

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2012

Cao tot wijziging van de cao van 10 november 2010 betreffende de invoering van een pensioenfonds voor de arbeiders van de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. – Voorwerp

Artikel 1.

Huidige cao wijzigt de cao van 10 november 2010 (registratienummer 102.472), dewelke werd afgesloten in toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna WAP genoemd), evenals in uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties in het paritair comité vervoer en logistiek om voor de arbeiders van de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten een sociaal sectoraal pensioenstel in te voeren, zoals voorzien in het protocolakkoord van 6 mei 2009 voor de jaren 2010 en 2011.

HOOFDSTUK II. – Toepassingsgebied

Artikel 2.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun arbeiders.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

- “verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende

La Commission Paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 10 mai 2012.

Cct modifiant la cct du 10 novembre 2010 concernant l'introduction d'un fonds de pension pour les ouvriers/ouvrières du sous-secteur des sociétés de déménagement, de garde-meubles et activités connexes.

CHAPITRE I. – Objet

Article 1^{ier}

La présente cct modifie la cct du 10 novembre 2010 (numéro d'enregistrement 102.472), conclue en application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (ci-après dénommée LPC), ainsi qu'en exécution de la décision des organisations représentatives dans la commission paritaire du transport et de la logistique pour introduire un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers/ouvrières du sous-secteur des sociétés de déménagement, de garde-meubles et de leurs activités connexes, comme prévu dans le protocole d'accord du 6 mai 2009 pour les années 2010 en 2011.

CHAPITRE II.- Champ d'application

Article 2.

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de cette convention, on entend par :

- « déménagement » : tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc..., en ce compris

werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

- “meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;
- “aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....;
- “voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnen in voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwwinrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz...

HOOFDSTUK II. – Doelstelling

Artikel 3.

Dit sociaal sectoraal pensioenstelsel, bestaande uit een pensioentoezegging en een solidariteitstoezegging werd ingevoerd ten bate van de aangesloten arbeiders en arbeidsters zoals bepaald in het pensioenreglement en het solidariteitsreglement, die tewerkgesteld zijn door de werkgevers bedoeld in artikel 2.

Het beheer van het pensioenstelsel heeft uitsluitend de rechtmatige belangen van de aangeslotenen als doel, met uitsluiting van enig ander doel en rekening houdend met de principes van deugdelijk bestuur.

toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative ;

- « garde-meubles » : les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;
- « activités connexes » : tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, œuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc... ;
- « véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier » : tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc...

CHAPITRE II.- Objectif

Article 3.

Ce régime de pension sectoriel social, se composant d'un engagement de pension et d'un engagement de solidarité, a été instauré au profit des ouvriers et ouvrières affilié(e)s tels que définis dans le règlement de pension et le règlement de solidarité, qui sont engagés par les employeurs repris à l'article 2.

La gestion du régime de pension a comme unique objectif les intérêts légitimes des affiliés, à l'exclusion de tout autre objectif et en tenant compte des principes de bonne gestion.

HOOFDSTUK III. – De inrichter

Artikel 4.

De inrichter zoals bedoeld in art.3, §1, 5° a) van de WAP is het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten dat opgericht werd bij Koninklijk Besluit van 24 juni 1971, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 25 augustus 1971. De inrichter is conform art 5, §1 van de WAP als enige bevoegd voor de beslissing tot invoering, wijziging of opheffing van het pensioenstelsel.

HOOFDSTUK IV. - Aanduiding van de pensioeninstelling en van de solidariteitsinstelling

Artikel 5.

Als pensioeninstelling die de pensioentoezegging uitvoert duidt de inrichter een verzekeraar aan die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en die de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning. Deze aanduiding gebeurt op objectieve wijze aan de hand van de uitgeschreven offerte met referentie PC140.05/off20091231. De specifieke taakomschrijving van deze verzekeraar wordt vastgelegd in een beheersovereenkomst tussen de inrichter en aangeduide verzekeraar.

De uitvoerder van de solidariteitstoezegging werd op dezelfde wijze aangeduid als de uitvoerder van de pensioentoezegging.

HOOFDSTUK V. – Pensioenreglement en Solidariteitsreglement

Artikel 6.

