

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van **25 juni 2008** tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van **geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.**

Registratienummer

Art. 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du **25 juin 2008** visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, **réguliers spécialisés et de services occasionnels.**

Numéro d'enregistrement

Art.1. Champ d'application

§1. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des

en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a. De personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- b. De personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma;
- c. De arbeiders die al een wettelijk rustpensioen ontvangen maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen.

§ 3. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Definities

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

1. KB 69 : Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij Koninklijk Besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

2. Pensioenreglement : Het reglement waarin de rechten en verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en van hun

groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 2. Cette convention collective de travail n'est néanmoins pas applicable aux :

- a. Personnes occupées sous contrat d'occupation d'étudiants ;
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics ;
- c. Ouvriers qui reçoivent déjà leur pension légale mais qui continuent à exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé en tant que pensionné sans suspension de leur pension légale.

§ 3. Par ouvriers, il faut comprendre les ouvriers et les ouvrières.

Art.2. Définitions

§1. Pour l'application de cette convention collective de travail, il faut entendre par :

1. AR 69 : Arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

2. Règlement de pension : Le règlement dans lequel sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants

<p>rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden bepaald.</p> <p>3. Pensioenstelsel : Een collectieve pensioentoezegging.</p> <p>4. Solidariteitsreglement : Het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging worden bepaald.</p> <p>5. WAP : De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.</p> <p>6. Werkgever: De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die valt onder het toepassingsgebied van huidige collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>§2. De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.</p> <p>Art. 3. Voorwerp Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 10 van de WAP en in uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enig onderwerp de invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel dat twee luiken omvat :</p> <p>a. De pensioentoezegging; b. De solidariteitstoezegging.</p> <p>Art. 4. Aanduiding van de inrichter Het Sociaal Fonds voor de werklieden van</p>	<p>droit, ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution du régime sectoriel de pension complémentaire.</p> <p>3. Régime de pension : Un engagement de pension collectif.</p> <p>4. Règlement de solidarité : Le règlement dans lequel sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et/ou de leurs ayants droit, ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité.</p> <p>5. LPC : La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.</p> <p>6. Employeur : L'entreprise qui ressortit à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui tombe sous le champ d'application de la présente convention collective de travail.</p> <p>§2. Les concepts doivent en tout cas être compris dans leur sens tel que précisé par la LPC et ses arrêtés d'exécution.</p> <p>Art3. Objet Cette convention collective de travail est conclue en application de l'article 10 de la LPC et en exécution de la décision des organisations représentatives de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p> <p>Cette convention collective de travail a comme unique objet l'introduction d'un régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets :</p> <p>a. L'engagement de pension ; b. L'engagement de solidarité.</p> <p>Art. 4. Désignation de l'organisateur Le Fonds Social pour les ouvriers des</p>
--	---

de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten wordt aangeduid als inrichter. Dit fonds is een fonds voor bestaanszekerheid. Dit fonds zal hierna de inrichter genoemd worden.

Art. 5. Pensioentoezegging

§1. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigen zijn vastgelegd in het pensioenreglement, dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

§2. Het beheer van de pensioentoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan Fortis Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder het nummer 79), hierna de pensioeninstelling genoemd.

§3. Het beheer zal uitgevoerd worden door de pensioeninstelling overeenkomstig de bepalingen van een beheersovereenkomst gesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling.

§4. Het beheer zal uitgevoerd worden volgens de bepalingen van KB 69.

§5. In overeenstemming met artikel 41, §2 van de WAP, zal er een toezichtscomité worden opgericht.

Art. 6. Solidariteitstoezegging

§1. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigen zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

§2. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten :

entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars est désigné comme organisateur. Ce fonds est un fonds de sécurité d'existence. Ce fonds sera appelé organisateur ci-après.

Art. 5. L'engagement de pension

§1. Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants droit sont fixés dans le règlement de pension, qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§2. La gestion de l'engagement de pension est confiée par l'organisateur à Fortis Insurance Belgium, Société Anonyme dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par la Commission Bancaire, Financière et des Assurances sous le numéro 79), appelée ci-après organisme de pension.

§ 3. La gestion sera exécutée par l'organisme de pension conformément aux dispositions d'une convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'organisme de pension.

§ 4. La gestion sera exécutée conformément aux dispositions de PAR 69.

§ 5. Un comité de surveillance sera créé en conformité avec l'article 41, §2 de la LPC.

Art. 6. Engagement de solidarité

§1. Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs ayants droit sont fixés dans le règlement de solidarité qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§2. La gestion de l'engagement de solidarité comprend les aspects suivants : administratif,

<p>administratief, financieel en actuariel beheer. Dit beheer wordt door de inrichter toevertrouwd aan het Solidariteitsfonds Car & Bus, hierna de solidariteitsinstelling genoemd.</p>	<p>financier et actuariel. Cette gestion est attribuée par l'organisateur au Fonds de solidarité Car & Bus, appelé ci-après l'organisme de solidarité.</p>
<p>§3. Het beheer zal uitgevoerd worden door de solidariteitsinstelling overeenkomstig de bepalingen van een beheersovereenkomst gesloten tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling.</p>	<p>§ 3. La gestion sera exercée par l'organisme de solidarité conformément aux dispositions d'une convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'organisme de solidarité.</p>
<p>§4. De solidariteitsinstelling kan ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.</p>	<p>§ 4. L'organisme de solidarité peut décider d'octroyer un ou plusieurs aspects de la gestion à un tiers.</p>
<p>Art. 7. Financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel Het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt gefinancierd door de fondsen bij de inrichter.</p>	<p>Art. 7. Financement du régime de pension sectoriel social Le régime de pension sectoriel social est financé par les fonds de l'organisateur.</p>
<p>Art. 8. Uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel De procedure van uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen opgenomen in het pensioenreglement, dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.</p>	<p>Art.8. Sortie du régime de pension sectoriel social La procédure de sortie du régime de pension sectoriel social est réglée conformément aux dispositions reprises dans le règlement de pension, qui est joint en annexe à la présente convention collective de travail.</p>
<p>Art. 9. Nietigheid De nietigheid van een of meer artikels of van gedeelten van artikels van huidige collectieve arbeidsovereenkomst leidt niet tot de nietigheid van de volledige collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Art. 9. Nullité La nullité d'un ou de plusieurs articles ou de parties d'articles de la présente convention collective de travail n'entraîne pas la nullité de toute la convention collective de travail.</p>
<p>Art. 10. Registratie en algemeen verbindend verklaring Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.</p>	<p>Art. 10. Enregistrement et force obligatoire Cette convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.</p>
<p>De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.</p>	<p>Les parties sollicitent la force obligatoire.</p>

<p>Art. 11. Inwerkingtreding van het sociaal sectoraal pensioenstelsel Het sociaal sectoraal pensioenstelsel treedt in werking op 1 januari 2008.</p>	<p>Art 11. Entrée en vigueur du régime de pension sectoriel social Le régime de pension sectoriel social entre en vigueur le 1er janvier 2008.</p>
<p>Art.12. Inwerkingtreding, duur en opzeggingprocedure van deze collectieve arbeidsovereenkomst Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p>	<p>Art 12. Entrée en vigueur, durée et procédure de dénonciation de cette convention collective de travail Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :</p>	<p>Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :</p>
<p>a. Mits naleving van artikel 10 van de WAP, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en;</p> <p>b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p>	<p>a. Moyennant le respect de l'article 10 de la LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger un régime de pension sectoriel social est uniquement valable lorsqu'elle a été prise par 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les travailleurs.</p> <p>b. Moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par un courrier recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p>
<p>De volgende bijlagen maken integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst :</p>	<p>Les annexes suivantes font partie intégrante de cette convention collective de travail :</p>
<p>a. Bijlage 1 : Pensioenreglement b. Bijlage 2 : Solidariteitsreglement</p>	<p>a. Annexe 1 : Règlement de pension b. Annexe 2 : Règlement de solidarité</p>

PENSIOENREGLEMENT

HOOFDSTUK I ALGEMEENHEDEN

Sectie 1. DOEL EN VOORWERP VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Het onderhavige pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Het pensioenreglement bepaalt de aansluitingsvoorwaarden, de regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigden.

Het doel van de pensioentoezegging is het garanderen van een bovenwettelijk pensioenvoordeel betaalbaar aan:

- de aangeslotene, indien hij in leven is op de pensioendatum;
- de begunstigde(n) voorzien door onderhavig reglement, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioendatum.

Sectie 2. DEFINITIES

2.1. Aangeslotene

Iedere arbeider die behoort tot het personeel waarvoor de inrichter een sociaal sectoraal pensioenstelsel heeft ingevoerd en die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en de gewezen arbeider die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

2.2. Arbeider

Arbeiders en arbeidsters die in uitvoering van een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld.

2.3. BASP

De Kruispuntbank van de sociale zekerheid in de hoedanigheid van Beheersinstelling aanvullende sectorpensioenen.

2.4. CAO van 25 juni 2008

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek (PC 140) tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

2.5. CBFA

De Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen, bedoeld in artikel 44 van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten.

2.6. Financieringsfonds

Stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in huidig pensioenreglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

2.7 Individuele rekening

De binnen de pensioeninstelling per aangeslotene voorziene rekening waarop de bijdragen zijn gestort overeenkomstig de bepalingen van het onderhavige reglement.

2.8. Inrichter

Het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten, waarvan de statuten vastgesteld werden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008, gesloten binnen het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

2.9. KB 69

Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij Koninklijk Besluit nr.50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1^o en 2^o van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

2.10. KSZ

De Kruispuntbank van de sociale zekerheid zoals opgericht door de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

2.11. Pensioendatum

De pensioendatum is de eerste dag van de maand die volgt op de 65^{ste} verjaardag van de aangeslotene.

2.12 *Pensioeninstelling*

Fortis Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder het nummer 79).

2.13 *Pensioenstelsel*

Een collectieve pensioentoezegging.

2.14 *Pensioentoezegging*

De toezegging van een aanvullend pensioen door de inrichter aan de arbeiders waarvan de werkgever onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt en die de aansluitingsvoorwaarden van dit pensioenreglement vervullen, alsook hun rechthebbenden.

2.15. *Uittreding*

De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, voorzover de arbeider geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt.

2.16. *Verworven prestaties*

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig huidig pensioenreglement, indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat.

2.17. *Verworven reserves*

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het pensioenreglement.

2.18. *WAP*

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.19. *Werkgever*

Iedere werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 ressorteert.

Sectie 3. TOEZICHTSCOMITE

In overeenstemming met artikel 41, § 2 van de WAP zal er een toezichtscomité worden opgericht.

Het toezichtscomité is samengesteld voor de helft uit leden die het personeel vertegenwoordigen aan wie de pensioentoezegging wordt gedaan, die aangeduid zijn overeenkomstig de regels van artikel 41, § 1, tweede en derde lid van de WAP, en voor de andere helft uit werkgevers.

Het toezichtscomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van de verklaring inzake de beleggingsbeginselen bedoeld in artikel 41bis van de WAP en van het verslag bedoeld in artikel 42, § 1 van de WAP vóór de mededeling ervan aan de inrichter.

HOOFDSTUK II. BESCHRIJVING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL

Sectie 1. AANSLUITING

De aansluiting bij het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel is verplicht voor alle arbeiders in dienst op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavig reglement of later bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt, en dit ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst.

Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders dewelke worden uitgesloten door de CAO van 25 juni 2008.

De aansluiting heeft plaats op de datum van indiensttreding. De aansluiting zal echter maar plaatsvinden ten vroegste op de datum van de inwerkingtreding van onderhavig reglement.

