

## Commission paritaire du transport et de la logistique

## Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

### *Convention collective de travail du 16.06.2011*

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 16.06.2011*

Convention collective de travail relative à la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

### **CHAPITRE I. Champ d'application.**

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

#### **Article 1.**

#### **Artikel 1.**

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“garde - meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de

détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, œuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...;

“véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection de d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

## CHAPITRE II. *Prépension conventionnelle*

### Article 2.

Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge requis le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité, de la prépension conventionnelle
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- ils doivent en plus satisfaire à au moins une des conditions d'ancienneté

4

beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....;

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK II. *Conventioneel brugpensioen*

### Artikel 2.

Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende redenen, van werklieden en werksters die de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tot conventioneel brugpensioen gebruik te willen maken.
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;
- de werklieden en werksters moeten bovendien op het ogenblik van ontslag

suivantes au moment du licenciement :

a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **58 ans** :

1° Jusqu'au 31.12.2011 inclus :

avoir été au service d'employeurs pendant au moins 37 ans ( 33 ans pour les ouvrières femmes)

A partir du 01.01.2012 : avoir été au service d'employeurs pendant au moins 38 ans (35 ans pour les ouvrières femmes)

2° **Prépension médicale** :

avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans pour les ouvriers de capacité de travail réduite (au sens de la CCT n° 91 du CNT du 20.12.2007 fixant les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre de la prépension pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves en cas de licenciement)

b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **56 ans** :

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans, dont 20 ans travail de nuit (« travail de nuit » au sens de la CCT-CNT n°46), comme prévu dans la loi du 12 avril 2011 (MB 28.04.2011), modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

voldoen aan minstens één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

a) werknemers die de leeftijd van **58 jaar** bereikt hebben:

1° Tot 31.12.2011 : minstens 37 jaar in loondienst gewerkt hebben (33 jaar voor vrouwelijke werknemers)

Vanaf 01.01.2012 : minstens 38 jaar in loondienst gewerkt hebben (35 jaar voor vrouwelijke werknemers)

2° **Medisch brugpensioen** : minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben voor werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid (in de zin van cao nr 91 van 20.12.2007 van de NAR tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen)

b) werknemers die de leeftijd van **56 jaar** bereikt hebben:

- minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid ("nachtarbeid" in de zin van NAR-CAO nr. 46), en dit zoals voorzien in de wet van 12 april 2011 (BS 28.04.2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

- soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans, dont 78 journées de travail sont prestées avant son 17<sup>ième</sup> anniversaire (soit avoir payé les cotisations ONSS entières, soit avoir travaillé comme apprenti), et ce également comme prévu dans la loi du 12 avril 2011 (MB 28.04.2011), modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

c) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **60 ans**

- Jusqu'au 31.12.2011 inclus : avoir été au service d'employeurs pendant au moins **30 ans**. Une ouvrière femme doit pouvoir démontrer une historique professionnelle de **26 ans**.
- A partir du 01.01.2012 : avoir été au service d'employeurs pendant au moins **35 ans** (**28 ans** pour les ouvrières femmes)

**Article 3.**

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

- 1° de l'indemnité complémentaire ;
- 2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison de la prépension.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements,

- ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 arbeidsdagen gepresteerd zijn voor zijn/haar 17<sup>de</sup> verjaardag (hetzij met volledige RSZ-bijdragen hetzij als leerling), eveneens zoals voorzien in de wet van 12 april 2011 (BS 28.04.2011) houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 12 april 2011.

c) werknemers die de leeftijd van **60 jaar** bereikt hebben

- Tot 31.12.2011 : minstens **30** jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werknemster moet een beroepsverleden van **26** jaar kunnen voorleggen
- Vanaf 01.01.2012 : minstens **35** jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werknemster moet een beroepsverleden van **28** jaar kunnen voorleggen

**Artikel 3.**

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

- 1° de aanvullende vergoeding;
- 2° de verschillende maandelijkse hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het brugpensioen.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds

garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

**Article 4.**

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

**CHAPITRE III. *Durée de validité***

**Article 5.**

**§1** La présente convention collective de travail remplace la cct du 11.10.2010 (AR 24.03.2011 – MB 13.05.2011) relative à la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes.

**§2.** Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et cesse de produire ses effets le 30.06.2013.

L'article 2. A) 2<sup>o</sup> et l'article 2b) de la présente cessent de produire leurs effets le 31.12.2012.

4

voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

**Artikel 4.**

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

**HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur***

**Artikel 5.**

**§ 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 11.10.2010 (KB 24.03.2011 – BS 13.05.2011) betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

**§2.** Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2013.

**Artikel 2 a) 2<sup>o</sup> en artikel 2 b)** van deze cao houden echter op van kracht te zijn op 31.12.2012.