

PREPENSIONS

Convention collective de travail du 14 mai 2003.

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE 2

Prépension à temps plein

Article 2 - L'âge de la prépension pour les ouvriers et ouvrières avec un passé professionnel de 25 ans, est fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

Article 3 - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les ouvriers et ouvrières qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

CHAPITRE 3

Prépension à mi-temps

Article 4 - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
16 -05- 2003	23
	<u>CHAPITRE 4</u>
	9-2003
	NR. N°
	67690 16/136

Intervention du Fonds de sécurité

Article 5 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera aux entreprises les indemnités complémentaires de prépension telles que fixées par la CCT n° 17 du CNT pour les prépensionné(e)s de 58 ans et plus, ainsi que les indemnités complémentaires telles que fixées par la CCT n° 55 du CNT pour les prépensionné(e)s de 55 ans et plus.

Article 6 - Le Fonds de sécurité d'existence remboursera également aux entreprises les cotisations spéciales à charge de l'employeur (maximum 74,37 €) pour tous (toutes) les prépensionné(e)s ayant atteint l'âge de 58 ans avant le 1^{er} janvier 1999.

Article 7 - Afin de permettre les interventions prévues aux articles 5 et 6 ci-dessus, un montant correspondant à 0,75 % des salaires bruts déclarés à l'ONSS est réservé par le Fonds de sécurité d'existence à cet effet.

CHAPITRE 5

Dispositions finales

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et reste d'application jusqu'au 30 juin 2005, pour autant que les dispositions légales et/ou réglementaires le permettent.
Elle abroge les conventions collectives de travail du 26 avril 2001 et du 28 janvier 2003 concernant les prévisions.

BRUGPENSIOENEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003.

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Voltijds brugpensioenen

Artikel 2 - De leeftijd van het brugpensioen voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van 25 jaar wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

Artikel 3 - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de arbeiders en arbeidsters met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

Halftijds brugpensioenen

Artikel 4 - De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

Tussenkomen van het Fonds voor bestaanszekerheid

Artikel 5 - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de ondernemingen de aanvullende vergoedingen van het brugpensioen terug, zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 17 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 58 jaar en meer, en de aanvullende vergoedingen zoals vastgesteld in de overeenkomst nr. 55 van de NAR voor de bruggepensioneerden van 55 jaar en meer.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRÉ

16-05-2003

25-09-2003

67690 161136

Artikel 6 - Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt eveneens aan de ondernemingen de bijzondere bijdragen ten laste van de werkgever terug (maximum 74,37 EUR), voor de bruggepensioneerden die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben vóór 1 januari 1999.

Artikel 7 - Om de terugbetaling van de tegemoetkomingen voorzien in bovenvermelde artikels 5 en 6 mogelijk te maken, reserveert het Fonds hiervoor een bedrag gelijk aan 0,75 % van de aan de RSZ aangegeven brutolonen.

Slotbepalingen

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en blijft van toepassing tot en met 30 juni 2005, voor zover de wettelijke en/of réglementaire bepalingen het toelaten.
Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de brugpensioenen d.d. 26 april 2001 en d.d. 28 januari 2003 op.