

ECONOMISCHE, SOCIALE EN TECHNISCHE VORMING

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2011

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking vallen.

Artikel 2 – Het totaal aantal afwezigheidsdagen voor vakbondsopleiding is gelijk aan het aantal gewone mandaten in de ondernemingsraad, in het comité voor preventie en bescherming op het werk en in de vakbondsafvaardiging, vermenigvuldigd met zes.

Artikel 3 – In het kader vastgelegd in artikel 2 hierboven zal elk gewoon en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen jaarlijks recht hebben op zes dagen (vijfdagenweek) door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden.

Artikel 4 – Indien een gewoon of plaatsvervangend lid van de organen waarvan sprake in artikel 3 hierboven verschillende mandaten uitoefent, heeft hij recht op maximum 12 dagen (vijfdagenweek) per jaar door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden, zonder dat dit evenwel tot gevolg mag hebben dat het totaal aantal afwezigheidsdagen voor vakbondsopleiding, zoals bepaald in artikel 2 hierboven, wordt overschreven.

Artikel 5 – De maxima in aantal dagen bedoeld in de artikels 2 tot 4 hierboven zijn van toepassing op al de afwezigheden voor vakbondsopleiding onafhankelijk van de juridische basis gegeven aan deze vakbondsopleiding.

Artikel 6 – Het vormingsjaar begint op 1 juli en eindigt op 30 juni van het volgend jaar.

Artikel 7 – De aanvragen zullen door de vakorganisaties in gemeen overleg worden ingediend bij de werkgevers tenminste één maand vóór het begin van de geplande afwezigheid en het programma van de cursus en/of het seminarie zal erin worden vermeld.

Artikel 8 – Er mag niet meer dan 5 pct. van het aantal tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters of niet meer dan twee personen van dezelfde dienst of werkplaats die in een ploeg met dezelfde arbeidstijdregeling werken afwezig zijn en in geen geval mogen de afwezigheden de normale werking van een dienst of werkplaats belemmeren.

Artikel 9 – De terugbetaling aan de ondernemingen van de lonen en lasten - deze laatste forfaitair berekend tegen 50 pct. van de lonen - die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan deze opleiding, komt ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te 1050 Brussel, Pleinlaan 5.

✓

Artikel 10 – De eventuele betwistingen die het gevolg zijn van de toepassing van de hierboven vermelde bepalingen zullen worden geregeld door bemiddeling van de nationale afgevaardigden van de representatieve werkgevers- en werknemers-organisaties.

Artikel 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is geldig voor vierentwintig maanden. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Zij vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 1993.

FORMATION ECONOMIQUE, SOCIALE ET TECHNIQUE

Convention collective de travail du 18 mai 2011

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - Le nombre total de jours d'absence pour formation syndicale est égal au nombre de mandats effectifs au conseil d'entreprise, au comité pour la prévention et la protection au travail et à la délégation syndicale multiplié par six.

Article 3 - Dans le cadre fixé par l'article 2 ci-dessus, chaque membre effectif et suppléant des conseils d'entreprises, des comités pour la prévention et la protection au travail, et des délégations syndicales, aura droit annuellement à six jours (semaine de cinq jours) d'absence rémunérés par son employeur pour participer à des sessions de formation organisées par les organisations syndicales.

Article 4 - Si un membre effectif ou suppléant des organes dont question à l'article 3 ci-dessus exerce plusieurs mandats, il aura droit annuellement à un maximum de douze jours (semaine de cinq jours) d'absence rémunérés par son employeur pour participer à des sessions de formation organisées par les organisations syndicales sans que cela ait comme conséquence d'augmenter le nombre total de jours d'absence pour formation syndicale tel que prévu à l'article 2 ci-dessus.

Article 5 - Les maxima en nombre de jours prévus aux articles 2 à 4 ci-dessus sont d'application à toutes les absences pour formation syndicale indépendamment de la base juridique donnée à cette formation syndicale.

Article 6 - L'année de formation commence le 1er juillet et se termine le 30 juin de l'année suivante.

Article 7 - Les demandes seront introduites auprès des employeurs par et de commun accord entre les organisations syndicales au moins un mois avant le début de l'absence prévue, et avec communication des programmes des cours et/ou séminaires.

Article 8 - Les absences simultanées ne pourront dépasser 5 % de l'effectif du personnel ouvrier ou deux personnes d'un même service ou atelier, dans une même équipe d'horaires de travail, et en aucun cas entraver la marche normale de ce service ou atelier.

Article 9 - Le remboursement aux entreprises des salaires et charges, ces dernières étant estimées forfaitairement à 50 % des salaires afférents aux journées d'absence pour participation à cette formation, sera à charge du Fonds de sécurité d'existence, dont le siège social est fixé au 5, Boulevard de la Plaine à 1050 Bruxelles.

Article 10 - Les éventuels litiges provenant de l'application des dispositions énoncées ci-dessus, seront résolus à l'intervention des délégués nationaux des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs.

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 pour une durée de vingt-quatre mois. Elle est prorogée d'année en année par tacite reconduction, sauf dénonciation par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois. Elle annule et remplace la convention collective de travail du 15 juin 1993.