

**Paritair Comité voor de papier- en kartonbe-  
werking (PC 136)**

**Commission paritaire de la transformation du  
papier et du carton (CP 136)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

Vervoer van de arbeider/arbeidsters

Transport des ouvriers/ouvrières

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking vallen, met uitzondering van de ondernemingen waar behangpapier wordt geproduceerd en deze waar papieren hulzen worden vervaardigd.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, à l'exception des entreprises de fabrication de papiers peints et des entreprises de fabrication de tubes en papier.

**HOOFDSTUK II.**

*Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer*

**CHAPITRE II.**

*Transports en commun publics par chemin de fer*

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs voor het door de NMBS georganiseerde vervoer zal gebeuren conform de bepalingen voorzien in de tabel opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019.

Art. 2. L'intervention de l'employeur dans les prix du titre de transport utilisé pour le transport organisé par la SNCB sera calculée conformément aux dispositions prévues dans le tableau repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019.

**HOOFDSTUK III.**

*Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

**CHAPITRE III.**

*Transports en commun publics autres que les chemins de fer*

Art. 3. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

Art. 3. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9) voor een overeenstemmende afstand, zonder ooit 75 pct. van de effectief door de arbeider of arbeidster betaalde prijs te mogen overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

#### HOOFDSTUK IV.

##### *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 4. Indien de arbeider of arbeidster gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, en voor zover er slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het volledige traject - zonder dat dit vervoerbewijs een onderverdeling maakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (tabel opgenomen in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9).

Art. 5. In elk ander geval waar de arbeider of arbeidster meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider of arbeidster gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3, a), 3, b) en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (article 3 de la convention collective de travail n° 19/9) pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75 p.c. du prix effectivement payé par l'ouvrier ou l'ouvrière;
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est fixée forfaitairement et s'élève à 71,8 p.c. du prix effectivement payé par l'ouvrier ou l'ouvrière, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur, calculée sur la base du tableau des montants forfaitaires pour une distance de 7 km. Ce tableau est repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9.

#### CHAPITRE IV.

##### *Transports en commun publics combinés*

Art. 4. Lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (tableau repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9).

Art. 5. Dans tous les cas où l'ouvrier ou l'ouvrière utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise l'ouvrier ou l'ouvrière, a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3, a), 3, b) et 4 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

## HOOFDSTUK V. *Fietsvergoeding*

Art. 6. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers die zich met de fiets verplaatsen, wordt betaald onder de vorm van een fietsvergoeding. Deze bedraagt 0,20 EUR per afgelegde kilometer begrensd tot 40 km (enkel traject) en wordt toegekend conform de wettelijke bepalingen ter zake.

Vanaf 1 september 2023 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,27 EUR per afgelegde kilometer begrensd tot 40 km (enkel traject).

Zij wordt betaald vanaf de eerste kilometer en is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten van de werkgever in de vervoerskosten. Onder "niet-cumuleerbaar" wordt verstaan : dat er per afgelegde kilometer slechts één vergoeding kan zijn welke bepaald wordt door het gebruikte vervoermiddel.

## HOOFDSTUK VI. *Andere vervoermiddelen*

Art. 7. Indien de arbeider of arbeidster gebruik maakt van enig ander vervoermiddel dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer waarvan sprake in de hoofdstukken II, III en IV, zal de bijdrage van de werkgever voor de afstanden van 5 km en meer berekend vanaf de woonplaats van de arbeider of arbeidster gelijk zijn aan de bedragen opgenomen in de bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies (zoals ook geïntegreerd in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9) voor het overeenstemmend aantal kilometers, zonder het bedrag van de werkelijk door de arbeiders of arbeidsters gedragen kosten te overschrijden.

Voor de afstanden van 3 km en 4 km, berekend vanaf de woonplaats van de arbeider of arbeidster, zal de werkgeverstussenkomst respectievelijk 3/5den en 4/5den van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 5 km, zoals bepaald in de tabel opgenomen in de bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies (zoals ook geïntegreerd in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9), bedragen.

## CHAPITRE V. *Indemnité vélo*

Art. 6. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs se déplaçant en vélo est versée sous la forme d'une indemnité vélo. Ce montant s'élève à 0,20 EUR par kilomètre parcouru limité à 40 km (trajet simple) et est accordé conformément aux dispositions légales applicables.

A partir du 1er septembre 2023, l'indemnité de vélo est augmentée à 0,27 EUR par kilomètre parcouru limité à 40 km (trajet simple).

