

## ERRATUM

### Commission paritaire de la batellerie

CCT n° 175240/CO/139  
du 28/06/2022

#### Correction du texte français :

- A l'annexe 2, le texte suivant doit être modifié comme suit : « homme/femme de pont/ = Matelots légers/Mousses (travail d'étudiant exclu)... ».
- A l'annexe 2, le texte suivant doit être modifié comme suit : « Salaire minimum mensuel **avant à partir de 21 ans (hommes et femmes)** ».
- A l'annexe 2, le texte suivant doit être modifié comme suit : « Si le salaire de la fonction n'atteint pas ce montant, l'âge de **plus le travailleur** de 21 ans reçoit néanmoins ce salaire. ».

#### Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe 2, le texte suivant doit être modifié comme suit : « DEKSMAN/**DEKSVROUW** = LICHTMATROZEN/SCHEEPSJONGENS.. ».
- A l'annexe 2, le texte suivant doit être modifié comme suit : « Als het loon van de functie dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te krijgen.  
Om het ~~basis~~ dagloon te bekomen wordt het ~~bruto~~ **gewaarborgd** maandloon gedeeld door 164,67 \* 6,33.  
Om het uurloon te bekomen wordt het ~~bruto~~ **gewaarborgd** maandloon gedeeld door 164,67.

## ERRATUM

### Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

CAO nr. 175240/CO/139  
van 28/06/2022

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- In bijlage 2 moet de tekst hierna als volgt verbeterd worden : “homme/femme de pont/ = Matelots légers/Mousses (travail d'étudiant exclu)...”.
- In bijlage 2 moet de tekst hierna als volgt verbeterd worden : “Salaire minimum mensuel **avant à partir de 21 ans (hommes et femmes)**”.
- In bijlage 2 moet de tekst hierna als volgt verbeterd worden : “Si le salaire de la fonction n'atteint pas ce montant, l'âge de **plus le travailleur** de 21 ans reçoit néanmoins ce salaire. ”.

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage 2 moet de volgende tekst als volgt verbeterd worden : “DEKSMAN/**DEKSVROUW** = LICHTMATROZEN/SCHEEPSJONGENS..”.
- In bijlage 2 moet de tekst hierna als volgt verbeterd worden : “Als het loon van de functie dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te krijgen.  
Om het ~~basis~~ dagloon te bekomen wordt het ~~bruto~~ **gewaarborgd** maandloon gedeeld door 164,67 \* 6,33.  
Om het uurloon te bekomen wordt het ~~bruto~~ **gewaarborgd** maandloon gedeeld door 164,67.  
Om de overuren (150% en 200%) te bekomen wordt het ~~bruto~~ maandloon gedeeld door

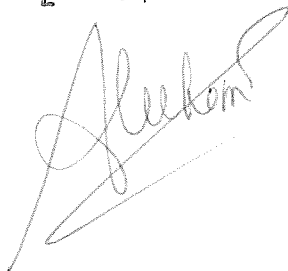
Om de overuren (150% en 200%) te bekomen wordt het ~~bruto~~ maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150% en 200%. ».

164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150% en 200%.”.

**Décision du**

**Beslissing van**

20 -03- 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Leukens', written over a horizontal line.

## Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

## Commission paritaire de la batellerie

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 inzake invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart*

*Convention collective de travail du 28 juin 2022 relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système*

### Voorwoord

### Préambule

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in toepassing van artikel 38ter van de wet van 16 maart 1971, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 en van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont prises en application de l'article 38ter de la loi du 16 mars 1971, de la convention collective de travail n°42 et de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Aangezien de regelingen van deze normen niet voldoende rekening houden met de bijzondere arbeids- en levenssituatie in de binnenvaart, zijn meer specifieke voorschriften overeenkomstig artikel 14 van Richtlijn 2003/88/EG noodzakelijk.

Les règles découlant de ces normes ne tenant pas suffisamment compte des situations de travail et de vie spécifiques dans la batellerie, des règles plus spécifiques s'imposent conformément à l'article 14 de la directive 2003/88/CE.

Bij de bepalingen in deze CAO wordt er verwezen en ook rekening gehouden met de bepalingen van de Richtlijn 2014/112/EU van de Raad van 19 december 2014 tot uitvoering van de Europese overeenkomst betreffende bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de binnenvaartsector.

Dans les dispositions de la présente CCT, il est fait référence et il est également tenu compte des dispositions de la Directive 2014/112/UE du Conseil du 19 décembre 2014 portant application de l'accord européen concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur de la navigation intérieure.

Tevens moeten deze meer specifieke voorschriften zorgen voor een hoog niveau van bescherming van de arbeid en de gezondheid van de arbeid en de gezondheid van de werknemers in de binnenvaart.

