

## Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2022 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw- en/of continuvaart

#### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1. De werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart met als hoofdactiviteit het vervoer van goederen door middel van duw- en/of continuvaart;
2. De werkgevers die het onder punt 1 bedoelde werknemers tewerkstellen

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

#### Artikel 2 – Definities

1° Onder "duwvaart" wordt verstaan:

- a) de duwboten en de als duwboten omgebouwde sleepboten die één of meerdere schepen samengevoegd voortduwen;
- b) de schepen, met of zonder mechanische voortbewegingsmiddelen, die door de onder a) vermelde duwboten worden voortgeduwd.

2° Onder "continuvaart" wordt verstaan: de binnenvaart-, rijnvaart- of tankschepen, al dan niet met mechanische voortbewegingsmiddelen uitgerust, die door verschillende ploegen worden bemand.

#### Artikel 3 – Lonen en vergoedingen

##### 1. Lonen :

De minimummaandlonen van het in artikel 1,1 bedoelde werknemers, tewerkgesteld ongeacht de effectieve pk, wordt als volgt vastgesteld (lonen op 1/7/2022):

Kapitein	3.319,45 EUR
1ste stuurman	3.052,08 EUR
2de stuurman	2.898,05 EUR

Matroos - motordrijver	2.852,61 EUR
Matroos	2.734,82 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) + 18 jaar	2.381,42 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j + 1j dienst	2.018,81 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j - 1j dienst	1.932,78 EUR
Bakschipper	2.870,79 EUR
Hulpbakschipper 18j.	2.712,19 EUR
Hulpbakschipper t/m 18j + 1j dienst	2.381,42 EUR
Hulpbakschipper t/m 18j - 1j dienst	2.159,38 EUR

## 2. Premie voor ploegwerk :

Het ploegwerk geeft recht op de volgende maandelijksse premie ongeacht de effectieve pk, wordt als volgt vastgesteld (premie op 1/7/2022) :

Kapitein	351,38 EUR
1ste stuurman	318,96 EUR
2de stuurman	298,22 EUR
Matroos - motordrijver	281,01 EUR
Matroos	265,82EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) + 18 jaar	219,65 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j + 1j dienst	196,22EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j - 1j dienst	187,86 EUR
Bakschipper	275,02EUR
Hulpbakschipper 18j.	256.58 EUR
Hulpbakschipper t/m 18j + 1j dienst	219.65 EUR
Hulpbakschipper t/m 18j - 1j dienst	196.48 EUR

Voor de  
bakschippers en  
hulpbakschippers is  
de vergoeding voor  
ploegwerk niet  
verschuldigd, indien  
zij het werk steeds  
op hetzelfde uur  
aanvangen.

## 3. Premie voor schafttijden :

Voor de aan boord  
doorgebrachte  
schafittijden wordt,  
behalve voor de  
bakschippers en  
hulpbakschippers,  
volgende  
maandelijkse  
vergoeding  
toegekend (premie  
op 1/7/2022)

Kapitein	129,46 EUR
1ste stuurman	119,35 EUR
2de stuurman	112,86 EUR
Matroos - Motordrijver	106,79 EUR
Matroos	100,25 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) + 18 jaar	87,30 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j + 1j dienst	74,00 EUR
Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen (+ studentenarbeid) t/m 18j- 1j dienst	70,85 EUR

#### 4. Premie voor huisvesting aan wal:

Het in artikel 1,1°, bedoeld personeel, behalve de bakschippers en hulpbakschippers heeft recht op volgende maandelijkse vergoeding voor huisvesting aan wal (bedrag op 1/7/2022) :

Gehuwden of samenwonend	226,49 EUR
Ongehuwden	166,40 EUR

#### 5. Voedselvergoeding :

Indien de werkgever het voedsel niet gratis verstrekt, worden onderstaande voedselvergoedingen uitgekeerd (bedrag op 1/7/2022) :

- a) kapitein, eerste stuurman, tweede stuurman, matroos-motordrijver, matroos, Lichtmatrozen/deksman/scheepsjongen : 18,25 EUR per dag aanwezigheid aan boord;
- b) bakschippers en hulpbakschippers : 9,19 EUR vanaf de aanvang van het vierde overuur dat op de dagtaak aansluit.

#### 6. Vergoeding voor het opkuisen van de bakken :

Voor het opkuisen van de bakken wordt aan het personeel dat hiervoor wordt ingezet een extra vergoeding van 0,16 EUR per man en per uur betaald (bedrag op 1/7/2022).

#### 7. Vergoeding bij lossen van verstuvende goederen :

Aan de bemanningsleden betrokken bij het lossen van bakken waarin zich verstuvende goederen bevinden, wordt een toeslag van 4,91 EUR per "shift" betaald (bedrag op 1/7/2022).

