



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la  
logistique**

**CCT n° 143329/CO/140  
du 16/11/2017**

Correction du texte français :

- Dans l'article 2, troisième boule, « 12 août 2001 » doit être remplacé par « 10 août 2001 ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 3, § 1er doit être corrigé comme suit : « Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à ... ».
- L'article 3, § 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une diminution de carrière **à mi-temps** ou d'1/5 jusqu'à ... ».
- L'article 3, § 3 doit être corrigé comme suit : « ..., le droit au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, est élargi d'un droit complémentaire jusqu'à 51 mois au maximum pour octroyer des soins prodigués à un propre enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour octroyer des soins à un propre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du **23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998** ... ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de  
logistiek**

**CAO nr. 143329/CO/140  
van 16/11/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 2, derde bolletje moet « 12 août 2001 » vervangen worden door « 10 août 2001 ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 3, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet, **halftijdse** of 1/5de loopbaanvermindering tot ... ».
- Artikel 3, § 2, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet, **halftijdse** of 1/5de loopbaanvermindering tot ... ».
- Artikel 3, § 3 moet als volgt verbeterd worden : « ..., wordt het recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet, **halftijdse** of 1/5de loopbaanvermindering uitgebreid met een bijkomend recht tot maximum 51 maanden om zorg te dragen voor een eigen gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar en om het verlenen van bijstand aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, zoals gedefinieerd in artikelen 2 en 3 van het ~~KB Het~~ koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering ~~met motief~~, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen. ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 5, troisième tiret doit être corrigé comme suit : « ... (tel que visé dans l'article 1 de la CCT n° 46 ~~de la~~ CNT **du 23 mars 1990**) ... ».

Correction du texte français :

- L'article 6 doit être corrigé comme suit : « Emploi de fin de carrière, longue carrière (30 ans de passé professionnel) **et métiers lourds** ».
- L'article 6, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... (article 8, § 3, ~~2ième point~~ **alinéa 2** de la CCT 103bis ~~de la~~ **du** CNT). ».

Correction du texte néerlandais :

- Le chapitre VI doit être renuméroté à V.

Correction dans les deux langues :

- Le deuxième chapitre III doit être renuméroté à VI.
- L'article 11 doit être renuméroté à 10.

Correction du texte français :

- « § 1er. » doit être inséré avant le premier alinéa de l'article 10.
- « § 2. » doit être inséré avant le deuxième alinéa de l'article 10.
- Dans l'article 10, § 3, « 23 mai 2014 » doit être remplacé par « 22 mai 2014 ».

Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering ~~met motief~~, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen. ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 5, het derde streepje moet als volgt verbeterd worden : « ... (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990 **van de NAR**) ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : « Emploi de fin de carrière, longue carrière (30 ans de passé professionnel) **et métiers lourds** ».
- Artikel 6, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... (article 8, § 3, ~~2ième point~~ **alinéa 2** de la CCT 103bis ~~de la~~ **du** CNT). ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het hoofdstuk VI moet hernummerd worden naar V.

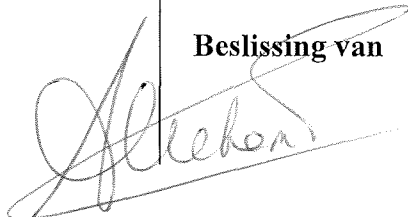
Verbetering in beide talen :

- Het tweede hoofdstuk III moet hernummerd worden naar VI.
- Het artikel 11 moet hernummerd worden naar 10.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « § 1er. » moet ingevoegd worden vóór de eerste alinea van artikel 10.
- « § 2. » moet ingevoegd worden vóór de tweede alinea van artikel 10.
- In artikel 10, § 3 moet « 23 mai 2014 » vervangen worden door « 22 mai 2014 ».

Beslissing van



## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2017 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen*

### HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing;
- 2) Op de arbeiders/arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

Met "arbeiders" wordt hierna bedoeld: de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de sector van de verhuizingen.

### HOOFDSTUK II : omkadering en begrippen

#### Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, en door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016
- **De CAO 127**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr.127, gesloten in de NAR op 21 maart 2017, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar , voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- **Het koninklijk besluit van 30 december 2014** : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001

## Commission Paritaire pour le transport et la logistique

*Convention collective de travail du 16 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaires du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement*

### CHAPITRE I : Champ d'application

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement ;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

Par ouvriers sont visés ci-après : le ouvrier et ouvrières occupé(e)s dans le secteur du déménagement.

