

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2010*

Collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de sectorale hospitalisatieverzekering voor de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

### HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

**Artikel 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria: een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

*Convention collective de travail du 13 septembre 2010*

Convention collective de travail relative à l'assurance hospitalisation sectorielle pour les ouvriers des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels.

### CHAPITRE I. – Champ d'application

**Article 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants: un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services

vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 6. Onder “Sociaal Fonds” wordt verstaan het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, waarvan de statuten zijn vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 tot vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008.

## HOOFDSTUK II. – *Inrichting, financiering, beheer en uitvoering*

**Artikel 2.** § 1. Het Sociaal Fonds sluit een sectorale hospitalisatieverzekering af ten gunste van de werklieden bedoeld in artikel 1 §§ 1 en 2.

§ 2. Deze hospitalisatieverzekering wordt gefinancierd door het Sociaal Fonds.

§ 3. Het beheer ervan wordt toevertrouwd aan de verzekeringsmaatschappij AG Insurance nv, Emiel Jacquainlaan 53 B, 1000 Brussel, onderneming toegelaten onder codenr. 0079 RPR 0404.494.894.

§ 4. Het Sociaal Fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## HOOFDSTUK III. – *Aansluitingsvoorwaarden*

**Artikel 3.** § 1. Voor de werklieden in dienst op 01/04/10 wordt het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering vanaf die datum geopend, indien deze werklieden op die datum sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en dus als werkmans aangegeven zijn in de RSZ-categorie 085.

réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 6. On entend par “Fonds Social” le Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars, dont les statuts sont déterminés par convention collective de travail du 16 octobre 2007 déterminant les statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2008.

## CHAPITRE II. – *Organisation, financement, gestion et exécution*

**Article 2.** § 1. Le Fonds Social conclut une assurance hospitalisation sectorielle en faveur des ouvriers mentionnés sous l'article 1 §§ 1 et 2.

§ 2. Cette assurance hospitalisation est financée par le Fonds Social.

§ 3. La gestion en est confiée à la compagnie d'assurances AG Insurance sa, boulevard Emile Jacquain 53 B, 1000 Bruxelles, entreprise agréée sous le numéro de code 0079 RPM 0404.494.894.

§ 4. Le Fonds Social est chargé de l'exécution de la présente convention collective de travail.

## CHAPITRE III. – *Conditions d'affiliation*

**Article 3.** § 1. Pour les ouvriers en service le 01/04/10 le droit à l'intervention de l'assurance hospitalisation sectorielle prend cours à partir de cette date, à condition que ces ouvriers soient en service depuis 6 mois à cette date auprès de 1 ou plusieurs employeurs mentionnés sous l'article 1 de la présente convention et donc déclarés comme ouvrier sous la catégorie de l'ONSS 085.

§ 2. Bovendien moeten deze werklieden in het 3<sup>de</sup> en het 4<sup>de</sup> kwartaal van 2009 minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen hebben geleverd.

§ 3. Met prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen wordt bedoeld alle dagen aangegeven in de DMFA-aangifte met de volgende codes 001, 002, 003, 005, 010, 011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 en 073.

§ 4. Voor de werklieden die op 01/04/10 niet sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en voor de werklieden die na 01/04/10 in dienst treden, wordt het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering geopend vanaf de 1<sup>ste</sup> van de maand voorafgaand aan de datum waarop deze werklieden sedert minstens 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en dus als werkman aangegeven zijn in de RSZ-categorie 085.

§ 5. Bovendien moeten deze werklieden tijdens deze 6 maanden minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen hebben geleverd.

§ 6. Met prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen wordt bedoeld alle dagen aangegeven in de DMFA-aangifte met de volgende codes 001, 002, 003, 005, 010, 011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 en 073.

§ 7. Om het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering te behouden, moeten de werklieden tijdens het voorbije kalenderjaar minstens 100 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen, zoals vermeld in artikel 3 §§ 3 en 6, hebben geleverd, behalve indien dat kalenderjaar het jaar van aansluiting was.

§ 8. Om het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering opnieuw te verwerven na het verlies ervan, moeten de werklieden 6 maanden in dienst zijn bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst en tijdens deze 6

§ 2. De plus ces ouvriers doivent avoir presté au minimum 50 jours de prestations ou des jours assimilés durant le 3<sup>ème</sup> ou le 4<sup>ème</sup> trimestre.

§ 3. Par jours de prestations ou jours assimilés on entend tous les jours déclarés dans la déclaration DMFA sous les codes suivants 001, 002, 003, 005, 010, 011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 et 073.