De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorwaarden niet meer gerespecteerd zijn.

Sectie 2. PENSIOENTOEZEGGING

§ 1. De pensioentoezegging is een toezegging van het type vaste bijdrage. De inrichter verbindt zich ertoe aan de pensioeninstelling volgende bijdrage per jaar per aangeslotene te betalen ter financiering van de pensioentoezegging:

100 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene.

De berekening van het werktijdregime van de aangeslotene wordt beschreven in bijlage 1 aan dit pensioenreglement.

Onverminderd de bepalingen in verband met de minimum garantie voorzien door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, waarborgt de inrichter geen rendement.

Bovenvermelde bijdrage is exclusief de toepasselijke kosten, taksen en sociale zekerheidsbijdragen.

§ 2. De bijdragen tot de pensioentoezegging worden per trimester betaald door de inrichter aan de pensioeninstelling op de 5^{de} laatste werkdag van het trimester.

De pensioeninstelling stort de betaalde bijdragen in het Financieringsfonds, althans het gedeelte ervan bestemd voor de financiering van het spaargedeelte.

Driemaandelijks, na de verwerking van de gegevens ontvangen van de KSZ via de BASP worden de bijdragen gestort op de individuele rekeningen van de aangeslotenen met een valutadatum gelijk aan de eerste dag van het trimester volgend op het trimester waarop de bijdragen betrekking hadden. Hiermee overeenstemmend wordt het overeengekomen totaal bedrag van stortingen op de individuele rekeningen gelicht uit het Financieringsfonds met dezelfde valutadatum. Indien het saldo van het Financieringsfonds ontoereikend is, zal er een negatief rendement aangerekend worden ten laste van het Financieringsfonds, en wordt de inrichter verzocht om het tekort aan te zuiveren.

§ 3. De betaling van de bijdragen houdt op in geval van overlijden van de aangeslotene voor de pensioendatum of in geval de arbeider de aansluitingsvoorwaarden niet meer vervult.

§ 4. De verzekeringstechniek die aangewend wordt om de uitkering bij in leven zijn op de pensioendatum te financieren is deze van "Uitgesteld Kapitaal Met Terugbetaling van de opgebouwde Reserve bij overlijden voor de Pensioendatum (UKMTR)"

De uitkering in geval van overlijden voor de pensioendatum is gelijk aan de op dat moment verworven reserves, eventueel verhoogd met de door de pensioeninstelling toegekende verdeling der resultaten.

§ 5. Het rendement van de pensioentoezegging is gelijk aan de som van de intrestvoet en van de eventuele winstdeelname toegekend door de pensioeninstelling aan de individuele rekeningen.

Er wordt geen vrije reserve opgebouwd. Dit doet geen afbreuk aan de bepalingen betreffende het bestaan en de werking van het Financieringsfonds.

§ 6. De pensioeninstelling in het kader van KB 69 gaat een resultaatsverbintenis aan voor de kapitalisatie van de betaalde premies op basis van het tarief neergelegd bij de CBFA en volgens de eventuele bijkomende modaliteiten voorzien in het reglement.

Sectie 3. BEHEER

Het beheer van de pensioentoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan Fortis Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder het nummer 79), hierna de pensioeninstelling genoemd.

Het beheer zal uitgevoerd worden volgens de bepalingen van KB 69.

Sectie 4. WINSTDELING

In aanvulling op de technische intrestvoet, wordt een winstdeelname toegekend aan de individuele rekeningen volgens het technische dossier van het KB 69 en volgens het jaarlijks winstdeelnameplan zoals jaarlijks meegedeeld aan de CBFA.

Sectie 5. WAARBORG LEVEN

§ 1. De aangeslotene kan onmiddellijk aanspraak maken op verworven reserves en prestaties berekend overeenkomstig huidig pensioenreglement.

De verworven reserves zijn minimaal gelijk aan de reserves krachtens de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

§ 2. Indien het bedrag van de opgebouwde reserve kleiner zou zijn dan het bedrag van de verworven reserve zoals die voortvloeit uit de WAP en haar uitvoeringsbesluiten, worden de ontbrekende reserves geput uit het Financieringsfonds. Indien de middelen van het Financieringsfonds ontoereikend zouden zijn, kan de aangeslotene zich enkel richten tot de inrichter. De pensioeninstelling kan niet verplicht worden om dit tekort aan te zuiveren in de plaats van de inrichter.

§ 3. De aangeslotene die uitgetreden is heeft het recht op afkoop van zijn verworven reserves vanaf de leeftijd van 60 jaar.

In geval van afkoop moet vooraf een aanvraag bij de pensioeninstelling ingediend worden door middel van een schrijven, gedateerd en ondertekend door de aangeslotene.

In geval van afkoop wordt een afkoopvergoeding door de pensioeninstelling ingehouden op het afgekochte bedrag conform de wettelijke bepalingen.

Voorschotten op prestaties, inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet zijn niet toegelaten.

§ 4. De aangeslotene blijft pensioenrechten opbouwen zolang hij in dienst is.

Sectie 6. WAARBORG OVERLIJDEN

In geval van overlijden van de aangeslotene voor de pensioendatum, worden de verworven reserves uitgekeerd aan de begunstigde(n).

Bij overlijden wordt de volgende rangorde van begunstigde(n) in aanmerking genomen:

- a. de echtgeno(o)te van de aangeslotene behalve indien hij uit de echt of gerechtelijk van tafel en bed gescheiden is of de wettelijk samenwonende behalve indien aan de samenwoning een einde is gemaakt volgens de wettelijke procedure (onder wettelijke samenwoning wordt verstaan de toestand van samenleven van twee personen die een

- verklaring van wettelijke samenwoning hebben afgelegd door middel van een geschrift dat tegen ontvangstbewijs werd overhandigd aan de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeenschappelijke woonplaats);
- b. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, in gelijke delen. Indien één van de kinderen van de aangeslotene vooroverleden is, komt het aandeel van dit kind, in gelijke delen, toe aan zijn kinderen; bij ontstentenis, in gelijke delen, aan de andere kinderen van de aangeslotene;
 - c. bij ontstentenis, de vader en de moeder van de aangeslotene;
 - d. bij ontstentenis, het Financieringsfonds.

Met respect voor de wettelijke bepalingen en zonder dat de inrichter of de pensioeninstelling aansprakelijk kan worden gesteld voor een eventuele betwisting, kan de aangeslotene het door de pensioeninstelling opgestelde formulier richten aan de pensioeninstelling om de bovengenoemde rangorde te wijzigen en/of zelf een begunstigde aan te duiden, waarbij het laatste bij de pensioeninstelling aangekomen formulier doorslaggevend zal zijn.

De begunstigde(n) maakt of maken aan de pensioeninstelling een uittreksel uit de overlijdensakte over alsmede een door de begunstigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger ingevuld en ondertekend formulier, zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen. In alle gevallen betekent het ingevuld en ondertekend document van vereffening een kwijting voor het gedeelte van het kapitaal, dat aan iedere begunstigde toekomt.

De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde te verifiëren.

Sectie 7. VEREFFENING

§ 1. Zowel het voordeel bij leven, als het voordeel bij overlijden worden in kapitaal uitbetaald.

De aangeslotene, of in geval van overlijden, zijn rechthebbende(n) heeft (hebben) evenwel het recht om de omvorming van het kapitaal in een rente te vragen.

De pensioeninstelling brengt de aangeslotene van dit recht op de hoogte twee maanden vóór de pensioendatum. In geval van overlijden van de aangeslotene brengt de pensioeninstelling de rechthebbenden van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat ze van het overlijden op de hoogte is gebracht.

De wijze van berekening van de rente is bepaald in de WAP en haar uitvoeringsbesluiten. De omvorming in rente is evenwel niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan lager is dan of gelijk aan 500 EUR. Het minimum bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de WAP (spilindex basis 1996 : op 1.1.2004 = 111,64; op 1.1.2007 = 118,47).

§ 2. De aangeslotene maakt aan de pensioeninstelling een door hem of zijn wettelijke vertegenwoordiger ingevuld en ondertekend formulier over, zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen.

Het ingevuld en ondertekend document van vereffening betekent een kwijting voor de uitbetaalde som.

De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de aangeslotene te verifiëren.

Sectie 8. UITTREDING

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door pensionering of overlijden, voor zover de aangeslotene geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die eveneens valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008, gelden volgende bepalingen :

- a) Binnen een termijn van één jaar stelt de inrichter, dan wel de aangeslotene zelf alvorens de inrichter dit heeft gedaan, de pensioeninstelling schriftelijk van de uittreding in kennis.
- b) De pensioeninstelling deelt uiterlijk binnen de dertig dagen na deze kennisgeving aan de inrichter de volgende gegevens mee :
 - Het bedrag van de verworven reserves, aangevuld met de reeds toegekende verdelingen van de resultaten van de pensioeninstelling, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd met toepassing van artikel 24 van de WAP;
 - Het bedrag van de verworven prestaties;
 - De verschillende keuzemogelijkheden overeenkomstig art. 32, § 1 van de WAP.
- c) De inrichter stelt de aangeslotene hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.
- d) De aangeslotene stelt binnen de dertig dagen na de mededeling vermeld onder c) hierboven de pensioeninstelling van zijn keuze in kennis. Bij ontstentenis wordt hij verondersteld te hebben gekozen om bij het sectoraal stelsel van aanvullend pensioen aangesloten te blijven, met behoud van de opties voorzien in art. 32, § 3, 3e lid van de WAP en uitvoeringsbesluiten.
- e) De modaliteiten van de overdracht worden bepaald overeenkomstig art. 32 § 4 van de WAP en uitvoeringsbesluiten.

Sectie 9. FINANCIERINGSFONDS

§1. In uitvoering van dit reglement wordt een Financieringsfonds opgericht.

§ 2. Werking van het Financieringsfonds

a) Inkomsten van het Financieringsfonds

- De globale stortingen overgemaakt door de inrichter.
- De overlijdenskapitalen in uitvoering van hoofdstuk II sectie 6 hierboven.

- A
- De rendementen toegekend door de pensioeninstelling, verhoogd met het aandeel in de verdeling van de resultaten van de pensioeninstelling.

b) Uitgaven van het Financieringsfonds

- De individuele bijdragen, zoals deze overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II. Sectie 2 hierboven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen worden gestort.
- De eventuele aanvullingen op de individueel opgebouwde reserves bedoeld in Hoofdstuk II Sectie 5 § 2 hierboven.

§ 3. Eigendom en beheer van het Financieringsfonds.

Het Financieringsfonds behoort toe aan de aangeslotenen.

Het Financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement, dat aan de reserves toegekend wordt.

Indien een werkgever of arbeider om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de goederen van het Financieringsfonds.

§ 4. In geval van definitieve opheffing van de pensioentoezegging of in geval van het verdwijnen van de inrichter, om welke reden dan ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, worden de eventueel achterstallige bijdragen aangezuiverd en wordt het Financieringsfonds daarna verdeeld onder de aangeslotenen in verhouding tot hun verworven reserves.

Sectie 10. NIET-BETALING VAN DE BIJDAGEN

De bijdragen die in uitvoering van onderhavig reglement verschuldigd zijn, dienen door de inrichter aan de pensioeninstelling te worden gestort binnen de daartoe voorziene termijnen.

In geval van niet-betaling van de bijdragen door de inrichter, wordt hij bij een aangetekend schrijven door de pensioeninstelling in gebreke gesteld.

