

Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans

Convention collective de travail du 13 mai 2019

Champ d'application et contexte

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Cette convention collective de travail est conclue en complément de la convention collective de travail "Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 ou 59 ans" du 22 juin 2017, enregistrée sous le numéro 140598/co/136. (AR 12/11/2017, MB 5-12-17)

La convention collective de travail précitée du 22 juin 2017 a été conclue pour une durée déterminée et court jusqu'au 31 décembre 2018, avec une prolongation jusqu'au 30 juin 2019, sous réserve de prolongation de la base légale. Entretemps, les conventions collectives de travail cadres ont été conclues au sein du CNT, celles-ci constituant la base légale de cette prolongation.

La présente convention collective de travail a pour objet de compléter la convention collective de travail existante avec une référence aux conventions collectives de travail-cadres.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 33 ans et 20 ans de travail de nuit ou métier lourd pendant 5/10 ou 7/15 ans.

Article 2 - Pour la période allant du 1er janvier 2019 au 30 juin 2019, les ouvriers et ouvrières qui remplissent les conditions décrites aux articles 2 et 3 de la convention collective de travail du 22 juin 2017 à laquelle il est fait référence ci-dessus, peuvent bénéficier d'un régime de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 130 et 131 du CNT, conclues le 23 avril 2019.

RCC à partir de 59 ans dans le cadre d'un métier lourd

Article 3 - Pour la période du 1er janvier 2019 au 30 juin 2019, les ouvriers et ouvrières qui remplissent les conditions décrites aux articles 4 à 6 de la convention collective de travail du 22 juin 2017 à laquelle il a déjà été fait référence ci-dessus, peuvent bénéficier d'un régime de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions de la convention collective de travail 132 du CNT, conclue le 23 avril 2019.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle de 40 ans

Article 4 - Pour la période du 1er janvier 2019 au 30 juin 2019, les ouvriers et ouvrières qui remplissent les conditions décrites aux articles 7 à 9 de la convention collective de travail du 22 juin 2017 à laquelle il a déjà été fait référence ci-dessus, peuvent bénéficier d'un régime de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 134 et 135 du CNT, conclues le 23 avril 2019.

RCC à partir de 58 ans pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

Article 5 - Conformément aux dispositions de l'article 10 de la convention collective de travail du 22 juin 2017 précitée et conformément aux dispositions de la convention collective de travail 133 du CNT conclue le 23 avril 2019, les ouvriers et ouvrières ayant accompli avec succès la procédure prévue, peuvent bénéficier de ce régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans.

Dispositions finales

Article 6 – Les dispositions décrites dans les articles 11 jusqu'au 15 de la convention collective du 22 juin 2017 restent d'application sans modification.

Article 7 – Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 jusqu'au 30 juin 2019 et ne sera pas reconduite tacitement.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 59 jaar

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2019

Toepassingsgebied en Context

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Deze CAO wordt gesloten in aanvulling op de CAO "Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 58 of 59 jaar" van 22 juni 2017, geregistreerd onder nummer 140598/co/136. (KB 12-11-2017 - BS 5/12/17)

Voormelde CAO van 22 juni 2017 werd gesloten voor bepaalde duur en loopt tot 31 december 2018 met verlenging tot 30 juni 2019 onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis. Inmiddels werden de kadercao's afgesloten in de NAR, die de wettelijke basis vormen voor deze verlenging. Onderhavige CAO strekt ertoe de bestaande CAO aan te vullen met de verwijzing naar de kadercao's.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar en 20 jaar nachtarbeid of een zwaar beroep gedurende 5/10 of 7/15 jaar

Artikel 2 - Voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 kunnen de arbeiders en arbeidsters die voldoen aan de voorwaarden omschreven in de artikelen 2 en 3 van de CAO van 22 juni 2017 waarnaar hierboven reeds werd verwezen, genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag conform de bepalingen van CAO 130 en 131 van de NAR, afgesloten op 23 april 2019.

SWT vanaf 59 jaar met een zwaar beroep

Artikel 3 - Voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 kunnen de arbeiders en arbeidsters die voldoen aan de voorwaarden omschreven in de artikelen 4 tot en met 6 van de CAO van 22 juni 2017 waarnaar hierboven reeds werd verwezen, genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag conform de bepalingen van CAO 132 van de NAR, afgesloten op 23 april 2019.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van 40 jaar

Artikel 4 - Voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 kunnen de arbeiders en arbeidsters die voldoen aan de voorwaarden omschreven in de artikelen 7 tot en met 9 van de CAO van 22 juni 2017 waarnaar hierboven reeds werd verwezen, genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag conform de bepalingen van CAO 134 en 135 van de NAR, afgesloten op 23 april 2019.

SWT vanaf 58 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Artikel 5 - Conform de bepalingen voorzien in artikel 10 van de CAO van 22 juni 2017, zoals hogervermeld, en conform de bepalingen van CAO 133 van de NAR afgesloten op 23 april 2019, kunnen de arbeiders en arbeidsters die de voorgeschreven procedure met succes doorlopen in dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag treden vanaf de leeftijd van 58 jaar.

Slotbepalingen

Artikel 6 - De bepalingen omschreven in de artikelen 11 tot en met 15 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017 blijven ongewijzigd van toepassing.

Artikel 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en geldt vanaf 1 januari 2019 tot 30 juni 2019. Zij wordt niet stilzwijgend verlengd.
