

c

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative à la programmation sociale 2011-2012

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT.

§2. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

CHAPITRE II. Chèques-cadeau

Article 2.

§ 1. Un chèque-cadeau est accordé à l'occasion de la Saint-Nicolas 2011 et un autre à l'occasion de la Saint-Nicolas 2012 à chaque membre du personnel roulant en activité de service en respectivement 2011 et 2012.

§ 2. La valeur de chacun de ces chèques-cadeau est fixée au montant de 35 EUR, en proportion du taux d'activité et du nombre de mois d'occupation du travailleur durant l'exercice concerné, selon les mêmes règles que celles appliquées pour le calcul de la prime de fin d'année.

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 met betrekking tot de sociale programmatie 2011-2012

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

§ 2. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. Geschenkencheques

Artikel 2.

§ 1. Een geschenkencheque wordt toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 en een andere ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 aan ieder lid van het rijdend personeel in actieve dienst in respectievelijk 2011 en 2012.

§ 2. De waarde van elkeen van de geschenkencheques is vastgelegd op 35 EUR, evenredig met de activiteitsgraad en het aantal maanden tewerkstelling van de werknemer gedurende het betrokken jaar volgens dezelfde regels als deze van toepassing voor de berekening van de eindejaarspremie.

<p>CHAPITRE III. <i>Barème</i></p> <p>Article 3. L'ancienneté requise pour le passage au barème 1.8 est fixée à 17 ans.</p>	<p>HOOFDSTUK III. <i>Barema</i></p> <p>Artikel 3. De anciënniteit vereist om over te gaan naar het barema 1.8 wordt vastgelegd op 17 jaar.</p>
<p>CHAPITRE IV. <i>Prime d'ancienneté</i></p> <p>Article 4. § 1. Une prime d'ancienneté de 200 EUR est accordée au membre du personnel roulant qui a 25 ans d'ancienneté de service dans le secteur.</p> <p>§ 2. Une prime d'ancienneté de 375 EUR est accordée au membre du personnel roulant qui a 35 ans d'ancienneté de service dans le secteur.</p>	<p>HOOFDSTUK IV. <i>Anciënniteitspremie</i></p> <p>Artikel 4. § 1. Een anciënniteitspremie van 200 EUR wordt toegekend aan het lid van het rijdend personeel dat 25 jaar dienstanciënniteit in de sector heeft.</p> <p>§ 2. Een anciënniteitspremie van 375 EUR wordt toegekend aan het lid van het rijdend personeel dat 35 jaar dienstanciënniteit in de sector heeft.</p>
<p>CHAPITRE V. <i>Indemnité RGPT journalière</i></p> <p>Article 5. L'indemnité RGPT journalière est fixée à 2 EUR/jour à partir du 1^{er} janvier 2012.</p>	<p>HOOFDSTUK V. <i>Dagelijkse ARAB-vergoeding</i></p> <p>Artikel 5. De dagelijkse ARAB-vergoeding wordt vastgelegd op 2 EUR/dag vanaf 1 januari 2012.</p>
<p>CHAPITRE VI. <i>Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 6. § 1. L'article 2 de la présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011, pour ce qui concerne le chèque-cadeau accordé à l'occasion de la Saint-Nicolas 2011.</p> <p>§ 2. Les articles 2, pour ce qui concerne le chèque-cadeau accordé à l'occasion de la Saint-Nicolas 2012 et les articles 3 à 5 entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2012.</p> <p>§ 3. La présente convention collective de travail est conclue à durée indéterminée.</p>	<p>HOOFDSTUK VI. <i>Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 6. § 1. Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 betreft.</p> <p>§ 2. De artikelen 2, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 betreft, en de artikelen 3 tot 5 treden in werking op 1 januari 2012.</p> <p>§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p>

§ 4. Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

§ 4. Elk der ondertekenende partijen kan er niettemin een einde aan maken mits betekening van een opzeg van 3 maanden gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.