

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 inzake de herziening van de waarborg van een compenserende vergoeding – bijkomend pensioen

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Artikel 2. Toevoeging aan artikel 5 van de CAO 10 oktober 2016 (Registratienummer: 136289)

Het jaarlijks bedrag van de compenserende vergoeding, na vaststelling van het uiteindelijke recht, zal worden omgezet in een éénmalig te storten bedrag, indien het jaarlijks toe te kennen bedrag, door het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart, aan compenserende vergoeding kleiner is dan 50 EUR per jaar.

De omzetting van een jaarlijks bedrag naar een éénmalig te storten bedrag zal gebeuren op basis volgens de onderstaande sterftetabel:

Omzettingstabel jaarlijks > éénmalig bedrag	
<u>man</u>	<u>vrouw</u>
60 jaar : 16,85895	60 jaar : 18,68830
61 jaar : 16,49276	61 jaar : 18,33351
62 jaar : 16,12147	62 jaar : 17,97148
63 jaar : 15,74538	63 jaar : 17,60239
64 jaar : 15,36479	64 jaar : 17,22636
65 jaar : 14,98002	65 jaar : 16,84365

Voorbeeld: het jaarlijks toe te kennen door het Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart aan compenserende vergoeding is 40 EUR per jaar voor een man van 65 jaar. Het éénmalig te storten bedrag bedraagt: 40 EUR * 14.98002 = 599,20 EUR.

De betaling van dit éénmalig te storten bedrag zal gebeuren bij de jaarlijks uitbetaling, einde van februari, volgend op het op het jaar van de pensionering.

Artikel 3 – Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van **1 januari 2020**.

Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 3 mars 2020 modifiant la convention collective de travail du 10 octobre 2016 concernant la révision de la garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 2. Ajout à l'article 5 de la CCT du 10 octobre 2016 (numéro d'enregistrement: 136289)

Le montant annuel de l'indemnité compensatoire, après fixation du droit final, sera converti en un montant à verser en une seule fois, si le montant à allouer annuellement par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure à l'indemnité compensatoire est inférieur à 50 EUR par an.

La conversion d'un montant annuel en un montant à verser en une seule fois se fera sur la base de la table de mortalité ci-dessous:

Tableau de conversion montant annuel -> montant unique	
Hommes	Femmes
60 ans: 16,85895	60 ans: 18,68830
61 ans: 16,49276	61 ans: 18,33351
62 ans: 16,12147	62 ans: 17,97148
63 ans: 15,74538	63 ans: 17,60239
64 ans: 15,36479	64 ans: 17,22636
65 ans: 14,98002	65 ans: 16,84365

Exemple: le montant à allouer annuellement par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure à l'indemnité compensatoire est de 40 EUR par an pour un homme de 65 ans. Le montant à verser en une fois s'élève à $40 \text{ EUR} * 14,98002 = 599,20 \text{ EUR}$.

Le paiement de ce montant à verser en une seule fois aura lieu au moment du paiement annuel, à la fin du mois de février suivant l'année du départ à la retraite.

Article 3 – Durée et dénonciation

La présente convention collective de travail produit ses effets au **1^{er} janvier 2020** et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.