Dit aangetekend schrijven waarin de inrichter wordt aangemaand te betalen en zijn aandacht gevestigd wordt op de gevolgen van de niet-betaling, wordt verstuurd ten laatste dertig dagen na de vervaldatum voor de betaling van de bijdragen.

Indien binnen de dertig dagen na deze ingebrekestelling de inrichter niet overgaat tot betaling van de bijdragen :

- dan zal de pensioeninstelling binnen de daarop volgende dertig dagen iedere aangeslotene van deze niet-betaling bij gewoon schrijven in kennis stellen;
- dan worden de individuele rekeningen gereduceerd. Zij blijven verder onderworpen aan het onderhavige pensioenreglement.

De inrichter mag schriftelijk vragen dat de individuele rekeningen die wegens de niet-betaling van de bijdragen gereduceerd werden, terug in werking worden gesteld. Iedere teruginwerkingstelling die meer dan 3 jaar na de datum van de reductie van de individuele rekeningen wordt gevraagd, is onderworpen aan het voorafgaandelijk akkoord van de pensioeninstelling.

Sectie 11. FISCALE BEPALINGEN EN BRUTO BEDRAGEN

§1. Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woonplaats in België hebben, is op basis van de situatie geldend bij aanvang van deze pensioentoezegging de Belgische wetgeving van toepassing op zowel de premies als de uitkeringen. Indien dit niet het geval is, dan zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen toegepast worden op basis van buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die ter zake gelden.

§2. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van de pensioentoezegging vormen de werkgeversbijdragen aftrekbare beroepskosten voor zover het totaal bedrag van de door dit reglement naar aanleiding van pensionering gewaarborgde uitkeringen, de wettelijke pensioenen en enig andere uitkering van dezelfde aard de 80 % van het laatste normale brutoloon niet overschrijdt. Hierbij wordt rekening gehouden met de normale duur van de beroepswerkzaamheid, die overdraagbaarheid ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 %) en de voorziene indexatie van de rente (met een maximum van 2 %).

§3. Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit pensioenreglement en uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de aangeslotene(n) of de begunstigde(n).

Sectie 12. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL

§ 1. Wijziging of opheffing van de pensioentoezegging

De inrichter kan de pensioentoezegging wijzigen, opheffen of overdragen naar een andere pensioeninstelling, mits eerbiediging van de voorschriften neergelegd in de WAP.

De eventuele wijziging van de pensioentoezegging zal in geen geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves voor verlopen dienstjaren tot gevolg hebben.

In geval van opheffing van de pensioentoezegging zal de inrichter de aangeslotenen onmiddellijk van zijn beslissing in kennis stellen.

In geval van opheffing van de pensioentoezegging, worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd. Deze regel is eveneens van toepassing in geval van het verdwijnen van de inrichter.

§ 2 Verandering van pensioeninstelling en/of overdrachten

Wanneer de groepsverzekering bij de pensioeninstelling wordt stopgezet met evenwel verderzetting van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel bij een andere pensioeninstelling worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd.

De inrichter licht de CBFA voorafgaandelijk in over de verandering van de pensioeninstelling en van de eventueel daaruit voortvloeiende overdracht van de reserves. De inrichter stelt eveneens de aangeslotenen hiervan in kennis.

Geen enkele vergoeding of verlies van winstdelingen mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen, of van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves worden afgetrokken.

In geval van verandering van pensioeninstelling zonder overdracht van de reserves blijft het Financieringsfonds bij de pensioeninstelling.

In geval van verandering van pensioeninstelling met overdracht van de reserves wordt het Financieringsfonds mee overgedragen, tenzij de inrichter anders beslist.

HOOFDSTUK III VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER, DE AANGESLOTENE EN DE PENSIOENINSTELLING

Sectie 1. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

- De inrichter zal de bijdragen voor de pensioentoezegging onmiddellijk aan de pensioeninstelling doorstorten.
- De inrichter zal de door de pensioeninstelling opgemaakte pensioenfiche verspreiden onder de aangeslotenen.
- De inrichter zal aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek het pensioenreglement ter beschikking stellen.
- De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het verslag omtrent het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking stellen.
- De inrichter zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
- De inrichter zal alle andere door de WAP aan de inrichter opgelegde verplichtingen nakomen, voorzover huidig reglement er niet van afwijkt conform de WAP en de verplichting niet aan een andere rechtspersoon heeft toevertrouwd.

Sectie 2. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE PENSIOENINSTELLING

- De pensioeninstelling zal de bijdragen zonder verwijl aan het financieringsfonds doorstorten.
- De pensioeninstelling zal jaarlijks een pensioenfiche opmaken overeenkomstig de bepalingen van artikel 26, § 1 van de WAP.
- De pensioeninstelling deelt op eenvoudig verzoek aan de aangeslotene een historisch overzicht mee zoals bedoeld in artikel 26, § 2 van de WAP.



- De pensioeninstelling deelt overeenkomstig de bepalingen van artikel 26, § 3 van de WAP ten minste om de vijf jaar het bedrag mee van de verwachte rente op de leeftijd van 65 jaar, zonder aftrek van de belastingen, aan alle aangeslotenen vanaf de leeftijd van 45 jaar.
- De pensioeninstelling zal de verzekeringstarieven met respect voor de geldende wettelijke bepalingen waarborgen.
- De pensioeninstelling zal jaarlijks aan de inrichter het verslag over het beheer van de pensioentoezegging bezorgen, waarin onder meer de volgende informatie is opgenomen :
 - De wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering.
 - De beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten.
 - Het rendement van de beleggingen.
 - De aangerekende kosten.
 - Het bedrag en de wijze van verdeling van het resultaat van de pensioeninstelling.
- De pensioeninstelling zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
- De pensioeninstelling zal alle andere verplichtingen nakomen, zoals deze door de WAP aan de pensioeninstelling worden opgelegd en in uitvoering van voorgaand punt eventueel nader zijn aangevuld, voorzover huidig reglement er niet van afwijkt conform de WAP en de verplichting niet aan een andere rechtspersoon heeft toevertrouwd.

Sectie 3. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

- De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het pensioenreglement.
- De aangeslotene machtigt de inrichter om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn ter nakoming van de verplichtingen van de pensioeninstelling tegenover de aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n).
- De aangeslotene of zijn begunstigde(n) maakt/maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan de inrichter of de pensioeninstelling.
- Mocht de aangeslotene of zijn begunstigde(n) een hem of hen door dit pensioenreglement opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem of hen enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn begunstigde(n) in verband met de bij dit pensioenreglement geregelde prestaties.

HOOFDSTUK IV. DIVERSE BEPALINGEN

Sectie 1. BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

De inrichter en de pensioeninstelling verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij kennis krijgen in het kader van de uitvoering van onderhavig pensioenreglement slechts mogen verwerken in overeenstemming met het voorwerp van dit pensioenreglement.

De aangeslotene waarvan persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling met toevoeging van een kopie van de identiteitskaart.

Sectie 2. WERKING IN DE TIJD

De pensioentoezegging vangt aan op 1 januari 2008. Het voortbestaan ervan gaat samen met de solidariteitstoezegging, zoals ingesteld bij de CAO van 25 juni 2008.

De individuele rekening van de aangeslotene treedt automatisch in werking op het moment dat voldaan werd aan de onder hoofdstuk II gedefinieerde aansluitingsvoorwaarden, doch ten vroegste vanaf de aanvangsdatum van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Sectie 3. TOEPASSELIJK RECHT

Op het pensioenreglement en alles ermee verband houdende is het Belgisch recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen de partijen in dit verband behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Sectie 4. SLOTBEPALING

Onderhavig pensioenreglement wordt overeengekomen op basis van de thans gekende bepalingen en toepassingen van de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

De bepalingen van dit pensioenreglement worden aangevuld met de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling. In geval van strijdigheid primeren de bepalingen van het pensioenreglement.

Sectie 5. BIJLAGE

De volgende bijlage maakt integraal deel uit van dit pensioenreglement :

- BIJLAGE 1 Werktijdregime

BIJLAGE 1 Werktijdregime

Voor de deeltijds en voltijds tewerkgestelde aangeslotenen, wordt het werktijdregime als volgt gedefinieerd:

A/B

A = alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, de wettelijke en bijkomende vakantie dagen inbegrepen, het betaald educatief verlof en de onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon, meer bepaald de gegevens gedekt in de codes 1, 2, 3,5 en 20 van de DMFA-WAP :

- r* Code 1: alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders
- r* Code 2: wettelijke vakantie voor arbeiders
- r* Code 3: bijkomende vakantie voor arbeiders
- *- Code 5: betaald educatief verlof
- r*- Code 20: onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon

B = Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in hondersten van uren) tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten. Deze gegevens worden meegedeeld in de DMFA-WAP berichten ontvangen via de BASP.

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde bedrijfstak, in een functie gelijkaardig aan deze van de arbeider.

SOLIDARITEITSREGLEMENT

HOOFDSTUK I ALGEMEENHEDEN

Sectie 1. DOEL EN VOORWERP VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Het Solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Het Solidariteitsreglement bepaalt de aansluitingsvoorwaarden, de regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigden.

Sectie 2. DEFINITIES

2.1. *Aangeslotene*

Iedere arbeider die behoort tot het personeel waarvoor de inrichter een sociaal sectoraal pensioenstelsel heeft ingevoerd en die aan de aansluitingsvoorwaarden van het Solidariteitsreglement voldoet.

2.2. *Arbeider*

Arbeiders en arbeidsters die in uitvoering van een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld.

2.3. *BASP*

De Kruispuntbank van de sociale zekerheid in de hoedanigheid van Beheersinstelling aanvullende sectorpensioenen.

2.4. *CAO van 25 juni 2008*

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek (PC 140) tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

2.5. *CBFA*

De Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen, bedoeld in artikel 44 van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten.

2.6. *Financieringsfonds solidariteit*

Stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in het huidige Solidariteitsreglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

2.7. *Inrichter*

Het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten, waarvan de statuten vastgesteld werden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008, gesloten binnen het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

2.8. *KB betreffende de solidariteitsprestaties*

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

2.9. *KB Financiering van het Solidariteitsstelsel*

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

2.10. *Solidariteitsinstelling*

Het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het Solidariteitsfonds Car & Bus, waarvan de statuten vastgesteld werden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008, gesloten binnen het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

2.11. *Solidariteitstoezegging*

De toezegging van solidariteitsprestaties door de inrichter aan de arbeiders waarvan de werkgever onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt en die de aansluitingsvoorwaarden van dit Solidariteitsreglement vervullen, alsook hun rechthebbenden.

2.12. *Solidariteitsreglement*

Het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden, de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging worden bepaald

2.13. *WAP*

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.14. *Werkgever*

Iedere werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 ressorteert.

HOOFDSTUK II. BESCHRIJVING VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Sectie 1. AANSLUITING

De aansluiting bij de solidariteitstoezegging is verplicht voor alle arbeiders in dienst op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavig reglement of later bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008 valt, en dit ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst.

Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders dewelke worden uitgesloten door de CAO van 25 juni 2008.

De aansluiting heeft plaats op de datum van indiensttreding. De aansluiting zal echter maar plaatsvinden ten vroegste op de datum van de inwerkingtreding van onderhavig reglement.

De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorwaarden niet meer gerespecteerd zijn.

Sectie 2. SOLIDARITEITSTOEZEGGING

§ 1. De solidariteitsprestaties zijn de volgende:

- Een vergoeding in geval van inkomstenverlies bij overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan:

1500 EUR x het werktijdregime van de aangeslotene

De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit solidariteitsreglement.