### CHAPITRE II : encadrement et définitions

#### Article 2

Cette CCT est conclue en application de :

- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015 et par la CCT 103ter du 20 décembre 2016
- **La CCT 127** : la convention collective de travail n° 127 conclue au CNT le 21 mars 2017, fixant pour 2017-2018 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.
- **L'Arrêté royal du 30 décembre 2014** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie

betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

- Het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
- Het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (1)

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

### HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

#### Artikel 3

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet, <sup>halftijdse</sup> of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103ter artikel 3 §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet, <sup>halftijdse</sup> of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103ter artikel 3, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om palliatieve verzorging te verlenen
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een minderjarig zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (1)

• §3. In toepassing van artikel 3 van de CAO 103ter, wordt het recht op voltijds ~~of halftijds~~ tijdskrediet of

concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

- L'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps
- L'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade (1)

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

### CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

#### Article 3

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 3 §2 la CCT 103ter susmentionnée.

§2. Les ouvriers ont un droit <sup>à mi-temps ou</sup> complémentaire au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum fournir des soins comme prévu dans l'article 3, §1 de la CCT 103ter susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour assister ou octroyer des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini à l'article 2 de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade (1)

§3. En application de l'article 3 de la CCT 103ter, le droit au crédit-temps à temps plein, ~~à mi-temps~~ ou à une

1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering uitgebreid met een bijkomend recht tot maximum **51 maanden** om zorg te dragen voor een eigen gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar en om het verlenen van bijstand aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, zoals gedefinieerd in artikelen 2 en 3 van het ~~KB~~ Het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

#### Artikel 4

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering ~~met motief~~, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

### HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

#### Artikel 5

**Landingsbaan lange loopbaan (35 jaar beroepsverleden), zwaar beroep, en 20 jaar nachtarbeid**

In toepassing van de cao 127 – afdeling 1 van de NAR, wordt het recht op uitkering vanaf **55 jaar** geopend voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse of 4/5<sup>de</sup> betrekking, mits zij :

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- ofwel voorafgaand aan de landingsbaan gedurende minstens 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar, actief zijn geweest in een **zwaar beroep** in de zin van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag,
- ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties** (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

*van de NAR*

diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, est élargi d'un droit complémentaire jusqu'à **51 mois** au maximum pour octroyer des soins prodigués à un propre enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour octroyer des soins à un propre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

#### Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

### CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

#### Article 5

**Emploi de fin de carrière longue carrière (35 ans de carrière professionnelle), métier lourd et 20 ans de prestations de nuit**

En application de la CCT 127 – Section 1 de la CNT 127, le droit aux allocations est ouvert à **55 ans** pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou à 4/5 temps, à condition qu'ils :

- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd**, au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** (tel que visé dans l'article 1 de la CCT n° 46 ~~de la~~ du CNT) et cela également au sens de l'article 3, § 1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

*du 23 mars 1990*

## Artikel 6

### Landingsbaan lange loopbaan (30 jaar beroepsverleden) en zware arbeidsregelingen

Voor de arbeiders die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup> wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **30 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3, 2de lid van de CAO 103bis van de NAR).

Voor de arbeiders die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen tot 1/5<sup>de</sup> of hun arbeidsprestaties verminderen tot 1/2<sup>de</sup>, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar en dit in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

## Artikel 7

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

## HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

### Article 8

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03. 2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

### Artikel 9

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt,

## Article 6

### Emploi de fin de carrière longue carrière (30 ans de passé professionnel) *et métiers lourds*

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 30 ans (art. 8, §3, ~~2<sup>ième</sup> point~~ *alinéa 2* de la CCT 103bis ~~de la~~ *du* CNT).

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième ou qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps, l'âge pour le droit à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd** au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

## Article 7

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

## CHAPITRE V – Primes d'encouragement Flamandes

### Article 8

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05. 2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

### Article 9

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 (bis, ter) et

zijn de CAO 103 (bis, ter) en de hiermee samenhangende  
vigerende reglementeringen van toepassing.

<sup>VI</sup>  
**HOOFDSTUK III : Geldigheidsduur**

**Artikel 10**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 - met uitzondering van de artikelen 3 en 4, die in uitvoering van de CAO 103ter van de NAR, slechts van toepassing zijn vanaf 1 april 2017 - en is geldig tot 31 december 2018.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Deze CAO vervangt de cao van 22 mei 2014 betreffende het tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen (registratienummer 123060/CO/140)

les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

<sup>VI</sup>  
**CHAPITRE III : Durée de validité**

**Article 10**

§1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017 – à l'exception des articles 3 et 4, qui en exécution de la CCT n° 103ter du CNT, ne s'appliquent qu'à partir du 1<sup>er</sup> avril 2017 - et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Cette CCT remplace la CCT du 22 mai 2014 concernant le crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaires du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement (numéro d'enregistrement 123060/CO/140)