

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/12/2017 gesloten in het Paritair Comité van de binnenscheepvaart (PC 139) tot invulling van de loonnorm 2017-2018

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 139 voor de binnenvaart, gekend onder het RSZ kengetal 021 en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de loonnorm. Art.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 wordt vastgelegd op 1,1%.

Artikel 2. Verhoging koopkracht: Vanaf 1.1.2018 worden de lonen van de baramieke vergoedingen met 1,1 % verhoogd.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 4. Zij kan worden opgegeven mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Convention collective de travail du 14/12/2017 conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie (CP 139) pour la concrétisation de la norme salariale 2017-2018

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire n°139 de la batellerie, connues sous l'indice ONSS 021, et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée "loi norme salariale", modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du Travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018. L'article 2 de la convention collective de travail n° 119 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 est fixée à 1,1%.

Article 2. Augmentation du pouvoir d'achat: à partir du 1.1.2018, les salaires et indemnités barémiques sont augmentés de 1,1%.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 4. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée, au Président de la commission paritaire.