

**Paritair Comité voor het vervoer**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006**

**Anciënniteitsvergoeding van de chauffeurs tewerkgesteld in de sector taxi's**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

HOOFDSTUK II. - Juridisch Kader

HOOFDSTUK III. - Anciënniteitsvergoeding

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs" wordt bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke chauffeur.

**HOOFDSTUK II. - Juridisch Kader**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003, tot vaststelling van de anciënniteitvergoeding voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 5 juni 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 7 juli 2004. (Overeenkomst geregistreerd op 18 februari 2004 onder het nummer 69882/CO/140.06)

**HOOFDSTUK III. - Anciënniteitsvergoeding**

**Art. 3.**

a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitvergoeding als volgt :

- 0,55 pct.\* na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,10 pct.\* na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,65 pct.\* na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 2,20 pct.\* na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

**Commission paritaire du transport**

**Convention collective de travail du 30 janvier 2006**

**Prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis**

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

CHAPITRE II. - Cadre juridique

CHAPITRE III. - Prime d'ancienneté

CHAPITRE IV. - Durée de validité

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortissent à la Commission paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par "chauffeurs", on entend : les chauffeurs masculins et féminins.

**CHAPITRE II. - Cadre juridique**

**Art. 2.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 décembre 2003, fixant la prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publié au Moniteur belge du 7 juillet 2004. (Convention enregistrée le 18 février 2004 sous le numéro 69882/CO/140.06)

**CHAPITRE III. - Prime d'ancienneté**

**Art. 3.**

a) L'employeur paie une prime d'ancienneté annuelle comme suit :

- 0,55 p.c. \* après 5 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 1,10 p.c. \* après 10 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 1,65 p.c. \* après 15 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 2,20 p.c. \* après 20 années de service sans interruption dans la même entreprise.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

14 -02- 2006

07 -03- 2006

NR.

N°

78.892/co/140.06

140.06 / 30-01-06 / 11

**\*Afwijking voor berekeningsjaar 2006, betrekking hebbende op recettes 2005:**

- 0,525 pct. Na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,05 pct. Na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 1,575 pct. Na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
- 2,10 pct. Na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

b) Basis berekening bedrag

Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend op de jaarlijkse recette **exclusief** BTW van het voorbije jaar. Het bedrag is te betalen voor het einde van deze maand op voorwaarde dat :

- de werknemer 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het voorbije jaar. De dagen voor onderbreking van tijdscrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen;
- de werknemer steeds in dienst is op 31 december van het voorbije jaar.
- de vergoeding berekend op de recettes van het jaar 2005 zal ten laatste uitbetaald worden in de loop van de maand volgend op de ondertekening van deze overeenkomst

De chauffeur die het bedrijf verlaat om met pensioen of brugpensioen te gaan voor 31 december en die recht zou hebben op een anciënniteitsvergoeding wegens zijn anciënniteit, behoudt dit recht mits de bepalingen van punt d.

c) Basis berekening dienstperiode

Voor de berekening van de dienstperiode geldt 31 december voor de betaling (zie b) als referentiedatum. Er wordt nagegaan hoeveel jaar rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en 31 december.

Indien de rechthebbende in dienst trad voor 1 april, zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.

d) Voor de gepensioneerde en

bruggepensioneerde zal de anciënniteitsvergoeding uitbetaald worden binnen de maand volgend op het einde van het arbeidscontract of voor het einde van de maand januari van het jaar nadien.

**\* Dérogation pour le calcul de l'année 2006 se rapportant aux recettes 2005**

- 0,525 p.c. après 5 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 1,05 p.c. après 10 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 1,575 p.c. après 15 années de service sans interruption dans la même entreprise;
- 2,10 p.c. après 20 années de service sans interruption dans la même entreprise.

b) Base pour le calcul du montant

Ce pourcentage sera calculé au cours du premier mois de l'année sur base de la recette annuelle hors T.V.A. du chauffeur de l'année précédente. Le montant est à payer avant la fin de ce mois à condition que :

- le chauffeur justifie d'au moins 200 jours de travail prestés **et/ou** assimilés au cours de l'année précédente. Les jours d'interruption de carrière sont pris en compte comme jours assimilés;
- le chauffeur soit toujours en service au 31 décembre de l'année précédente.
- pour la prime calculée sur les recettes de l'année 2005, le paiement aura lieu au plus tard dans le mois qui suit la date de conclusion de la présente convention.

Le chauffeur qui quitte l'entreprise à l'occasion de sa mise en retraite ou de pré-pension avant le 31 décembre, et qui aurait eu droit à sa prime en raison de son ancienneté, conserve son droit à la prime suivant les dispositions reprises au point d.

c) Base pour le calcul des années de service

Le 31 décembre avant le paiement (voir b) est la date de référence pour le calcul des années de service. On prend en compte le nombre d'années que l'ayant droit est en service entre la date d'entrée en service et le 31 décembre en question. Si le travailleur est entré en service avant le 1er avril, la première année sera considérée comme année entière pour le calcul de l'ancienneté.

d) La prime d'ancienneté sera payée au travailleur pensionné ou pré-pensionné dans le courant du mois suivant la fin du contrat de travail ou avant la fin du mois de janvier de l'année suivante.

- De percentages zijn degenen **vermeld** in art. 3 a)
- Het aantal dienstjaren dienst wordt berekend op 31 december van het jaar van de uitdiensttreding
- De recette (zonder BTW) is de behaalde recette tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding.
- De chauffeur moet een aantal arbeids- en/of gelijkgestelde dagen bewijzen (de dagen voor onderbreking voor het tijdskrediet behoren tot gelijkgestelde dagen) volgens onderstaande formule :

B = minimum aantal dagen

A = aantal kalenderdagen tussen 1 januari en de datum van vertrek

$$B = (200/365) \times A$$

**Art. 4.** Eventuele gunstigere regelingen inzake anciënniteitsvergoeding op ondernemingsvlak blijven behouden.

#### **HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

- Les taux sont ceux repris à l'art.3 a)
- Les années de services sont calculées à la date du 31 décembre de l'année de départ
- La recette (hors tva) est celle réalisée entre le 1<sup>ier</sup> janvier et la date de départ.
- Le chauffeur doit justifier d'un nombre de jours prestés ou assimilés (les jours d'interruption de carrières sont pris en compte comme jours assimilés) suivant la formule reprise ci dessous :

B = nombre de jours nécessaires

A = nombre de jours calendrier entre le 1<sup>er</sup> janvier et la date de départ.

$$B = (200/365) \times A$$

**Art. 4.** Les régimes plus favorables existant éventuellement au niveau de l'entreprise en matière de prime d'ancienneté sont maintenus.

#### **CHAPITRE IV. - Durée de validité**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail sort ses effets le 1er janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.