

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

(PC 133)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de rook-, pruim- en snuiftabak.

§2. Met werknemers worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eenmalige koopkrachtpremie heeft een suppletief karakter. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg niet van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die uiterlijk op 15 december 2023 een ondernemingscao afsluiten betreffende de koopkrachtpremie die gunstiger is dan wat op het niveau van de sector wordt bepaald.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);

Commission paritaire de l'industrie des

tabacs

(CP133)

Convention collective de travail du 28 novembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Article 1er. Champ d'application

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et de tabacs à fumer, à mâcher et à priser.

§2. Par travailleurs sont visés les ouvriers sans distinction de genre.

§3. Cette convention collective de travail concernant l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat a un caractère suppletif. Cette convention collective de travail ne s'applique donc pas aux employeurs et à leurs travailleurs qui concluent une convention collective d'entreprise au plus tard le 15 décembre 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat plus favorable que celle déterminée au niveau sectoriel.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;

- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder een bedrijf met hoge winst, een onderneming verstaan met een positieve ebitda in de jaarrekening die afsluit in 2022.

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprise à bénéfice élevé une entreprise dont les comptes annuels clôturés en 2022 affichent un ebitda positif.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder een bedrijf met uitzonderlijk hoge winst, een onderneming verstaan met een operationele bedrijfswinst (code 9901) in de jaarrekening die afsluit in 2022.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprise à bénéfice exceptionnellement élevé une entreprise dont les comptes annuels clôturés en 2022 affichent un bénéfice d'exploitation (code 9901).

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

Art. 4 Montant et modalités d'attribution

§1. Een werknemer waarvan het bedrijf hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van 500 euro.

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 500 euros.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van 750 euro.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 750 euros.

§3. De bedragen uit §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers met voltijdse prestaties die in de referteperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 minstens 1 maand (30 kalenderdagen) anciënniteit hebben in de onderneming. Er wordt een pro rata toegepast rekening houdend met de gewerkte dagen en de gelijkgestelde dagen in de referteperiode. De gelijkgestelde dagen zijn dezelfde als waarmee rekening wordt gehouden in de wetgeving jaarlijkse vakantie.

Voor de werknemers met deeltijdse prestaties in voornoemde referteperiode wordt het bedrag in overeenstemming gebracht met hun gemiddelde tewerkstellingsregime in de referteperiode.

§5. In overeenstemming met het voormelde koninklijk besluit van 24 april 2023, moet de premie uiterlijk op 31 december 2023 worden uitgereikt aan de in artikel 1 bedoelde werknemers.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10€ per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§4. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs à temps plein qui ont au moins 1 mois (30 jours calendrier) d'ancienneté dans l'entreprise au cours de la période de référence allant du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023.

Un prorata est appliqué en tenant compte des jours prestés et des jours assimilés au cours de la période de référence. Les jours assimilés sont les mêmes que ceux pris en compte dans la législation sur les congés annuels.

Pour les travailleurs à temps partiel au cours de la période de référence susmentionnée, le montant est aligné sur leur régime d'emploi moyen au cours de la période de référence.

§5. Conformément à l'arrêté royal du 24 avril 2023 précité, la prime doit être attribuée aux travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} au plus tard le 31 décembre 2023.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 € par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

Art. 6 Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 28 november 2023.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

Art. 7 Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 28 novembre 2023.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs et aux organisations y représentées.