

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 juni 2017 BETREFFENDE DE INNOVATIE

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Artikel 2.

De ondertekenende partijen onderschrijven dat er structurele uitdagingen zijn in de sector en dat zij zullen overgaan tot het zoeken van creatieve oplossingen voor deze structurele uitdagingen.

Prioritaire structurele uitdagingen zijn:

- Missing links in het waterwegen netwerk.
- Betere afstemming en grotere rol voor de binnenvaart binnen het multimodaal verhaal.
- Grotere rol voor binnenvaart in het intra stedelijke verkeer (watertaxi's, vrachtvervoer over stedelijke binnenwateren,...)
- Modernisering en digitalisering van het vaartijdenboek
- Digitalisering van het dienstboekje

Artikel 3.

De ondertekenende partijen zullen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

De structurele uitdagingen verder in kaart brengen, analyseren en afbakenen; Innovatieve creatieve oplossingen zoeken om een antwoord te bieden op deze structurele uitdagingen; Een beroep doen op het K.T.A. Zwijndrecht — Cenflumarin, het Fonds voor de Rijn-en binnenscheepvaart, de VDAB, Syntra midden Vlaanderen, het ITB, NV Vlaamse Waterweg en andere sectorale overlegfora om de doelstellingen van deze CAO te realiseren.

Artikel 4.

De opvolging binnen het Paritair comité van de uitvoering van deze CAO heeft tot doel uitvoering te kunnen geven aan artikel 22, §1 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. van 22 mei 2014) op de daarin vermelde datum.

Artikel 5.

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018 (volgt in de rechtsorde op de voorgaande cao innovatie van **11/12/2014** N°: 124993/CO/139)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2017 CONCERNANT L'INNOVATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Article 2.

Les parties signataires souscrivent au fait que le secteur est confronté à des défis structurels et qu'elles doivent rechercher des solutions créatives à ces défis structurels.

Les défis structurels prioritaires sont les suivants :

- chaînons manquants dans le réseau des voies navigables;
- meilleure harmonisation et rôle plus important pour la navigation intérieure dans un contexte multimodal;
- plus grand rôle pour la navigation intérieure dans la circulation intra-urbaine (taxi fluvial, transport de cargaisons sur les eaux intérieures urbaines, etc.);
- modernisation et numérisation du livre de bord;
- numérisation du livret de service.

Article 3.

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires vont :

- cartographier, analyser et cerner plus avant les défis structurels;
- rechercher des solutions innovantes et créatives en vue d'apporter une réponse à ces défis structurels;
- faire appel au K.T.A. Zwijndrecht – Cenflumarin, au Fonds pour la navigation rhénane et intérieure, au VDAB, à Syntra Midden-Vlaanderen, à l'ITB, à la SA Vlaamse Waterweg et à d'autres forums sectoriels de concertation pour réaliser les objectifs de cette CCT.

Article 4.

Le suivi de la mise en œuvre de la présente CCT au sein de la commission paritaire a pour objectif de donner exécution à l'article 22, § 1^{er} de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B. du 22 mai 2014) à la date y mentionnée.

Article 5.

La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018 (dans l'ordre juridique, elle suit la CCT innovation précédente du **11/12/2014** N°: 124993/CO/139).