Het pensioenreglement met betrekking tot de pensioentoezegging werd toegevoegd als aanhangsel 1 aan de in artikel 1 vermelde cao van 10 november 2010 (registratienummer 102.472).

Artikel 7.

Het solidariteitsreglement met betrekking tot de solidariteitstoezegging werd toegevoegd als aanhangsel 2 aan dezelfde in artikel 1 vermelde cao van 10 november 2010.

CHAPITRE III :- L'organisateur

Article 4.

L'organisateur tel que défini à l'art. 3, §1, 5° a) de la LPC est le Fonds Social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes, créé par l'Arrêté royal du 24 juin 1971, paru dans le Moniteur belge du 25 août 1971. Conformément à l'art. 5, §1 de la LPC, l'organisateur est seul compétent pour décider d'introduire, de modifier ou de supprimer le régime de pension.

CHAPITRE IV.- Désignation de l'organisme de pension et de l'organisme de solidarité

Article 5.

L'organisateur désigne comme organisme de pension exécutant l'engagement de pension un assureur qui répartit la totalité de son bénéfice entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et qui limite les frais conformément aux règles fixées par le Roi. Cette désignation est effectuée en toute objectivité sur la base de l'offre rédigée portant la référence PC140.05/off20091231. La description spécifique de la tâche de cet assureur est consignée dans une convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'assureur désigné.

L'exécuteur de l'engagement de solidarité a été désigné de la même façon que celui de l'engagement de pension.

CHAPITRE V. – Règlement de pension et règlement de solidarité

Article 6.

Le règlement de pension portant sur l'engagement de pension a été joint à l'annexe 1 de la cct du 10 novembre 2010 (numéro d'enregistrement 102.472).

Article 7.

Le règlement de solidarité portant sur l'engagement de solidarité est joint à l'annexe 2 de la cct du 10 novembre 2010.

HOOFDSTUK VI - Opting out en mogelijkheid van vrijstelling van de sectorale pensioentoezegging.

Artikel 8.

§1. Opting out zoals bedoeld door artikel 9 van de WAP is niet toegestaan vanaf de invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

§2. Werkgevers die voor de datum van 6 mei 2009 reeds een aanvullend pensioenstelsel op het vlak van de onderneming zoals bedoeld in art 3, §1, 6° van de WAP hebben ingevoerd voor hun arbeiders (M/V), kunnen vrijgesteld worden van deelname aan de sectorale pensioentoezegging indien zij voor 5 juli 2010 hebben aangetoond dat de pensioentoezegging op ondernemingsvlak de aangesloten arbeiders (M/V) minstens dezelfde rechten verleent zoals bedoeld in art. 9, alinea 2 van de WAP als de sectorale pensioentoezegging door middel van het betrokken pensioenreglement of door middel van een attest van de aangeduide actuaire van de betrokken verzekeringsonderneming. Deze werkgevers kunnen vrijgesteld blijven, indien zij jaarlijks op datum van 1 april een attest opgemaakt door de aangeduide actuaire van de betrokken verzekeringsonderneming kunnen voorleggen als bewijs van het nog in stand houden van dit ondernemingsplan en als bewijs dat het plan in minimum gelijke rechten voorziet. De betrokken werkgevers kunnen slechts vrijgesteld worden van de sectorale pensioentoezegging, maar niet van de solidariteitstoezegging.

HOOFDSTUK VII – Financiering

Artikel 9.

§1. De jaarlijkse bijdrage voor de financiering van de sociale sectorale pensioenregeling bedraagt vanaf het jaar 2013 0,60 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarlonen aan 108 % van de arbeiders (M/V), te verhogen met een bijdrage voor de financiering van de solidariteitsregeling ten beloop van 0,03 % en met de toepasselijke RSZ-afhoudingen.

CHAPITRE VI - Opting out et possibilité d'exemption de l'engagement de pension sectoriel.

Article 8.

§ 1. L'opting out tel que défini à l'art.9 de la LPC n'est pas autorisé à compter de l'introduction du régime de pension sectoriel social.