Ces normes plus spécifiques devront également garantir un haut niveau de protection des conditions de travail et de santé des travailleurs dans la batellerie.

Binnen de sector varieert de organisatie van het werk. Het aantal werknemers en de arbeidstijd aan boord varieert afhankelijk van de arbeidsorganisatie, onderneming, vaargebied, lengte van het traject en de grootte van het vaartuig. Enerzijds worden schepen voor de continuvaart ingezet, dit wil zeggen 24 uur in ploegendienst. Anderzijds zetten vooral de zelfstandige ondernemers hun schepen doorgaans

Dans le secteur, l'organisation du travail est variable. Le nombre de travailleurs et la durée du travail à bord varient selon l'organisation du travail l'entreprise, le secteur de navigation, la longueur du trajet et la taille du bâtiment. D'une part, certains bateaux sont utilisés dans la navigation en continu soit 24 heures par jour en équipes. D'autre part, certains entrepreneurs, surtout indépendants, utilisent leur bateau en général durant 14 heures,

14 uur gedurende vijf of zes dagen per week in. De arbeidstijd van de werknemer aan boord is niet gelijk te stellen met de vaartijd van een vaartuig in de binnenvaart.

Een bijzonderheid van de binnenvaart is, dat de werknemers er aan boord niet allen hun arbeidsplaats, maar ook hun onderkomen of woning kunnen hebben. Het is daarom gebruikelijk dat zij ook hun rusttijden aan boord doorbrengen.

Veel werknemers in de binnenvaart, en vooral degenen die zich ver van hun woonplaats bevinden, werken meerdere dagen achtereen aan boord om reistijd uit te sparen en vervolgens meer dagen thuis of op een andere zelfgekozen verblijfplaats te kunnen doorbrengen.

Zo heeft de werknemer bij een ritme van 1 op/1 af even veel rustdagen als arbeidsdagen.

Daardoor kan het aantal achtereenvolgende arbeidsdagen aan boord en het aantal rustdagen ook hoger zijn dan bij een dienstverband aan land.

cinq ou six jours par semaine. Dans la batellerie, la durée de travail du travailleur à bord n'est pas assimilable à la durée de navigation d'un bateau.

Une spécificité de la batellerie est que les travailleurs n'ont pas seulement leur lieu de travail à bord, mais qu'ils peuvent aussi y avoir leur logement ou habitation. C'est pourquoi ils passent d'habitude aussi leurs temps de repos à bord.

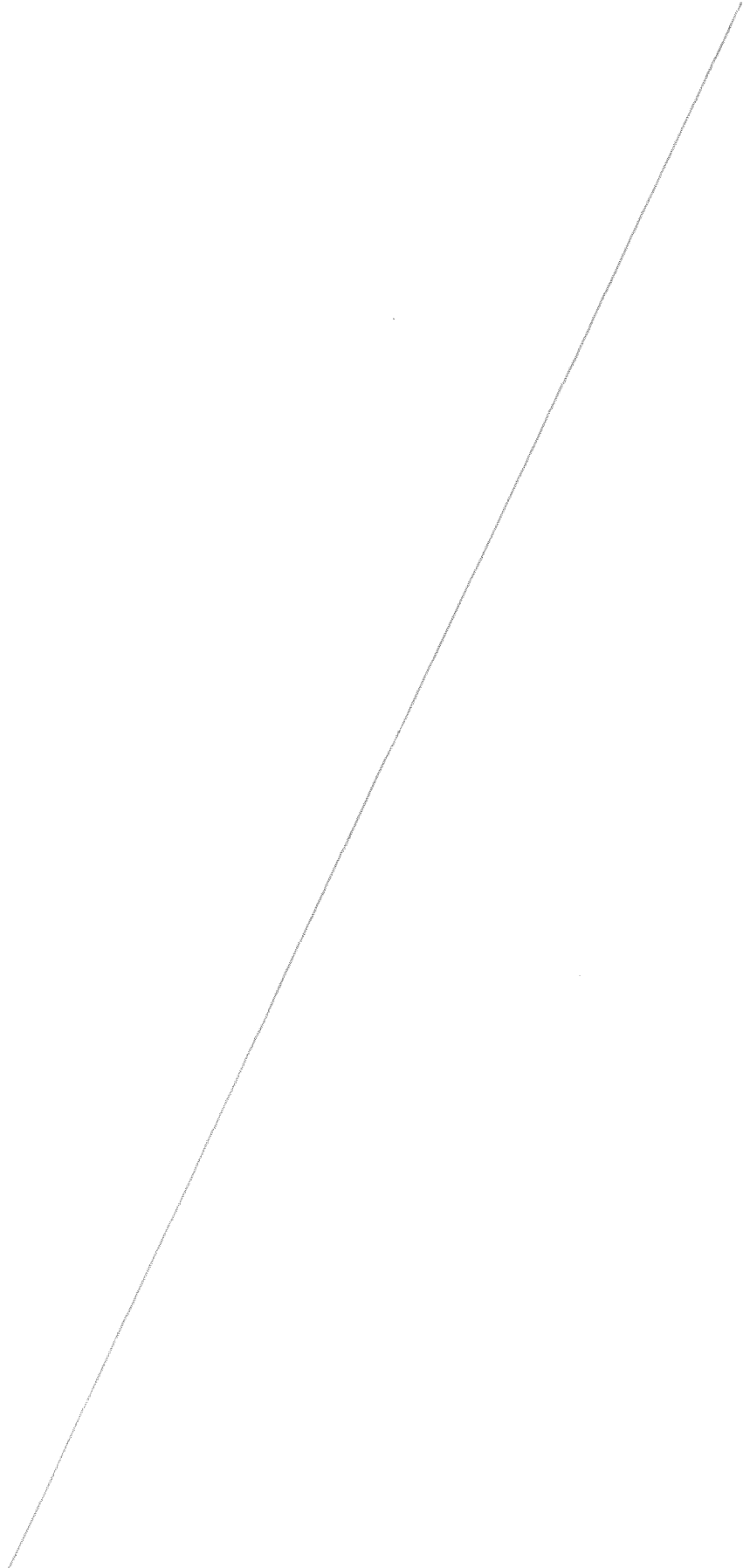
Nombre de travailleurs dans la batellerie, surtout ceux qui se trouvent loin de leur domicile, travaillent plusieurs jours d'affilée à bord pour économiser du temps de déplacement et ensuite pouvoir passer plus de jours à leur domicile ou à un autre lieu de résidence de leur choix.

