

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2017

Fixation des salaires minima des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortissent à la Commission paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

§ 2. Par « chauffeurs », on entend les chauffeurs de taxis masculins et féminins.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 septembre 2008 rendue obligatoire par Arrêté royal du 6 février 2009, fixant les salaires minima des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis (M^o 89.330). Elle est conclue en exécution du protocole d'accord 2017 – 2018 du 26 juin 2017.

CHAPITRE III. - Rémunération

Art. 3.

Les chauffeurs sont rémunérés sur base d'un pourcentage de la recette brute multiplié par un coefficient de 0,8659

Ce pourcentage est de :

- 36 % lorsque le tarif maximum est d'application
- 35 % lorsque le tarif maximum n'est pas d'application

Le coefficient de 0,8659 est appliqué de la manière suivante :

Recettes brutes	100
Déduction 6 % TVA (100:1.06)	94.34
Coefficient en vigueur à partir du 01/07/2017	86,59

Le coefficient repris ci-dessus sera diminué de 3 % pour les travailleurs des entreprises qui ont conclu un accord tel que prévu à l'art. 9 de la convention

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017

Vaststelling van de minimumlonen van de chauffeurs die tewerkgesteld zijn in de taxiondernemingen

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

§ 2. Onder "chauffeurs", wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke taxichauffeurs.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 6 februari 2009, betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die tewerkgesteld zijn door taxiondernemingen (M^o 89.330). Zij wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2017-2018 van 26 juni 2017.

HOOFDSTUK III. - Bezoldiging

Art. 3.

De chauffeurs worden bezoldigd op basis van een percentage van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt **van 0,8659**

Dit percentage bedraagt:

- 36 % wanneer het maximumtarief van toepassing is
- 35 % wanneer het maximumtarief niet van toepassing is.

De coëfficiënt van 0,8659 wordt als volgt toegepast:

Bruto-ontvangsten	100
aftrek 6 % BTW (100:1.06)	94.34
Coëfficiënt in voege vanaf 01/07/2017	86,59

Bovengenoemd percentage zal met 3 % verminderd worden voor de chauffeurs van een bedrijf dat een ondernemingsakkoord heeft afgesloten zoals voorzien in art. 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de arbeidsduur.

collective du 12 juin 2001 concernant la durée du travail.

CHAPITRE IV. - Heures supplémentaires

Art. 4.

Sans préjudice des dispositions de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modifiée par la loi du 20 juillet 1978, la prestation d'heures supplémentaires commandées, donne lieu au paiement d'un sursalaire.

Ces montants sont fixés sur base du revenu minimum mensuel garanti et de la durée du travail hebdomadaire. Ils sont adaptés suivant la formule :

$\frac{\text{revenu min. Moyen mensuel garanti} \times 3}{13 \times \text{durée du travail hebdomadaire} \times 2}$

Ne sont pas considérées comme heures supplémentaires celles effectuées en dehors de la volonté de l'employeur.

CHAPITRE V. - Manque de véhicule

Art. 5.

Au cas où l'employeur n'est pas à même de mettre à la disposition du chauffeur un véhicule en ordre de marche, les heures de présence qui en résultent sont payées.

Ce montant est fixé sur base du revenu minimum mensuel garanti et adapté suivant la formule :

$\frac{\text{revenu min. Moyen mensuel garanti} \times 3}{\text{amplitude sur 13 semaines}}$
--

Art. 6.

Les conditions de salaire et de travail plus favorables sont maintenues.

CHAPITRE VI. - Durée de validité

Art. 7. §1.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.07.2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 7. §2.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

HOOFDSTUK IV. - Overuren

Art. 4.

Onverminderd de bepalingen van art. 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, geeft het maken van overuren in opdracht aanleiding tot de betaling van overloon.

Deze bedragen zijn vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en de wekelijkse arbeidsduur. Zij worden aangepast volgens de formule:

$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink.} \times 3}{13 \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times 2}$
--

De overuren welke buiten de wil van de werkgever worden gepresteerd, worden niet als overuren beschouwd.

HOOFDSTUK V. - Gebrek aan voertuig

Art. 5.

In geval de werkgever geen bedrijfsklaar voertuig ter beschikking kan stellen van de chauffeur worden de daaruit voortvloeiende aanwezigheidsuren betaald.

Dit bedrag is vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en aangepast volgens de formule:

$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink.} \times 3}{\text{amplitude over 13 weken}}$
--

Art. 6.

Gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden blijven behouden.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur

Art. 7 §1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.07.2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 7 §2.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.