

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Commission paritaire du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/09/2018 houdende de opleiding

Convention collective de travail du 20/09//2018 portant sur la formation

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1.

Article 1er.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het paritair subcomité voor de verhuizing.

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.

§ 2. Het paritair subcomité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.

§ 2. La sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, à savoir les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.

§ 3. Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.

§ 3. Par "pour le compte de tiers" il faut entendre: la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement, ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.

§ 4. Onder "verhuisactiviteiten" wordt verstaan: elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.

§ 4. Par "activités de déménagement" il faut entendre: tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres: manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élevateurs de toute nature.

§ 5. Het paritair subcomité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtwerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

§ 5. La sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van afdeling 1, hoofdstuk 2 van de wet van 5 Maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (B.S. 15 Maart 2017, p. 35718) en het Koninklijk Besluit van 5 December 2017, houdende de uitvoering ervan (B.S. 18 December 2017, p. 112781).

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section 1, du chapitre 2, de la loi du 5 Mars 2017 concernant le travail faisable en maniable (M.B. 15 Mars 2017, p. 35718) et l'Arrêté Royal du 5 Décembre 2017 portant son exécution (M.B. 18 Décembre 2017, p. 112781).

HOOFDSTUK III. *Permanente beroepsopleiding in het kader van de wet wendbaar en werkbaar werk*

CHAPITRE III. *Formation professionnelle permanente dans le cadre de la loi concernant le travail faisable et maniable*

Art. 3. Voor de toepassing van deze CAO wordt verstaan onder:

Art. 3. Pour l'application de cette CCT, il faut entendre :

a) **formele opleiding**: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd.

a) **formation formelle** : les cours et stages développés par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institut de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Elles s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est bien souvent délivrée.

b) **informele opleiding**: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelf-organisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

c) **individuele opleidingsrekening**: een individuele rekening die het opleidingskrediet bevat waarover de werknemer beschikt.

d) **opleidingsdag**: de duur van een volledige arbeidsdag of het equivalent van minimum 7 uren.

Art. 4. De opleidingen die in aanmerking komen om te worden meegeteld voor de vaststelling van de inspanningen voor **formele** opleidingen zijn:

§ 1 Voor de permanente vorming:

1. Ladderliftoperator
2. Inpaktechnieken
3. Verhuistechnieken
4. Simulatie Verhuis
5. Schadevrij verhuis
6. Hef- en tiltechnieken
7. Coach op de werkvloer
8. Attitude en klantgerichtheid
9. EHBO voor verhuizers
10. Veilig werken in de verhuis (hoe veilig omgaan met het effen en tillen en de ladderlift)
11. Bedienen van machines in het kader van industriële verhuizingen (zware motorische heftrucks en kranen)
12. Heftruckopleidingen
13. Alle door de bevoegde overheden erkende opleidingsmodules in het kader van de vakbekwaamheid chauffeurs C/CE die in aanmerking komen voor de code 95, inclusief de praktijkgerichte opleidingen.
14. Elke andere formele opleiding die uitdrukkelijk door het sociaal fonds van de sector erkend werd.

b) **formation informelle** : les activités de formation autres que celles visées sous a) et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans des buts d'apprentissage.

c) **compte formation individuel**: un compte individuel reprenant le crédit formation dont dispose le travailleur.

d) **journée de formation**: la durée d'une journée de travail complète ou l'équivalent de minimum 7 heures.

Art. 4. Les formations qui entrent en ligne de compte pour être incluses dans la fixation des efforts de formations **formelles** sont :

§ 1 Pour la formation permanente:

1. Opérateur lift
2. Techniques d'emballage
3. Techniques de déménagement
4. Simulation de déménagement
5. Déménagement sans dégâts
6. Techniques pour soulever et porter
7. Coach sur le lieu de travail
8. Attitude et orientation client
9. Secourisme pour déménageurs
10. Travailler de manière sûre dans le déménagement (comment manipuler le lift ainsi que soulever et porter en toute sécurité)
11. Maniement des machines dans le cadre de déménagements industriels (chariot élévateur et grues, lourds et motorisés)
12. Formation chariot élévateur
13. Tous les modules de formation reconnus par les autorités dans le cadre de la compétence professionnelle des chauffeurs C/CE qui entrent en ligne de compte pour le code 95, y compris les formations liées à la pratique.
14. Toute autre formation formelle qui a explicitement été reconnue par le fonds social du secteur.

