

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2023 betreffende de sectorale penibiliteitsfondsen

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het Paritair Comité nr. 139 voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers (arbeiders en bedienden).

Artikel 2 – Preambule

Gelet op het actieplan harmonieuze eindeloopbanen in uitvoering van de werkgelegenheidsconferentie 2021, bekrachtigd door de Regering op 17 februari 2023, komen de organisaties die de huidige collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen overeen om onderstaande maatregelen als preventieve maatregelen uit te voeren om de werkdruk te verminderen en de zwaarte van de beroepen te verlichten.

Dez maatregelen in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorzien, worden gefinancierd uit de bestaande middelen van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart. Er is dan ook geen loonkostverhogend effect.

Artikel 3 – Maatregel 1 : veilig werken

De veiligheid van de werknemers in de sector, deze van jongeren in het bijzonder, zowel tijdens hun opleiding in het kader van het leerplichtonderwijs, in het kader van het volwassenenonderwijs of ieder andere opleiding die door de bevoegde diensten is goedgekeurd als tijdens tewerkstelling verhogen is een belangrijk aandachtspunt voor de sociale partners van het Paritair Comité nr. 139 voor de binnenscheepvaart. Dit mede ook als gevolg van het feit dat de sector heel wat kleine en middelgrote ondernemingen telt. De nood aan verbetering van de veiligheid op de Vlaamse vaarwegen blijkt duidelijk uit recente calamiteiten. Het voorbije jaar hebben zich 26 incidenten voorgedaan van aanvaringen tussen schepen tot schadevaringen. Hoewel er geen rechtstreeks verband tussen al deze voorvallen is, vormen ze een bedreiging voor de veiligheid, het milieu en/ of de efficiëntie van het waterwegennet. Het versterken van de veiligheid op de waterwegen en het waarborgen van de bedrijfszekerheid van de binnenvaart is dan ook een belangrijk aandachtspunt.

Deze verhoging van de veiligheid en het veiligheidsbewustzijn zal gebeuren door het uitwerken van een veiligheidshandleiding in boekvorm of in een specifieke app, waarin veiligheidsvoorschriften voor de binnenscheepvaart worden opgenomen. Deze handleiding dient veiligheidsregels te bevatten en op aanschouwelijke en makkelijke wijze te kunnen worden gebruikt. De handleiding wordt na ontwikkeling gebruikt door de werknemers in de sector, en door de jongeren in het bijzonder, zowel tijdens hun opleiding als tijdens hun tewerkstelling. De sociale partners zullen hier voor de nodige promotie en bekendmaking zorgen.

De sociale partners verbinden er zich dan ook toe de nodige middelen te zoeken en deze eventueel aan te vullen vanuit de reserves van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart om deze veiligheidshandleiding (in boekvorm of in een specifieke app) waarin veiligheidsvoorschriften voor de binnenscheepvaart worden opgenomen tot stand te brengen.

Artikel 4 – Maatregel 2 : Ondersteuning kinderopvang

Schippersgezinnen kampen met specifieke problemen inzake kinderopvang. De internaten die schipperskinderen van 4 tot 12 jaar opvangen en dus fungeren als 'tehuis voor kinderen wiens ouders geen vaste verblijfplaats hebben', moeten hun deuren openen op zondagavond omdat veel schepen en bijgevolg de bemanning ook te veraf liggen om op maandagmorgen hun kinderen binnen te brengen. Die internaten blijven ook om dezelfde reden open tot de vrijdagavond.

Er is in de loop van de week voor deze groep van kinderen ook meer nood aan externe hulp zoals behandeling door logopedist, kinesist, kindercoach of psycholoog, bijlesjuf, ... Hetzelfde geldt voor deze kinderen die tijdens de week naar de dokter moeten. Dit kunnen de ouders tijdens de week immers niet op zich nemen vermits ze vaak ver weg aan boord zijn. Ook willen deze ouders, net zoals alle andere ouders, graag dat hun kinderen deelnemen aan buitenschoolse activiteiten (dansen, voetballen, tekenen, ...) georganiseerd door de plaatselijke organisaties. Ook hierheen moeten de kinderen gebracht en gehaald worden vanuit het internaat vermits hun ouders vaak ver weg aan boord zijn.

