

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022 tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de eindejaarspremie

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, uitgezonderd de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten. Tevens zijn uitgezonderd uit het toepassingsgebied van deze CAO de studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage en leerlingen.

Artikel 2: Bedrag van de eindejaarspremie

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" recht op een eindejaarspremie.

De eindejaarspremie is gelijk aan 8.05 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voor de werknemers die tewerkgesteld worden in de systeemvaart is de eindejaarspremie eveneens gelijk aan 9,50 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Het in aanmerking te nemen loon wordt tevens verhoogd met een forfaitair bedrag van 30 EUR per dag, ook voor deeltijdsen waar de prestaties in uren worden aangegeven, afwezigheid wegens:

- Code 50 DmfA: ziekte of ongeval van gemeen recht
- Code 51 DmfA: moederschapbescherming en borstvoedingspauzes
- Code 52 DmfA: vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof)
- Code 53 DmfA: profylactisch verlof
- Code 60 DmfA: arbeidsongeval
- Code 61 DmfA: beroepsziekte
- Code 77 DmfA: crisismaatregel COVID-19: tijdelijke werkloosheid wegens overmacht - corona

welke zich tijdens de referentieperiode heeft voorgedaan en niet is gedekt door het gewaarborgd weekloon voor werknemers. Voor de werkgevers die hun loonaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen volgens het stelsel van de vijfdaagse week, worden de bedoelde afwezigheidsdagen vermeerderd met de breuk 6/5.

Het forfaitair bedrag kan op 1 januari van elk jaar worden herzien.

Het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" betaalt de eindejaarspremie uiterlijk voor 8 januari van het jaar volgend op dit waarop de premie betrekking heeft.

Artikel 3: Ondernemingen met een gunstigere regeling

In de ondernemingen waar gunstigere regelingen inzake de eindejaarspremie bestaan, blijven deze behouden, met dien verstande dat het bedrag van de eindejaarspremie bedoeld in artikel 2 in mindering mag worden gebracht van de bestaande eindejaarspremie.

Artikel 4: Financiering van de eindejaarspremie

In uitvoering van artikel 5 van de CAO betreffende de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van 22 oktober 2020 en ter financiering van deze eindejaarspremie zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers, een procentuele bijdrage van 11,02 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4, verschuldigd aan het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart".

Voor de werkgevers die personeel tewerkstellen in de systeemvaart wordt de procentuele bijdrage vastgesteld op 13,05 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4.

De eindejaarspremie betaald door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" wordt berekend op basis van de brutolonen aan 108% aangegeven in de DmfA aangifte onder de looncodes 1,3 en 4 tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Artikel 5: Opheffing bestaande CAO

Deze CAO *heeft* de CAO van 22 oktober 2020 (Reg. Nr. 162300/CO/139) op.

Artikel 6: Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 16 mars 2022 abrogeant la convention collective de travail du 22 octobre 2022 relative à la prime de fin d'année

Article 1^{er}.: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises ayant comme activité les services de remorquage. Sont également exclus du champ d'application de la présente CCT les étudiants soumis à la cotisation de solidarité ainsi que les élèves.

Art. 2.: Montant de la prime de fin d'année

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une prime de fin d'année à charge du «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure».

La prime de fin d'année est égale à 8,05%, calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Pour les travailleurs occupés dans la navigation en système, la prime de fin d'année est également égale à 9,50%, calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Le salaire à prendre en compte est en outre augmenté d'un montant forfaitaire de 30 EUR par jour d'absence, y compris pour les temps partiels lorsque les prestations sont indiquées en heures, pour cause de :

- Code 50 DmfA : Maladie ou accident de droit commun
- Code 51 DmfA : protection de la maternité et pauses d'allaitement
- Code 52 DmfA : congé de paternité ou de naissance, congé d'adoption et congé parental d'accueil)
- Code 53 DmfA : congé prophylactique
- Code 60 DmfA : accident du travail
- Code 61 DmfA : maladie professionnelle
- Code 77 DmfA : mesure de crise COVID-19 : chômage temporaire pour cause de force majeure - corona

qui a eu lieu pendant la période de référence et qui n'est pas couvert par le salaire hebdomadaire garanti pour travailleurs. Pour les employeurs qui font leurs déclarations de salaires auprès de l'Office national de sécurité sociale selon le régime de la semaine de cinq jours, les jours d'absence visés sont multipliés par la fraction 6/5^e.

Le montant forfaitaire peut faire l'objet d'une révision au 1^{er} janvier de chaque année.

Le «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure» paie la prime de fin d'année au plus tard le 8 janvier de l'année suivant celle couverte par la prime.

Art. 3.: Entreprises avec régime plus favorable

Dans les entreprises où il existe des régimes plus favorables en matière de prime de fin d'année, ceux-ci sont maintenus, étant entendu que le montant de la prime de fin d'année visé à l'article 2 peut être déduit de la prime de fin d'année existante.

Art. 4.: Financement de la prime de fin d'année

En exécution de l'article 5 de la CCT du 22 octobre 2020 relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence et pour financer cette prime de fin d'année, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables au «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure» d'une cotisation de 11,02% calculée sur le salaire brut à 108% tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4.

Pour les employeurs qui occupent du personnel dans la navigation en système, la cotisation est fixée à 13,05% calculée sur le salaire brut à 108% tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4.

La prime de fin d'année payée par le «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure» est calculée sur la base des salaires bruts à 108% déclarés dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Art. 5.: Abrogation de la CCT existante

La présente CCT ~~abroge~~ la CCT du 22 octobre 2020 (numéro d'enregistrement 162300/CO/139).

Art. 6.: Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.