- Premievrijstelling voor de financiering van de pensioentoezegging in geval van volledige arbeidsongeschiktheid te wijten aan een ziekte of een ongeval, na een ononderbroken periode van volledige arbeidsongeschiktheid van één kalenderjaar. De vrijgestelde premie stemt overeen met de premie in voege op het moment van de arbeidsongeschiktheid, vermenigvuldigd met het werktijdregime van de aangeslotene, in voege op het moment van de arbeidsongeschiktheid. De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit solidariteitsreglement.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 van de DMFA-WAP, met

- r-* DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- r-* Code 10: gewaarborgd loon tweede week
- r-* Code 11: arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis
- r-* Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- r-* Code 51: moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij

overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)

- r Code 60: arbeidsongeval
- r Code 61: beroepsziekte

- Premievrijstelling voor de financiering van de pensioentoezegging in geval van tijdelijke werkloosheid. De vrijgestelde premie stemt overeen met de premie in voege op het moment van de tijdelijke werkloosheid, vermenigvuldigd met het werktijdregime van de aangeslotene, in voege op het moment van tijdelijke werkloosheid. De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit solidariteitsreglement.

Het betreft tijdelijke werkloosheid, zoals gedekt in de codes 70, 71 en 72 van de DMFA-WAP, met

- r DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- r Code 70: tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72
- f Code 71: specifieke code economische werkloosheid
- r- Code 72: specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer

- Een vergoeding in geval van inkomstenverlies in geval van volledige arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid tenminste 180 kalenderdagen bedraagt. De vergoeding bedraagt 500 EUR vermenigvuldigd met het werktijdregime in voege op het moment van de arbeidsongeschiktheid. De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit solidariteitsreglement. Deze prestatie is éénmalig in de loopbaan van de aangeslotene.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 van de DMFA-WAP, met

- r- DMFA-WAP: de gegevens beschikbaar gesteld door de BASP, met als oorsprong de DMFA gegevens.
- *- Code 10: gewaarborgd loon tweede week
- r Code 11: arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis
- r Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- r Code 51: moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)
- r Code 60: arbeidsongeval
- r- Code 61: beroepsziekte.

§ 2. De solidariteitstoezegging is een middelenverbintenis. Dit wil zeggen dat de niveaus der solidariteitsprestaties door de inrichter aan de bestaande en verwachte beschikbare middelen kunnen worden aangepast. Dit gebeurt met het oog op het behouden van het financieel evenwicht, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, het KB betreffende de solidariteitsprestaties en het KB Financiering van het solidariteitsstelsel en in overleg met de aangewezen actuaris.

§ 3. Conform art. 6 van het KB Financiering van het solidariteitsstelsel worden de solidariteitsprestaties verlaagd, indien de middelen onvoldoende zijn. Te dien einde zal de inrichter het initiatief nemen om onderhavig reglement aan te passen.

§ 4. De inrichter zal daartoe een herstelplan binnen de door de CBFA gestelde termijn aan de CBFA opsturen. Indien uit het daaropvolgend jaarlijks advies van de aangewezen actuaaris blijkt dat het herstelplan niet geleid heeft tot het financieel evenwicht van het Financieringsfonds solidariteit zal de inrichter aan de CBFA vragen een herstelplan op te leggen.

Sectie 3. BEHEER

Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuarieel beheer. Dit beheer wordt door de inrichter toevertrouwd aan het Solidariteitsfonds Car & Bus, Fonds voor Bestaanszekerheid, met maatschappelijke zetel te 1130 Brussel, Metrologielaan 8.

De solidariteitsinstelling kan ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

Sectie 4. UITTREDING

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden voor zover de aangeslotene geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die eveneens valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008, vervallen onmiddellijk alle rechten en voordelen voorzien in het Solidariteitsreglement.

Sectie 5. FINANCIERING

De bijdrage voor de financiering van de solidariteitstoezegging bedraagt per aangeslotene:

25 EUR per jaar x het werktijdregime van de aangeslotene.

De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit Solidariteitsreglement.

Bovenvermelde bijdrage is exclusief de toepasselijke kosten, taksen en sociale zekerheidsbijdragen.

Jaarlijks op 1 januari wordt door de solidariteitsinstelling een schatting gemaakt van de te verwachten stortingen. De inrichter stort aan de solidariteitsinstelling deze geschatte bedragen trimestrieel op de vijfde laatste werkdag van elk kwartaal. De solidariteitsinstelling stort deze bedragen in het Financieringsfonds solidariteit. Na de verwerking van de gegevens van het laatste kwartaal van elk jaar wordt een afrekening gemaakt door de solidariteitsinstelling op basis van de werkelijk benodigde stortingen, in overeenstemming met de bepalingen van het Solidariteitsreglement.

De globale jaarlijkse bijdragen voor de financiering van de solidariteitstoezegging moeten tenminste gelijk zijn aan 4,40 % van de bijdragen voor de pensioentoezegging om te genieten van het bijzonder statuut bedoeld in artikelen 10 en 11 van de WAP.

De solidariteitsprestaties worden beheerd overeenkomstig de bepalingen van het KB Financiering van het solidariteitsstelsel.

Sectie 6. BEGUNSTIGDEN EN FORMALITEITEN BIJ VEREFFENING

De prestatie bij overlijden van de aangeslotene :

- r- In geval van overlijden van de aangeslotene wordt de solidariteitsprestatie overlijden uitgekeerd aan dezelfde begunstigde(n), dan deze bepaald volgens de regels van het pensioenreglement. Met Financieringsfonds wordt echter het Financieringsfonds solidariteit verstaan voor de toepassing van dit Solidariteitsreglement.

In geval van wijziging van de rangorde en/of aanduiding van een begunstigde voor het luik pensioen door de aangeslotene, is deze wijziging en/of aanduiding eveneens van toepassing voor de bepaling van de begunstigde(n) voor de prestatie bij overlijden volgens dit Solidariteitsreglement.

- r- De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde(n) te verifiëren.

De prestatie in geval van volledige arbeidsongeschiktheid :

- r- In het kader van de prestatie premievrijstelling, wordt de prestatie op de individuele rekening van de arbeider gestort.
- r In geval van permanente arbeidsongeschiktheid wordt de vergoeding betaald aan de aangeslotene.

De prestatie in geval van tijdelijke werkloosheid :

- r In het kader van de prestatie premievrijstelling, wordt de prestatie op de individuele rekening van de arbeider gestort.

Sectie 7. FINANCIERINGSFONDS SOLIDARITEIT

§ 1. In uitvoering van dit reglement wordt een Financieringsfonds solidariteit ingericht.

§ 2. Het vermogen van het Financieringsfonds solidariteit wordt uitsluitend aangewend om de bij dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties te financieren.

§ 3 Werking van het financieringsfonds :

a) Inkomsten van het Financieringsfonds solidariteit:

- r-* De stortingen bepaald onder hoofdstuk II sectie 5 van dit reglement;
- r* De financiële opbrengsten van het Financieringsfonds solidariteit, daarin inbegrepen het rendement op de reserves van het Financieringsfonds solidariteit;
- r-* De overlijdenskapitalen in uitvoering van hoofdstuk II sectie 6 hierboven.

b) Uitgaven van het Financieringsfonds solidariteit

- r-* De financiering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties.
- r* De kosten nodig voor het beheer van de solidariteitstoezegging met respect voor de bepalingen van de WAP, het KB betreffende de solidariteitsprestaties en het KB financiering van het solidariteitsstelsel.

§ 4 Eigendom en beheer van het Financieringsfonds solidariteit.

Het Financieringsfonds solidariteit behoort toe aan het geheel van de aangeslotenen.

Indien een werkgever of arbeider om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van de CAO van 25 juni 2008, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het Financieringsfonds solidariteit.

§ 5. In geval van ontbinding en vereffening van het Financieringsfonds solidariteit wordt het Financieringsfonds solidariteit verdeeld onder de aangeslotenen in verhouding tot hun verworven reserves in het pensioenstelsel - desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen in toepassing van artikel 24, § 2 van de WAP.

Sectie 8. NIET-BETALING VAN DE BIJDAGEN

De bijdragen die in uitvoering van onderhavig reglement verschuldigd zijn, dienen door de inrichter aan de solidariteitsinstelling te worden gestort binnen de daartoe voorziene termijnen.

In geval van niet-betaling van de bijdragen door de inrichter, wordt hij bij een aangetekend schrijven door de solidariteitsinstelling in gebreke gesteld.

Dit aangetekend schrijven waarin de inrichter wordt aangemaand te betalen en zijn aandacht gevestigd wordt op de gevolgen van de niet-betaling, wordt verstuurd ten laatste dertig dagen na de vervaldatum voor de betaling van de bijdragen.

Indien binnen de dertig dagen na deze ingebrekestelling de inrichter niet overgaat tot betaling van de bijdragen dan zal de solidariteitsinstelling binnen de daarop volgende dertig dagen iedere aangeslotene van deze niet-betaling bij gewoon schrijven in kennis stellen.

HOOFDSTUK III. VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER, DE AANGESLOTENE EN DE SOLIDARITEITSINSTELLING

Sectiel. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

- De inrichter zal de bijdragen voor de solidariteitstoezegging aan de solidariteitsinstelling doorstorten.
- De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het Solidariteitsreglement ter beschikking stellen.
- De inrichter zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling.
- De inrichter zal alle andere door de WAP aan de inrichter opgelegde verplichtingen nakomen, voorzover huidig reglement er niet van afwijkt conform de WAP en de verplichting niet aan een andere rechtspersoon heeft toevertrouwd

Sectie 2. RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE SOLIDARITEITSINSTELLING

- De solidariteitsinstelling zal de bijdragen zonder verwijl aan het Financieringsfonds solidariteit doorstorten.
- De solidariteitsinstelling zal de minimumregels inzake de financiering, het aanleggen van de voorzieningen en het beheer van het solidariteitsstelsel, in uitvoering van het KB Financiering van het Solidariteitsstelsel, respecteren en uitvoeren.
- De solidariteitsinstelling zal alle verplichtingen naleven die door de WAP en het KB Financiering van het Solidariteitsstelsel aan de solidariteitsinstelling worden opgelegd, voorzover huidig reglement conform de WAP er niet van afwijkt en de verplichting niet aan een andere rechtspersoon heeft toevertrouwd. Deze omvatten onder meer:
 - o Het jaarlijks opstellen van een gedetailleerde staat der activa, een balans en een resultatenrekening van het Financieringsfonds solidariteit.
 - o Het overmaken van dit verslag aan de CBFA binnen de maand na de goedkeuring ervan.
 - o Het actuariel en financieel beheer.
 - o Het bepalen en aanleggen van voorzieningen en provisies.
 - o De belegging en evaluatie van de activa van het Financieringsfonds solidariteit werden vastgelegd volgens de regels van toepassing op de dekkingswaarde van de verzorgingsinstellingen in uitvoering van de wet van 9 juli 1975.

Sectie.3. RECHTEN EN PUCHTEN VAN DE AANGESLOTENE

- De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het Solidariteitsreglement.
- De aangeslotene machtigt de inrichter om aan de solidariteitsinstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn ter nakoming van de verplichtingen van de solidariteitsinstelling tegenover de aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n).
- De aangeslotene of zijn begunstigde(n) maakt/maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan de inrichter of de solidariteitsinstelling.
- Mocht de aangeslotene of zijn begunstigde(n) een hem of hen door dit Solidariteitsreglement opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem of hen enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de inrichter en de solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn begunstigde(n) in verband met de bij dit Solidariteitsreglement geregelde prestaties.