§ 4. Pour les ouvriers qui ne sont pas en service depuis au moins 6 mois auprès de 1 ou plusieurs employeurs mentionnés sous l'article 1 de la présente convention et pour les ouvriers qui entrent en service après le 01/04/10, le droit à l'intervention de l'assurance hospitalisation sectorielle prend cours à partir du premier du mois qui précède la date à laquelle ces ouvriers sont en service depuis au moins 6 mois auprès de 1 ou plusieurs employeurs mentionnés sous l'article 1 de la présente convention et donc déclarés comme ouvrier sous la catégorie de l'ONSS 085.

§ 5. De plus ces ouvriers doivent avoir presté au minimum 50 jours de prestations ou des jours assimilés durant ces 6 mois.

§ 6. Par jours de prestations ou jours assimilés on entend tous les jours déclarés dans la déclaration DMFA sous les codes suivants 001, 002, 003, 005, 010, 011, 020, 022, 023, 030, 050, 051, 052, 060, 061, 070, 071, 072 et 073.

§ 7. Afin de maintenir le droit à l'intervention de l'assurance hospitalisation sectorielle, les ouvriers doivent avoir presté au moins 100 jours de prestations ou des jours assimilés, comme mentionné sous l'article 3 §§ 3 et 6, durant l'année calendrier précédente, sauf si cette année calendrier constitue l'année d'affiliation.

§ 8. Afin d'acquérir à nouveau le droit à l'intervention de l'assurance hospitalisation sectorielle après l'avoir perdu, les ouvriers doivent être en service depuis au moins 6 mois auprès de 1 ou plusieurs employeurs mentionnés sous l'article 1 de la présente

maanden minstens 50 prestatiedagen of hiermee gelijkgestelde dagen, zoals vermeld in artikel 3 §§ 3 en 6, hebben geleverd.

§ 9. Het recht op de tussenkomst van de sectorale hospitalisatieverzekering eindigt de 1<sup>ste</sup> van de maand voorafgaand aan de datum waarop de betrokken werkmán 6 maanden uit dienst is bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 en dus niet meer als werkmán is aangegeven in de RSZ-categorie 085.

#### HOOFDSTUK IV. – *Modaliteiten van de tussenkomst*

**Artikel 4.** De modaliteiten van de tussenkomst liggen vervat in het Medisch Plan Arbeiders Bus & Car.

#### HOOFDSTUK V. – *Derde betalersysteem*

**Artikel 5.** § 1. Elke aangeslotene bij de hospitalisatieverzekering kan, in geval van hospitalisatie in België, een beroep doen op het systeem van de derdebetaler georganiseerd door de beheerder via het “Service Center” Medi-Assistance.

§ 2. De derdebetaler bij een hospitalisatie kan worden aangevraagd via het nummer vermeld op de Medi-Assistancekaart of via de website van de beheerder.

#### HOOFDSTUK VI. – *Individuele voortzetting*

**Artikel 6.** § 1. In overeenstemming met de bepalingen van artikel 138bis-8 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst beschikken de verzekerde werklíeden in geval van verlies van het voordeel van de sectorale hospitalisatieverzekering over het recht om deze verzekering individueel voort te zetten zonder een bijkomend medisch onderzoek te moeten ondergaan noch een nieuwe medische vragenlijst te moeten invullen. Daartoe moet de verzekerde werkmán gedurende de 2 jaren die aan het verlies van het voordeel voorafgaan, ononderbroken aangesloten geweest zijn bij één of meer opeenvolgende ziekteverzekeringsovereenkomsten, afgesloten bij een verzekeringsonderneming.

convention et avoir presté durant ces 6 mois au minimum 50 jours de prestations ou des jours assimilés, comme mentionné sous l’article 3 §§ 3 et 6.

§ 9. Le droit à l’intervention de l’assurance hospitalisation sectorielle se termine le 1<sup>er</sup> jour du mois qui précède la date à laquelle l’ouvrier concerné n’est plus en service depuis 6 mois auprès de 1 ou plusieurs employeurs mentionnés sous l’article 1 de la présente convention et n’est donc plus déclaré comme ouvrier sous la catégorie de l’ONSS 085.

#### CHAPITRE IV. – *Modalités de l’intervention*

**Article 4.** Les modalités de l’intervention sont fixées dans le Plan Médical Ouvriers Bus & Car.

#### CHAPITRE IV. – *Système du tiers payant*

**Article 5.** § 1. Chaque affilié à l’assurance hospitalisation peut, en cas d’hospitalisation en Belgique, faire appel au système du tiers payant organisé par le gestionnaire via le “Service Center” Medi-Assistance.

