



**ERRATUM**

**Commission paritaire du transport et de la  
logistique**

**CCT n° 147878/CO/140  
du 20/09/2018**

Correction du texte français :

- L'article 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Les échelles suivantes s'appliquent à partir du 1er mai 2018 et ~~inclure~~ **incluent** les indices depuis 01/01/2014 et les augmentations du pouvoir d'achat **telles que reprises** dans la CCT du ... ».
- L'article 3, § 3 doit être corrigé comme suit : « ... calculé ~~jusqu'aux~~ **jusqu'à** 4 décimales, de la division de la valeur moyenne **arithmétique** de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne **arithmétique** de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, § 5 doit être corrigé comme suit : « De aanpassing van de minimumuurlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokkenjaar. ... ».

Décision du

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het vervoer en de  
logistiek**

**CAO nr. 147878/CO/140  
van 20/09/2018**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Les échelles suivantes s'appliquent à partir du 1er mai 2018 et ~~inclure~~ **incluent** les indices depuis 01/01/2014 et les augmentations du pouvoir d'achat **telles que reprises** dans la CCT du ... ».
- Artikel 3, § 3 moet als volgt verbeterd worden : « ... calculé ~~jusqu'aux~~ **jusqu'à** 4 décimales, de la division de la valeur moyenne **arithmétique** de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne **arithmétique** de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année ... ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, § 5 moet als volgt verbeterd worden : « De aanpassing van de minimumuurlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokkenjaar. ... ».

Beslissing van

04 -10- 2018

**Comité paritaire pour le transport et la  
logistique**

**Paritair Comité voor het vervoer en de  
logistiek**

Convention collective de travail du 20/09/2018  
**Barèmes et formule indexation**  
dans le sous-secteur de l'assistance dans les  
aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/09/2018  
**Barema's en formule indexering**  
in de sub-sector van de afhandeling op de  
luchthavens

*CHAPTIRE I. - Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied*

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur de l'assistance en escale dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die tot de sub – sector van grondafhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de

et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Le présent règlement s'applique aux travailleurs intérimaires.

## CHAPTIRE II. – Barèmes

### Article 2.

*telles que reprises incluent*  
Les échelles suivantes s'appliquent à partir du 1er mai 2018 et ~~inclure~~ *incluent* les indices depuis 01/01/2014 et les augmentations du pouvoir d'achat dans la CCT du 22 novembre 2015 concernant le pouvoir d'achat n°131324 CO / 140.04 et la convention collective du 18 Mai 2017 concernant le pouvoir d'achat 2017-2018 n° 139591 / CO / 140.04.

#### **BAR01 - € 12,5520**

Collaborateur cleaning et cabindressing

#### **BAR02 - € 12,5745**

Collaborateur exterior cleaning  
Coursier chargeur/trieur type 1

#### **BAR03 - € 12,8610**

Coursier chargeur/trieur type 2  
Ramp Handler type 1  
Cargo Handler type 1  
Technicien bâtiments et infrastructure Type 1  
Assistant passagers type 1

#### **BAR04 - € 13,6655**

Ramp Handler type 2

arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Deze regeling is van toepassing op de interimkrachten.

## HOOFDSTUK II. – Barema's

### Artikel 2.

Volgende barema's zijn van toepassing vanaf 1 mei 2018 en zijn inclusief de indexen sinds 1/1/2014 en de koopkrachtverhogingen zoals opgenomen in de CAO van 22 november 2015 betreffende de koopkracht nr 131324/CO/140.04 en de CAO van 18 mei 2017 betreffende de koopkracht 2017-2018 nr 139591/CO/140.04.

#### **BAR01 - € 12,5520**

Medewerker cleaning & cabindressing

#### **BAR02 - € 12,5745**

Medewerker exterior cleaning  
Lader-sorteerder koerier type 1

#### **BAR03 - € 12,8610**

Lader-sorteerder koerier type 2  
Ramp Handler type 1  
Cargo Handler type 1  
Technicus gebouwen & infrastruct. type 1  
Passagiers-assistent type 1

#### **BAR04 - € 13,6655**

Ramp Handler type 2

Cargo Handler type 2  
Chef d'équipe type 1  
Collaborateur  
Assistant passagers type 2

**BAR05 - € 13,8180**

Ramp Handler type 3  
Cargo Handler type 3

**BAR06 - € 13,9715**

Ramp Handler type 4  
Cargo Handler type 4  
Chauffeur de bus  
Collaborateur Water, Toilet & Waste

**BAR07 - € 14,1110**

Technicien matériel roulant type 1

**BAR08 - € 14,1625**

Ramp Handler type 5  
Cargo Handler type 5

**BAR09 - € 14,5385**

Ramp Handler type 6  
Chef d'équipe type 2  
Technicien bâtiments et infrastructure Type 2

**BAR10 - € 15,0070**

Chef d'équipe type 3  
Technicien matériel roulant type 2

**BAR11 - € 16,1220**

Technicien matériel roulant type 3  
Chef d'équipe type 4

**BAR12 - € 16,6795**

Technicien matériel roulant type 4

Cargo Handler type 2  
Ploegbaas type 1  
Medewerker  
Passagiersassistent type 2

