

Commission paritaire du transport et de la logistique

*Convention collective de travail du
20 octobre 2011*

Convention collective de travail concernant l'attribution d'une **prime d'ancienneté** dans le sous - secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.

CHAPITRE Ier. *Champ d'application.*

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagement, de garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“garde - meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
20 oktober 2011*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de toekenning van een **anciënniteitspremie** in de subsector voor ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werknemers.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te

marchandises diverses tels que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “travailleurs”, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Article 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 juin 2009 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 février 2010 (MB 14 avril 2010) et est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2011-2012.

CHAPITRE III. *Attribution d'une prime d'ancienneté*

Article 3.

Une prime brute est attribuée annuellement à chaque travailleur qui peut faire valoir chez le même employeur une ancienneté ininterrompue d'au moins 5 ans telle que fixée ci-après.

Article 4.

A partir de l'année de service 2011, une catégorie supplémentaire s'ajoute et il sera attribué une prime brute d'ancienneté de 25 euros (payable en 2012) aux travailleurs ayant une ancienneté de 3 ans dans

voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.....;

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werknemers” wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (BS van 14 april 2010) en wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2011-2012.

HOOFDSTUK III. *Toekenning van een anciënniteitspremie*

Artikel 3.

Een brutopremie wordt jaarlijks toegekend aan elke werknemer die een hierna bepaalde ononderbroken anciënniteit van minstens 5 jaar bij eenzelfde werkgever kan voorleggen.

Artikel 4.

Vanaf het diensjaar 2011 (betaalbaar in 2012) wordt een bijkomende categorie gecreëerd en zal aan de werknemers die 3 jaar anciënniteit in de onderneming hebben, een bruto anciënniteitspremie toegekend worden van 25

l'entreprise.

A partir de l'année de service 2012, la prime d'ancienneté (payable en 2013) sera fixée comme suit :

- 25 EUR pour les travailleurs avec une ancienneté de 3 ans
- 48 EUR pour les travailleurs avec une ancienneté de 5, 6, 7, 8 et 9 ans;
- 85 EUR pour les travailleurs avec une ancienneté de 10, 11, 12, 13 et 14 ans;
- 122 EUR pour les travailleurs avec une ancienneté de 15, 16, 17, 18 et 19 ans;
- 160 EUR pour les travailleurs avec une ancienneté de 20 ans et plus.

Article 5.

Chaque année au cours du mois de janvier suivant l'année de service concernée, l'employeur payera la prime d'ancienneté aux travailleurs visés à l'article 1,§3.

Article 6.

L'évaluation des années de service se fait au cours du mois de janvier de l'année suivante.

Article 7.

Les travailleurs qui ont quitté l'entreprise au cours de l'année, pour une autre raison que pour motifs graves, et qui avaient droit à la prime d'ancienneté, gardent le droit à cette prime, prorata temporis.

CHAPITRE IV. Procédure pour remboursement

Article 8.

L'employeur peut réclamer au Fonds Social les montants prévus dans les articles 4 et 5, dans un délai de 3 mois suivant le paiement de la prime d'ancienneté, à condition qu'il présente une preuve de paiement et une copie de la carte de déménageur P de l'ouvrier concerné.

euro.

Vanaf het dienstjaar 2012 wordt de anciënniteitspremie (betaalbaar in 2013) als volgt vastgesteld:

- 25 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 3 jaar
- 48 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- 85 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
- 122 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
- 160 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Artikel 5.

Jaarlijks in de loop van de maand januari volgend op het betrokken dienstjaar, zal de werkgever de anciënniteitspremie aan de onder artikel 1,§3 bedoelde werknemers betalen.

Artikel 6.

De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar.

Artikel 7.

Werknemers die het bedrijf verlaten hebben in de loop van het jaar, om andere dan zwaarwichtige redenen, en in aanmerking komen voor de anciënniteitspremie, behouden het recht op deze premie, pro rata.

HOOFDSTUK IV. Procedure voor terugbetaling

Artikel 8.

De werkgever kan, binnen een periode van 3 maanden na betaling van de anciënniteitspremie, de onder artikel 4 bedoelde bedragen terugvorderen bij het Sociaal Fonds, mits voorlegging van een betalingsbewijs en een kopie van de P-verhuizerskaart van de betrokken werknemer.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Article 9.

§1er. Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Artikel 9.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bijeen ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.