§ 2. En cas d’hospitalisation, le système du tiers payant peut être demandé via le numéro mentionné sur la carte Medi-Assistance ou via le site web du gestionnaire.

#### CHAPITRE VI. – *Continuation individuelle*

**Article 6.** § 1 Conformément aux dispositions de l’article 138bis-8 de la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d’assurance terrestre, les ouvriers assurés disposent, en cas de perte de l’avantage de l’assurance hospitalisation sectorielle, du droit de poursuivre cette assurance individuellement sans devoir subir un examen médical supplémentaire ni devoir remplir un nouveau questionnaire médical. A cet effet, l’ouvrier assuré doit, durant les deux années précédant la perte de l’avantage, avoir été affilié de manière ininterrompue à un ou plusieurs contrats d’assurance maladie successifs souscrits auprès d’une entreprise d’assurances.

§ 2. De premie die bij individuele voortzetting van de sectorale hospitalisatieverzekering door de rechthebbende werkmán zal moeten betaald worden, is die van het individueel tarief in overeenstemming met zijn leeftijd op het moment van de aansluiting bij de individuele verzekering.

§ 3. Teneinde de verzekerde werklíeden de mogelijkheid te bieden om tijdig een individuele voortzetting aan te vragen bij de verzekeraar, bezorgt het Sociaal Fonds ten laatste 30 dagen na het verlies van het voordeel de volgende informatie schriftelijk of elektronisch aan de verzekerde werkmán :

- het precieze tijdstip van het verlies van dekking van de sectorale hospitalisatieverzekering;
- de mogelijkheid om de verzekering individueel verder te zetten;
- de contactgegevens van de verzekeraar;
- de termijn van 30 dagen waarbinnen de verzekerde werkmán het recht op individuele voortzetting kan uitoefenen.

**Artikel 7. § 1.** In overeenstemming met artikel 138bis-9 van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst licht de verzekeraar het Sociaal Fonds in over de mogelijkheid voor de verzekerde om individueel een bijkomende premie te betalen tijdens de periode van collectieve dekking. De betaling van die bijkomende premies, mits zij jaar na jaar ononderbroken werden betaald, heeft tot gevolg dat de premie in geval van individuele voortzetting berekend wordt rekening houdend met de leeftijd waarop de verzekerde de bijkomende premies is begonnen te betalen.

§ 2. Het Sociaal Fonds verbindt er zich toe de door de verzekeraar ter beschikking gestelde informatie te bezorgen aan alle verzekerde werklíeden en telkens een nieuwe werkmán wordt aangesloten.

HOOFDSTUK VII. – *Geldigheidsduur*

§ 2. La prime qui devra être payée en cas de continuation individuelle de l'assurance hospitalisation sectorielle par l'ouvrier ayant droit, s'élève au tarif individuel en fonction de son âge au moment de l'affiliation auprès de l'assurance individuelle.

§ 3. Afin de permettre aux ouvriers assurés d'introduire à temps la demande de continuation individuelle auprès de l'assureur, le Fonds Social fournira, au plus tard 30 jours après la perte de l'avantage, l'information suivante par écrit ou de manière électronique à l'ouvrier assuré :

- le moment exacte de la perte de la couverture de l'assurance hospitalisation sectorielle;
- la possibilité de poursuivre individuellement l'assurance ;
- les coordonnées de l'assureur ;
- le délai de 30 jours pendant lequel l'ouvrier assuré peut exercer le droit à la continuation individuelle.

**Article 7. § 1.** Conformément à l'article 138bis-9 de la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre, l'assureur informe le Fonds Social de la possibilité pour l'assuré de payer individuellement une prime complémentaire pendant la période de couverture collective.

Le paiement de ces primes complémentaires, pour autant qu'elles aient été payées année par année sans interruption, a pour effet qu'en cas de poursuite individuelle la prime est calculée en tenant compte de l'âge de l'assuré au moment où il a commencé à payer les primes complémentaires.

§ 2. Le Fonds Social s'engage à fournir à tous les ouvriers assurés ainsi qu'à chaque fois qu'un nouvel ouvrier est affilié, l'information mise à disposition par l'assureur.

CHAPITRE VII. – *Durée de validité*

**Artikel 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2010 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

**Article 8.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> avril 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.