§ 2 Die opleidingen kunnen uitsluitend ontwikkeld en beheerd worden door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 2 Ces formations peuvent uniquement être conçues et gérées par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

§ 3 Zij worden gestaafd door een attest van vakbekwaamheid of deelname dat wordt afgeleverd door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 3 Elles sont justifiées par un certificat de compétence professionnelle ou de participation délivré par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

Art. 5.

Art. 5.

§ 1 De opleidingen die in aanmerking komen om te worden meegeteld voor de vaststelling van de inspanningen voor **informele** opleidingen zijn:

§ 1 Les formations qui entrent en ligne de compte pour être incluses dans la fixation des efforts de formations **informelles** sont :

- Inzichten in een projectverhuis; kunnen lezen van inplanting schema's
 - Omgaan met gps en digitale registratietechnieken van inboedels
 - Monteren van specifieke meubels en goederen die gelinkt zijn aan een bepaalde werf of vraag
 - Archiveringstechnieken en verhuis van archieven en bibliotheken
 - Kunstwerkverhuis
 - Verhuis en installatie van hoogtechnologische materiaal
 - Specifieke stockagesystemen van magazijnen
 - Duurzaam inpakken
 - Recyclage verhuismaterialen
 - Interne opleidingen van werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt: zoals o.a. taalopleidingen op de werkvloer, integratie van werknemers uit de sociale economie
 - Interne opleidingen die tot een omscholing van een werknemer binnen dezelfde bedrijf, leiden
 - Interne opleidingen die oudere werknemers herplaatsen in het bedrijf en dit in het kader van werkbaarder werk
 - Interne opleidingen van nieuwe procedures in functie van nieuwe klanten of werven
 - Elke andere interne opleiding die uitdrukkelijk door het sociaal fonds van de sector erkend werd
- Vision du projet d'un déménagement ; pouvoir lire l'implémentation de schémas
 - Utilisation du GPS et des techniques digitales d'enregistrement du mobilier
 - Montage de meubles et biens spécifiques en rapport avec un certain chantier ou une certaine question
 - Techniques d'archivage et déménagement d'archives et de bibliothèques
 - Déménagement d'œuvres d'art
 - Déménagement et installation de matériel de haute technologie
 - Systèmes spécifiques de stockage en entrepôt
 - Emballage durable
 - Recyclage de matériaux de déménagement
 - Formations internes de travailleurs avec grande distance jusqu'au marché du travail : comme par p.ex. formations linguistiques sur le lieu de travail, intégration de travailleurs issus de l'économie sociale
 - Formations internes qui aboutissent à la reconversion d'un travailleur au sein d'une même entreprise
 - Formations internes pour replacer des travailleurs âgés dans l'entreprise, et ce, dans le cadre d'un travail plus faisable
 - Formations internes relative à de nouvelles procédures en fonction de nouveaux clients ou chantiers
 - Toute autre formation interne qui a explicitement été reconnue par le fonds social du secteur

§ 2 Deze opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 3 Zij worden gestaafd door een attest van vakbekwaamheid of deelname dat wordt afgeleverd door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

Art. 6.

§ 1 De individuele opleidingsrekening wordt concreetiseerd door middel van een formulier dat de volgende minimumvermeldingen bevat:

1° de identiteit van de werknemer, te weten: naam, voornaam, datum en plaats van geboorte, adres, rijksregisternummer;

2° het arbeidsregime waarin de werknemer wordt tewerkgesteld;

3° het of de bevoegde paritaire comité(s) of paritaire subcomité(s);

4° het opleidingskrediet, te weten het aantal opleidingsdagen waarover de werknemer gedurende het kalenderjaar beschikt;

5° het aantal gevolgde opleidingsdagen en het aantal overblijvende dagen of het aantal over te dragen dagen naar het volgende jaar;

6° het groeipad, zoals bedoeld in artikel 14, vierde lid van de wet van 5 Maart 2017.

§ 2 Voor de toepassing van de vorige alinea wordt het aantal tewerkgestelde werknemers berekend in voltijdse equivalenten op basis van de gemiddelde tewerkstelling van het jaar voorafgaand aan de tweejaarlijkse periode die voor de eerste keer op 1 januari 2017 is begonnen.

§ 3 Het formulier wordt bewaard in het persoonlijk dossier van de werknemer, bijgehouden door de personeelsdienst van de werkgever en maakt er integraal deel van uit.

§ 2 Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

§ 3 Elles sont justifiées par un certificat de compétence professionnelle ou de participation délivré par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

Art. 6.

