

Paritair Comité 136 Arbeiders en arbeidsters van de papier- en kartonbewerking

ANCIENNITEIT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Artikel 2 - De arbeiders en arbeidsters hebben recht op één dag betaald anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin zij 15 jaar dienst in de onderneming bereiken. Deze dag is niet cumuleerbaar met een gelijkaardig of voordeliger voordeel dat in de onderneming bestaat.

Artikel 3 - Deze dag wordt verloond zoals een gepresteerde dag.

Artikel 4 - Werkgever en werknemers kunnen, in afwijking van artikel 2, een ondernemingscao onderhandelen die voorziet in een gelijkaardig voordeel ter vervanging van de anciënniteitsdag, zoals bepaald in artikel 2. Deze CAO dient ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen en bij de voorzitter van PC 136 te worden neergelegd uiterlijk op 31 juli 2007. Bij gebreke aan een neergelegde ondernemingscao vóór deze datum geldt onverminderd de toepassing van artikel 2.

Artikel 5 - Ondernemingsovereenkomsten die voorzien in een gunstiger regime blijven bestaan.

Artikel 6 – Voor de berekening van de anciënniteit wordt maximum één jaar ononderbroken interimarbeid gelijkgesteld. De vroegere periode van tewerkstelling, die een werknemer als uitzendkracht heeft verricht bij de werkgever in de hoedanigheid van gebruiker komt in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit met een maximum van één jaar, voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid uitgeoefend bij de werkgever. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2007 (83177/co/136-KB 12.09.2007-BS 04.10.2007) betreffende de anciënniteit die ophoudt te bestaan op 31 augustus 2015.

e

Commission Paritaire 136
Ouvriers et ouvrières de la transformation du papier et du carton

ANCIENNETE

Convention collective de travail du 9 septembre 2015

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - Les ouvriers et ouvrières ont droit à un jour de congé payé d'ancienneté à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils/elles atteignent 15 ans de service dans l'entreprise. Ce jour n'est pas cumulable avec un avantage similaire ou plus avantageux, qui serait en vigueur dans l'entreprise.

Article 3 - Ce jour est rémunéré comme un jour presté.

Article 4 - L'employeur et les travailleurs peuvent, en dérogation de l'article 2, négocier une convention collective de travail au niveau de l'entreprise qui prévoit l'octroi d'un avantage similaire en remplacement du jour de congé d'ancienneté, tel que défini à l'article 2. Cette convention collective de travail doit être déposée au greffe du service des relations collectives du travail et auprès du président de la commission paritaire 136 au plus tard le 31 juillet 2007. A défaut de dépôt de convention collective de travail d'entreprise pour cette date, l'article 2 reste entièrement d'application.

Article 5 - Les conventions collectives de travail au niveau des entreprises, prévoyant un régime plus favorable, subsistent.

Article 6 – Pour le calcul de l'ancienneté, maximum 1 an de travail intérim ininterrompu est assimilé. La période antérieure d'occupation que le travailleur a effectuée en tant qu'intérimaire chez l'employeur en qualité d'utilisateur entre en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté avec un maximum d'un an, pour autant que cet engagement suive la période de travail intérimaire chez l'employeur. Toute période d'inactivité de sept jours ou moins est considérée comme une période d'occupation en qualité de travailleur intérimaire.

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire pour la transformation du papier et du carton.

Article 8 - La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 25 mai 2007 (83177/co/136-AR 12.09.2007-MB 04.10.2007) concernant l'ancienneté qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 août 2015.