#### 8. Vergoeding voor het kuisen van tanks :

Aan de bemanningsleden die voor het kuisen van de tanks worden ingezet, wordt een vergoeding van 20,40 EUR per man en per tank betaald (bedrag op 1/7/2022).

Wanneer een bak meerdere tanks bevat, is deze vergoeding voor iedere tank verschuldigd.

#### 9. Vergoeding van vervoerkosten van de woonplaats naar de plaats van bijeenkomst :

Voor de verplaatsing van hun woning naar de plaats van bijeenkomst, heeft het in artikel 1,1°, bedoelde personeel, behalve de bakschippers en hulpbakschippers, recht op een bedrag gelijk aan 54 pct. Van de kosten van het openbaar vervoer.

#### 10. Vergoeding van reizen :

De reizen vanaf de plaats van bijeenkomst tot aan het schip, worden tegen het uurloon vergoed.

#### 11. Overwerk en werk op zondag :

Het uurloon voor eventueel overwerk wordt berekend op basis van het maandloon, verhoogd met de maandelijkse premie voor ploegwerk en wordt op 1/164,67 van het hierboven bedoelde bedrag vastgesteld.

Het loon voor eventueel werk op zondag wordt berekend op basis van het maandloon, verhoogd met de maandelijkse premie voor ploegwerk en wel als volgt :

1° voor arbeidsprestaties van maximum acht uren en minder :

8/164,67 van het hierboven bedoeld bedrag, ongeacht de duur van de prestaties en verhoogd, per uur arbeidsprestaties, met 1/164,67 van het hierboven bedoeld bedrag:

2° voor arbeidsprestaties van meer dan acht uren :

Voor de eerste acht uren, het loon voorzien in 1° en vanaf het negende uur, het dubbel van hetgeen is voorzien in punt, 1<sup>ste</sup> lid.

#### **Artikel 4 – Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

De lonen, premies en vergoedingen, respectievelijk vastgesteld bij het artikel 3 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voor zover in deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afwijkende bepalingen voorkomen, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 geregistreerd onder het nummer 175241/CO/139, gesloten in het Paritair Comité voor binnenscheepvaart tot vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart, eveneens van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werkgevers en hun personeel.

#### **Artikel 5 – Bijzondere bepaling**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 geregistreerd onder het nummer 86235/CO/139, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 geregistreerd onder het nummer 92243/CO/139 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 geregistreerd onder het nummer 169703/CO/139 gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw en/of continuvaart.

#### **Artikel 6 – Duurtijd en opzegging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenden partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

## Commission paritaire de la batellerie

### Convention collective de travail du 11 octobre 2022 relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu

#### Article 1<sup>er</sup> - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique:

1. aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui ont pour activité principale le transport de marchandises au moyen de la navigation par poussage et/ou en continu;
2. aux employeurs qui occupent les travailleurs visés au point 1.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

#### Article 2 - Définitions

1° Par "navigation par poussage" on entend:

- a) les bateaux pousseurs et les bateaux remorqueurs transformés en bateaux pousseurs qui propulsent un ou plusieurs bateaux reliés entre eux;
- b) les bateaux, avec ou sans moyens de propulsions mécaniques, propulsés par les bateaux pousseurs visés sous a).

2° Par "navigation en continu" on entend: les bateaux de navigation intérieure, rhénane ou bateaux citernes, avec ou sans moyens mécaniques de propulsion, montés par des équipes différentes.

#### Article 3 – Salaires et indemnités

##### 1. Salaires:

Les salaires mensuels minimums des travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1, indépendamment des cv effectifs, sont fixés comme suit (salaires au 1/7/2022):

Capitaine	3.319,45 EUR
Premier timonier	3.052,08 EUR
Deuxième timonier	2.898,05 EUR

Matelot-motoriste	2.852,61 EUR
Matelot	2.734,82 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	2.381,42 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'un an de service	2.018,81 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'un an de service	1.932,78 EUR
Batelier de barge	2.870,79 EUR
Aide-batelier de barge 18 ans	2.712,19 EUR
Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'un an de service	2.381,42 EUR
Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'un an de service	2.159,38 EUR

## 2. Prime pour travail en équipe:

Le travail en équipe donne droit à la prime mensuelle suivante, indépendamment des cv effectifs (prime au 1/7/2022):

Capitaine	351,38 EUR
Premier timonier	318,96 EUR
Deuxième timonier	298,22 EUR
Matelot-motoriste	281,01 EUR
Matelot	265,82 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	219,65 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'un an de service	196,22 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'un an de service	187,86 EUR
Batelier de barge	275,02 EUR
Aide-batelier de barge 18 ans	256,58 EUR
Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'un an de service	219,65 EUR
Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'un an de service	196,48 EUR

La prime pour travail par équipe n'est pas due aux bateliers de barge ni aux aides-bateliers de barge, s'ils commencent

toujours le travail à la même heure.

