

## **Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

**Gecoördineerde Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de waarborg van een compenserende vergoeding - bijkomend pensioen**

### **Artikel 1.: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

### **Art. 2.: Bevriezing van de rechten op 31 december 2006**

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben, ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart", rechten verworven op 31 december 2006, tot vorming van een jaarlijks bijkomend pensioen, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 "bijkomend pensioen". Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel deze opgebouwde rechten geheel of gedeeltelijk te vrijwaren door de bestaande verworven rechten op 31 december 2006 te bevriezen.

### **Art. 3.: Modaliteiten**

De in artikel 1 bedoelde werknemers die gedurende ten minste 15 dienstjaren tewerkgesteld zijn geweest bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en die ten minste 185 gewerkte en/of gelijkgestelde dagen gedurende de twaalf maanden die de dag van de pensionering voorafgaan tellen in dienst bij een artikel 1 bedoelde werkgever, zullen de verworven rechten opgebouwd op 31 december 2006 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 "bijkomend pensioen" zijnde 24,7 EUR per bedoeld dienstjaar met een maximum van 594,94 EUR als een compenserende vergoeding gewaarborgd krijgen, deels samengesteld uit rente/kapitaal verworven uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 augustus 2006

Pensioenrente/kapitaal dat uit gelijkwaardige of betere aanvullende pensioenstelsels zoals bedoeld in artikel 2 van de cao van 22 oktober 2020 inzake het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van de binnenscheepvaart werd verworven, zal in dezelfde mate in rekening worden gebracht voor het aandeel volgens het sectoraal pensioenstelsel indien het bedrag van de compenserende vergoeding gelijk of hoger is dan 594,94 EUR op jaarbasis, zal geen compenserende vergoeding toegekend worden, uitgezonderd de werknemers bedoeld artikel 4 van deze CAO.

Deze compenserende vergoeding zal betaald worden door het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart" op het tijdstip waarop de pensioeninstelling overgaat tot de uitkering van het pensioenkapitaal en of rente aan de bedoelde werknemers.

### **Art. 4.: Uitsluiting verrekening**

Pensioenrente/kapitaal dat werd verworven uit gelijkwaardige of betere aanvullende pensioenstelsels zoals bedoeld in artikel 2 van de cao van 22 oktober 2020 tot de invoering

van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van de binnenscheepvaart die van toepassing waren op 1 januari 2007, werd verworven, zal niet in rekening worden gebracht voor het aandeel volgens het sectoraal pensioenstelsel.

#### **Art. 5.: Vermindering bij vervroegde pensionering**

De compenserende vergoeding is opvraagbaar op de wettelijke pensioendatum, of ten vroegste bij vervroegde pensionering. Bij vervroegde pensionering wordt de vergoeding verminderd volgens :

- 0 tot 1 jaar : min 5 %
- 2 tot 3 jaar : min 13 %
- 3 tot 4 jaar : min 17 %
- 4 tot 5 jaar : min 20 %
- Meer dan 5 jaar : schorsing van het recht tot aan een vervroeging van 5 jaar.

#### **Art. 6.: Omzetting naar een éénmalig te storten bedrag**

Het jaarlijks bedrag van de compenserende vergoeding, na vaststelling van het uiteindelijke recht, zal worden omgezet in een éénmalig te storten bedrag, indien het jaarlijks toe te kennen bedrag, door het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart, aan compenserende vergoeding kleiner is dan 50 EUR per jaar.

De omzetting van een jaarlijks bedrag naar een éénmalig te storten bedrag zal gebeuren op basis volgens de onderstaande sterftetabel:

Omzettingstabel jaarlijks > éénmalig bedrag	
<u>Man</u>	<u>Vrouw</u>
60 jaar : 16,85895	60 jaar : 18,68830
61 jaar : 16,49276	61 jaar : 18,33351
62 jaar : 16,12147	62 jaar : 17,97148
63 jaar : 15,74538	63 jaar : 17,60239
64 jaar : 15,36479	64 jaar : 17,22636
65 jaar : 14,98002	65 jaar : 16,84365

Voorbeeld: het jaarlijks toe te kennen door het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart aan compenserende vergoeding is 40 EUR per jaar voor een man van 65 jaar. Het éénmalig te storten bedrag bedraagt: 40 EUR \* 14.98002 = 599,20 EUR.