HOOFDSTUK IV. DIVERSE BEPALINGEN

Sectie 1. BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

De inrichter en de solidariteitsinstelling verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij kennis krijgen in het kader van de uitvoering van onderhavig Solidariteitsreglement slechts mogen verwerken in overeenstemming met het voorwerp van dit Solidariteitsreglement.

De aangeslotene waarvan persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels schriftelijk verzoek aan de solidariteitsinstelling met toevoeging van een kopie van de identiteitskaart.

Sectie 2. WIJZIGINGSRECHT

Het Solidariteitsreglement kan enkel gewijzigd of stopgezet worden door wijziging of stopzetting van de CAO van 25 juni 2008.

Het geheel van de solidariteitstoezeggingen is een middelenverbintenis. Dit betekent dat de solidariteitsprestaties van dit reglement permanent kunnen aangepast worden aan de bestaande en de te verwachten beschikbare middelen.

Dit alles gebeurt met het oog op het behouden van het financiële evenwicht, overeenkomstig de wettelijke bepalingen en in overleg met de aangewezen actuaris.

A

Sectie 3. TOEPASSELIJK RECHT

Op het Solidariteitsreglement en alles ermee verband houdende is het Belgisch recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen de partijen in dit verband behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Sectie 4. BRUTO BEDRAGEN

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit Solidariteitsreglement en uit het sociaal sectoraal pensioenplan zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de aangeslotene(n) of de begunstigde(n).

Sectie 5. WERKING IN DE TIJD

De solidariteitstoezegging vangt aan op 1 januari 2008. Het voortbestaan ervan gaat samen met de pensioentoezegging, zoals ingesteld bij de CAO van 25 juni 2008.

Sectie 6. SLOTBEPALING

Onderhavig reglement wordt overeengekomen op basis van de thans gekende bepalingen en toepassingen van de WAP en haar uitvoeringsbesluiten.

Sectie 7. BIJLAGE

De volgende bijlage maakt integraal deel uit van dit Solidariteitsreglement :

- BIJLAGE 1 Werktijdregime van de aangeslotene.

BIJLAGE 1 Werktijdregime

Voor de deeltijds en voltijds tewerkgestelde aangeslotenen, wordt het werktijdregime als volgt gedefinieerd:

A/B

A = alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, de wettelijke en bijkomende vakantie dagen inbegrepen, het betaald educatief verlof en de onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon, meer bepaald, de gegevens gedekt in de codes 1, 2, 3, 5 en 20 van de DMFA-WAP :

- r* Code 1: alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders
- r* Code 2: wettelijke vakantie voor arbeiders
- r* Code 3: bijkomende vakantie voor arbeiders
- r* Code 5: betaald educatief verlof
- r-* Code 20: onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon

B = Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in hondersten van uren) tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten. Deze gegevens worden meegedeeld in de DMFA-WAP berichten ontvangen via de BASP.

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde bedrijfstak, in een functie gelijkaardig aan deze van de arbeider.

Annexe 1

RÈGLEMENT DE PENSION

CHAPITRE I GÉNÉRALITÉS

Section 1. BUT ET OBJET DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

Le présent règlement de pension est établi en exécution de la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

Le règlement de pension détermine les conditions d'affiliation, les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs bénéficiaires.

Le but de l'engagement de pension est de garantir un avantage extra-légal de pension payable:

- à l'affilié, s'il est toujours en vie à la date de la pension ;
- au(x) bénéficiaire(s) prévu(s) par le présent règlement, en cas de décès de l'affilié avant la date de la pension.

Section 2. DÉFINITIONS

2.1. *Affilié*

Tout ouvrier faisant partie du personnel pour lequel l'organisateur a instauré un régime de pension sectoriel social, et qui satisfait aux conditions d'affiliation du règlement de pension, ainsi que l'ancien ouvrier qui continue à bénéficier, conformément au règlement de pension, de droits actuels ou différés.

2.2. *Ouvrier*

Les ouvriers et ouvrières occupés en exécution d'un contrat de travail.

2.3. *OGPCS*

La Banque-carrefour de la sécurité sociale en tant qu'organisme de gestion des pensions complémentaires sectorielles.

2.4. CCT du 25 juin 2008

La convention collective de travail du 25 juin 2008, conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique (PC 140) visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

2.5. CBFA

La Commission Bancaire, Financière et des Assurances, visée à l'article 44 de la loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers.

2.6. Fonds de financement

Système de réserve collective, géré conformément aux objectifs et dispositions définis dans le présent règlement de pension.

2.7. Compte individuel

Le compte prévu pour chaque affilié au sein de l'organisme de pension et sur lequel sont versées les contributions, conformément aux dispositions du présent règlement.

2.8. Organisateur

Le fonds de sécurité d'existence, appelé Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars, dont les statuts ont été fixés par la convention collective de travail du 16 octobre 2007, modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 25 juin 2008, conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

2.9. AR 69

Arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

2.10. BCSS

La Banque-carrefour de la sécurité sociale, telle qu'elle a été créée par la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale.

2.11. Date de la pension

La date de la pension est le premier jour du mois qui suit le 65^e anniversaire de l'affilié.

2

2.12. *Organisme de pension*

Fortis Insurance Belgium, Société Anonyme dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par la Commission Bancaire, Financière et des Assurances sous le numéro 79).

2.13. *Régime de pension*

Un engagement de pension collectif.

2.14. *Engagement de pension*

L'engagement de l'organisateur de constituer une pension complémentaire au profit des ouvriers dont l'employeur tombe sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008 et qui remplissent les conditions d'affiliation de ce règlement de pension, et de leurs ayants droit.

2.15. *Sortie*

L'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou la mise à la retraite, pour autant que l'ouvrier n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008.

2.16. *Prestations acquises*

Les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre, conformément au présent règlement de pension, si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises dans l'organisme de pension.

2.17. *Réserves acquises*

Les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement de pension.

2.18. *LPC*

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

2.19. *Employeur*

Tout employeur tombant sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008.

Section 3. COMITÉ DE SURVEILLANCE

Conformément à l'article 41, § 2 de la LPC, un comité de surveillance sera créé.

Le comité de surveillance est composé, pour moitié de membres qui représentent le personnel au profit duquel l'engagement de pension a été instauré, et qui sont désignés conformément aux règles de l'article 41, § 1, alinéas 2 et 3 de la LPC, et d'employeurs pour l'autre moitié.

Le comité de surveillance surveille l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession de la déclaration relative aux principes fondant la politique de placement visée à l'article 41bis de la LPC et du rapport visé à l'article 42, §1er de la LPC, avant qu'ils soient communiqués à l'organisateur.

CHAPITRE II DESCRIPTION DU RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL

Section 1. AFFILIATION

L'affiliation au régime de pension complémentaire sectoriel social est obligatoire pour tous les ouvriers en service au moment de l'entrée en vigueur du présent règlement ou ultérieurement, auprès d'un employeur tombant sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, et ce quelle que soit la nature de leur contrat de travail.

Sont cependant expressément exclus les ouvriers qui sont exclus par la Convention Collective de Travail du 25 juin 2008.

L'affiliation prend cours à la date d'entrée en service. Toutefois, cette affiliation ne prendra cours au plus tôt qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement.

L'affiliation cesse dès que les conditions d'affiliation précitées ne sont plus remplies.

Section 2. ENGAGEMENT DE PENSION

§ 1. L'engagement de pension est un engagement de type contributions définies. L'organisateur s'engage à verser à l'organisme de pension, à titre de financement de l'engagement de pension, la contribution suivante par année et par affilié :

100 EUR x le régime de temps de travail de l'affilié.

Le calcul du régime de temps de travail de l'affilié est décrit dans l'annexe 1 au présent règlement.

Sans préjudice des dispositions relatives à la garantie minimale prévue par la législation et la réglementation applicable aux pensions complémentaires, l'organisateur ne garantit aucun rendement de pension.

La cotisation précitée ne comprend pas les frais, taxes et cotisations de sécurité sociale applicables.

§ 2. Les contributions à l'engagement de pension sont payées chaque trimestre par l'organisateur à l'organisme de pension, le 5^e jour ouvrable qui précède la fin du trimestre.

L'organisme de pension verse dans le Fonds de financement les contributions payées, du moins la partie destinée à l'épargne.

Tous les trois mois, après traitement des données reçues de la BCSS via l'OGPCS, les contributions sont versées sur les comptes individuels des affiliés, avec une date-valeur égale au premier jour du trimestre suivant le trimestre sur lequel portent les contributions. Conformément à cela, le montant total convenu des versements sur les comptes individuels est prélevé du Fonds de financement avec la même date-valeur. Si le solde du Fonds de financement est insuffisant, un rendement négatif sera imputé au Fonds de financement, et l'organisateur sera invité à apurer ce déficit.

§ 3. Le paiement des contributions cesse en cas de décès de l'affilié avant la date de la pension ou si l'ouvrier ne répond plus aux conditions d'affiliation.

§ 4. La technique d'assurance utilisée pour financer le versement en cas de vie à la date de la pension est la technique du « Capital Différé avec Remboursement des Réserves Constituées en cas de Décès avant la Date de la pension (CDARR) ».

Le versement en cas de décès avant la date de la pension est égal à la réserve acquise à ce moment, éventuellement majorée par la répartition des résultats attribuée par l'organisme de pension.

§ 5. Le rendement de l'engagement de pension est égal à la somme du taux d'intérêt et de l'éventuelle participation bénéficiaire attribuée par l'organisme de pension aux comptes individuels.

Aucune réserve libre n'est constituée. Ceci ne porte pas atteinte aux dispositions concernant l'existence et le fonctionnement du Fonds de financement.

§ 6. L'organisme de pension, dans le cadre de l'AR 69, prend une obligation de résultats pour la capitalisation des primes payées sur la base du tarif déposé auprès de la CBFA et suivant les éventuelles modalités complémentaires prévues dans le règlement.

Section 3. GESTION

La gestion de l'engagement de pension est confiée par l'organisateur à Fortis Insurance Belgium, Société Anonyme dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, Bd Emile Jacqmain 53 (entreprise agréée par la Commission Bancaire, Financière et des Assurances sous le numéro 79), ci-après dénommée l'organisme de pension.

La gestion sera exécutée conformément aux dispositions de l'AR 69.

Section 4. PARTICIPATION BÉNÉFICIAIRE

En complément au taux d'intérêt technique, une participation bénéficiaire est attribuée aux comptes individuels, conformément au dossier technique de l'AR 69 et suivant le plan de participation bénéficiaire tel qu'il est communiqué chaque année à la CBFA.

Section 5. GARANTIE VIE

§ 1. L'affilié peut faire valoir des droits immédiats sur les réserves acquises et prestations acquises calculées conformément au présent règlement de pension.

Les réserves acquises sont au moins égales aux réserves prévues par la LPC et ses arrêtés d'exécution.

§ 2. Si le montant de la réserve constituée est inférieur au montant de la réserve acquise, telle qu'elle découle de la LPC et de ses arrêtés d'exécution, les réserves manquantes sont puisées dans le Fonds de financement. Si les moyens du Fonds de financement sont insuffisants, l'affilié ne peut se tourner que vers l'organisateur. L'organisme de pension ne peut pas être obligé d'apurer ce déficit à la place de l'organisateur.

§3. L'affilié qui est sorti a le droit au rachat de ses réserves acquises à partir de l'âge de 60 ans.

En cas de rachat, l'affilié doit préalablement introduire par écrit une demande datée et signée adressée à l'organisme de pension.

En cas de rachat, une indemnité de rachat est prélevée par l'organisme de pension sur le montant racheté, conformément aux dispositions légales.