Ainsi, à un rythme d'un jour de travail/un jour de repos, le travailleur a autant de jours de repos que de jours de travail.

C'est pourquoi le nombre de jours de travail consécutifs à bord et le nombre de jours de repos peuvent être supérieurs à ce qui est le cas dans un emploi à terre.

Artikel 1. Toepassingsgebied en definities

Article 1er. Champ d'application et définitions



Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de onderneming die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, met uitzondering van de ondernemingen voor wat betreft hun sleepdienstactiviteit.

Onder “werknemers” wordt in deze cao verstaan: de mobiele werknemers die als lid van het varend personeel (bemanning) of in een andere functie (boordpersoneel) werkzaam zijn aan boord van een vaartuig in de commerciële binnenvaart wordt ingezet. Worden gelijkgesteld met varend personeel: personeel dat vanop afstand op de wal (digitaal) dezelfde activiteiten uitoefent als varend personeel.

Definities overeenkomstig de Richtlijn 2014/112/EU van de Raad van 19 december 2014 tot uitvoering van de Europese overeenkomst betreffende een bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de binnenvaartsector.

In deze cao wordt er tevens verstaan onder:

- a) „vaartuig”: een schip of een drijvend werktuig
- b) „arbeidstijd”: de tijd gedurende welke de werknemer, volgens de instructies van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, arbeid op, aan en voor het vaartuig verricht, is ingedeeld om te werken of zich gereed moet houden om te werken (aanwezigheidsdienst);
- c) „rusttijd”: de tijd buiten de werktijd; dit begrip omvat rusttijden op het varende vaartuig, op het stilliggende vaartuig of aan land. Korte rustpauzes (tot 15 minuten) zijn niet inbegrepen;
- d) „rustdag”: een ononderbroken rusttijd van 24 uur, die de werknemer op een zelfgekozen plaats doorbrengt;
- e) „werknemer in ploegendienst”: een werknemer die volgens een ploegdienststrooster werkt;
- f) „boordpersoneel”: wordt gedefinieerd overeenkomstig Aanhangsel II, artikel 1.01, punt 103 van Richtlijn 2006/87/EG;
- g) „mobiele werknemer”: iedere werknemer die als lid van het varend personeel in dienst is van een onderneming die personen of goederen in de binnenvaart vervoert; verwijzingen naar „werknemers” in deze overeenkomst zullen dienovereenkomstig worden geïnterpreteerd;

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises pour ce qui concerne leur activité de remorquage.

Par “travailleurs”, on entend dans le cadre de la présente CCT : les travailleurs mobiles employés en tant que membres du personnel navigant (équipage) ou dans une autre fonction (personnel de bord) à bord d'un bâtiment exploité dans le secteur de la navigation intérieure commerciale. Est assimilé au personnel navigant le personnel qui exerce à distance à quai (de manière numérique) les mêmes activités que le personnel navigant

Définitions conformément à la Directive 2014/112/UE du Conseil du 19 décembre 2014 portant application de l'accord européen concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur de la navigation intérieure.