### 3. Prime pour temps de repas:

Pour les intervalles de repos destinés aux repas pris à bord, l'indemnité mensuelle suivante est octroyée, excepté aux bateliers de barge et aux aides-bateliers de barge (prime au 1/7/2022)

Capitaine	129,46 EUR
Premier timonier	119,35 EUR
Deuxième timonier	112,86 EUR
Matelot-motoriste	106,79 EUR
Matelot	100,25 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	87,30 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'un an de service	74,00 EUR
Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'un an de service	70,85 EUR

### 4. Prime pour logement à terre:

Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 1°, à l'exception des bateliers de barge et des aides-bateliers de barge, a droit à l'indemnité mensuelle suivante pour logement à terre (montant au 1/7/2022):

Mariés ou cohabitants	226,49 EUR
Célibataires	166,40 EUR

### 5. Indemnité de nourriture:

Dans le cas où l'employeur ne fournit pas gratuitement la nourriture, les indemnités de nourriture suivantes sont payées (montant au 1/7/2022):

- a) capitaine, premier timonier, deuxième timonier, matelot-motoriste, matelot, matelot léger/hôte/mousse: 18,25 EUR par jour de présence à bord;



- b) bateliers de barge et aide-bateliers de barge: 9,19 EUR à partir du commencement de la quatrième heure supplémentaire suivant la tâche journalière.

#### 6. Indemnité pour le nettoyage des barges:

Une indemnité spéciale de 0,16 EUR par homme et par heure est payée au personnel préposé au nettoyage des barges (montant au 1/7/2022).

#### 7. Indemnité pour le déchargement de marchandises pulvérulentes:

Un sursalaire de 4,91 EUR par "shift" est payé aux membres de l'équipage occupés au déchargement de barges contenant des marchandises pulvérulentes (montant au 1/7/2022).

#### 8. Indemnité pour le nettoyage de citernes:

Il est payé une indemnité de 20,40 EUR par homme et par citerne aux membres de l'équipage préposé au nettoyage des citernes (montant au 1/7/2022).

Si une barge comporte plusieurs citernes, cette indemnité est due pour chaque citerne.

#### 9. Indemnisation des frais de transport du domicile au lieu de rassemblement:

Pour le déplacement de leur domicile au lieu de rassemblement, le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, à l'exception des bateliers de barge et des aides-bateliers de barge, a droit à un montant égal à 54 p.c. du prix du transport public.

#### 10. Indemnisation des heures de voyage:

Les heures de voyage du lieu du rassemblement au bateau sont indemnisées aux prix du salaire horaire.

#### 11. Travail supplémentaire et travail du dimanche:

Le salaire horaire afférent au travail supplémentaire éventuel est calculé sur la base du salaire mensuel, augmenté de la prime mensuelle pour le travail en équipe et est fixé à 1/164,67 du montant visé ci-dessus.

Le salaire afférent au travail éventuel du dimanche est calculé sur la base du salaire mensuel, augmenté de la prime mensuelle pour le travail en équipe, et s'établit comme suit:

1° pour des prestations de travail de huit heures au maximum et moins:

8/164,67 du montant visé ci-dessus, indépendamment de la durée des prestations de travail, et augmenté par heure de prestations de travail de 1/164,67 du montant visé ci-dessus;

2° pour des prestations de travail de plus de huit heures:

pour les huit premières heures, le salaire prévu sous 1° et à partir de la neuvième heure, le double de ce qui est prévu au point, 1<sup>er</sup> alinéa.

#### **Article 4 - Liaison à l'indice des prix à la consommation**

Les salaires, primes et indemnités, fixés respectivement à l'article 3, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Pour autant que la présente convention collective de travail ne prévoie pas des dispositions dérogatoires, les dispositions de la convention collective de travail du 28 juin 2022 enregistrée sous le numéro 175241/CO/139, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, fixant les salaires, indemnités et conditions de travail et portant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation dans la batellerie, sont également d'application aux employeurs et à leur personnel, visés à l'article 1<sup>er</sup>.

#### **Article 5 - Disposition particulière**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2007 enregistrée sous le numéro 86235/CO/139, la convention collective de travail du 30 avril 2009 enregistrée sous le numéro 92243/CO/139 et la convention collective de travail du 7 décembre 2021 enregistrée sous le numéro 169703/CO/139, conclues au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relatives aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu.

#### **Article 6 – Durée et dénonciation**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.