Les avances sur prestations, mises en gage de droits de pension pour la garantie d'un prêt et l'attribution de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne sont pas autorisées.

§ 4. L'affilié continue de constituer des droits de pension aussi longtemps qu'il est en service.

Section 6. GARANTIE DÉCÈS

En cas de décès de l'affilié avant la date de la pension, les réserves acquises sont versées au(x) bénéficiaire(s).

En cas de décès, l'ordre de bénéficiaires suivant est pris en compte :

- e. le conjoint de l'affilié, sauf s'il est divorcé ou judiciairement séparé de corps et de biens, ou le cohabitant légal, sauf lorsqu'il a été mis fin à la cohabitation selon la procédure légale (par cohabitation légale, il faut entendre la situation de vie commune de deux personnes ayant fait une déclaration de cohabitation légale au moyen d'un écrit remis contre récépissé à l'officier de l'état civil du domicile commun) ;
- f. à défaut, les enfants de l'affilié, par parts égales. En cas de prédécès d'un des enfants de l'affilié, la part de cet enfant sera versée, par parts égales, à ses enfants ; à défaut, par parts égales, aux autres enfants de l'affilié ;
- g. à défaut, les père et mère de l'affilié ;
- h. à défaut, le Fonds de financement.

Tout en respectant les dispositions légales, et sans que l'organisateur ou l'organisme de pension ne puisse être tenu responsable en cas de contestation éventuelle, l'affilié peut adresser à l'organisme de pension le formulaire établi par l'organisme de pension pour modifier l'ordre précité, et/ou désigner lui-même un bénéficiaire. Dans ce cadre, le dernier formulaire reçu par l'organisme de pension sera décisif.

Le(s) bénéficiaire(s) transmette(nt) à l'organisme de pension un extrait de l'acte de décès, ainsi qu'un formulaire complété et signé par le bénéficiaire ou son représentant légal, ainsi que ce formulaire est établi par l'organisme de pension en vue de la liquidation des avantages.

✓

Dans tous les cas, le document de liquidation complété et signé représente une quittance pour la partie du capital qui revient à chaque bénéficiaire.

L'organisateur et l'organisme de pension peuvent demander tout autre document complémentaire pour vérifier l'identité du bénéficiaire.

Section 7. LIQUIDATION

§ 1. Les avantages en cas de vie et de décès sont payés sous la forme d'un capital.

L'affilié ou, en cas de décès, son (ses) ayant(s) droit, peut (peuvent) également demander la conversion de ce capital en une rente.

L'organisme de pension informe l'affilié de ce droit deux mois avant la date de la pension. En cas de décès de l'affilié, l'organisme de pension informe les ayants droit de ce droit dans les deux semaines après avoir été mis au courant du décès.

Le mode de calcul de la rente est précisé dans la LPC et ses arrêtés d'exécution. Toutefois, la conversion en rente sera impossible si le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal à 500 euros. Le montant minimum de 500 euros est indexé suivant les dispositions de la LPC (indice pivot base 1996 : au 1.1.2004 = 111,64 ; au 1.1.2007 = 118,47).

§ 2. L'affilié transmet à l'organisme de pension un formulaire complété et signé par lui-même ou son représentant légal, ainsi que ce formulaire est établi par l'organisme de pension en vue de la liquidation des avantages.

Le document de liquidation complété et signé constitue une quittance de la somme versée.

L'organisateur et l'organisme de pension peuvent demander tout autre document complémentaire afin de vérifier l'identité de l'affilié.

Section 8. SORTIE

En cas d'expiration du contrat de travail autrement que par décès ou mise à la retraite, pour autant que l'affilié n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui tombe également sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, les dispositions suivantes sont applicables :

- f) Dans un délai d'un an, l'organisateur ou l'affilié avant que l'organisateur ne l'ait fait, informe l'organisme de pension par écrit de la sortie.
- g) Au plus tard dans les 30 jours suivant cet avis, l'organisme de pension communique les données suivantes à l'organisateur :
 - Le montant des réserves acquises, complété par la répartition des résultats déjà accordée par l'organisme de pension, le cas échéant complété jusqu'aux montants applicables conformément à l'article 24 de la LPC ;
 - Le montant des prestations acquises ;

- Les différentes possibilités de choix, conformément à l'art. 32, § 1 de la LPC.
- h) L'organisateur en informe immédiatement l'affilié par écrit.
- i) Dans les 30 jours suivant la communication précitée au point c), l'affilié informe de son choix l'organisme de pension. À défaut de communication, il est présumé avoir choisi de rester dans le régime sectoriel de pension complémentaire, avec maintien des options stipulées à l'art. 32, § 3, alinéa 3 de la LPC et de ses arrêtés d'exécution.
- j) Les modalités de transfert sont stipulées conformément à l'art. 32 § 4 de la LPC et de ses arrêtés d'exécution.

Section 9. FONDS DE FINANCEMENT

§1. Un Fonds de financement est mis sur pied en exécution de ce règlement.

§ 2. Fonctionnement du Fonds de financement

a) Revenus du Fonds de financement

- Les versements globaux effectués par l'organisateur
- Les capitaux décès en exécution du Chapitre II, section 6.
- Les rendements attribués par l'organisme de pension, majorés de la part obtenue dans la répartition des résultats de l'organisme de pension.

b) Dépenses du Fonds de financement

- Les contributions individuelles, telles qu'elles ont été versées sur les comptes individuels des affiliés, conformément aux dispositions du Chapitre II, Section 2.
- Les éventuels compléments aux réserves constituées à titre individuel visés au Chapitre II, Section 5 § 2.

§ 3. Propriété et gestion du Fonds de financement

Le Fonds de financement appartient aux affiliés.

Le Fonds de financement est géré par l'organisme de pension et perçoit le même rendement global que celui attribué aux réserves.

Si un employeur ou un ouvrier, pour quelque raison que ce soit, ne tombe plus sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, il ne pourra en aucun cas prétendre aux avoirs du Fonds de financement.

§ 4. En cas d'abrogation définitive de l'engagement de pension ou de disparition de l'organisateur pour quelque raison que ce soit, sans reprise des obligations par un tiers, les contributions éventuellement encore dues seront apurées, et le Fonds de financement sera ensuite réparti entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves acquises.

Section 10. NON-PAIEMENT DES CONTRIBUTIONS

Les contributions dues en exécution du présent règlement doivent être versées par l'organisateur à l'organisme de pension dans les délais prévus.

En cas de non-paiement des contributions par l'organisateur, l'organisme de pension le met en demeure par courrier recommandé.

Ce courrier recommandé, dans lequel l'organisateur est invité à payer et qui lui rappelle les conséquences en cas de défaut de paiement est envoyé au plus tard 30 jours après la date d'échéance du paiement des contributions.

Si l'organisateur ne procède pas au paiement des contributions dans les 30 jours suivant la mise en demeure :

- L'organisme de pension en avertira chaque affilié par courrier ordinaire dans les 30 jours suivant cette date ;
- Les comptes individuels sont réduits. Ils restent ensuite soumis au présent règlement de pension.

L'organisateur peut demander par écrit que les comptes individuels réduits à cause du non-paiement des contributions soient remis en vigueur. Toute remise en vigueur demandée plus de trois ans après la date de réduction des comptes individuels est soumise à l'accord préalable de l'organisme de pension.

Section 11. DISPOSITIONS FISCALES ET MONTANTS BRUTS

§1. Si l'affilié et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, la législation belge est applicable, sur base de la situation en vigueur au commencement de l'engagement de pension, aux primes et aux versements. Si ce n'est pas le cas, les charges fiscales et/ou sociales peuvent être appliquées sur base d'une législation étrangère, en exécution des traités internationaux applicables en la matière.

§2. Sur base de la législation fiscale belge applicable à la date d'entrée en vigueur de l'engagement de pension, les contributions patronales constituent des charges professionnelles déductibles, pour autant que le montant total des versements garantis par le présent règlement à l'occasion de la pension, les pensions légales et tout autre versement de même nature n'excède pas 80 % du dernier salaire brut normal. Dans ce cadre, il est tenu compte de la durée normale de l'activité professionnelle, de la réversibilité au profit du conjoint survivant (avec un maximum de 80 %) et l'indexation prévue de la rente (avec un maximum de 2 %).

§3. Tous les montants, avantages et versements découlant du présent règlement de pension et du régime de pension sectoriel social sont des montants bruts, sur lesquels toutes retenues, prélèvements, contributions et impôts légalement dus doivent venir en déduction. Ces retenues, prélèvements, contributions et impôts sont à charge de (des) l'affilié(s) ou du (des) bénéficiaire(s).

Section 12. MODIFICATION OU ABROGATION DU RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL

§ 1. Modification ou abrogation de l'engagement de pension

L'organisateur peut modifier, abroger ou transférer vers un autre organisme de pension l'engagement de pension, dans le respect des prescriptions stipulées dans la LPC.

L'éventuelle modification de l'engagement de pension ne pourra en aucun cas impliquer une diminution des prestations acquises ou des réserves acquises pour les années de service passées.

En cas d'abrogation de l'engagement de pension, l'organisateur devra avertir immédiatement les affiliés de sa décision.

En cas d'abrogation de l'engagement de pension, les comptes individuels des affiliés sont réduits. Cette règle est également d'application en cas de disparition de l'organisateur.

§ 2 Changement d'organisme de pension et/ou transferts

Si l'assurance de groupe est arrêtée auprès de l'organisme de pension avec, cependant, continuation du régime de pension complémentaire sectoriel social auprès d'un autre organisme de pension, les comptes individuels des affiliés sont réduits.

L'organisateur informe préalablement la CBFA du changement d'organisme de pension et de l'éventuel transfert de réserves qui en découlerait. L'organisateur en informe également les affiliés.

Aucune indemnité ou perte de participations bénéficiaires ne peuvent être mises à charge des affiliés, ni déduites des réserves acquises au moment de la cession.

En cas de changement d'organisme de pension sans transfert des réserves, le Fonds de financement reste auprès de l'organisme de pension.

En cas de changement d'organisme de pension avec transfert des réserves, le Fonds de financement est transféré à moins que l'organisateur n'en décide autrement.

CHAPITRE III OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR, DE L'AFFILIÉ ET DE L'ORGANISME DE PENSION

Section 1. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR

- L'organisateur versera immédiatement à l'organisme de pension les contributions pour l'engagement de pension.
- L'organisateur remettra aux affiliés la fiche de pension établie par l'organisme de pension.
- L'organisateur remettra aux affiliés la copie du règlement de pension, sur simple demande.
- Sur simple demande, l'organisateur mettra à disposition de l'affilié le rapport relatif à la gestion de l'engagement de pension.
- L'organisateur respectera tous les engagements tels qu'ils sont stipulés dans une convention de gestion réciproque acceptée et signée entre l'organisateur et l'organisme de pension.
- L'organisateur respectera toutes les autres obligations imposées par la LPC à l'organisateur, pour autant que le présent règlement n'y déroge pas conformément à la LPC et n'a pas confié l'obligation à une autre personne morale.

