

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019 met betrekking tot de invoering van een sectoraal outplacement

Convention collective de travail du 20 juin 2019 relative à la mise en place d'un reclassement professionnel sectoriel

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

Article 1. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y

bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

HOOFDSTUK II. – *Juridisch kader*

CHAPITRE II. – *Cadre juridique*

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van afdeling 2 van hoofdstuk V van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section 2 du chapitre V de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil National du Travail, modifiée par la convention collective de travail n° 82bis du 17 juillet 2007.

HOOFDSTUK III. – *Principe en voorwaarden van sectoraal outplacement*

CHAPITRE III. – *Principe et conditions du reclassement professionnel sectoriel*

Artikel 3. Het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensdiensten organiseert een sectoraal aanbod van outplacement en sluit hierover een samenwerkingsovereenkomst met een erkende dienstverlener af.

Article 3. Le Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars organise une offre sectorielle de reclassement professionnel et conclut à cette fin un accord de collaboration avec un prestataire de service agréé.

Artikel 4. Het sectoraal aanbod waarvan sprake in artikel 3, geldt voor de werklieden vermeld in artikel 1, die niet onder het algemeen stelsel van outplacement vallen en die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

Article 4. L'offre sectorielle mentionnée à l'article 3, s'applique aux ouvriers, mentionnés à l'article 1, qui ne tombent pas sous le régime général de reclassement professionnel et qui répondent simultanément aux conditions suivantes :

- ontslagen zijn om een andere reden dan een dringende reden
- de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat het ontslag wordt gegeven
- être licenciés pour d'autres motifs qu'un motif grave
- avoir atteint l'âge de 45 ans au moment du licenciement

- ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit hebben bij de werkgever die tot het ontslag is overgegaan.
- compter une ancienneté de service ininterrompue d'au moins un an auprès de l'employeur qui a procédé au licenciement.

Artikel 5. Het sectoraal aanbod beantwoordt aan de kwaliteitseisen vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Article 5. L'offre sectorielle répond aux critères de qualité déterminés par la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil National du Travail.

HOOFDSTUK IV. – Omvang, duur en overige modaliteiten van het sectoraal outplacement

CHAPITRE IV. – Contenu, durée et autres modalités du reclassement professionnel sectoriel

Artikel 6. § 1. De sectorale outplacementbegeleiding bestaat uit 3 fasen van elk 20 uur en bestrijkt een totale duur van 12 maanden, waarbij fase 1 twee maanden omvat, fase 2 vier maanden en fase 3 zes maanden.

Article 6. § 1. Le reclassement professionnel sectoriel consiste en 3 phases de 20 heures chacune avec une durée totale de 12 mois, dont la 1^{ière} phase comprend deux mois, la 2^{ième} phase quatre mois et la 3^{ième} phase six mois.

§ 2. De kost van de begeleiding vermeld in § 1, wordt gedragen door het Sociaal Fonds.

§ 2. Le coût du reclassement professionnel mentionné au § 1, est pris en charge par le Fonds Social.

Artikel 7. De overige modaliteiten waaronder de aanvraagprocedure, de inhoud van de begeleiding, de waarde ervan en de evaluatie, ondermeer in functie van het beschikbare budget, worden bepaald door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensdiensten.

Article 7. Les autres modalités dont la procédure de demande, le contenu du reclassement, sa valeur et son évaluation, notamment en fonction du budget disponible, sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars.

Artikel 8. De werkmán, die met de sectorale outplacementbegeleiding, aangeboden door de werkgever conform de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82, heeft ingestemd, is gehouden om er te goeder trouw aan mee te werken.

Article 8. L'ouvrier qui a donné son consentement au reclassement professionnel sectoriel offert par l'employeur conformément à la convention collective de travail n° 82, est tenu d'y collaborer de bonne foi.

HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

CHAPITRE V. – Entrée en vigueur et durée de validité

Article 9. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2019 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.