Elle est payée à partir du premier kilomètre et ne peut être combinée à d'autres interventions de l'employeur dans les frais de transport, Par "non cumulable", on entend : qu'il ne peut y avoir qu'une seule indemnité par kilomètre parcouru, qui est déterminée par le moyen de transport utilisé.

## CHAPITRE VI. *Autres moyens de transport*

Art. 7. Dans le cas où l'ouvrier ou l'ouvrière utilise un moyen de transport autre que les transports en commun publics dont question aux chapitres II, III et IV, l'intervention de l'employeur pour les déplacements atteignant 5 km ou plus, calculés à partir du domicile de l'ouvrier ou l'ouvrière sera égale aux montants repris à l'annexe de la convention collective de travail n° 19octies (comme également intégrée dans l'article 11 de la convention collective de travail n° 19/9) pour le nombre de kilomètres correspondant, sans toutefois excéder les frais réels supportés par l'ouvrier ou l'ouvrière.

Cependant, pour les distances égales à 3 km et 4 km, ces distances étant calculées à partir du domicile de l'ouvrier ou de l'ouvrière, l'intervention de l'employeur s'élèvera à respectivement 3/5èmes et 4/5èmes de l'intervention de l'employeur pour 5 km, comme fixé dans le tableau repris à l'annexe de la convention collective de travail n° 19octies (comme également intégrée dans l'article 11 de la convention collective de travail n° 19/9).

Art. 8. Deze op 1 februari 2009 vastgelegde forfaitaire bedragen worden aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en voor de eerste keer op 1 februari 2011 (gezondheidsindex basis 2004 - januari 2009 : 111,45).

#### HOOFDSTUK VII. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 9. De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders of arbeidsters gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, gelijktijdig met de uitbetaling van het loon.

#### HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2021 (Overeenkomst geregistreerd op 26 november 2021 onder het nummer 168441/CO/136 - koninklijk besluit van 28 februari 2022 - Belgisch Staatsblad van 27 april 2022), die op die wijze ophoudt effect te sorteren op 31 augustus 2023.

Art. 8. Ces montants forfaitaires fixés le 1<sup>er</sup> février 2009 sont adaptés à l'évolution de l'indice santé lissé lors de chaque renouvellement de la convention collective de travail sectorielle et pour la première fois le 1<sup>er</sup> février 2011 (indice santé base 2004 - janvier 2009 : 111,45).

#### CHAPITRE VII. *Epoque de remboursement*

Art. 9. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les ouvriers et ouvrières sera payée une fois par mois avec le salaire.

#### CHAPITRE VIII. *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée, sauf dénonciation par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 novembre 2021 (Convention enregistrée le 26 novembre 2021 sous le numéro 168441/CO/136 - arrêté royal du 28 février 2022 - Moniteur belge du 27 avril 2022) qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 août 2023.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende het vervoer van de arbeiders/arbeidsters

Annexe à la convention collective de travail du 26 juin 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative au transport des ouvriers/ouvrières

Werkgeverstussenkomst in het gemeenschappelijk openbaar vervoer (sinds 1 juli 2019)

Intervention patronale applicable aux transports en commun publics (à partir du 1er juillet 2019)

KM	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft/ Intervention employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB			
	Maandkaart/ Carte mensuelle EUR	3 maanden/ 3 mois EUR	Jaarlijks/ Annuelle EUR	Railflex EUR
Afstand/ Distance	Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle	Trimestertreinkaart/ Carte train trimestrielle	Jaartreinkaart/ Carte train annuelle	Halftijdse treinkaart/ Carte train mi-temps
	Maandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werkgever/ Intervention de l'employeur
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00

28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1 038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1 085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1 118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1 152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1 184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1 229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1 285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1 340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1 395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1 450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1 506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1 562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1 617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1 672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1 728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1 784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1 839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1 894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1 950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2 005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2 061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2 116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2 194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2 227,00	-
156-160	228,00	639,00	2 282,00	-
161-165	234,00	655,00	2 338,00	-
166-170	239,00	670,00	2 393,00	-
171-175	245,00	685,00	2 449,00	-
176-180	251,00	701,00	2 504,00	-
181-185	256,00	717,00	2 559,00	-
186-190	262,00	732,00	2 615,00	-
191-195	267,00	748,00	2 671,00	-
196-200	272,00	763,00	2 726,00	-

Werkgeverstussenkomst in het privévervoer (sinds  
1 februari 2023)

Intervention patronale applicable aux transports pri-  
vés (à partir du 1er février 2023)