**BAR05 - € 13,8180**

Ramp Handler type 3  
Cargo Handler type 3

**BAR06 - € 13,9715**

Ramp Handler type 4  
Cargo Handler type 4  
Buschauffeur  
Medewerker Water, Toilet & Waste

**BAR07 - € 14,1110**

Technicus rollend materieel type 1

**BAR08 - € 14,1625**

Ramp Handler type 5  
Cargo Handler type 5

**BAR09 - € 14,5385**

Ramp Handler type 6  
Ploegbaas type 2  
Technicus gebouwen & infrastruct. type 2

**BAR10 - € 15,0070**

Ploegbaas type 3  
Technicus rollend materieel type 2

**BAR11 - € 16,1220**

Technicus rollend materieel type 3  
Ploegbaas type 4

**BAR12 - € 16,6795**

Technicus rollend materieel type 4

*CHAPTIRE III. - Index*

Article 3.

§ 1. Les salaires horaires minimums des ouvriers sont adaptés chaque année le 1er janvier au coût de la vie.

*HOOFDSTUK III. - Index*

Artikel 3.

§ 1. De minimum uurlonen van de arbeiders worden jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte.

§ 2. Cette adaptation est liée à l'évolution réelle de la valeur moyenne de l'indice santé des prix à la consommation (tel que visé dans l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays (Moniteur belge du 31 décembre 1993)) - fixée mensuellement par le Service public fédéral Economie et publiée dans le Moniteur belge - et se base sur les 12 mois précédents, avec comme chiffres de référence la valeur moyenne de l'indice santé des prix à la consommation (l'indice lissé) du mois de décembre de l'avant-dernière année et l'indice lissé du mois de décembre qui précède l'adaptation.

*arithmétique*

§ 3. L'indexation se fera en multipliant les salaires minimums de décembre de l'année précédente avec le coefficient, calculé jusqu'à ~~à~~ 4 décimales, de la division de la valeur moyenne de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année (par exemple pour l'adaptation au 1er janvier 2011 : l'indice lissé de décembre 2010 par rapport à l'indice lissé de décembre 2009).

*arithmétique*

§ 4. Le calcul des échelles au §3 se fait dans un tableur Excel, établi en standard, maintenu par les partenaires sociaux et transféré au président de la PC140.04. Les nouvelles échelles et les salaires horaires sont arrondis visuellement à 4 décimales. A une augmentation suivante, cependant, la valeur de cellule complète (non arrondie) est reprise.

§ 5. L'adaptation des salaires horaires minimums entre en vigueur le premier jour du mois de janvier de l'année concernée. Les salaires réels s'adapteront au même moment,

§ 2. Deze aanpassing gebeurt op basis van de reële evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen (bedoeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 31 december 1993)), maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad - en wordt berekend over de laatste 12 maanden, met als referencijfers het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex (afgevlakte index) van de maand december van het voorlaatste jaar en deze van december van het jaar dat de aanpassing voorafgaat.

§ 3. De indexering gebeurt door de minimumlonen van december van het voorafgaande jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand december door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand december van het voorlaatste jaar (bijvoorbeeld voor de aanpassing 1 januari 2011 : de afgevlakte index van december 2010 ten opzichte van de afgevlakte index van december 2009).

§ 4. De in §3 vermelde berekening van de barema's gebeurt in een Excel rekenblad, standaard ingesteld, bijgehouden door de sociale partners en overgemaakt aan de voorzitter van het PC140.04. De nieuwe barema's en uurlonen worden visueel afgerond op 4 cijfers na de komma. Bij een volgende verhoging wordt echter weer uitgegaan van de volledige (niet afgeronde) celwaarde.

§ 5. De aanpassing van de <sup>uur</sup>minimumlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar. De werkelijk betaalde lonen worden op hetzelfde moment,

donc au 1er janvier, et avec le même montant que le montant calculé pour adapter les salaires horaires minimums en fonction de l'article 3 de la présente convention.

§ 6. Si en même temps il est prévu une augmentation conventionnelle et une indexation, l'augmentation conventionnelle doit être premièrement appliquée avant de procéder à l'indexation.

#### *CHAPITRE IV. – Durée de validité*

##### Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2018 et est d'une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être résilié avec un préavis de 3 mois, annoncé par lettre recommandée à l'autre partie, ainsi qu'au président de la Commission Paritaire pour le transport et la logistique

#### *CHAPITRE V. – Mesures transitoires*

##### Article 5.

Ce CCT remplace intégralement la CCT du 13/02/2014 relative aux conditions de travail et de rémunération dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, déposé le 24-02-2014 et enregistré le 29-04-2014 sous le N° 120893/CO/140.

dus eveneens op 1 januari, aangepast, en dit met hetzelfde bedrag als het bedrag waarmee de minimumuurlonen aangepast worden in functie van artikel 3 van deze conventie.

§ 6. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

#### *HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur*

##### Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2018 en is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opzegd worden mits het respecteren van een opzeg van drie maanden, per aangetekend schrijven te melden aan de andere partij, alsook aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

#### *HOOFDSTUK V. – Overgangsmaatregelen*

##### Artikel 5.

Deze cao vervangt integraal de cao van 13/02/2014 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden in de subsector van de afhandeling op luchthavens neergelegd op 24-02-2014 en geregistreerd op 29-04-2014 onder nummer 120893/CO/140.