Dans la présente CCT, on entend par :

- a) «bâtiment», un bateau ou un engin flottant ;
- b) «temps de travail», le temps durant lequel le travailleur effectue, sur instruction de l'employeur ou de son représentant, un travail à bord du bâtiment, sur le bâtiment et pour le bâtiment, a reçu l'ordre de travailler ou doit se tenir prêt à travailler (temps de garde);
- c) «période de repos», toute période qui n'est pas du temps de travail; elle comprend les périodes de repos pendant la navigation, sur le bâtiment à l'ancre et à terre. Elle n'inclut pas les pauses de courte durée (15 minutes au maximum);
- d) «jour de repos», une période de repos ininterrompue de 24 heures, que le travailleur passe en un lieu librement choisi;
- e) «travailleur posté», tout travailleur dont l'horaire de travail s'inscrit dans le cadre du travail posté;
- f) «personnel de bord», la définition établie à l'appendice II, article 1.01, point 103, de la Directive 2006/87/CE ;
- g) «travailleur mobile», tout travailleur faisant partie du personnel mobile qui est au service d'une entreprise effectuant des services de transport de passagers ou de marchandises par voie navigable; les références aux travailleurs»

dans le présent accord sont à interpréter en conséquence

## Art. 2. Arbeidstijd en rusttijd

Arbeidstijd is de tijd gedurende welke de werknemer, volgens de instructies van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, arbeid op, aan en voor het vaartuig verricht, is ingedeeld om te werken of zich gereed moet houden om te werken (aanwezigheidsdienst).

Rusttijd is de tijd buiten de werktijd; dit begrip omvat rusttijden op het varende vaartuig, op het stilliggende vaartuig of aan land. Korte rustpauzes (tot 15 minuten) zijn niet inbegrepen

## Art. 3. Arbeidsregime systeemvaart

De arbeidstijd wordt bepaald op 1976 uur jaarlijks, inclusief verlofdagen, wat een gemiddelde van 38 uren per week betekent.

Voor arbeidsverhoudingen die korter duren dan de referentieperiode wordt bij de berekening van de maximaal toegestane arbeidstijd een pro-rata-temporis-methode toegepast.

De jaarlijkse arbeid wordt verricht op basis van gelijke periodes van arbeid en rust.

De maximale periode aan boord mag de 30 dagen niet overschrijden.

## Art. 2. Temps de travail et période de repos

Le temps de travail est le temps durant lequel le travailleur effectue, sur instruction de l'employeur ou de son représentant, un travail à bord du bâtiment, sur le bâtiment et pour le bâtiment, a reçu l'ordre de travailler ou doit se tenir prêt à travailler (temps de garde).

La période de repos est le temps qui n'est pas du temps de travail; cette notion comprend les périodes de repos pendant la navigation, sur le bâtiment à l'ancre et à terre. Elle n'inclut pas les pauses de courte durée (15 minutes au maximum).

## Art. 3. Régime de travail navigation en système

La durée de travail est fixée à 1976 heures par an, y compris les jours fériés, soit une moyenne de 38 heures par semaine.

Pour les relations de travail dont la durée est inférieure à la période de référence, on applique pour calculer la durée de travail maximale autorisée une méthode pro rata temporis.

Le travail annuel est effectué sur la base de périodes égales de travail et de repos.

La période maximale à bord ne peut dépasser 30 jours.

In deze arbeidsorganisatie geeft elke dag arbeid recht op een dag vakantie, recuperatie arbeidstijd of wettelijke feestdag. Op deze wijze voldoet de werkgever aan alle wettelijke bepalingen omtrent jaarlijks verlof, arbeidsduur en feestdagen.

Dans cette organisation de travail, chaque jour de travail donne droit à un jour de vacances, de récupération de temps de travail ou de jour férié. De cette façon, l'employeur satisfait aux dispositions légales en matière de congé annuel, de durée de travail et de jours fériés.

De concrete toepassing zal per onderneming in het arbeidsreglement worden opgenomen.

L'application concrète sera inscrite, entreprise par entreprise, dans le règlement de travail.

Art. 4. Dag- en weekgrenzen arbeidstijd in systeemvaart

Art. 4. Limites journalières et hebdomadaires du temps de travail dans la navigation en système

De arbeidstijd wordt vastgelegd op maximaal 12 uur per dag met een maximum van 84 uur per week, en dit in afwijking van de normaal geldende regels inzake het maximum aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie, en inzake de verplichte effectieve inhaalrust bij arbeid op zon- of feestdagen.