§ 2. Les employeurs ayant déjà introduit avant la date du 06 mai 2009 un régime de pension complémentaire pour leurs ouvriers (H/F) au niveau de l'entreprise tel que prévu à l'art. 3, §1, 6° de la LPC, peuvent être exemptés de participer à l'engagement de pension sectoriel s'ils ont prouvé avant le 5 juillet 2010 que cet engagement de pension au niveau de l'entreprise octroie aux ouvriers affiliés (H/F) au moins les mêmes droits que ceux stipulés à l'art.9, alinéa 2 de la LPC que l'engagement de pension sectoriel, au moyen du règlement de pension concerné ou d'une attestation de l'actuaire désigné de la société d'assurance concernée. Ces employeurs peuvent rester exemptés s'ils peuvent présenter chaque année, à la date du 1^{er} avril, une attestation rédigée par l'actuaire désigné de la société d'assurance concernée prouvant que ce plan d'entreprise est maintenu et qu'il prévoit au minimum des droits égaux. Les employeurs concernés ne peuvent être exemptés que de l'engagement de pension sectoriel, mais pas de l'engagement de solidarité.

CHAPITRE VII - Financement

Article 9.

§1. La contribution annuelle pour le financement du régime de pension sectoriel social s'élève dès l'année 2013 à 0,60 % des salaires annuels bruts communiqués à l'Office national de sécurité sociale à 108 % des ouvriers (H/F), à majorer d'une contribution pour le financement du règlement de solidarité à concurrence de 0,03 % et des retenues ONSS en vigueur.

Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt en niet is vrijgesteld van deelname aan de sectorale pensioentoezegging, moet deze bijdrage voldoen via RSZ-inning en dit volgens de bepalingen van het pensioenreglement en van het solidariteitsreglement bedoeld in artikel 6 en 7 van deze cao.

§2. Voor de werkgevers die conform artikel 8, §2 vrijgesteld zijn van deelname aan de sectorale pensioentoezegging maar niet van deelname aan de solidariteitstoezegging bedraagt de bijdrage 0,03 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarlonen aan 108 % van de arbeiders (M/V). De betrokken werkgevers moeten deze bijdrage voldoen via RSZ-inning en dit volgens de bepalingen van het solidariteitsreglement bedoeld in artikel 7 van deze cao.

HOOFDSTUK VIII. – Duur

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2013. De Koning zal verzocht worden deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend te verklaren.

Zij kan slechts opgezegd worden mits aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek mits respect van een opzegtermijn van één jaar.

Voorafgaandelijk aan de opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet het Paritair Comité conform art. 10, §1, 3° van de WAP de beslissing nemen om het sociaal sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het Paritair Comité benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de in het Paritair Comité benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegen-

Chaque employeur relevant du champ d'application de cette convention collective de travail et qui n'est pas exempté de participation à l'engagement de pension sectoriel, doit s'acquitter de cette contribution par l'entremise des perceptions ONSS conformément aux dispositions du règlement de pension et du règlement de solidarité définis aux articles 6 et 7 de la cct présente.

§2. Pour les employeurs exemptés conformément à l'article 8, §2 de participation à l'engagement de pension sectoriel mais pas de participation à l'engagement de solidarité, la contribution s'élève à 0,03 % des salaires annuels bruts communiqués à l'Office National de Sécurité Sociale à 108 % des ouvriers (H/F). Les employeurs concernés doivent s'acquitter de cette contribution par l'entremise des perceptions ONSS conformément aux dispositions du règlement de solidarité défini à l'article 7 de la cct présente.

CHAPITRE VIII.- Durée

Article 10.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2013. Le Roi sera prié de déclarer obligatoire cette convention collective de travail.

Elle ne peut être dénoncée que moyennant l'envoi d'un courrier recommandé au président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, à condition de respecter un délai de préavis d'un an.

Avant de procéder à l'annulation de la convention collective de travail, la Commission paritaire doit décider de supprimer le régime de pension sectoriel social, conformément à l'article 10, §1, 3° de la LPC. Cette décision d'abrogation ne sera valable que si elle récolte 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Commission Paritaire, représentant les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Commission Paritaire, représentant les travailleurs.

woordigen, heeft bekomen.	
---------------------------	--