Section 2. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'ORGANISME DE PENSION

- L'organisme de pension versera les contributions sans retard au Fonds de financement.
- L'organisme de pension établira annuellement une fiche de pension conformément à l'article 26, § 1 de la LPC.
- L'organisme de pension communique à l'affilié sur simple demande un aperçu historique tel que visé à l'article 26, §2 de la LPC.
- L'organisme de pension communique, conformément aux dispositions de l'article 26, § 3 de la LPC, au moins tous les cinq ans, à tous les affiliés à partir de l'âge de 45 ans, le montant de la rente, sans déduction de l'impôt, à attendre à l'âge de 65 ans.
- L'organisme de pension garantira les tarifs d'assurance dans le respect des dispositions légales applicables.
- Chaque année, l'organisme de pension remettra à l'organisateur un rapport relatif à la gestion de l'engagement de pension, qui comprendra notamment les informations suivantes :
 - Le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles de ce financement ;
 - La stratégie d'investissement à long et à court terme, et la mesure dans laquelle sont pris en compte les aspects sociaux, éthiques et environnementaux ;
 - Le rendement des placements ;
 - La structure des frais ;
 - Le montant et le mode de répartition du résultat de l'organisme de pension.
- L'organisme de pension respectera tous les engagements tels qu'ils sont fixés dans une convention de gestion réciproque acceptée et signée entre l'organisateur et l'organisme de pension.

- L'organisme de pension respectera toutes les autres obligations telles que celles imposées par la LPC à l'organisme de pension et éventuellement complétées dans le cadre de l'exécution du point précédent, pour autant que le présent règlement n'y déroge pas conformément à la LPC et n'a pas confié l'obligation à une autre personne morale.

Section 3. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'AFFILIÉ

- L'affilié se soumet aux dispositions du présent règlement de pension.
- L'affilié charge l'organisateur de transmettre à l'organisme de pension les informations et documents justificatifs nécessaires au respect des obligations de l'organisme de pension envers l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s).
- L'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) transmette(nt), le cas échéant, les informations et documents justificatifs manquants à l'organisateur ou à l'organisme de pension.
- Si l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) ne respecte pas une obligation qui leur est imposée par le présent règlement de pension, et que ce non-respect implique pour lui (eux) une perte de droit, l'organisateur et l'organisme de pension seront également exemptés dans la même mesure de leurs obligations envers l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) pour les prestations réglées par le présent règlement de pension.

CHAPITRES IV. DISPOSITIONS DIVERSES

Section 1. PROTECTION DE LA VIE PRIVEE

L'organisateur et l'organisme de pension s'engagent à respecter la législation relative à la protection de la vie privée.

Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel dont ils prennent connaissance dans le cadre de l'exécution du présent règlement de pension que conformément à l'objet de ce règlement de pension.

Les affiliés dont les données personnelles sont conservées ont un droit de regard et de correction sur ces données, us devront à cet effet envoyer une demande écrite, accompagnée d'une copie de la carte d'identité, à l'organisme de pension.

Section 2. EFFET DANS LE TEMPS

L'engagement de pension débute le 1^{er} janvier 2008. Sa continuité est liée à l'engagement de solidarité, tel qu'organisé dans la CCT du 25 juin 2008.

Le compte individuel de l'affilié est automatiquement activé au moment où il est satisfait aux conditions d'affiliation définies au Chapitre II, mais au plus tôt à partir de l'entrée en vigueur du régime de pension complémentaire sectoriel social.

Section 3. DROIT APPLICABLE

Le règlement de pension et tous les éléments qui y sont liés sont soumis au droit belge. Les éventuels litiges entre les parties à ce sujet sont du ressort des tribunaux belges.

Section 4. DISPOSITION FINALE

Le présent règlement de pension est convenu sur la base des dispositions et applications de la LPC et de ses arrêtés d'exécution connues à l'heure actuelle.

Les dispositions de ce règlement de pension sont complétées par les conditions générales de l'organisme de pension. En cas de contradiction, les dispositions du règlement de pension priment.

Section 5. ANNEXE

L'Annexe suivante fait partie intégrante du règlement de pension :

ANNEXE 1 Régime de temps de travail.

Annexe 1 Régime de temps de travail

Le régime de temps de travail pour les affiliés occupés à temps partiel ou à temps plein est défini de la façon suivante :

A/B

A = toutes les données du temps de travail couvert par le salaire soumis aux cotisations ONSS, les vacances légales et complémentaires comprises, le congé éducation payé et les jours de repos compensatoire non rémunéré dans le cadre de la réduction de la durée du travail avec un salaire horaire majoré, plus précisément les données telles que couvertes par les codes 1, 2, 3,5 et 20 de la DMFA-LPC :

- r- Code 1: toutes les données du temps de travail couvert par le salaire soumis aux cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers
- r Code 2: vacances légales des ouvriers
- r- Code 3: vacances complémentaires des ouvriers
- *- Code 5: congé éducation payé
- r- Code 20: repos compensatoire non rémunéré dans le cadre de la réduction de la durée du travail avec un salaire horaire majoré

B = nombre moyen d'heure par semaine (exprimé en centièmes d'heure) pendant lequel la personne de référence est supposée travailler. Ces données sont communiquées par le biais des informations de la DMFA-LPC reçues via l'OGPCS.

On entend par "personne de référence", la personne qui est occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité, dans une fonction comparable à celle de l'ouvrier.

REGLEMENT DE SOLIDARITE

CHAPITRE 1 GÉNÉRALITÉS

Section 1. BUT ET OBJET DE L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

Le Règlement de solidarité est établi en exécution de la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

Le Règlement de solidarité détermine les conditions d'affiliation, les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs bénéficiaires.

Section 2. DÉFINITIONS

2.1. *Affilié*

Tout ouvrier faisant partie du personnel pour lequel l'organisateur a instauré un régime de pension sectoriel social, et qui satisfait aux conditions d'affiliation du Règlement de solidarité.

2.2. *Ouvrier*

Les ouvriers et ouvrières occupés dans le cadre d'un contrat de travail.

2.3. *OGPCS*

La Banque-carrefour de la sécurité sociale en tant qu'organisme de gestion des pensions complémentaires sectorielles.

2.4. *CCI du 25 juin 2008*

La convention collective de travail du 25 juin 2008, conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique (CP 140) visant à instaurer un régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels.

2.5. *CBFA*

La Commission Bancaire, Financière et des Assurances, visée à l'article 44 de la Loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers.

2.6. *Fonds de financement solidarité*

Système de réserve collective, géré conformément aux objectifs et dispositions définies dans le présent Règlement de solidarité.

2.7. Organisateur

Le fonds de sécurité d'existence, dénommé Fonds Social pour les travailleurs des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars, dont les statuts ont été fixés par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 et modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 25 juin 2008, conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

2.8. AR concernant les prestations de solidarité

Arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaires sociaux.

2.9. AR financement du régime de solidarité

Arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité.

2.10. Organisme de solidarité

Le fonds de sécurité d'existence, dénommé Fonds de Solidarité Car & Bus, dont les statuts ont été fixés par la convention collective de travail du 25 juin 2008, conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

2.11. Engagement de solidarité

L'engagement, dans le chef de l'organisateur, de prestations de solidarité aux ouvriers dont l'employeur tombe sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008 et qui remplissent les conditions d'affiliation du Règlement de solidarité, ainsi qu'à leurs ayants droit.

2.12. Règlement de solidarité

Le règlement dans lequel sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et/ou leur(s) ayant(s) droit, les conditions d'affiliation et les règles en matière d'exécution de l'engagement de solidarité.

2.13. LPC

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

2.14. Employeur

Tout employeur tombant sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008.

CHAPITRE II. DESCRIPTION DE L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

Section 1. AFFILIATION

L'affiliation à l'engagement de solidarité est obligatoire pour tous les ouvriers en service au moment de l'entrée en vigueur du présent règlement ou ultérieurement, auprès d'un employeur tombant sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, et ce quelle que soit la nature de leur contrat de travail.

Sont cependant expressément exclus les ouvriers qui sont exclus par la convention collective de travail du 25 juin 2008.

L'affiliation a lieu à la date d'entrée en service. Toutefois, cette affiliation n'aura lieu au plus tôt qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement.

L'affiliation cesse dès que les conditions d'affiliation précitées ne sont plus remplies.

Section 2. ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ

§ 1. Les prestations de solidarité sont les suivantes :

- Une indemnité pour perte de revenus en cas de décès de l'affilié pendant sa carrière professionnelle :

1500 EUR X le régime de temps de travail de l'affilié.

Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1 au présent Règlement de solidarité.

- Une exonération de primes pour le financement de l'engagement de pension en cas d'incapacité de travail complète due à une maladie ou à un accident, après une période d'incapacité de travail complète ininterrompue d'une année civile. La prime exonérée correspond à la prime en vigueur au moment de l'incapacité de travail, multipliée par le régime de temps de travail de l'affilié en vigueur au moment de l'incapacité de travail. Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1 au présent Règlement de solidarité.

Il s'agit de l'incapacité de travail telle que celle couverte par les codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 de la DMFA-LPC,

- r* DMFA-LPC : les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
- r* Code 10 : salaire garanti deuxième semaine.
- r* Code 11 : incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13bis.
- r* Code 50 : maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique).
- r* Code 51 : protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou la conversion de ce dernier en congé

2

de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pause d'allaitement (CCT n°80).

- r Code 60 : accident du travail.
- r Code 61 : maladie professionnelle.

- Une exonération de primes pour le financement de l'engagement de pension en cas de chômage temporaire. La prime exonérée correspond à la prime en vigueur au moment du chômage temporaire, multipliée par le régime de temps de travail de l'affilié en vigueur au moment du chômage temporaire. Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1 au présent Règlement de solidarité.

Il s'agit du chômage temporaire tel que celui couvert par les codes 70, 71 et 72 de la DMFA-LPC,

- r DMFA-LPC : les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
- *• Code 70 : chômage temporaire autre que les codes 71 et 72.
- r Code 71 : chômage temporaire pour causes économiques.
- r- Code 72 : chômage temporaire pour cause d'intempéries.

- Une indemnité pour perte de revenus en cas d'incapacité de travail complète, à condition que la durée de l'incapacité de travail soit d'au moins 180 jours calendriers. L'indemnité s'élève à 500 EUR multiplié par le régime de temps de travail en vigueur au moment de l'incapacité de travail. Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1 au présent Règlement de solidarité. Cette prestation est unique dans la carrière de l'affilié.

Il s'agit de l'incapacité de travail telle que celle couverte par les codes 10, 11, 50, 51, 60, 61 de la DMFA-LPC,

- r DMFA-LPC : les données mises à disposition par l'OGPCS, ayant comme origine les données de la DMFA.
- *• Code 10 : salaire garanti deuxième semaine.
- r- Code 11 : incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13bis.
- *- Code 50 : maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique).
- r Code 51 : protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou la conversion de ce dernier en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pause d'allaitement (CCT n°80).
- *• Code 60 : accident du travail.
- r Code 61 : maladie professionnelle.

§ 2. L'engagement de solidarité est une obligation de moyens. Cela signifie que les niveaux des prestations de solidarité peuvent être adaptés par l'organisateur aux moyens disponibles existants et escomptés. Cette adaptation a lieu en veillant à conserver l'équilibre financier, conformément aux dispositions de la LPC, de l'AR concernant les prestations de solidarité et de l'AR financement du régime de solidarité, et en concertation avec l'actuaire désigné.

§ 3. Conformément à l'art. 6 de PAR financement du régime de solidarité, les prestations de solidarité sont réduites si les moyens sont insuffisants. À cette fin, l'organisateur prendra l'initiative d'adapter le présent règlement.

§ 4. À cet effet, l'organisateur enverra à la CBFA un plan de redressement dans les délais fixés par la CBFA. Si l'on constate, dans l'avis annuel suivant de l'actuaire désigné, que le plan de redressement n'a pas permis de rétablir l'équilibre financier du fonds de solidarité, l'organisateur demandera à la CBFA d'établir un plan de redressement.

