

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 59 jaar

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019

Toepassingsgebied en Context

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Deze CAO wordt gesloten in aanvulling op de CAO "Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 58 of 59 jaar" van 22 juni 2017, geregistreerd onder nummer 140598/co/136 (KB van 12/11/2019, BS van 05/12/2017). Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2019 geregistreerd onder nummer 151735.

Voormelde CAO van 22 juni 2017 werd gesloten voor bepaalde duur en loopt tot 31 december 2018 met verlenging tot 30 juni 2019 onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis. Inmiddels werden de kadercao's afgesloten in de NAR, die de wettelijke basis vormen voor deze verlenging. Onderhavige CAO strekt ertoe de bestaande CAO aan te vullen met de verwijzing naar de kadercao's.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar en 20 jaar nachtarbeid of een zwaar beroep gedurende 5/10 of 7/15 jaar

Artikel 2 - De arbeiders en arbeidsters die tijdens de geldigheidsperiode van huidige collectieve arbeidsovereenkomst door de werkgever ontslagen worden omwille van een andere dan een dringende reden en 59 jaar of ouder zijn uiterlijk op 30 juni 2019 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die op dat ogenblik een beroepsloopbaan als loontrekkende van 33 jaar kunnen rechtvaardigen, hebben recht op het conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag conform de bepalingen van CAO 130 en 131 van de NAR, afgesloten op 23 april 2019, in zoverre ze voldoen aan één van de volgende voorwaarden :

- een effectieve tewerkstelling van minimum 20 jaar in een arbeidsregime zoals bepaald in artikel 1 van CAO 46 afgesloten in de NAR op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990
- een effectieve tewerkstelling in een zwaar beroep hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst

hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst

SWT vanaf 59 jaar met een zwaar beroep

Artikel 3 - Voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, vastgesteld op 59 jaar. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en de leeftijd van 59 jaar of ouder hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst evenals een beroepsloopbaan hebben van 35 jaar, conform de bepalingen van cao 132 afgesloten in de NAR op 23 april 2019.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van 40 jaar

Artikel 4 - Voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 kunnen de arbeiders en arbeidsters die 59 jaar of ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekker kunnen bewijzen en ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage conform de bepalingen van CAO 134 en 135 van de NAR, afgesloten op 23 april 2019.

SWT vanaf 58 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen met een beroepsloopbaan van 35 jaar

Artikel 5 - Conform de bepalingen van CAO 133 van de NAR afgesloten op 23 april 2019, kunnen de arbeiders en arbeidsters die de voorgeschreven procedure met succes doorlopen in dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage treden vanaf de leeftijd van 58 jaar.

Slotbepalingen

Artikel 6 - De bepalingen omschreven in de artikelen 11 tot en met 15 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017 blijven ongewijzigd van toepassing.

Artikel 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en geldt vanaf 1 januari 2019 tot 30 juni 2019. Zij wordt niet stilzwijgend verlengd.

Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans

Convention collective de travail du 24 juin 2019

Champ d'application et contexte

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Cette convention collective de travail est conclue en complément de la convention collective de travail "Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 ou 59 ans" du 22 juin 2017, enregistrée sous le numéro 140598/co/136 (AR du 12/11/2017, MB 05/12/2017). Elle remplace la convention collective de travail du 13 mai 2019 enregistrée sous le numéro 151735.

La convention collective de travail précitée du 22 juin 2017 a été conclue pour une durée déterminée et court jusqu'au 31 décembre 2018, avec une prolongation jusqu'au 30 juin 2019, sous réserve de prolongation de la base légale. Entretemps, les conventions collectives de travail cadres ont été conclues au sein du CNT, celles-ci constituant la base légale de cette prolongation.

La présente convention collective de travail a pour objet de compléter la convention collective de travail existante avec une référence aux conventions collectives de travail-cadres.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 33 ans et 20 ans de travail de nuit ou métier lourd pendant 5/10 ou 7/15 ans.

Article 2 – Les ouvriers et ouvrières, qui sont licenciés par l'employeur pendant la période de validité de la présente convention collective de travail sauf en cas de motif grave et âgés de 59 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2019 et au moment de la fin du contrat de travail et qui peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 33 ans, ont droit au régime conventionnel de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 130 et 131, conclues au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019, à condition qu'ils remplissent une des conditions suivantes :

- Un emploi effectif d'au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 conclue au sein du CNT le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par Arrêté Royal le 10 mai 1990
- Un emploi effectif dans le cadre d'un métier lourd, soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date

à date, avant la fin du contrat de travail, soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

RCC à partir de 59 ans dans le cadre d'un métier lourd

Article 3 - Pour la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 30 juin 2019, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux travailleurs licenciés ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd est fixé à 59 ans. Le travailleur doit être licencié pendant la période de validité de la présente convention et avoir atteint l'âge de 59 ans ou plus ainsi que compter 35 ans de passé professionnel au moment de la fin du contrat de travail, conformément aux dispositions de la convention collective de travail 132 conclue au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle de 40 ans

Article 4 – Pour la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 30 juin 2019, les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de 40 ans et qui ont atteint l'âge de 59 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et qui sont licenciés pendant la période de validité de la présente convention ont la possibilité de bénéficier d'un régime de chômage complémentaire, conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 134 et 135, conclues au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019.

RCC à partir de 58 ans pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves avec une carrière professionnelle de 35 ans

Article 5 - Conformément aux dispositions de la convention collective de travail 133 du CNT conclue le 23 avril 2019, les ouvriers et ouvrières ayant accompli avec succès la procédure prévue, peuvent bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans.

Dispositions finales

Article 6 – Les dispositions décrites dans les articles 11 jusqu'au 15 de la convention collective du 22 juin 2017 restent d'application sans modification.

Article 7 – Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 jusqu'au 30 juin 2019 et ne sera pas reconduite tacitement.