

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de la batellerie

**CCT n°140961/CO/139 du
29/06/2017**

Correction dans les deux langues :

- la date de conclusion de la cct doit être le
“29 juin 2017” au lieu du “15 juin 2017”

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de
binnenscheepvaart**

**CAO nr. 140961/CO/139 van
29/06/2017**

Verbetering in beide talen :

- de datum van ondertekening van de cao
moet “29 juni 2017” zijn in plaats van
“15 juni 2017”

Beslissing van

18 -09- 2017

Commission paritaire de la batellerie

29
Convention collective de travail du 15 juin 2017

Efforts supplémentaires de formation

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire 139 de la batellerie.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 11 à 20 inclus de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable (*Moniteur belge du 15 mars 2017*).

Art. 3. Les organisations patronales et syndicales élargiront l'offre de formation pour les années 2017 et 2018 en collaboration avec le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure". De plus, ils amélioreront tant la quantité que la qualité des plans de formation. Ils s'efforceront d'organiser la formation individuelle de chaque travailleur ressortissant à la CP 139.

Art. 4. Les parties signataires conviennent de porter, pour la période 2017 et 2018, les efforts de formation à une moyenne de cinq jours de formation par an par équivalent temps plein.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en élargissant encore davantage l'offre de formation, au moyen de formations formelles et informelles;
 - *formations formelles: cours et stages conçus par des formateurs, caractérisés par un haut degré d'organisation de la part du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu autre que le lieu de travail et s'adressent à un groupe d'apprenants. Souvent, une attestation de suivi de la formation est délivrée.*
 - *formations informelles: activités de formation en relation directe avec le travail, caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou un groupe d'apprenants, ayant un contenu déterminé correspondant aux besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail.*
 - *L'offre peut comprendre des matières relatives à la politique de bien-être concernant plus singulièrement la prévention du stress, du burnout ou de la discrimination;*
- en incitant les entreprises à établir un plan de développement personnel (PDP) en collaboration avec le travailleur individuel;
- en entreprenant des actions en vue d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Art. 5. La réalisation de l'objectif visé à l'article 4 découlera de l'octroi de temps de formation par travailleur, sur base individuelle ou collective.

Art. 6. Afin de financer cet objectif, une cotisation de 1,55% sera perçue par le Fonds pour la navigation rhénane et intérieure, ainsi qu'une cotisation de 0,10% pour les groupes à risque calculée sur la base de la rémunération brute des travailleurs visés à l'article 1^{er}.

Art. 7. Le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" et le comité de formation de la batellerie tel que créé par la CCT n°104853/CO/139 le 27/7/2011, en collaboration ou non avec des tiers, sont chargés de l'exécution de la présente convention. Dans cette optique, ils communiqueront chaque année le résultat de leurs efforts au président de la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Paritair Comité voor de Binnenvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van ²⁹15 juni 2017

5

Bijkomende vormingsinspanningen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité 139 voor de binnenvaart.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de artikels 11 tem 20 van de *Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk*, (*Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017*).

Art. 3. De werkgevers- en werknemersorganisaties zullen voor de jaren 2017 en 2018 in samenwerking met het "Fonds voor de Rijn- & binnenscheepvaart" het opleidingsaanbod verruimen. Tevens zullen zij zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de opleidingsplannen verbeteren. Zij zullen trachten de individuele opleiding en vorming van elke werknemers ressorterend onder PC 139 te organiseren.

Art. 4. Ondertekenende partijen komen overeen om voor de periode 2017 en 2018 de opleidingsinspanningen op te trekken tot vijf dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod verder uit te breiden; door middel van formele en niet formele vorming;
 - *formele vormingen: cursussen en stages ontwikkeld door opleiders, gekenmerkt door een hoge graad van organisatie door de opleider of opleidingsinstelling. Ze worden ingericht op een andere plaats dan de werkplek en richten zich tot een groep cursisten. Vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd*
 - *informele vormingen: de opleidingsactiviteiten houden rechtstreeks verband met het werk en zijn gekenmerkt door een hoge mate van zelforganisatie door de individuele leerling of een groep leerlingen en hebben een inhoud die bepaald wordt door de individuele behoeften van de leerling op de werkplek.*
 - *Het aanbod kan materies omvatten die verband houden met het welzijnsbeleid waarbij dieper ingegaan wordt op: de preventie van stress, burn-out of non discriminatie*
- bedrijven aan te zetten om in samenspraak met de individuele werknemer een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) op te zetten;
- acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Art. 5. De realisatie van de in artikel 4 vermelde doelstelling zal het gevolg zijn van het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 6 Ter financiering van deze doelstelling zal een bijdrage worden geïnd door het fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart van 1,55%, en een bijdrage van 0,10 % voor risicogroepen berekend op het brutoloon van de in artikel 1 bedoelde werknemers.

Art. 7. Het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart" en het vormingscomité binnenvaart zoals opgericht bij cao N°: 104853/CO/139 op 27/7/2011, al dan niet in samenwerking met derden, worden belast met de uitvoering van deze overeenkomst. Hiertoe zullen zij jaarlijks het resultaat van hun inspanningen ter kennis brengen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenvaart.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.