

## Paritair Comité voor de papier- en kartonbe- werking (PC 136)

## Commission paritaire de la transformation du papier et du carton (CP 136)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

Koopkrachtpremie

Prime pouvoir d'achat

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en meer in het bijzonder in toepassing van artikel 19*quinquies* van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023).

La présente convention collective de travail est rédigée conformément à la réglementation applicable et en particulier au contenu de l'article 19*quinquies* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur belge du 28 avril 2023).

Partijen bevestigen uitdrukkelijk dat deze koopkrachtpremie niet wordt toegekend ter vervanging of tot omzetting van loon, premies, voordelen in natura of eender welk ander voordeel of aanvulling op hetgeen voorafgaat, al dan niet onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.

Les parties confirment expressément que cette prime de pouvoir d'achat n'est pas accordée en remplacement ou en conversion de salaires, de primes, d'avantages en nature ou de tout autre avantage ou complément à ce qui précède, soumis ou non à des cotisations de sécurité sociale.

### HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

### CHAPITRE II. *Modalités d'octroi*

Art. 2. De bepalingen opgenomen in deze CAO zijn van suppletieve aard.

Art. 2. Les dispositions reprises de cette CCT sont de nature supplétive.

De sociale partners van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen, hebben de mogelijkheid een bedrijfscao te onderhandelen betreffende de koopkrachtpremie tot 15 december 2023. Voor bedrijven die een bedrijfscao hebben afgesloten, gelden de toekenningsmodaliteiten overeengekomen bij bedrijfscao.

Les partenaires sociaux des entreprises relevant du champ d'application de la présente CCT, ont la possibilité de négocier un accord d'entreprise sur la prime pouvoir d'achat jusqu'au 15 décembre 2023. Pour les entreprises ayant conclu une CCT d'entreprise, les modalités convenues dans cette CCT d'entreprise sont d'application.

De volgende bepalingen zijn van toepassing op bedrijven die op 15 december 2023 geen bedrijfsakkoord hebben bereikt:

- Een eenmalige koopkrachtpremie ten bedrage van 250€ wordt betaald aan de werknemers tewerkgesteld in een onderneming met een positieve bedrijfswinst (code 9901) in het kalenderjaar 2022 onder de vorm van een consumptiecheque 'koopkracht' uiterlijk op 15 december 2023.

Dit wordt beschouwd als een hoge winst in de zin van het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023) voor de toepassing van de koopkrachtpremie.

- Een eenmalige koopkrachtpremie ten bedrage van 251€ wordt betaald aan de werknemers tewerkgesteld in een onderneming waar de code 9901 gedeeld door het balans-totaal (= ROA) minstens gelijk is aan het dubbele van het gemiddelde van de ROA van de laatste 6 jaar van de onderneming.

Dit wordt beschouwd als een uitzonderlijk hoge winst in de zin van het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023) voor de toepassing van de koopkrachtpremie.

- De ondernemingen die een bedrijfsverlies (9901) noteerden in 2022 (of bij uitbreiding in het boekjaar dat afsluit in 2022) zijn uitgesloten van de verplichting tot toekenning van een koopkrachtpremie.

Voor ondernemingen wiens boekjaar niet overeenstemt met een kalenderjaar, bekijkt men het boekjaar dat afsluit in 2022 om te oordelen over een positieve bedrijfswinst in 2022.

Art. 3. De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Les dispositions suivantes sont d'application aux entreprises n'ayant pas d'accord d'entreprise au 15 décembre 2023 :

- Une prime pouvoir d'achat unique d'un montant de 250€ est octroyée aux travailleurs employés dans une entreprise ayant un bénéfice d'exploitation positif (code 9901) pour l'année calendrier 2022 sous la forme de chèques consommation 'pouvoir d'achat' au plus tard le 15 décembre 2023.

Ceci est considéré comme un bénéfice élevé au sens de l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur Belge du 28 avril 2023) pour l'application de la prime pouvoir d'achat.

- Une prime pouvoir d'achat unique d'un montant de 251€ sera octroyée aux travailleurs employés dans une entreprise où le code 9901 divisé par le total bilantaire (=ROA) est au moins égal au double de la moyenne des ROA des 6 dernières années de l'entreprise.

Ceci est considéré comme un exceptionnellement bénéfice élevé dans le sens de l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur Belge du 28 avril 2023) pour l'application de la prime pouvoir d'achat.

- Les entreprises ayant connu une perte d'exploitation (9901) en 2022 (ou par extension au cours de l'exercice financier se terminant en 2022) sont exclues de l'obligation d'octroyer une prime pouvoir d'achat.

Pour les entreprises dont l'exercice comptable ne correspond pas à l'année civile, elles prennent en compte l'exercice comptable se terminant en 2022 pour juger d'un bénéfice d'exploitation positif en 2022.

Art. 3. Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.

Art. 4. De maximale nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 € per cheque.

Art. 5. De koopkrachtpremie wordt betaald pro rata van de prestaties in de periode januari-december 2022 (met gelijkstelling van economische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid overmacht/coronawerkloosheid of energiewerkloosheid).

### HOOFDSTUK III. *Duur en datum van inwerking-treding van de CAO*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitsluitend afgesloten voor het jaar 2023 en treedt in werking op 1 juli 2023 en stopt effect te sorteren op 31 december 2023.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen expliciete of impliciete wijzigingen aan aan de bestaande arbeidsovereenkomsten en de voordelen die zij toekent worden slechts toegekend gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ongeacht de voorgaande bepalingen, zal deze overeenkomst van rechtswege eindigen in geval wettelijke of reglementaire wijzigingen negatieve gevolgen te weeg zouden brengen aan de fiscale of sociale zekerheidsrechtelijke behandeling van de consumptiecheques, die in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg.

Art. 4. La valeur nominale maximale du chèque consommation s'élève à 10 € par chèque.

Art. 5. La prime pouvoir d'achat est payée au prorata des prestations dans la période de janvier à décembre 2022 (avec assimilation du chômage temporaire économique et du chômage temporaire force majeure/corona ou énergie).

### CHAPITRE III. *Entrée en vigueur et durée d'application de la CCT*

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue exclusivement pour l'année 2023. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.

La présente convention ne porte aucune modification explicite ou implicite aux contrats de travail existants et les avantages qu'elle prévoit ne sont accordés que pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Nonobstant les dispositions qui précèdent, la présente convention prendra fin de plein droit en cas de modification légale ou réglementaire affectant négativement le régime fiscal ou de sécurité sociale dont bénéficient les chèques consommation octroyés en exécution de la présente convention collective de travail.

La présente convention sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.