§ 1 Le compte formation individuel est concrétisé au moyen d'un formulaire contenant au minimum les mentions suivantes :

1° l'identité du travailleur à savoir : nom, prénom, date et lieu de naissance, domicile, numéro de registre national ;

2° le régime de travail dans lequel le travailleur est occupé ;

3° la ou les commission(s) paritaire(s) compétente(s) ou la ou les sous-commissions paritaires compétentes ;

4° le crédit formation, à savoir le nombre de jours de formation dont le travailleur dispose durant l'année civile ;

5° le nombre de jours de formation suivis et ceux restant à utiliser ou à reporter à l'année suivante ;

6° le trajet de croissance, visé à l'article 14, alinéa 4 de la loi du 5 Mars 2017.

§ 2 Pour l'application des alinéas précédents, le nombre de travailleurs occupés est calculé en équivalents temps plein sur la base de l'occupation moyenne de l'année précédant la période de deux ans ayant débuté pour la première fois le 1er janvier 2017.

§ 3 Le formulaire est conservé dans le dossier personnel du travailleur tenu par le service du personnel de l'employeur et en fait partie intégrante.

§ 4 Het kan bijgehouden worden, hetzij onder papieren vorm, hetzij onder elektronische vorm.

§ 5 Wanneer de individuele opleidingsrekening, voor de eerste keer, wordt ingevoerd, stelt de werkgever alle betrokken werknemers daarvan in kennis.

§ 6 De werkgever stelt elke nieuwe betrokken werknemer in kennis van het bestaan van een individuele opleidingsrekening binnen het bedrijf.

Art. 7. Het opleidingskrediet waarover een voltijdse werknemer beschikt die het ganse jaar in dienst is bij een werkgever die nul tot minder dan 20 werknemers tewerkstelt op jaarbasis, kan in ieder geval niet lager zijn dan het equivalent van 2 dagen op jaarbasis.

Art. 8. Voor een werkgever die meer dan negentien werknemers tewerkstelt op jaarbasis, moet de individuele opleidingsrekening voorzien in het sectorale groeipad waarin het aantal opleidingsdagen wordt verhoogd om de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent te bereiken, zijnde:

- 2 dagen in 2018;
- 3 dagen in 2019;
- 4 dagen in 2020;
- 5 dagen vanaf 2021.

De werkgever stelt de werknemer in kennis van dit groeipad.

§ 4 Il peut être tenu soit sous forme papier soit sous forme électronique.

§ 5 Lorsque le compte formation individuel est mis en place pour la première fois, l'employeur en informe tous les travailleurs concernés.

§ 6 L'employeur informe chaque nouveau travailleur concerné de l'existence d'un compte formation individuel au sein de l'entreprise.

Art. 7. Le crédit de formation dont dispose un travailleur à temps plein, travaillant toute l'année chez un employeur employant de zéro à moins de vingt travailleurs sur base annuelle, ne peut en aucun cas être inférieur à l'équivalent de deux jours sur une base annuelle.

Art. 8. Pour un employeur employant plus que dix-neuf travailleurs sur base annuelle, le compte formation individuel doit prévoir un trajet de croissance qui augmente le nombre de jours de formation pour atteindre l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein, notamment :

- 2 jours en 2018 ;
- 3 jours en 2019 ;
- 4 jours en 2020 ;
- 5 jours à partir de 2021.

L'employeur informe le travailleur de ce trajet de croissance.

Art. 9. Het aantal opleidingsdagen voor de werknemer die niet voltijds werkt en/of wiens arbeidsovereenkomst niet het volledige kalenderjaar dekt, rekening houdende met de arbeidsovereenkomst van de werknemer, wordt bepaald op basis van de volgende formule: $A \times B \times C$ waarbij:

- "A" staat voor het aantal opleidingsdagen toegekend op het niveau van de onderneming voor een voltijds tewerkgestelde werknemer;
- "B" staat voor het arbeidsregime van de werknemer in vergelijking met een voltijds regime;
- "C" staat voor het aantal maanden gedeeld door twaalf gedurende dewelke de werknemer werd tewerkgesteld in de schoot van de onderneming.

Art. 10.

§ 1 Telkenmale de werknemer een opleiding volgt, wordt het aantal gevolgde opleidingsdagen zo snel mogelijk in de individuele opleidingsrekening vermeld.

§ 2 De werknemer heeft het recht om, op eenvoudige aanvraag, zijn opleidingsrekening op elk ogenblik te raadplegen en daarin wijzigingen aan te brengen, mits het akkoord van zijn werkgever.

§ 3 Minstens één keer per jaar brengt de werkgever de betrokken werknemer op de hoogte van het saldo van het opleidingskrediet en herinnert hem aan zijn recht tot raadpleging van zijn individuele opleidingsrekening en zijn recht tot correctie van fouten.