Afstand/ Distance	Week/ Semaine	Maand/ Mois	3 maanden/ 3 mois	Jaarlijks/ Annuel	Railflex
KM	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	Weektreinkaart/ Carte train se- maine	Maandtreinkaart/ Carte train men- suelle	Treinkaart geldig voor 3 maanden/ Carte train 3 mois	Treinkaart gel- dig voor één jaar/ Carte train an- nuelle	Treinkaart voor deeltijds wer- ken/ Carte train temps partiel
	Wekelijkse bij- drage van de werkgever/ Intervention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever/ Intervention tri- mestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bij- drage van de werkgever/ Intervention annuelle de l'employeur	Maandelijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention de l'employeur
3	5,052	16,66	47,35	168,14	6,04
4	6,736	22,22	63,13	224,19	8,05
5	8,42	27,77	78,91	280,24	10,06
6	8,98	29,65	82,99	296,54	10,87
7	9,37	31,56	88,42	315,6	11,71
8	9,93	33,19	92,51	333,29	12,24
9	10,46	35,36	97,95	350,97	12,79
10	11,02	36,73	103,39	368,67	13,33
11	11,71	39,44	108,82	389,07	14,02
12	12,24	40,81	114,27	406,75	14,41
13	12,79	42,17	119,71	428,52	15,1
14	13,33	44,9	125,17	446,2	15,5
15	13,88	46,23	129,23	463,89	16,06
16	14,55	48,29	136,03	484,28	16,46
17	15,1	50,34	140,12	501,97	17,01
18	15,64	51,69	145,56	521,01	17,41
19	16,34	54,41	152,38	541,43	17,97
20	16,89	55,79	156,44	559,13	18,51
21	17,41	57,82	161,89	576,78	18,91
22	17,97	59,87	167,32	597,21	19,45
23	18,65	61,91	172,76	617,6	20,01
24	19,17	63,25	178,22	636,66	20,39
25	19,6	65,99	183,65	655,72	20,82
26	20,39	67,34	189,1	676,1	21,65
27	20,82	69,38	194,53	693,78	22,04
28	21,22	72,11	199,98	712,83	22,44
29	22,04	73,44	204,04	731,89	22,85
30	22,44	74,82	209,5	749,55	23,26
31-33	23,39	78,91	220,37	784,95	24,21

34-36	25,32	84,35	235,33	842,05	26,13
37-39	26,8	89,78	251,69	896,48	27,6
40-42	28,57	95,22	266,62	952,26	29,39
43-45	30,19	100,66	282,97	1010,74	31,02
46-48	32,11	106,11	297,93	1065,17	32,52
49-51	33,61	112,92	314,25	1122,31	34,7
52-54	34,7	116,98	325,13	1161,75	36,06
55-57	36,06	119,71	334,63	1197,12	37,41
58-60	37,41	123,79	346,9	1239,29	38,78
61-65	38,78	127,86	360,5	1285,54	40,15
66-70	40,81	134,67	378,18	1350,84	42,86
71-75	42,17	141,47	395,86	1412,06	45,57
76-80	44,9	146,93	412,19	1473,27	46,93
81-85	46,23	153,72	431,24	1538,59	49,65
86-90	48,29	160,52	448,92	1601,16	51,69
91-95	50,34	165,95	466,62	1667,81	53,73
96-100	51,69	172,76	482,94	1726,3	56,45
101-105	53,73	179,57	501,97	1791,6	58,5
106-110	55,79	186,38	519,66	1856,9	59,87
111-115	57,82	191,82	537,35	1918,11	61,91
116-120	59,87	198,61	556,39	1988,85	63,94
121-125	61,21	204,04	574,09	2047,36	66,65
126-130	63,25	210,86	591,76	2111,29	68,02
131-135	65,3	217,67	609,44	2177,95	70,74
136-140	66,65	224,47	627,12	2237,79	70,74
141-145	69,38	229,89	643,46	2297,66	73,44
146-150	72,11	238,05	667,94	2386,09	76,17
151-155	72,11	242,15	677,48	2422,83	-
156-160	74,82	247,59	695,14	2482,67	-
161-165	76,17	254,39	712,83	2542,52	-
166-170	77,54	259,82	729,16	2603,76	-
171-175	80,26	266,62	745,47	2663,62	-
176-180	81,63	273,43	763,16	2723,46	-
181-185	84,35	277,53	779,49	2784,67	-
186-190	85,71	284,31	795,82	2844,53	-
191-195	87,06	291,12	813,52	2904,38	-
196-200	89,78	296,54	829,82	2965,61	-

De totale afstand mag niet minder zijn dan 3 km/  
La distance totale ne peut être inférieure à 3 km