

Paritair Comité voor de Binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de syndicale premie

Artikel 1.: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2.: Regeling inzake syndicale premie

Onderstaande regeling inzake syndicale premie is niet van toepassing op leerlingen en studenten die vallen onder de toepassing van de solidariteitsbijdrage

Art. 2.1.: Modaliteiten

- a) De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een syndicale premie indien zij op het tijdstip van uitbetaling:
- Tenminste één jaar lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad;
 - En waarvoor een DIMONA (onmiddellijke aangifte van tewerkstelling in de sociale zekerheid) werd gedaan door één van de in artikel 1 bedoelde werkgevers;
- b) De in artikel 1 bedoelde gewezen werknemers hebben eveneens recht op de syndicale premie mits zij het bewijs leveren dat zij tijdens de periode na hun laatste tewerkstelling bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft tewerkgesteld waren bij een werkgever die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteert.

Art. 2.2: Uitbetaling

De syndicale premie wordt door de representatieve werknemersorganisaties uitbetaald op een door de raad van bestuur van het "Fonds voor de Rijn- en Binnenvaartscheepvaart" te bepalen tijdstip.

Art. 2.3.: Financiering

In uitvoering van artikel 5 van de CAO ^{betreffende de} statuten van ^{het fonds voor bestaanszekerheid van} 22 oktober 2020 en ter financiering van de syndicale premie zijn de werkgevers voor de in artikel 1 bedoelde werknemers vanaf het eerste kwartaal 2021 en dit voor onbepaalde duur, een forfaitaire bijdrage van 49,92 EUR op basis van de prestaties tijdens het kwartaal verschuldigd.

Voor werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten wordt de forfaitaire bijdrage proportioneel berekend, rekening houdend met de prestatiebreuk.

De prestatiebreuk wordt als volgt berekend per tewerkstelling in de DmfA en desgevallend worden de diverse prestatiebreuken getotaliseerd tot een globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal:

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA uitsluitend in dagen worden aangegeven: $x/(13 \times D)$, waarbij:
x = het aantal dagen aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.

D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel
- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA in dagen en uren worden aangegeven: $Z/(13 \times U)$, waarbij:
Z = het aantal uren aangegeven in de DmfA met uitzondering van de uren aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding.

U = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer.
- De prestatiebreuk wordt per tewerkstelling afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal is hoogstens gelijk aan 1. In geval van overschrijding wordt het resultaat herleid tot 1.

Het bedrag van de werkgeversbijdrage en van de syndicale premie kan elk jaar op 1 januari door de raad van bestuur van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" worden herzien rekening houdend met de fiscale en sociale zekerheidswetgeving ter zake

Art. 2.4.: Inning

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 3.: Opheffing bestaande CAO

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de cao van 10 oktober 2016 op (Reg. Nr. 136293/CO/139).

Art. 4.: Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Art. 5.: Specifieke clause

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 22 octobre 2020 en matière de prime syndicale

Article 1^{er} : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. : Dispositions sur la prime syndicale

Les dispositions concernant la prime syndicale ci-dessous ne s'appliquent pas aux élèves et étudiants avec application de la cotisation de solidarité.

Art. 2.1: Modalités

- c) Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une prime syndicale si au moment de la liquidation:
 - Ils sont membres depuis au moins un an d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein du Conseil central de l'économie et du Conseil national du travail;
 - Une DIMONA (déclaration immédiate de l'emploi en sécurité sociale) a été faite pour ces travailleurs par l'un des employeurs visés à l'article 1^{er};

- d) Les anciens travailleurs visés à l'article 1^{er} ont également droit à la prime syndicale s'ils apportent la preuve que, pendant la période suivant leur dernière occupation au service d'un employeur visé à l'article 1^{er} et le 31 décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime, ils étaient occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2.2: Paiement

La prime syndicale est payée par les organisations représentatives de travailleurs à une date à déterminer par le conseil d'administration du «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure».

Art. 2.3: Financement

En exécution de l'article 5 de la CCT du 22 octobre 2020 relative aux statuts et pour financer la prime syndicale, les employeurs sont redevables, à partir du premier trimestre de 2021 et pour une durée indéterminée, d'une cotisation forfaitaire de 49,92 EUR pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} sur la base des prestations effectuées durant le trimestre.

du fonds de sécurité d'existence

Pour les travailleurs qui effectuent des prestations trimestrielles incomplètes, la cotisation forfaitaire est calculée de façon proportionnelle, en tenant compte de la fraction de prestation.

La fraction de prestation par occupation dans la DmfA est calculée comme suit et, le cas échéant, les diverses fractions de prestation sont totalisées en une fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur:

- Pour les occupations qui, dans la DmfA, sont exclusivement déclarées en jours : $X/(13 \times D)$ où:

X = le nombre de jours déclarés dans la DmfA, à l'exception des jours déclarés sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture.

D = le nombre de jours par semaine du régime de travail;

- Pour les occupations qui sont déclarées dans la DmfA en jours et en heures: $Z/(13 \times U)$ où:

Z = le nombre d'heures déclarées dans la DmfA, à l'exception des heures déclarées sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des heures couvertes par une indemnité de rupture.

U = le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur de référence.

- La fraction de prestation est arrondie à deux décimales près par occupation, 0,005 étant arrondi vers le haut. La fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur est égale à 1 au plus. En cas de dépassement, le résultat est ramené à 1.

Le montant de la cotisation patronale et de la prime syndicale peut faire l'objet d'une révision par le conseil d'administration du «Fonds pour la navigation rhénane et intérieure» au 1^{er} janvier de chaque année, compte tenu de la législation fiscale et de sécurité sociale en la matière.

Art. 2.4: Perception

La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de Sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art. 3.: Abrogation de la CCT existante

La présente convention collective de travail abroge la CCT du 10 octobre 2016 (numéro d'enregistrement 136293/CO/139).

Art. 4.: Durée et dénonciation

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2021.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Art. 5.: Clause spécifique

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.