

LES DELAIS DE PREAVIS DES OUVRIERS ET DES OUVRIERES

Convention collective de travail du 25 mai 2005.

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - Les délais de préavis déterminés par l'article 2 de la CCT 75 du CNT relative aux délais de préavis des ouvriers, sont d'application pour les ouvriers et ouvrières de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton, avec cependant 2 exceptions :

- En cas de licenciement par l'employeur en vue de la mise en prépension de l'ouvrier ou de l'ouvrière, les délais de préavis prévus par l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, restent d'application.
- En cas de licenciement d'un ouvrier ou d'une ouvrière comptant moins de 6 mois de service ininterrompu dans la même entreprise, les délais de préavis réduits restent d'application conformément aux dispositions de l'article 60 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse de l'être le 31 décembre 2006. Le jour de l'entrée en vigueur de la CCT 75 bis, les dispositions de la CCT 75 modifiées par la CCT 75 bis, seront intégralement d'application.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
01 -06- 2005	14 -06- 2005
	NR. N°

75.118 10/136

DE OPZEGGINGSTERMIJNEN VAN DE ARBEIDERS EN ARBEIDSTERS
--

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2005

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Artikel 2 - De opzeggingstermijnen voorzien in artikel 2 van CAO nr. 75 van de NAR betreffende de opzeggingstermijnen van de werklieden zijn van toepassing op de arbeiders en arbeidsters van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking met 2 uitzonderingen :

- Ingeval van ontslag door de werkgever met het oog op de brugpensionering van de arbeider of arbeidster, blijven de opzeggingstermijnen, voorzien in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van toepassing.
- Ingeval van ontslag van een arbeider of arbeidster, die minder dan 6 maanden ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming was, gelden de verkorte opzeggingstermijnen overeenkomstig de bepalingen van artikel 60 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Op het ogenblik dat CAO 75bis van kracht wordt, zullen de bepalingen van CAO 75 gewijzigd door 75bis, integraal van toepassing worden.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
01-06-2005	14-06-2005
	NR. N°

75 118 / 6 / 136