§ 4 Het saldo van het niet-opgebruikte opleidingskrediet wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit saldo in mindering mag gebracht worden van het opleidingskrediet van de werknemer in dat volgende jaar.

Art. 9. Le nombre de jours de formation pour le travailleur qui n'est pas occupé à temps plein et/ou qui n'est pas couvert par un contrat de travail toute l'année calendrier, tenant compte de son contrat de travail, est déterminé sur base de la formule suivante : $A \times B \times C$ où :

- « A » correspond au nombre de jours de formation octroyés au sein de l'entreprise pour un travailleur occupé à temps plein ;
- « B » correspond au régime de travail du travailleur par rapport à un régime temps plein ;
- « C » correspond au nombre de mois divisé par douze au cours desquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

Art. 10.

§ 1 Chaque fois que le travailleur suit une formation, le nombre de jours de formation suivis est mentionné, aussi rapidement que possible, dans le compte formation individuel.

§ 2 Le travailleur a le droit de consulter son compte formation individuel à tout moment sur simple demande et d'y apporter des modifications avec l'accord de son employeur.

§ 3 Au moins une fois par an, l'employeur informe le travailleur concerné du solde du crédit formation et lui rappelle son droit à la consultation de son compte formation individuel et son droit à la correction des erreurs.

§ 4 Le solde du crédit formation non épuisé à la fin de l'année est transféré à l'année suivante, sans que ce solde ne puisse venir en diminution du crédit formation du travailleur de cette année suivante.

Art. 11.

§ 1 Indien aan de werknemer geen opleidingsdagen of opleidingskrediet worden toegekend en de werknemer niet over een in artikel 6°, bedoelde individuele opleidingsrekening beschikt, geldt er in de onderneming een recht op opleiding van gemiddeld 2 dagen per jaar, per voltijds equivalent, vanaf 1 januari 2017.

§ 2 De opleiding kan door de werknemer gevolgd worden, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden. De uren die daarmee overeenkomen geven recht op de betaling van het normale loon.

§ 3 Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

HOOFDSTUK IV. *Bijdrage van de werkgevers*

Art. 12. De in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers zijn een bijdrage verschuldigd van 1,35 pct. vanaf 1/1/2019, berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werknemers.

Artikel 3 van de cao van 19 december 2005 (registratienummer 77979) wordt dan ook aangevuld als volgt :

- vanaf het eerste kwartaal van 2019 : 2,52 %

Art. 13.

§ 1 De in artikel 12 van deze overeenkomst bedoelde bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten bate van het sociaal fonds van de sector.

Art. 11.

§ 1 Si aucun jour de formation ou de crédit formation n'est octroyé au travailleur, et que le travailleur ne dispose pas d'un compte formation individuel visé à l'article 6°, un droit à la formation de 2 jours en moyenne par an, par équivalent temps plein est d'application dans l'entreprise à partir du 1er janvier 2017.

§ 2 La formation peut être suivie par le travailleur, soit pendant son horaire de travail habituel, soit en dehors de son horaire de travail habituel. Les heures correspondant à la durée de la formation donnent droit au paiement de la rémunération normale.

§ 3 Lorsque la formation est suivie en dehors du temps ordinaire de travail, les heures correspondant à la durée de la formation donnent droit au paiement de la rémunération normale sans cependant donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

CHAPITRE IV. *Cotisation des employeurs*

Art. 12. Les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention sont tenus de payer une cotisation de 1,35 p.c. à partir du 1/1/2019, calculée sur le total des salaires des travailleurs qu'ils occupent.

L'article 3 de la CCT du 19 décembre 2005 (numéro d'enregistrement 77979) est dès lors complété comme suit :

- à partir du 1er trimestre de 2019 : 2,52 %

Art. 13.

§ 1 La cotisation visée à l'article 12 de la présente convention est perçue par l'Office National de Sécurité Sociale au profit du fonds social du secteur.

§ 2 De middelen die aldus ter beschikking worden gesteld, zullen aangewend worden tot bevordering van de beroepsbekwaamheid en de permanente bijscholing van de werknemers tewerkgesteld in de sector.

§ 3 De cursus- en loonkosten voor de opleidingen bedoeld in artikel 4 en 5 worden gedragen door werkgever.

