

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Commission paritaire de la batellerie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009

Convention collective de travail du 30 avril 2009

Programmatieakkoord 2009-2010

Accord de programmation 2009-2010

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. Koopkracht

1. De basislonen van de beroepscategorie matrozen worden met ingang van 1 juli 2009 verhoogd met 25 EUR per maand.
Commentaar: deze loonsverhoging is in overeenstemming met de enveloppe voorzien in het IPA 2009- 2010 omwille van de beperkte weerslag op de gehele loonkost van de ondernemingen daar ze uitsluitend betrekking heeft op de beroepscategorie met de laagste lonen m.n. de matrozen.
2. Voor de periode 1 juli 2010 tót 31 december 2010 wordt voor aile beroepscategorieën een maandelijks premie toegekend van 25 EUR per maand.
Commentaar: deze premie is in overeenstemming met de enveloppe voorzien in het IPA 2009-2010.
Maaltijdcheques komen niet in aanmerking voor de sector van de binnenscheepvaart omwille dat deze werknemers veelal verblijven op het schip en er in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor de binnenscheepvaart vergoedingen voor maaltijden voorzien zijn.
3. Vanaf 1 januari 2011 worden aile lonen (zowel baremieke en werkelijke lonen) verhoogd met 25 EUR per maand.
Commentaar: partijen zullen de globale loonkost evolutie in 2009 en 2010 onderzoeken en de gevolgen ervan naar de collectieve arbeidsovereenkomst 2011-2012 bespreken.

Art. 2. Pouvoir d'achat

1. À compter du 1^{er} juillet 2009, les salaires de base de la catégorie des matelots sont majorés de 25 EUR par mois.
Commentaire: Cette augmentation, n'affectant exclusivement que la catégorie professionnelle aux salaires les plus bas, à savoir les matelots, est conforme à l'enveloppe prévue à l'AIP 2009-2010 en raison de la faible incidence sur l'ensemble de la masse salariale des entreprises.
2. Pour la période du 1^{er} juillet 2010 au 31 décembre 2010, une prime mensuelle de 25 EUR par mois est octroyée à toutes les catégories professionnelles.
Commentaire: Cette prime est conforme à l'enveloppe prévue à l'AIP 2009-2010. Les titres-repas n'entrent pas en ligne de compte pour le secteur de la batellerie en raison du fait que les travailleurs séjournent généralement à bord du navire et que des indemnités pour repas sont prévus dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire de la batellerie.
3. À compter du 1^{er} janvier 2011, tous les salaires (tant barémiques que réels) sont majorés de 25 EUR par mois.
Commentaire: Les parties étudieront l'évolution du coût salarial global en 2009 et 2010 et examineront son incidence sur la convention collective de travail 2011-2012.

Zijn uitgesloten de ondernemingen van de groep URS.

Art. 3. Bijdrage voor vorming en risicogroepen

Met ingang van 1 januari 2009 wordt de werkgeversbijdrage bestemd voor vorming en de tewerkstelling van risicogroepen en voor de vormingsinspanningen in uitvoering van de wet van 17 mei 2007 verhoogd met 0,10% waardoor de werkgeversbijdrage 0,20% wordt.

Op 1 januari 2010 zal de participatiegraad aan vorming worden verhoogd, zodat deze met minstens 5 procentpunt zal toegenomen zijn bij het einde van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Eindeloopbaanregelingen

Er worden afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten omtrent brugpensioen in overeenstemming met de bepalingen van het generatiepact.

Art. 5. Schijnzelfstandigen

In de loop van het tweede semester 2009 zal een paritair samengestelde werkgroep, in het kader van de programmawet van 27 december 2006, een onderzoek instellen waarbij zal nagegaan worden in welke mate er in de binnenvaart een sectorale invulling met sectoreigen criteria kan worden gegeven aan het begrip zelfstandige binnenschipper.

Art. 6. Tijdelijke contracten

6.1. Aile tewerkstelling in dezelfde onderneming in dezelfde functie, ongeacht de aard van het contract of statuut, wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van de barema anciënniteit.

Les entreprises du groupe URS sont exclues.

Art. 3. Cotisation pour la formation et les groupes à risque

A compter du 1^{er} janvier 2009, la cotisation patronale destinée à la formation et l'emploi de groupes à risque en exécution de la loi du 17 mai 2007 est majorée de 0,10 % et portée ainsi à 0,20 %.

Au 1^{er} janvier 2010, le taux de participation à la formation sera relevé de sorte qu'il aura augmenté d'au moins 5 points de pour cent pour la fin de la convention collective de travail.

Art. 4. Régimes de fin de carrière

Des conventions collectives de travail distinctes seront conclues concernant la prépension, conformément aux dispositions du Pacte de solidarité entre les générations.

Art. 5. Faux indépendants

Dans le courant du deuxième semestre 2009, un groupe de travail de composition paritaire, dans le cadre de la loi-programme du 27 décembre 2006, lancera une enquête en vue d'examiner dans quelle mesure il serait possible de donner, à la notion de batelier indépendant, une définition sectorielle, au moyen de critères propres au secteur de la batellerie.

Art. 6. Contrats temporaires

6.1. Toute occupation dans la même entreprise et dans la même fonction, quelle que soit la nature du contrat ou quel que soit le statut, est prise en compte pour la détermination de l'ancienneté barémique.

6.2. In toepassing van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten wordt bij opeenvolgende contracten van bepaalde tijd of onbepaalde tijd, in dezelfde functie en in dezelfde onderneming, het proefbeding geschrapt met uitzondering voor de eerste arbeidsovereenkomst.

Art. 7. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duurtijd van 2 jaar met ingang van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

6.2. En application de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, dans le cas de contrats successifs à durée déterminée ou à durée indéterminée, dans la même fonction et dans la même entreprise, la clause d'essai est supprimée, sauf pour le premier contrat de travail.

Art. 7. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour la durée de 2 ans à partir du 1^{er} janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2010.

®