

Commission paritaire 136
Ouvriers de la transformation du papier et du carton

MODIFICATION : CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

Convention collective de travail du 21 décembre 2011

Article 1 – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 – Les articles 32/5. et 32/17. de la convention collective de travail du 18 mai 2011 relative aux « Conditions de travail et rémunération » - Petits chômages – sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Article 32/5. : Naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet enfant est établie à l'égard de son père :

Dix jours¹ à choisir par le travailleur dans les quatre mois à dater du jour de l'accouchement. Seuls les trois premiers jours constituent un petit chômage dans le sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour lesquels le salaire normal est à charge par l'employeur. Le travailleur bénéficie d'une allocation payée par l'INAMI pour les sept jours suivants. »

« Article 32/17. : L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption :

Trois jours à charge de l'employeur dans le cadre de la législation en matière de congé d'adoption. »

Article 3 – La présente convention collective de travail est applicable du 1^{er} février 2011 au 30 juin 2013.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et les mêmes délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

¹ A prendre de manière échelonnée ou en une fois

Paritair Comité 136
Arbeiders van de papier- en kartonbewerking

WIJZIGING : ARBEIDS- EN LOONSVOORWAARDEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

Artikel 2 – De artikelen 32/5. en 32/17. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011 betreffende de “Arbeids- en Loonsvoorwaarden” – Klein Verlet - worden vervangen door de volgende bepalingen:

“Artikel 32/5. : Geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde vaststaat :

Tien dagen¹ door de werknemer te kiezen tijdens vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Slechts de eerste drie dagen maken klein verlet uit in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, waarvoor het normale loon ten laste is van de werkgever. De volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering betaald door het RIZIV.”

“Artikel 32/17: Het onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie.

Drie dagen ten laste van de werkgever in het kader van de wetgeving inzake adoptieverlof”.

Artikel 3 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 februari 2011 tot 30 juni 2013.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en dezelfde opzeggingstermijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

¹ Gespreid of in één keer op te nemen