La durée de travail est fixée à 12 heures par jour maximum avec un maximum de 84 heures par semaine, en dérogation aux règles normalement en vigueur en matière de nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et en matière de repos de récupération obligatoire et effectif en cas de travail le dimanche ou un jour férié.

Commentaar bij dit artikel 4

Commentaire du présent article 4

Vanuit deze specifieke situatie bestaat er dus ook een losser verband tussen betaalde arbeidstijd en effectieve gepresteerde arbeid.

Partant de cette situation spécifique, il existe donc aussi un lien plus souple entre temps de travail rémunéré et travail effectivement fait.

Door het invoeren van een forfaitaire betaling per maand, niet rechtstreeks gekoppeld aan het aantal effectieve uren prestatie, komt men tegemoet aan de noden van de sector. In die optiek mag er afgeweken worden van het maximaal aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie en wordt arbeid op zondag en/of feestdag toegestaan zonder effectieve inhaalrust hiervan.

En introduisant un paiement forfaitaire par mois, qui n'est pas directement lié au nombre d'heures de prestation effective, on rencontre les besoins du secteur. Dans cette optique, il peut être dérogé au nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et le travail le dimanche ou un jour férié est permis sans repos de récupération effectif correspondant.



## Art. 5. Verloning systeemvaart

De verloning voor systeemvaart wordt bepaald volgens de loonschaal systeemvaart opgenomen als bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Dit loon incorporeert de volgende elementen:

- a) het basisloon;
- b) een premie die een vergoeding is voor de gepresteerde overuren, prestaties op feestdagen en nachtarbeid in de systeemvaart.

Bij het instappen in deze collectieve arbeidsovereenkomst systeemvaart, mag het basisloon van de werknemer waarvan sprake in punt a), niet lager zijn dan het basisloon dat voor hem in dezelfde functie van toepassing was bij dezelfde werkgever voordat deze de toetredingsakte in de zin van artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend heeft.

## Art. 5. Rémunération de la navigation en système

La rémunération pour la navigation en système est fixée selon le barème navigation en système joint comme annexe 2 à la présente convention collective de travail.

Cette rémunération comprend les éléments suivants :

- a) le salaire de base;
- b) une prime qui constitue une indemnité pour les heures supplémentaires travaillées, les prestations les jours fériés et le travail de nuit dans la navigation en système.

Lors de l'adhésion à cette convention collective de travail navigation en système, le salaire de base du travailleur, dont il est question au point a), ne peut être inférieur au salaire de base qui s'appliquait à lui pour la même fonction auprès du même employeur avant que celui-ci signe l'acte d'adhésion au sens de l'article 11 de la présente convention collective de travail.

#### Art. 6. Uitbetaling maandloon

Het verwacht jaarinkomen van voltijdse effectieve prestaties wordt gedeeld door 12.

Dit maandloon wordt elke maand van het jaar betaald.

#### Art. 7. Eindejaarspremie

Voor de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022 betreffende de eindejaarspremie wordt rekening gehouden met het maandloon dat 12 keer per jaar wordt uitbetaald aan 100 pct..

#### Art. 8. Gewaarborgd week- en maandloon

De werknemers hebben recht op gewaarborgd week- en/of maandloon zoals bepaald in de betreffende wetgeving.

#### Art. 9. Vakantiedagen en feestdagen

De jaarlijkse wettelijke vakantiedagen zijn in het systeem van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig inbegrepen in de periodes van rust.

#### Art. 6. Liquidation du salaire mensuel

Le revenu annuel prévu de prestations effectives à temps plein est divisé par 12.

Ce salaire mensuel est payé chaque mois de l'année.

#### Art. 7. Prime de fin d'année

Pour l'exécution de la convention collective de travail du 16 mars 2022 relative à la prime de fin d'année, il est tenu compte du salaire mensuel payé 12 fois par an à 100 p.c.

#### Art. 8. Salaire hebdomadaire et mensuel garanti

Les travailleurs ont droit au salaire hebdomadaire et/ou mensuel garanti comme prévu par la législation qui s'y rapporte.

#### Art. 9. Jours de vacances et jours fériés

Les jours de vacances annuelles légales seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

De wettelijke feestdagen zijn in het systeem van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig begrepen in de periodes van rust.

Les jours fériés légaux seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

Klein verlet is niet inbegrepen.

Les petits chômages n'y sont pas compris.

#### Art. 10. Bijzondere bepalingen

#### Art. 10. Dispositions spéciales

Volgende bepalingen van hieronder opgesomde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die het arbeidsregime van deze collectieve arbeidsovereenkomst toepassen :

Les dispositions suivantes des conventions collectives de travail énumérées ci-après ne s'appliquent pas aux employeurs et aux travailleurs qui appliquent le régime de travail de la présente convention collective de travail :

- de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22 en 31 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 houdende vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 (registratienummer 86235) houdende vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw en/of continuvaart;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de arbeidsduur.