De betaling van dit éénmalig te storten bedrag zal gebeuren bij de jaarlijks uitbetaling, einde van februari, volgend op het op het jaar van de pensionering

#### **Art. 7.: Financiering**

*betreffende van het fonds voor bestuurszekerheid*  
In uitvoering van artikel 5 van de CAO statuten van 22 oktober 2020 en ter financiering van deze compenserende vergoeding zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers vanaf het eerste kwartaal

2021 en dit voor onbepaalde duur een forfaitaire kwartaalbijdrage van 39 EUR verschuldigd . Voor werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten wordt de forfaitaire bijdrage proportioneel berekend, rekening houdend met de prestatiebreuk.

De prestatiebreuk wordt als volgt berekend per tewerkstelling in de DmfA en desgevallend worden de diverse prestatiebreuken getotaliseerd tot een globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal:

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA uitsluitend in dagen worden aangegeven:  $x/(13 \times D)$ , waarbij:  
 $x$  = het aantal dagen aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.  
  
 $D$  = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel
- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA in dagen en uren worden aangegeven:  $Z/(13 \times U)$ , waarbij:  
 $Z$  = het aantal uren aangegeven in de DmfA met uitzondering van de uren aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding.  
  
 $U$  = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer.
- De prestatiebreuk wordt per tewerkstelling afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal is hoogstens gelijk aan 1. In geval van overschrijding wordt het resultaat herleid tot 1.

Deze bijdrage, inclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % is verschuldigd tot er voldoende reserves zijn opgebouwd om de rechten voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst te vrijwaren.

De forfaitaire bijdrage is niet verschuldigd voor leerlingen en studenten met toepassing van de solidariteitsbijdrage.

#### **Art. 8.: Inning**

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

#### **Art. 9.: Opheffing bestaande CAO'S**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de cao van 10 oktober 2016 (Reg. Nr. 136289/CO/139), de cao van 14 december 2017 (Reg. Nr. 144640/CO/139) en de cao van 3 maart 2020 (Reg. Nr. 158167/CO/139) op.

#### **Art. 10. : Duurtijd en opzegging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

#### **Art. 11.: Specifieke clause**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

## **Commission paritaire de la batellerie**

### **Convention collective de travail coordonnée du 22 octobre 2020 concernant la garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire**

#### **Article 1<sup>er</sup>.: Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

#### **Art. 2.: Gel des droits au 31 décembre 2006**

Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont acquis, au 31 décembre 2006, des droits, à charge du «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure», en vue de la constitution d'une pension complémentaire annuelle, en exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 «pension complémentaire». La présente convention collective de travail a pour objet de sauvegarder en tout ou en partie ces droits constitués en gelant les droits acquis existants au 31 décembre 2006.

#### **Art. 3.: Modalités**

Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> qui ont été occupés pendant au moins 15 années de service chez un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup> et qui comptent au moins 185 jours prestés et/ou assimilés chez un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup> durant les douze mois précédant le jour de la pension, obtiendront garantie des droits acquis au 31 décembre 2006 en exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 «pension complémentaire», à savoir 24,7 EUR par année de service concernée, avec un maximum de 594,94 EUR à titre d'indemnité compensatoire, la composition en étant en partie une rente/un capital acquis(e) sur la base de la convention collective de travail du 22 août 2006.

La rente de pension/le capital acquis(e) sur la base de régimes de pension complémentaire équivalents ou plus favorables tels que visés à l'article 2 de la CCT du 22 octobre 2020 instaurant un régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie sera porté(e) en compte dans la même mesure pour la part selon le régime de pension sectoriel. Si le montant de l'indemnité compensatoire est égal ou supérieur à 594,94 EUR sur une base annuelle, aucune indemnité compensatoire ne sera accordée, sauf pour les travailleurs visés à l'article 4 de la présente CCT.

Cette indemnité compensatoire sera payée par le «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure» au moment où l'organisme de pension procède au versement du capital ou de la rente aux travailleurs concernés.

