'article 4 §2 de la CCT 103 susmentionnée.

§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT 103 susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- Pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un

augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Artikel 5

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK V : Landingsbanen

Artikel 6

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de CAO nr. 137 van de NAR, wordt voor de periode 2019 – 2020 het recht op uitkering geopend :

- vanaf **57 jaar** voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014
- vanaf **55 jaar** voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014

Dit uitsluitend indien deze arbeiders op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Article 5

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

CHAPITRE V: Emplois de fin de carrière

Article 6

Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT n° 137 du CNT, le droit aux allocations pour la période 2019 – 2020 est ouvert :

- à **57 ans** pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.
- à **55 ans** pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'AR du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30 décembre 2014.

Ceci uniquement qu'à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les ouvriers concernés :

- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

- ofwel voorafgaand aan de landingsbaan gedurende minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar, actief zijn geweest in een **zwaar beroep** in de zin van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties** (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990 van de NAR) en dit eveneens in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années ou 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd**, au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** (tel que visé dans l'article 1 de la CCT n° 46 du CNT du 23 mars 1990) et cela également au sens de l'article 3, § 1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

Artikel 7

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zware arbeidsregelingen

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3 van de CAO 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8 §3 en §4 van de CAO 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten

Article 7

Limites d'âge pour le droit à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métiers lourds

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrency d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans**

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT 103 du CNT).
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8 §3 et §4 de la CCT 103 du CNT)

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le droit à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des

bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.
(artikel 8 §2 en §4 van de CAO 103 van de NAR).

Artikel 8

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 9

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03. 2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Artikel 10

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

HOOFDSTUK VII : Geldigheidsduur

Artikel 11

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2019 en werd, behalve artikel 6, afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6 treedt in werking op 1 juni 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.

(article 8, §2 et §4 de la CCT 103 du CNT)

2

Article 8

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

CHAPITRE VI – Primes d'encouragement Flamandes

Article 9

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05. 2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Article 10

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

CHAPITRE VII: Durée de validité

Article 11

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juin 2019 et a été conclue à durée indéterminée, à l'exception de l'article 6.

L'article 6 produit ses effets le 1er juin 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Wegvervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.