

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst 15/6/2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2010 betreffende de aanvullende werkloosheidsuitkering

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren

Artikel 2: Uitbreiding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht – uitbreiding functies en mogelijkheid tot indexatie van de aanvullende werkloosheidsvergoeding

De CAO van 1 juni 2010 is eveneens van toepassing indien de arbeidsovereenkomst tijdelijk wordt geschorst omwille van overmacht.

De aanvullende werkloosheidsvergoeding bedraagt per werkloosheidsdag:

- voor schipper/kapitein of werktuigkundige/machinist : 16 EUR
- voor stuurman met of zonder patent: 13 EUR
- voor matroos: 10 EUR

De sociale partners kunnen op elk ogenblik beslissen deze aanvullende werkloosheidsvergoeding aan te passen aan de evolutie van de gezondheidsindex.

Artikel 3: Mogelijkheid tot tijdelijke ten laste neming door het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart

De sociale partners kunnen, in uitzonderlijke omstandigheden in geval van tijdelijke overmacht, beslissen dat deze aanvullende werkloosheidsvergoeding ten laste wordt genomen van het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart.

Artikel 4: Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd

Deze CAO vult de CAO van 1 juni 2010 (Reg. Nr. 99923/CO/139) aan, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de aanvullende werkloosheidsuitkering.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 15/06/2020 modifiant la convention collective de travail du 1er juin 2010 relative à l'allocation de chômage complémentaire

Article 1^{er}: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 2 : Extension en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure - extension des fonctions et possibilité d'indexation de l'allocation de chômage complémentaire

La CCT du 1er juin 2010 s'applique également si le contrat de travail est temporairement suspendu pour cause de force majeure.

L'allocation de chômage complémentaire s'élève par jour de chômage

- pour un batelier/capitaine ou un mécanicien/machiniste : à 16 EUR
- pour un timonier avec ou sans patente : à 13 EUR
- pour un matelot : à 10 EUR

Les partenaires sociaux peuvent à tout moment décider d'adapter cette allocation de chômage complémentaire à l'évolution de l'indice santé.

Article 3 : Possibilité de prise en charge temporaire par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure

Les partenaires sociaux peuvent, dans des circonstances exceptionnelles en cas de force majeure temporaire, décider que cette allocation de chômage complémentaire est prise en charge par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure

Article 4 : Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente CCT complète la CCT du 1er juin 2010 (n° d'enregistrement 99923/CO/139), conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, concernant l'allocation de chômage complémentaire.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires. Ce préavis prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'envoi.