#### **Art. 4.: Exclusion règlement**

La rente de pension/le capital acquis(e) sur la base de régimes de pension complémentaire équivalents ou plus favorables tels que visés à l'article 2 de la CCT du 22 octobre 2020 instaurant un régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie

et qui étaient applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2007, ne sera pas porté(e) en compte pour la part selon le régime de pension sectoriel.

#### **Art. 5.: Réduction en cas de pension anticipée**

L'indemnité compensatoire est exigible à la date légale de la pension ou, au plus tôt, à la pension anticipée. En cas de pension anticipée, l'indemnité est réduite comme suit:

- 0 à 1 an: moins 5%
- 2 à 3 ans: moins 13%
- 3 à 4 ans: moins 17%
- 4 à 5 ans: moins 20%
- Plus de 5 ans: suspension du droit jusqu'à une anticipation de 5 ans.

#### **Art. 6.: Conversion en un montant à verser en une seule fois**

Le montant annuel de l'indemnité compensatoire, après fixation du droit final, sera converti en un montant à verser en une seule fois, si le montant à allouer annuellement par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure à l'indemnité compensatoire est inférieur à 50 EUR par an.

La conversion d'un montant annuel en un montant à verser en une seule fois se fera sur la base de la table de mortalité ci-dessous:

Tableau de conversion montant annuel -> montant unique	
<b><u>Hommes</u></b>	<b><u>Femmes</u></b>
60 ans: 16,85895	60 ans: 18,68830
61 ans: 16,49276	61 ans: 18,33351
62 ans: 16,12147	62 ans: 17,97148
63 ans: 15,74538	63 ans: 17,60239
64 ans: 15,36479	64 ans: 17,22636
65 ans: 14,98002	65 ans: 16,84365

Exemple: le montant à allouer annuellement par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure à l'indemnité compensatoire est de 40 EUR par an pour un homme de 65 ans. Le montant à verser en une seule fois s'élève à: 40 EUR \* 14,98002 = 599,20 EUR.

Le paiement de ce montant à verser en une seule fois aura lieu au moment du paiement annuel, à la fin du mois de février suivant l'année du départ à la pension.

#### **Art. 7.: Financement**

En exécution de l'article 5 de la CCT du 22 octobre 2020 relative aux statuts et pour financer cette indemnité compensatoire, les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> sont redevables d'une cotisation trimestrielle forfaitaire de 39 EUR à partir du premier trimestre de 2021 et pour une durée indéterminée. Pour les travailleurs qui effectuent des prestations trimestrielles incomplètes, la

*du fonds de sécurité d'existence*

cotisation forfaitaire est calculée de façon proportionnelle, en tenant compte de la fraction de prestation.

La fraction de prestation par occupation dans la DmfA est calculée comme suit et, le cas échéant, les diverses fractions de prestation sont totalisées en une fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur:

- Pour les occupations qui, dans la DmfA, sont exclusivement déclarées en jours:  $X/(13 \times D)$  où:  
X = le nombre de jours déclarés dans la DmfA, à l'exception des jours déclarés sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.

D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

- Pour les occupations qui sont déclarées dans la DmfA en jours et en heures:  $Z/(13 \times U)$  où:  
Z = le nombre d'heures déclarées dans la DmfA, à l'exception des heures déclarées sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des heures couvertes par une indemnité de rupture.

U = le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur de référence.

- La fraction de prestation est arrondie à deux décimales près par occupation, 0,005 étant arrondi vers le haut. La fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur est égale à 1 au plus. En cas de dépassement, le résultat est ramené à 1.

Cette cotisation, y compris la cotisation ONSS spéciale de 8,86%, est due jusqu'à ce qu'une réserve suffisante ait été constituée pour préserver les droits découlant de la présente convention collective de travail.

La cotisation forfaitaire n'est pas due pour les élèves et les étudiants soumis à l'application de la cotisation de solidarité.

#### **Art. 8.: Perception**

La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de Sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

#### **Art. 9.: Abrogation des CCT existantes**

La présente convention collective de travail abroge la CCT du 10 octobre 2016 (numéro d'enregistrement 136289/CO/139), la CCT du 14 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144640/CO/139) et la CCT du 3 mars 2020 (numéro d'enregistrement 158167/CO/139).

#### **Art. 10.: Durée et dénonciation**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

#### **Art. 11. : Clause spécifique**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.