- les articles 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22 et 31 de la convention collective de travail du 28 juin 2022 portant fixation des salaires, indemnités et conditions de travail et liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation dans la batellerie;
- la convention collective de travail du 26 novembre 2007 (n° d'enregistrement 86235) relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu;
- la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à la durée de travail.

## Art. 11. Toetreding werkgever

De werkgever kan voor één of meer van zijn schepen toetreden tot deze collectieve arbeidsovereenkomst, via een toetredingsakte volgens het model in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Deze toetredingsakte, alsook een kopie van het arbeidsreglement, dient per aangetekend schrijven overgemaakt te worden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en gaat in op datum van het éénparig gunstig advies van het paritair comité. Bij gebrek aan advies van het Paritair Comité van de binnenscheepvaart binnen de 30 dagen na ontvangst van de toetredingsakte wordt deze geacht goedgekeurd te zijn.

Elke wijziging of stopzetting wordt eveneens per aangetekend schrijven aan de voorzitter gemeld.

Iedere werknemer tewerkgesteld in de systeemvaart, bekommt een bijvoegsel aan zijn arbeidsovereenkomst van deze collectieve arbeidsovereenkomst van zodra zijn werkgever de toetredingsakte tot deze collectieve arbeidsovereenkomst tekent.

## Art. 12. Geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 juni 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 oktober 2012 (registratienummer 112180).

## Art. 11. Adhésion de l'employeur

L'employeur peut adhérer à la présente convention collective de travail, pour un ou plusieurs de ses bateaux, au moyen d'un acte d'adhésion conforme au modèle joint comme annexe 1ère à la présente convention.

Cet acte d'adhésion, accompagné d'une copie du règlement de travail, doit être transmis par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de la batellerie et prend effet à la date de l'avis positif unanime de la commission paritaire. A défaut d'un avis de la Commission paritaire de la batellerie dans les 30 jours suivant sa réception, l'acte d'adhésion est censé être approuvé.

Toute modification ou cessation doit également être communiquée par lettre recommandée au président.

Chaque travailleur occupé dans la navigation en système reçoit, comme annexe à son contrat de travail, une copie de la présente convention collective de travail dès que son employeur signe l'acte d'adhésion à la présente convention collective de travail.

## Art. 12. Durée de validité et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail prend effet le 28 juin 2022 et est conclue pour une durée indéterminée et remplace la convention collective du travail du 3 octobre 2012 (numéro d'enregistrement 112180).

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekende partijen betekend, en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van de verzending.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et sort ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart

**Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**  
**Administratie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen**

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Toetredingsakte bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de binnenscheepvaart, tewerkgesteld op basis van "systeemvaart"

De onderneming :

Gevestigd te :

Ondernemingsnummer :

Treedt hiermee toe tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de binnenscheepvaart, tewerkgesteld op basis van "systeemvaart" voor : alle werknemers\* / een deel van de werknemers\* tewerkgesteld op basis van "systeemvaart" voor volgende schepen en vanaf :

.....  
De onderneming verbindt er zich toe alle bepalingen van deze overeenkomst strikt na te leven.

Opgesteld te .....

Datum .....

Handtekening .....

Naam, voornaam en functie ondertekenaar

Vak voorbehouden voor de administratie

---

Het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart heeft kennis genomen van de toetredingsaanvraag hierboven vermeld en heeft tijdens zijn vergadering van ..... een éénparig gunstig advies gegeven.

Voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

\*schrappen wat niet past

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart

**LONEN SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF): bijlage bij artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst**

Geldig vanaf 1 april 2022 - indexsnede 114,82 - 117,11

**SCHIPPERS op ieder schip in de SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)**

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
Schipper	3.143,32 €	581,51 €	3.724,83 €	40.973,13 €	3.414,43 €	20,73 €

**STUURLIEDEN op ieder schip in de SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)**

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
met patent	2.675,02 €	494,88 €	3.169,90 €	34.868,90 €	2.905,74 €	17,65 €
zonder patent	2.368,42 €	438,16 €	2.806,58 €	30.872,38 €	2.572,70 €	15,62 €