Section 3. GESTION

La gestion de l'engagement de solidarité comprend les volets suivants : administratif, financier, comptable et actuariel. Cette gestion est confiée par l'organisateur au Fonds de solidarité Car & Bus, Fonds de Sécurité d'Existence, dont le siège social est établi à 1130 Bruxelles, avenue de la Métrologie 8.

L'organisme de solidarité peut décider de confier à un tiers un ou plusieurs aspects de cette gestion.

Section 4. SORTIE

En cas d'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès pour autant que l'affilié n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui tombe également sous le champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, tous les droits et avantages prévus par le Règlement de solidarité sont immédiatement supprimés.

Section 5. FINANCEMENT

La contribution pour le financement de l'engagement de solidarité s'élève par affilié à :
25 EUR par an X le régime de temps de travail de l'affilié.

Le calcul du régime de temps de travail est décrit à l'annexe 1 au présent Règlement de solidarité.

La cotisation précitée ne comprend pas les frais, taxes et cotisations de sécurité sociale applicables.

L'organisme de solidarité effectue annuellement au 1^{er} janvier une évaluation des versements à prévoir. L'organisateur verse à l'organisme de solidarité trimestriellement le 5^{ème} jour ouvrable qui précède la fin de chaque trimestre ces montants évalués. L'organisme de solidarité verse ces montants dans le Fonds de financement solidarité. Une facture est établie après le traitement des données du dernier trimestre de chaque année par l'organisme de solidarité sur base des versements réellement nécessaires, dans le respect des dispositions du Règlement de solidarité.

Les contributions annuelles globales pour le financement de l'engagement de solidarité devront au moins s'élever à 4,40 % des contributions pour l'engagement de pension pour pouvoir bénéficier du statut particulier visé aux articles 10 et 11 de la LPC.

Les prestations de solidarité sont gérées conformément aux dispositions de PAR financement du régime de solidarité.

Section 6. BÉNÉFICIAIRES ET FORMALITÉS EN CAS DE LIQUIDATION

La prestation en cas de décès de l'affilié :

- r* En cas de décès de l'affilié, la prestation de solidarité est versée au(x) même(s) bénéficiaire(s) que celui (ceux) stipulé(s) conformément aux règles du règlement de pension. On entend cependant par fonds de financement, pour l'application du Règlement de solidarité, le Fonds de financement solidarité.

En cas de modification de l'ordre et/ou de désignation d'un bénéficiaire par l'affilié pour le volet pension, cette modification et/ou désignation est également applicable pour la détermination de(s) bénéficiaire(s) pour la prestation décès du Règlement de solidarité.

- ^* L'organisateur et l'organisme de pension peuvent demander tout autre document complémentaire permettant de vérifier l'identité du (des) bénéficiaire(s).

La prestation en cas d'incapacité de travail complète:

- r* Dans le cadre de la prestation exonération de primes, la prestation est versée sur le compte individuel de l'ouvrier.
- r* En cas d'incapacité de travail permanente, l'indemnité est payée à l'affilié.

La prestation en cas de chômage temporaire :

- r* Dans le cadre de la prestation exonération de primes, la prestation est versée sur le compte individuel de l'ouvrier.

Section 7. FONDS DE FINANCEMENT SOLIDARITÉ

§ 1. Un Fonds de financement solidarité a été créé en exécution du présent règlement.

§ 2. Le patrimoine du Fonds de financement solidarité est exclusivement utilisé pour financer les prestations de solidarité stipulées par le présent règlement.

§ 3 Fonctionnement du Fonds de financement :

- c) Revenus du Fonds de financement solidarité :

A

- r- Les versements stipulés au Chapitre II Section 5 du présent règlement.
- r Les recettes financières du Fonds de financement solidarité, en ce compris le rendement sur les réserves du Fonds de financement solidarité.
- r Les capitaux décès en exécution du Chapitre II, Section 6 ci-dessus.

d) Dépenses du Fonds de financement solidarité

- r Le financement des prestations de solidarité stipulées dans le présent règlement.
- r Les frais nécessaires à la gestion de l'engagement de solidarité dans le respect des dispositions de la LPC, de l'AR concernant les prestations de solidarité et l'AR financement du régime de solidarité.

§ 4 Propriété et gestion du Fonds de financement solidarité

Le Fonds de financement solidarité appartient à tous les affiliés.

Si un employeur ou un ouvrier, pour une raison quelconque, cesse de faire partie du champ d'application de la CCT du 25 juin 2008, il ne peut plus prétendre aux avoirs du Fonds de financement solidarité.

§ 5. En cas de dissolution et de liquidation du Fonds de financement solidarité, le Fonds de financement solidarité est partagé entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves acquises dans le régime de pension, complétées le cas échéant par les montants minimaux en application de l'article 24, §2 de la LPC.

Section 8. NON PAYEMENT DES CONTRIBUTIONS

Les contributions dues en exécution du présent règlement doivent être versées par l'organisateur à l'organisme de solidarité dans les délais prévus.

En cas de non paiement des contributions par l'organisateur, l'organisme de solidarité le met en demeure par courrier recommandé.

Ce courrier recommandé, dans lequel l'organisateur est invité à payer et qui lui rappelle les conséquences en cas de défaut de paiement est envoyé au plus tard 30 jours après la date d'échéance du paiement des contributions.

Si l'organisateur ne procède pas au paiement des contributions dans les 30 jours suivant la mise en demeure, l'organisme de solidarité informera chaque affilié du non paiement par courrier ordinaire endéans les 30 jours qui suivent.

CHAPITRE III OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR, DE L'AFFILIÉ ET DE L'ORGANISME DE SOLIDARITE

Section 1. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR

- L'organisateur versera les contributions pour l'engagement de solidarité à l'organisme de solidarité.
- L'organisateur remettra à l'affilié, sur simple demande, le Règlement de solidarité.
- L'organisateur respectera tous les engagements tels qu'ils sont fixés dans une convention de gestion réciproque acceptée et signée entre l'organisateur et l'organisme de solidarité.
- L'organisateur respectera toutes les autres obligations imposées par la LPC à l'organisateur, pour autant que le présent règlement n'y déroge pas conformément à la LPC et n'a pas confié l'obligation à une autre personne morale.

Section 2. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'ORGANISME DE SOLIDARITÉ

- L'organisme de solidarité versera les contributions sans retard au Fonds de financement solidarité.
- L'organisme de solidarité respectera et exécutera les règles minimales en matière de financement, la constitution des provisions et la gestion du régime de solidarité, en exécution de PAR financement du régime de solidarité.
- L'organisme de solidarité respectera toutes les obligations imposées par la LPC et l'AR financement du régime de solidarité à l'organisme de solidarité, pour autant que le présent règlement n'y déroge pas, conformément à la LPC, et n'a pas confié l'obligation à une autre personne morale. Ces obligations comprennent entre autres:
 - o La rédaction annuelle d'un état détaillé des actifs, d'un bilan et d'un compte de résultats du Fonds de financement solidarité.
 - o La transmission de ce rapport à la CBFA au cours du mois suivant son approbation.
 - o La gestion actuarielle et financière.
 - o La détermination et la constitution de réserves et de provisions.
 - o L'investissement et l'évaluation des actifs du Fonds de financement solidarité ont été déterminés conformément aux règles d'application à la valeur représentative des institutions de prévoyance, en exécution de la loi du 9 juillet 1975.

Section 3. DROITS ET OBLIGATIONS DE L'AFFILIÉ

- L'affilié se soumet aux dispositions du présent Règlement de solidarité.
- L'affilié charge l'organisateur de transmettre à l'organisme de solidarité les informations et documents justificatifs nécessaires au respect des obligations de l'organisme de solidarité envers l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s).
- L'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) transmet(tent), le cas échéant, les informations et documents justificatifs manquants à l'organisateur ou à l'organisme de solidarité.
- Si l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) ne respecte pas une obligation qui lui (leur) est imposée par le présent Règlement de solidarité, et que ce non-respect implique pour lui une perte de droit, l'organisateur et l'organisme de solidarité seront également

A

exemptés dans la même mesure de leurs obligations envers l'affilié ou son (ses) bénéficiaire(s) pour les prestations réglées par le présent Règlement de solidarité.

CHAPITRES IV. DISPOSITIONS DIVERSES

Section 1. PROTECTION DE LA VIE PRIVEE

L'organisateur et l'organisme de solidarité s'engagent à respecter la législation relative à la protection de la vie privée.

Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel dont ils prennent connaissance dans le cadre de l'exécution du présent Règlement de solidarité que conformément à l'objet de ce Règlement de solidarité.

Les affiliés dont les données personnelles sont conservées ont un droit de regard et de correction sur ces données, us devront à cet effet envoyer une demande écrite, accompagnée d'une copie de la carte d'identité, à l'organisme de pension.

Section 2. DROIT DE MODIFICATION

Le Règlement de solidarité ne peut être modifié ou abrogé que par modification ou abrogation de la CCT du 25 juin 2008.

La totalité des engagements de solidarité est une obligation de moyens. Cela signifie que les prestations de solidarité du présent règlement peuvent être adaptées en permanence aux moyens disponibles existants et escomptés.

Cette opération est effectuée en vue de conserver l'équilibre financier, conformément aux dispositions légales et en concertation avec l'actuaire désigné.

Section 3. DROIT APPLICABLE

Le Règlement de solidarité et tous les éléments qui y sont liés sont soumis au droit belge. Les éventuels litiges entre les parties à ce sujet sont du ressort des tribunaux belges.

Section 4. MONTANTS BRUTS

Tous les montants, avantages et prestations découlant du présent Règlement de solidarité et du plan de pension sectoriel social sont des montants bruts, sur lesquels seront prélevés les retenues, prélèvements, contributions et impôts légalement dus. Ces retenues, prélèvements, contributions et impôts sont à charge de l'affilié (des affiliés) ou du (des) bénéficiaire(s).

Section 5. EFFET DANS LE TEMPS

L'engagement de solidarité débute le 1er janvier 2008. Sa continuité est liée à l'engagement de pension, tel que stipulé dans la CCT du 25 juin 2008.

Section 6. DISPOSITION FINALE

Le présent règlement est convenu sur la base des dispositions et applications de la LPC et de ses arrêtés d'exécution connues à l'heure actuelle.

Section 7. ANNEXE

L'Annexe suivante fait partie intégrante du Règlement de solidarité:

ANNEXE 1 Régime de temps de travail de l'affilié.

ANNEXE 1 Régime de temps de travail de l'affilié

Le régime de temps de travail pour les affiliés occupés à temps partiel ou à temps plein est défini de la façon suivante :

A/B

A = toutes les données du temps de travail couvert par le salaire soumis aux cotisations ONSS, vacances légales et complémentaires comprises, le congé éducation payé et le repos compensatoire non rémunéré dans le cadre de la réduction de la durée du travail avec un salaire horaire majoré, plus précisément, les données telles que couvertes par les codes 1, 2, 3, 5 et 20 de la DMFA-LPC :

- r* Code 1: toutes les données du temps de travail couvert par le salaire soumis aux cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers
- r-* Code 2: vacances légales des ouvriers
- r-* Code 3: vacances complémentaires des ouvriers
- r-* Code 5: congé éducation payé
- r-* Code 20: repos compensatoire non rémunéré dans le cadre de la réduction de la durée du travail avec un salaire horaire majoré.

B = nombre moyen d'heure par semaine (exprimé en centièmes d'heure) pendant lequel la personne de référence est supposée travailler. Ces données sont communiquées dans les communications de la DMFA-LPC reçus via l'OGPCS.

On entend par "personne de référence", la personne qui est occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité, dans une fonction comparable à celle de l'ouvrier.