

Commission paritaire du transport et de la logistique

*Convention collective de travail du
15 juin 2009*

Convention collective de travail concernant la formation syndicale dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.

CHAPITRE 1er, *Champ d'application.*

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagement, de garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"déménagement": tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

"garde-meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...;

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
15 juni 2009*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale vorming in de sub-sector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUKI. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behoren tót de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"verhuizing": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van aile begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven,

"véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier": tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3, Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Fonds social*

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on attend par "Fonds Social", le "Fonds Social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes" institué par la convention collective de travail du 23 décembre 1970 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 24 juin 1971 (*Moniteur belge* du 25 août 1971), modifiée par la convention collective de travail du 27 avril 1978, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 juillet 1978 (*Moniteur belge* du 14 septembre 1978), modifiée par convention collective de travail du 25 janvier 1985, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 avril 1985 (*Moniteur belge* du 30 mai 1985) et modifiée par la convention collective de travail du 21 mars 2001, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 avril 2002 (*Moniteur belge* du 2 août 2002) et modifiée par la convention collective de travail du 26 novembre 2003, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 15 juillet 2004 (*Moniteur belge* du 20 août 2004).

enz....;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen": elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II *Sociaalfonds*

Artikel 2.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1970 tót oprichting van een fonds van bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" en tót vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 1971 (*Belgisch Sfaatsblad* van 25 augustus 1971), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 1978, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 juli 1978 (*Belgisch Staatsblad* van 14 september 1978), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 april 1985 (*Belgisch Staatsblad* van 30 mei 1985) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 21 maart 2001, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 april 2002 (*Belgisch Staatsblad* van 2 augustus 2002), en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 26 november 2003,

✓

algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2004 (*Belgisch Staatsblad*vzn 20 augustus 2004).

CHAPITRE III. *Formation syndicale*

Article 3.

Chaque membre effectif et suppléant des conseils d'entreprises, des comités de prévention et de protection au travail et des délégations syndicales a en principe - annuellement et par mandat - droit à 2 jours d'absence rémunérés par son employeur pour participer aux sessions de formation organisées par les organisations syndicales.

Le nombre de jours d'absence pour formation syndicale auxquels ont droit par mandat les membres effectifs et suppléants des conseils d'entreprise, des comités de prévention et de protection au travail et des délégations syndicales, **est totalisé au niveau du secteur et ce par organisation syndicale.** En fonction de ce nombre totalisé, des jours de formation syndicale supplémentaires peuvent être attribués à des membres effectifs et suppléants qui nécessitent plus de 2 jours par mandat. Cela jusqu'à l'épuisement du nombre totalisé de journées d'absence pour formation syndicale par organisation.

Article 4.

Les demandes seront introduites auprès de l'employeur par l'organisation syndicale au moins 2 semaines avant le début de l'absence prévue.

Article 5.

Le salaire pour chaque jour de formation syndicale est déterminé comme suit :

- pour les ouvriers à temps plein: 7 ou 8 heures temps de travail selon l'horaire prévu

HOOFDSTUKIII *Syndicale vorming*

Artikel3

Elk effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen heeft in principe jaarlijks per mandaat recht op twee dagen door zijn werkgever betaalde afwezigheid, om deel te nemen aan de vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden.

Het aantal dagen afwezigheid voor syndicale vorming, waarop de effectieve en plaatsvervangende leden van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen per mandaat recht hebben, wordt **getotaliseerd op sectorniveau en dit per syndicale organisatie.** In functie van dit getotaliseerd aantal kunnen bijkomende dagen toegekend worden aan effectieve en plaatsvervangende leden, die nood hebben aan meer dan 2 dagen syndicale vorming per mandaat. Dit tót uitputting van het getotaliseerde aantal afwezigheidsdagen voor syndicale vorming per organisatie.

Artikel 4.

De aanvragen zullen door de vakorganisatie worden ingediend bij de werkgever, tenminste 2 weken vóór het begin van de geplande afwezigheid.

Artikel 5.

Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt als volgt bepaald :

- voor de voltijds tewerkgestelde werklieden: 7 of 8 uren arbeidstijd afhankelijk van de voorziene uurrooster

- pour les ouvriers à temps partiel le calcul du salaire pour chaque journée de formation est fait de la même façon que les ouvriers à temps plein mais proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

Article 6.

Les employeurs peuvent adresser au fonds social une demande de remboursement des frais salariaux de leurs travailleurs absents pour suivre des cours de formation syndicale.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le Conseil d'Administration du fonds social du secteur

CHAPITRE IV - *Durée de validité*

Article 7.

§1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date de la lettre recommandée précitée.

- voor de deeltijds tewerkgestelde werklieden gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse werklieden, maar proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties

Artikel6.

De werkgevers kunnen de loonkosten van hun werknemers die afwezig zijn wegens syndicale vorming, terugvorderen bij het sociaal fonds.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het sociaal fonds van de sector

HOOFDSTUK VI - *Geldigheidsduur*

Artikel7.

§1. Deze arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.