

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van
28 juni 2011

Oprichting van een vormingscomité met als doel de aanwending van de:

- 1. werkgeversbijdrage ter financiering van
maatregelen ter bevordering van de vorming
en tewerkstelling van risicogroepen**
- 2. bijkomende vormingsinspanningen in
uitvoering van de wet van 17 mei 2007
houdende de uitvoering van het inter-
professioneel akkoord 2007-2008**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden, werksters en varend personeel van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2. Om de vorming van de huidige en toekomstige werknemers uit alle sectoren van de binnenscheepvaart uit te werken en te stimuleren en om also hun tewerkstellingskansen te verhogen, wordt een paritair samengesteld vormingscomité opgericht.

Het bestaat uit 6 leden die door het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart worden benoemd. De werkgevers- en werknemersorganisaties dragen 3 leden voor, met dien verstande dat tenminste 1 lid van een werknemersorganisatie en 1 lid van een werkgeversorganisatie bestuurder is van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart".

Art. 3. Het vormingscomité is belast met de inrichting en uitwerking, in de ruimste zin, van alle vormingsprojecten die in het comité bij meerderheid van stemmen werden goedgekeurd.

Het vormingscomité is tevens belast met opleidingsprojecten voor de risicogroepen.

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du
28 juin 2011

Création d'un comité de formation ayant pour objet l'affectation de :

- 1. la cotisation patronale pour le financement des mesures en faveur de la promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque**
- 2. les efforts de formation supplémentaires en exécution de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières et au personnel navigant des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. Afin de développer et encourager la formation des travailleurs actuels et futurs de tous les secteurs de la batellerie et ainsi améliorer leurs chances d'emploi, un comité de formation composé paritairement est instauré.

Il se compose de 6 membres qui sont nommés par la Commission paritaire de la batellerie. Les organisations d'employeurs et de travailleurs présentent chacune 3 membres, étant entendu qu'au moins 1 membre d'une organisation de travailleurs et 1 membre d'une organisation d'employeurs est administrateur du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure".

Art. 3. Le comité de formation est chargé de l'organisation et de l'élaboration, au sens le plus large, de tout projet de formation qui a été approuvé en ce comité à la majorité des voix.

Le comité de formation est également chargé de projets de formation en faveur des groupes à risque.

Gelet op de economische situatie van de ondernemingen van de binnenscheepvaart zal de vorming van de risicogroepen zich in hoofdzaak richten tot de laaggeschoolde werknemers van de sector, met als opdracht hun tewerkstellingskansen te handhaven of te verbeteren. Zij kan zich tevens richten tot laaggeschoolde en langdurige werklozen, werklozen die deelnemen aan een begeleiding als gevolg van een samenwerkingsakkoord tussen Staat, de Gemeenschappen en Gewesten.

De financiële weerslag van de goedgekeurde projecten is evenwel beperkt tot maximum de inkomsten die het vormingscomité ter beschikking staan. Overschrijding van deze limiet is enkel mogelijk na goedkeuring door het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart dat met zijn goedkeuring dan eveneens de nodige financieringsmaatregelen neemt, teneinde het evenwicht tussen inkomsten en uitgaven te vrijwaren.

Art. 4. Ter financiering van deze vormingsprojecten 2011-2012 zijn de werkgevers een bijdrage verschuldigd van 1,55 pct., en een bijdrage van 0,10 pct. voor risicogroepen berekend op het brutoloon van de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters verschuldigd aan het vormingscomité.

Voor het jaar 2011 zal de participatiegraad aan vorming worden verhoogd, zodat deze met minstens 5 procentpunt zal toegenomen zijn op 31 december 2011.

Op 1 januari 2012 zal de participatiegraad aan vorming nogmaals worden verhoogd, zodat deze met minstens 5 procentpunt zal toegenomen zijn op 31 december 2012.

Deze doelstelling zal verwezenlijkt worden door zowel individueel als collectieve opleidingstijd per werknemer en door een stelsel van collectieve opleidingsplannen door individuele ondernemingen via de ondernemingsraad.

Art. 5. Het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" is belast met inning en het beheer van de in artikel 4 bedoelde bijdragen en met de uitgaven van de in artikel 3 bedoelde vormingsprojecten en opent hiervoor een afzonderlijke rekening.

Vu la situation économique des entreprises de la batellerie, la formation des groupes à risque sera axée principalement sur les travailleurs peu qualifiés du secteur avec l'objectif de sauvegarder ou d'améliorer leurs chances de trouver un emploi. La formation peut également s'adresser aux chômeurs peu qualifiés et de longue durée et aux chômeurs qui participent à un accompagnement découlant d'un accord de coopération entre l'Etat, les Communautés et les Régions.

Les répercussions financières des projets approuvés seront toutefois limitées, au maximum, aux revenus dont le comité de formation peut disposer. Le dépassement de cette limite n'est possible qu'après approbation par la Commission paritaire de la batellerie qui, outre son approbation, prend également les mesures de financement nécessaires, afin de préserver l'équilibre entre les recettes et les dépenses.

Art. 4. À titre de financement de ces projets de formation 2011-2012, les employeurs sont redevables au comité de formation d'une cotisation de 1,55 p.c., et d'une cotisation de 0,10 p.c. pour les groupes à risque, calculée sur la base du salaire brut des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er.

Pour l'année 2011, le taux de participation à la formation sera relevé de sorte qu'il aura augmenté d'au moins 5 points de pourcentage au 31 décembre 2011.

Au 1er janvier 2012, le taux de participation à la formation sera relevé de nouveau de sorte qu'il aura augmenté d'au moins 5 points de pourcentage le 31 décembre 2012.

Cet objectif sera réalisé par du temps de formation, tant individuel que collectif, par travailleur et par un système de plans de formation collectifs par les entreprises individuelles, par l'intermédiaire du Conseil d'entreprise.

Art. 5. Le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" est chargé de la perception et de la gestion des cotisations visées à l'article 4 et des dépenses pour les projets de formation visés à l'article 3 et ouvre à cet effet un compte séparé.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, zijn van kracht.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor bepaalde tijd tot 31 december 2012.

Toutes les dispositions en matière de mode et date de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, comme prévues par l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, sont en vigueur.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée déterminée, jusqu'au 31 décembre 2012.