§ 4 Voor de eerste twee dagen opleiding, bedoeld in artikel 4 § 1 (nr. 1 tot 10), wordt geen opleidingskost aangerekend, indien de werknemer in het bezit is van een geldige verhuizerskaart en deze opleiding wordt gegeven in een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 4 Voor de nascholing vakbekwaamheid chauffeurs (code 95), door de werkgever aan te bieden aan de werknemers die effectief het beroep van chauffeur C/CE uitoefenen voor het einde van de vervaldag ervan, wordt door het sociaal fonds van de sector aan de werkgever volgende tussenkomst gegeven:

- een tussenkomst van 50 € (per werknemer en per dag) voor een theoretische opleiding in het kader van nascholing vakbekwaamheid chauffeurs C/CE;
- een tussenkomst van 150 € (per werknemer en per dag) voor een praktijkgerichte opleiding in het kader van de nascholing vakbekwaamheid chauffeurs C/CE

Dit alles op voorwaarde dat de werknemer in het bezit is van een geldige verhuizerskaart (P-kaart) en deze opleidingen gegeven en geattesteerd worden door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

HOOFDSTUK V. *Basisopleiding bij intrede in de sector*

Art. 14. § 1 Er worden, los van de beroepsopleiding voorzien in hoofdstuk III, volgende opleidingen verplicht ingevoerd:

§ 2 Les moyens ainsi mis à disposition seront utilisés pour la promotion de la qualification professionnelle et la formation permanente des travailleurs occupés dans le secteur.

§ 3 Les coûts de formation et de salaire pour les formations, visés à l'article 4 et 5 sont à charge de l'employeur.

§ 4 Pour les deux premiers jours de formation, visés à l'article 4 § 1 (n° 1 à 10), aucun frais de formation, n'est porté en compte si le travailleur est en possession d'une carte valable de déménageur et que la formation est suivie dans un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

§ 4. Pour les formations dans le cadre de la compétence professionnelle des chauffeurs (code 95), et à offrir par l'employeur aux employés qui exercent effectivement la fonction de chauffeur C/CE avant la fin de la date d'échéance, le fonds social du secteur attribue à l'employeur les allocations suivantes:

- une allocation de 50 € (par travailleur et par jour) pour une formation théorique dans le cadre de la compétence professionnelle des chauffeurs C/CE;
- une allocation de 150 € (par travailleur et par jour) pour d'une formation pratique dans le cadre de la compétence professionnelle des chauffeurs C/CE.

Tout cela à condition que le travailleur soit en possession d'une carte valable de déménageur (Carte P) et ces formations sont données en attestées par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

CHAPITRE V. *Formation de base à l'entrée dans le secteur*

Art. 14. § 1 Sans tenir compte de la formation permanente prévue au chapitre III, les formations obligatoires suivantes sont instaurées:

- Eén dag initiële basisopleiding bij intrede in de sector, te volgen binnen een periode van uiterlijk twee maanden na indiensttreding (de cursus- en loonkosten voor deze dag worden gedragen door het sociaal fonds van de sector)
- Une journée de formation initiale de base à l'entrée dans le secteur, à suivre dans un délai précis de deux mois après la date d'entrée au service (les coûts de formation et de salaire sont à charge du fonds social du secteur)
- Eén dag initiële veiligheidsopleiding bij intrede van een interim werkkraacht in de sector en te volgen vóór de indiensttreding (de cursus- en loonkosten voor deze dag worden gedragen door het interimkantoor of enige andere instelling).
- Une journée de formation initiale de sécurité à l'entrée d'un intérimaire dans le secteur et à suivre avant l'entrée en service (les coûts de formation et de salaire pour cette journée sont à charge du bureau intérimaire ou toute autre institution).

§ 2 Die opleidingen kunnen uitsluitend ontwikkeld en beheerd worden door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 2 Ces formations peuvent uniquement être conçues et gérées par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

§ 3 Zij worden gestaafd door een attest van vakbekwaamheid of deelname dat wordt afgeleverd door een door het sociaal fonds van de sector erkend opleidingscentrum.

§ 3 Elles sont justifiées par un certificat de compétence professionnelle ou de participation délivré par un centre de formation reconnu par le fonds social du secteur.

Art. 15. De raad van beheer van het sociaal fonds van de sector zal nadere regels bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 15. Le conseil d'administration du fonds social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

Art. 16. Vragen en klachten in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen worden behandeld door het beperkt comité opgericht door de CAO van 31.01.1996 (registratienummer 40988).

Art. 16 Les questions et plaintes relatives à l'application de cette convention collective seront traitées par le comité restreint établi par la CCT du 31.01.1996 (numéro d'enregistrement 40988).

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

CHAPITRE VI. *Durée de validité*

Art. 17.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2019 en is geldig voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Wegvervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Art. 17.

§1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 01/01/2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.