

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de la batellerie

**CCT n° 154506/CO/139
du 05/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- La date de la convention collective de travail doit être corrigé comme suit : « 5 ~~15~~ septembre 2019 ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

**CAO nr. 154506/CO/139
van 05/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De datum van de collectieve arbeidsovereenkomst moet als volgt verbeterd worden : « 5 ~~15~~ septembre 2019 ».

Beslissing van

06 -02- 2020

Paritair Comité voor de Binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019

Bijkomende vormingsinspanningen 2019 - 2020

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité 139 voor de binnenvaart.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de artikels 11 tem 20 van de *Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, (Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017)*.

Art. 3. De werkgevers- en werknemersorganisaties zullen voor de jaren 2019 en 2020 in samenwerking met het "Fonds voor de Rijn- & binnenscheepvaart" het opleidingsaanbod verruimen. Tevens zullen zij zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de opleidingsplannen verbeteren. Zij zullen trachten de individuele opleiding en vorming van elke werknemers ressorterend onder PC 139 te organiseren.

Art. 4. Ondertekenende partijen komen overeen om voor de periode 2019 en 2020 de opleidingsinspanningen op te trekken tot vijf dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod verder uit te breiden; door middel van formele en niet formele vorming;
 - *formele vormingen: cursussen en stages ontwikkeld door opleiders, gekenmerkt door een hoge graad van organisatie door de opleider of opleidingsinstelling. Ze worden ingericht op een andere plaats dan de werkplek en richten zich tot een groep cursisten. Vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd*
 - *informele vormingen: de opleidingsactiviteiten houden rechtstreeks verband met het werk en zijn gekenmerkt door een hoge mate van zelforganisatie door de individuele leerling of een groep leerlingen en hebben een inhoud die bepaald wordt door de individuele behoeften van de leerling op de werkplek.*
 - *Het aanbod kan materies omvatten die verband houden met het welzijnsbeleid waarbij dieper ingegaan wordt op: de preventie van stress, burn-out of non discriminatie*
- bedrijven aan te zetten om in samenspraak met de individuele werknemer een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) op te zetten;
- acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Art. 5. De realisatie van de in artikel 4 vermelde doelstelling zal het gevolg zijn van het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 6 Ter financiering van deze doelstelling zal een bijdrage worden geïnd door het fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart van 1,55%, en een bijdrage van 0,10 % voor risicogroepen berekend op het brutoloon van de in artikel 1 bedoelde werknemers.

Art. 7. Het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart" en het vormingscomité binnenvaart zoals opgericht bij cao N°: 104853/CO/139 op 28/6/2011, al dan niet in samenwerking met derden, worden belast met de uitvoering van deze overeenkomst. Hiertoe zullen zij jaarlijks het resultaat van hun inspanningen ter kennis brengen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenvaart.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020, en zij volgt op de vorige desbetreffend op 29/06/2017 afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd onder nr. 140961/CO/139.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 15 septembre 2019

Efforts supplémentaires de formation 2019 – 2020

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire 139 de la batellerie.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 11 à 20 inclus de la *loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable (Moniteur belge du 15 mars 2017)*.

Art. 3. Les organisations patronales et syndicales élargiront l'offre de formation pour les années 2019 et 2020 en collaboration avec le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure". De plus, ils amélioreront tant la quantité que la qualité des plans de formation. Ils s'efforceront d'organiser la formation individuelle de chaque travailleur ressortissant à la CP 139.

Art. 4. Les parties signataires conviennent de porter, pour la période 2019 et 2020, les efforts de formation à une moyenne de cinq jours de formation par an par équivalent temps plein.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en élargissant encore davantage l'offre de formation, au moyen de formations formelles et informelles;
 - *formations formelles: cours et stages conçus par des formateurs, caractérisés par un haut degré d'organisation de la part du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu autre que le lieu de travail et s'adressent à un groupe d'apprenants. Souvent, une attestation de suivi de la formation est délivrée.*
 - *formations informelles: activités de formation en relation directe avec le travail, caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou un groupe d'apprenants, ayant un contenu déterminé correspondant aux besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail.*
 - *L'offre peut comprendre des matières relatives à la politique de bien-être concernant plus singulièrement la prévention du stress, du burnout ou de la discrimination;*
- en incitant les entreprises à établir un plan de développement personnel (PDP) en collaboration avec le travailleur individuel;
- en entreprenant des actions en vue d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Art. 5. La réalisation de l'objectif visé à l'article 4 découlera de l'octroi de temps de formation par travailleur, sur base individuelle ou collective.

Art. 6. Afin de financer cet objectif, une cotisation de 1,55% sera perçue par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure, ainsi qu'une cotisation de 0,10% pour les groupes à risque calculée sur la base de la rémunération brute des travailleurs visés à l'article 1^{er}.

Art. 7. Le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" et le comité de formation de la batellerie tel que créé par la CCT n°104853/CO/139 le 28/6/2011, en collaboration ou non avec des tiers, sont chargés de l'exécution de la présente convention. Dans cette optique, ils communiqueront chaque année le résultat de leurs efforts au président de la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020, et elle suit la convention collective de travail précédemment conclue à ce sujet et enregistrée sous N° 140961/CO/139 du 29/06/2017.