**MATROZEN op ieder schip in de SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)**

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
Matrozen -1jaar	2.245,79 €	415,47 €	2.661,26 €	29.273,86 €	2.439,49 €	14,81 €
Matrozen +1 -2jaar	2.307,11 €	426,82 €	2.733,93 €	30.073,23 €	2.506,10 €	15,22 €
Matrozen +2 -3jaar	2.368,42 €	438,16 €	2.806,58 €	30.872,38 €	2.572,70 €	15,62 €
Matrozen +3 -4jaar	2.429,74 €	449,50 €	2.879,24 €	31.671,64 €	2.639,30 €	16,03 €
Matr.-motordr. -1jaar	2.382,67 €	440,79 €	2.823,46 €	31.058,06 €	2.588,17 €	15,72 €
Matr.-motordr. +1 -2jaar	2.445,22 €	452,37 €	2.897,59 €	31.873,49 €	2.656,12 €	16,13 €
Matr.-motordr. +2 -3jaar	2.507,76 €	463,94 €	2.971,70 €	32.688,70 €	2.724,06 €	16,54 €
Matr.-motordr. +3 -4jaar	2.570,31 €	475,51 €	3.045,82 €	33.504,02 €	2.792,00 €	16,96 €

/ DEKSVROUW

**DEKSMAN =LICHTMATROZEN/SCHPEESJONGENS ( UITGESLOTEN STUDENTENARBEID) op ieder schip in de SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)**

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
Minder dan 1 jaar dienst						
15 jaar	1.530,50 €	283,14 €	1.813,64 €	19.950,04 €	1.662,50 €	10,10 €
16 jaar	1.712,71 €	316,85 €	2.029,56 €	22.325,16 €	1.860,43 €	11,30 €
17 jaar en meer	1.894,88 €	350,55 €	2.245,43 €	24.699,73 €	2.058,31 €	12,50 €

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
Meer dan 1 jaar dienst						
15 jaar	-	-	-	-	-	-
16 jaar	1.783,84 €	330,01 €	2.113,85 €	23.252,35 €	1.937,70 €	11,77 €
17 jaar en meer	1.979,23 €	366,16 €	2.345,39 €	25.799,29 €	2.149,94 €	13,06 €

**Minimum maandinkomen voor 21-jarigen**

	Maandloon	Toeslag van 18,5%	Maandloon + toeslag 18,5%	Jaarloon 11 X	Gemiddeld maandloon 12 maanden	Uurloon 38 uur
	2.245,79 €	415,47 €	2.661,26 €	29.273,86 €	2.439,49 €	14,81 €

Als het loon van de functie dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te krijgen.

Om het basis dagloon te bekomen wordt het bruto gewaarborgd maandloon gedeeld door 164,67 \* 6,33.

Om het uurloon te bekomen wordt het bruto gewaarborgd maandloon gedeeld door 164,67.

Om de overuren (150% en 200%) te bekomen wordt het bruto maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150% en 200%.

**VERGOEDINGEN**

	per uur per man	Mondingsvaart	per maand
Opkuisen tanks			
Gasolie & cement	6,79 €	Kapitein	484,96 €
Dieselolie & chemicaliën	8,56 €	Stuurman	348,97 €
Stookolie	8,98 €	Matr.-Motor.	281,00 €
		Matroos	213,06 €
Voorverwarmen lading	forfaitaire vergoeding		
Zomermaanden	63,48 €	Radarticket	51,22 €



Annexe 1ère à la convention collective de travail du 28 juin 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système

**Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale**  
**Direction générale des Relations collectives de travail**

Commission paritaire de la batellerie

Acte d'adhésion à la convention collective de travail du 28 juin 2022 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs de la batellerie occupés sur la base de la "navigation en système"

L'entreprise :

Etablie à :

Numéro d'entreprise :

Adhère par la présente à la convention collective de travail du 28 juin 2022 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs de la batellerie occupés sur la base de la "navigation en système" pour tous les travailleurs\* / une partie des travailleurs\* occupés sur la base de la "navigation en système" pour les bateaux suivants et à partir de :

.....

L'entreprise s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de cette convention.

Fait à .....

Date .....

Signature .....

Nom, prénom et fonction du signataire

Case réservée à l'administration

---

La Commission paritaire de la batellerie a pris connaissance de la demande d'adhésion ci-dessus et a rendu un avis positif unanime en sa séance du .....

