

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Commission paritaire de la batellerie

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 juni 2023*

*Convention collective de travail du
14 juin 2023*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie (CP 139).

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke als vrouwelijke werknemers.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Wettelijke basis

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) laatst gewijzigd door de wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van 30 december 2009 (Belgisch Staatsblad van 31 december 2009), het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 8 april 2013) en het koninklijk besluit van 2 juli 2023 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2023-2024 (Belgisch Staatsblad van 7 juli 2023).

Art. 3. Inspanning risicogroepen

De partijen komen overeen om :

1. een inspanning van minstens 0,05 pct. van de loonmassa voor te behouden, aan te rekenen op de bijdrage van 0,10 pct., ten gunste van één of meerdere (risico)groepen zoals opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013;
2. van de 0,05 pct. van de loonmassa waarvan hier vóór sprake, 0,05 pct. voor te behouden voor de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, te weten de jongeren die minder dan 26 jaar oud zijn.

Art. 2. Base légale

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1ère et 2 (Moniteur belge du 28 décembre 2006), modifiée en dernier lieu par la loi du 30 décembre 2009 en vue de soutenir l'emploi (Moniteur belge du 31 décembre 2009), l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 8 avril 2013) et l'arrêté royal du 2 juillet 2023 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 (Moniteur belge du 7 juillet 2023).

Art. 3. Effort groupes à risque

Les parties conviennent :

1. de réserver un effort d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale, à imputer sur la cotisation de 0,10 p.c., en faveur d'un ou plusieurs groupes (à risque) énumérés à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013;
2. de réserver, sur ce 0,05 p.c. de la masse salariale visé ci-dessus, 0,05 p.c. pour les travailleurs visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013, à savoir les jeunes de moins de 26 ans.

Art. 4. Jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht

De ondertekenende partijen zullen jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van de verplichte inspanning ten behoeve van de risicogroepen, neerleggen ter griffie tegen uiterlijk 1 juli volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft (conform de modaliteiten zoals in het koninklijk besluit geformuleerd).

Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2023, is gesloten voor bepaalde tijd en treedt buiten werking op met 31 december 2024.

Art. 4. Un rapport d'évaluation et un aperçu financier chaque année

Les parties signataires déposeront chaque année au greffe un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'effort obligatoire en faveur des groupes à risque, au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle sur laquelle porte la convention collective de travail (conformément aux modalités formulées dans l'arrêté royal).

Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023, est conclue pour une durée déterminée et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.