

## **Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2022 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet**

#### **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, uitgezonderd de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. CAO nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de NAR tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (BS 31/08/2012); gewijzigd door CAO nr. 103 bis van 27 april 2015, gewijzigd door CAO nr.103 ter van 20 december 2016, gewijzigd door CAO 103/4 van 29 januari 2018 en 103/5 van 7 oktober 2020 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

#### **Hoofdstuk II: Recht op een tijdskrediet**

##### Artikel 2

De in artikel 1 genoemde werknemers hebben recht op een tijdskrediet voor een maximumperiode van 51 maanden voor de zorgmotieven (36 maanden voor het motief opleiding) de over gehele loopbaan, op te nemen per minimumperiode van 3 maanden:

- hetzij door hun arbeidsprestaties volledig te schorsen ongeacht de arbeidsregeling in de onderneming waarin zij in de tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving
- hetzij door hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking voor zover zij ten minste ten belope van  $\frac{3}{4}$  van een voltijdse betrekking in de onderneming tewerkgesteld zijn gedurende de 12 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving
- hetzij door hun arbeidsprestaties te verminderen met  $\frac{1}{5}$ . Deze vermindering van de arbeidsprestaties met  $\frac{1}{5}$  kan geschieden op jaarbasis.

In voorkomend geval zullen de modaliteiten ter vermindering van de loopbaan met  $\frac{1}{5}$  het voorwerp dienen uit te maken van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming of via het arbeidsreglement (indien geen vakbondsafvaardiging en mits wederzijds schriftelijk akkoord gesloten tussen werknemer en werkgever). De vermelde collectieve arbeidsovereenkomst dient per

aangetekend schrijven overgemaakt te worden aan de voorzitter van het paritair comité voor de binnenscheepvaart en dient door de onderneming neergelegd te worden voor registratie bij de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst voor Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Tevens dienen voor de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer, de nadere regels voor het organiseren van het recht op tijdskrediet van een dag per week of een gelijkwaardige regeling vastgesteld te worden bij ondernemings-cao of op het niveau van de onderneming of via het arbeidsreglement ( indien geen vakbondsafvaardiging en mits wederzijds schriftelijk akkoord gesloten tussen werknemer en werkgever). De maximale duur van deze gelijkwaardige tevens 12 maanden.

### Artikel 3

Voor de sectorale tewerkstellingsmaatregelen zoals vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen de werknemers die ervan gebruik maken, voor zover zij in overeenkomstig zijn met gemeenschaps- en gewestelijke ondersteunende maatregelen, een beroep doen op de daartoe voorziene aanmoedigingspremies

### **Hoofdstuk III: Duurtijd en opzegging**

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 11 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2003 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet (geregistreerd onder het nummer 67900/CO/139).

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenden partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

## **Commission paritaire de la batellerie**

### **Convention collective de travail du 6 décembre 2022 instaurant un système de crédit-temps**

#### **Chapitre I<sup>er</sup>: Champ d'application**

##### Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises ayant comme activité les services de remorquage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (MB du 31/08/2012); modifiée par la CCT n° 103 bis du 27 avril 2015, modifiée par la CCT n° 103 ter du 20 décembre 2016, modifiée par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018 et 103/5 du 7 octobre 2020 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclues au sein du Conseil national du Travail.

#### **Chapitre II: droit à un crédit-temps**

##### Article 2

Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à un crédit-temps pour une période maximale de 51 mois pour les motifs de soins (36 mois pour le motif de formation) sur l'ensemble de la carrière, à prendre par période minimale de 3 mois:

- soit par le biais d'une suspension complète de leurs prestations de travail quel que soit le régime de travail au sein de l'entreprise, dans lequel ils sont occupés au moment de la notification écrite
- soit par le biais d'une réduction de leurs prestations de travail à mi-temps pour autant qu'ils soient occupés au moins à concurrence de 3/4 d'un emploi à temps plein au sein de l'entreprise durant les 12 mois qui précèdent la notification écrite
- soit par le biais d'une réduction de leurs prestations de travail d'1/5 Cette réduction des prestations de travail d'1/5 peut s'effectuer sur base annuelle.

Le cas échéant, les modalités de la diminution de carrière d'1/5 devront faire l'objet d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise ou via le règlement de travail (en l'absence de délégation syndicale et moyennant accord écrit réciproque entre le travailleur et l'employeur). Ladite convention collective de travail doit être communiquée par courrier recommandé au président de la commission

paritaire de la batellerie et doit être déposée par l'entreprise aux fins d'enregistrement à l'administration des Relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

De plus, pour les travailleurs occupés habituellement en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, les modalités de l'organisation du droit au crédit-temps d'un jour par semaine ou d'un régime équivalent, doivent être fixées dans une CCT d'entreprise ou au niveau de l'entreprise ou via le règlement de travail (en l'absence de délégation syndicale et moyennant accord écrit réciproque entre le travailleur et l'employeur). La durée maximale de ce régime équivalent est également de 12 mois.

### Article 3

Pour les mesures sectorielles pour l'emploi telles que mentionnées à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les travailleurs qui en font usage peuvent faire appel aux primes d'encouragement prévues à cet effet, pour autant qu'elles soient conformes aux mesures de soutien communautaires et régionales.

## **CHAPITRE III. Durée et dénonciation**

### Article 4

La présente convention collective de travail prend cours à compter du 11 octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 23 avril 2003 instaurant un système de crédit-temps (enregistrée sous le numéro 67900/CO/139

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.