Le Président de la Commission paritaire de la batellerie

\*biffer la mention inutile

Annexe 2 à la convention collective de travail 28 juin 2022 , conclue au sein de la  
Commission paritaire de la batellerie, relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en  
système

<b><u>Barèmes régime navigation en système (1S/1 AF) : annexe à l'article 5 de la convention collective de travail</u></b> valables à partir du 1er avril 2022 – tranche d'index 114,82 – 117,11							
Bateliers pour tout bateau appliquant le REGIME DE NAVIGATION EN SYSTEME (1 S/1 AF)					Salaire mensuel moyen		
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Batelier	3.143,32 EUR	581,51 EUR	3.724,83 EUR		40.973,13 EUR	3.414,43 EUR	20,73 EUR
Timoniers pour tout bateau appliquant le REGIME DE NAVIGATION EN SYSTEME (1 S/1 AF)					Salaire mensuel moyen		
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Avec brevet	2.675,02 EUR	494,88 EUR	3.169,90 EUR		34.868,90 EUR	2.905,74 EUR	17,65 EUR
Sans brevet	2.368,42 EUR	438,16 EUR	2.806,58 EUR		30.872,38 EUR	2572,70 EUR	15,62 EUR
Matelots pour tout bateau appliquant le REGIME DE NAVIGATION EN SYSTEME (1 S/1 AF)					Salaire mensuel moyen		
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Matelots - 1 an	2.245,79 EUR	415,47 EUR	2.661,26 EUR		29.273,86 EUR	2.439,49 EUR	14,81 EUR
Matelots + 1 - 2 ans	2.307,11 EUR	426,82 EUR	2.733,93 EUR		30.073,23 EUR	2.506,10 EUR	15,22 EUR
Matelots + 2 - 3 ans	2.368,42 EUR	438,16 EUR	2.806,58 EUR		30.872,38 EUR	2.572,70 EUR	15,62 EUR
Matelots + 3 - 4 ans	2.429,74 EUR	449,50 EUR	2.879,24 EUR		31.671,64 EUR	2.639,30 EUR	16,03 EUR
Matelots-motordr. - 1 an	2.382,67 EUR	440,79 EUR	2.823,46 EUR		31.058,06 EUR	2.588,17 EUR	15,72 EUR
Mat-motordr. + 1 - 2 ans	2.445,22 EUR	452,37 EUR	2.897,59 EUR		31.873,49 EUR	2.656,12 EUR	16,13 EUR
Mat-motordr. + 2 - 3 ans	2.507,76 EUR	463,94 EUR	2.971,70 EUR		32.688,70 EUR	2.724,06 EUR	16,54 EUR
Mat-motordr. + 3 - 4 ans	2.570,31 EUR	475,51 EUR	3.045,82 EUR		33.504,02 EUR	2.792,00 EUR	16,96 EUR

Homme/femme de pont/Matelots légers/Mousses (travail d'étudiant exclu) pour tout bateau appliquant le REGIME DE NAVIGATION EN SYSTEME (1 S/1 AF)							
	-1 an d'anc.					Salaire mensuel moyen	
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
15 an	1.530,50 EUR	283,14 EUR	1.813,64 EUR		19.950,04 EUR	1.662,50 EUR	10,10 EUR
16 an	1.712,71 EUR	316,85 EUR	2.029,56 EUR		22.325,16 EUR	1.860,43 EUR	11,30 EUR
17 an et plus	1.894,88 EUR	350,55 EUR	2.245,43 EUR		24.699,73 EUR	2.058,31 EUR	12,50 EUR
	+ 1 an d'anc					Salaire mensuel moyen	
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
15 an	-	-	-		-		-
16 an	1.783,84 EUR	330,01 EUR	2.113,85 EUR		23.252,35 EUR	1.937,70 EUR	11,77 EUR
17 an et plus	1.979,23 EUR	366,16 EUR	2.345,39 EUR		25.799,29 EUR	2.149,94 EUR	13,06 EUR
Salaire minimum mensuel avant 21 ans (hommes et femmes) :							
	Salaire mois	Supplément de 18,5%	Salaire mensuel + supplément 18,5%		Salaire annuel 11 X	Salaire mensuel moyen	
	2.245,79 EUR	415,47 EUR	2.661,26 EUR		29.273,86 EUR	2.439,49 EUR	14,81 EUR
Si le salaire de la fonction n'atteint pas ce montant, l'âge de plus de 21 ans reçoit néanmoins ce salaire.							
Pour calculer le salaire journalier, il faut diviser le salaire mensuel brut par 164,67*6,33							
Pour calculer le salaire horaire, il faut diviser le salaire mensuel par 164,67.							
Afin d'obtenir les heures supplémentaires (150 p.c. et 200 p.c.) le salaire mensuel est divisé par 164,67 et multiplié par 150 p.c. et 200 p.c..							

#### Indemnités

Nettoyage tanks par h/pers.

Gazole et ciment 6,79 EUR

Diesel huile et produits chimiques 8,56 EUR  
Fuel 8,98 EUR

Préchauffage cargaison Indemnité forfaitaire  
Mois d'été 63,48 EUR

Navigation en estuaire par mois

Capitaine 484,96 EUR

Timonier 348,97 EUR  
Matelot-Motor. 281,00 EUR  
Matelot 213,06 EUR

Radarticket 51,22 EUR