Deze en andere bijkomende taken die een internaat voor kinderen van binnenschippers opnemen, zijn dan ook veel ruimer dan deze in een gewoon internaat. Daarom is het passend en billijk dat het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart hiervoor bijkomende middelen voorziet. De sociale partners kunnen dan ook voorzien in een toelage ter ondersteuning van de werking van deze internaten met als maatschappelijk doel het fungeren als 'tehuis voor kinderen wiens ouders geen vaste verblijfplaats hebben' met als specifieke doelgroep de schipperskinderen.

De hoogte van dit bedrag kan jaarlijkse door de beheerders van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart aangepast worden.

De sociale partners verbinden er zich dan ook toe de nodige middelen vanuit de reserves van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart te voorzien.

Artikel 5 – Maatregel 3 : Zachte landingsbanen

Sinds begin 2018 bestaat de 'zachte landingsbaan'. Daarbij schakelt een medewerker van 58 jaar of ouder over naar een minder belastende job. Ook minder uren presteren is een optie, al geldt dan een leeftijdsgrens van 60 jaar. In beide gevallen verliest de werknemer een deel van het loon. Er is ook hier in een uitzondering voorzien voor werknemers met een zwaar beroep, een lange loopbaan of in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Zij krijgen, als aan alle voorwaarden voldaan is, een uitkering landingsbaan vanaf 55 jaar. In al deze gevallen verliest de werknemer echter een deel van het loon.

In de overeenkomst voor de overgang naar een landingsbaan kunnen er bijkomend afspraken gemaakt worden over een vergoeding om het loonverlies (deels) te compenseren.

Als de werkgever dat doet, kan hij op basis van de voorgelegde bewijsstukken 50% van deze kosten, exclusief de patronale bijdrage, terugvorderen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Op deze vergoeding betaalt hij geen sociale bijdragen.

De sociale partners verbinden er zich dan ook toe de nodige middelen vanuit de reserves van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart hiervoor te voorzien.

Artikel 6 – Financiering

Deze maatregelen zullen gefinancierd worden uit de bestaande middelen van het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart. Er is dan ook geen loonkostverhogend effect.

Artikel 7 – Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2024.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Commission paritaire de la batellerie

<p align="center">Convention collective de travail du 20 novembre 2023 relative aux fonds de pénibilité sectoriels</p>

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissants à la Commission paritaire de la batellerie (CP 139).

Par « travailleurs », on entend les travailleurs masculins et féminins (ouvriers et employés).

Article 2 – Préambule

Compte tenu du plan d'action « fins de carrières harmonieuses » en exécution de la Conférence sur l'emploi 2021, entériné par le Gouvernement le 17 février 2023, les organisations qui signent la présente convention collective de travail conviennent de mettre en œuvre les mesures ci-après, en tant que mesures préventives visant à réduire la charge de travail et à atténuer la lourdeur des métiers.

Les mesures prévues dans la présente convention collective de travail sont financées par les moyens existants du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure. Il n'y a dès lors pas d'effet d'augmentation du coût salarial.

Article 3 - Mesure 1 - Sécurité au travail

L'amélioration de la sécurité des travailleurs du secteur, en particulier celle des jeunes, tant pendant leur formation dans le cadre de l'enseignement obligatoire, dans le cadre de l'enseignement pour adultes ou de toute autre formation approuvée par les services compétents, que pendant l'exercice de leur travail, est une préoccupation majeure des partenaires sociaux de la Commission paritaire n° 139 de la batellerie. Ceci est également dû en partie au fait que le secteur compte de nombreuses petites et moyennes entreprises.

La nécessité d'améliorer la sécurité sur les voies navigables flamandes apparaît de façon évidente au vu des récentes catastrophes. Au cours de l'année écoulée, 26 incidents ont été recensés, allant de collisions entre navires à des avaries. Bien qu'il n'y ait pas de lien direct entre tous ces incidents, ils constituent une menace pour la sécurité, l'environnement et/ou l'efficacité du réseau de voies navigables. Le renforcement de la sécurité sur les voies navigables et la garantie de la sécurité opérationnelle de la navigation intérieure constituent donc une préoccupation majeure.

Ce renforcement de la sécurité et de la sensibilisation à la sécurité passera par l'élaboration d'un manuel de sécurité sous forme de livre ou d'application dédiée, qui comprendra les règles de sécurité pour la navigation intérieure. Ce manuel devrait contenir des règles de sécurité et pouvoir être utilisé facilement et concrètement. Une fois élaboré, le manuel sera utilisé par les travailleurs du secteur, et par les jeunes en particulier, à la fois pendant leur formation et pendant l'exercice de leur travail. Les partenaires sociaux assureront la promotion et la publicité nécessaires à cet effet.

Les partenaires sociaux s'engagent donc à rechercher les ressources nécessaires et à les compléter, si nécessaire, à partir des réserves du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure afin de réaliser ce manuel de sécurité (sous forme de livre ou d'application dédiée) reprenant les règles de sécurité pour la navigation intérieure.

Article 4 – Mesure 2 - Soutien à la garde d'enfants

Les familles de bateliers sont confrontées à des problèmes spécifiques de garde d'enfants. Les internats qui accueillent les enfants de bateliers âgés de 4 à 12 ans, et qui font donc office de « foyers pour enfants dont les parents n'ont pas de résidence fixe », doivent ouvrir leurs portes le dimanche soir, car de nombreux bateaux et, par conséquent, les équipages, sont également trop éloignés pour y déposer leurs enfants le lundi matin. Ces internats restent également ouverts jusqu'au vendredi soir pour la même raison.

Pendant la semaine, ce groupe d'enfants a également davantage besoin d'une aide extérieure, telle qu'un traitement par un orthophoniste, un kinésithérapeute, un coach ou un psychologue pour enfants, un tuteur, etc. Il en va de même pour ceux, parmi ces enfants, qui doivent consulter le docteur pendant la semaine. Les parents ne peuvent pas s'en charger pendant la semaine car ils sont souvent loin, à bord d'un bateau. Ces parents, comme tous les autres parents, souhaitent également que leurs enfants participent à des activités extrascolaires (danse, football, dessin, etc.) organisées par des organisations locales. Là encore, les enfants doivent être amenés et récupérés à l'internat car leurs parents sont souvent loin, à bord d'un bateau.

Ces tâches et d'autres tâches supplémentaires qu'un internat pour enfants de bateliers assume sont donc beaucoup plus larges que celles d'un internat ordinaire. Il est donc approprié et juste que le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure fournisse des ressources supplémentaires à cette fin. Les partenaires sociaux peuvent donc prévoir un supplément visant à soutenir le fonctionnement de ces internats, dont l'objectif social est de servir de « foyer pour enfants dont les parents n'ont pas de résidence fixe » avec comme groupe cible spécifique les enfants de bateliers.

Le montant de cette somme pourra être adapté annuellement par les gestionnaires du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

Les partenaires sociaux s'engagent donc à prévoir les moyens nécessaires en puisant dans les réserves du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

Article 5 – Mesure 3 - Emplois de fin de carrière adoucie

Depuis début 2018, il existe ce que l'on appelle les « emplois de fin de carrière adoucie ». Il s'agit, pour un collaborateur âgé de 58 ans ou plus, de passer à un emploi moins éprouvant. Il est également possible d'effectuer moins d'heures de travail, bien qu'une limite d'âge de 60 ans s'applique dans ce cas. Dans les deux cas, le travailleur perd une partie de sa rémunération. Là encore, une exception est prévue pour les travailleurs exerçant une profession lourde, ayant une longue carrière ou travaillant dans une entreprise en difficulté ou en restructuration. Ils bénéficient, si toutes les conditions sont remplies, d'une allocation d'emploi de fin de carrière à partir de l'âge de 55 ans. Dans tous ces cas, cependant, le travailleur perd une partie de sa rémunération.

Dans la convention de passage à un emploi de fin de carrière, des accords complémentaires peuvent être conclus quant à une indemnité visant à compenser (partiellement) la perte de rémunération.

Si l'employeur accorde cette indemnité, il peut récupérer auprès du Fonds de sécurité d'existence 50 % de ces frais, à l'exclusion de la quote-part patronale, sur la base des pièces justificatives présentées. Il ne paie pas de cotisations sociales sur cette indemnité.

Les partenaires sociaux s'engagent donc à prévoir les moyens nécessaires en puisant dans les réserves du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure.

Article 6 - Financement

Ces mesures seront financées par les moyens existants du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure. Il n'y a dès lors pas d'effet d'augmentation du coût salarial.

Article 7 – Durée et dénonciation

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2024.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.