

## **Paritair Comité voor het tabaksbedrijf (PC 133)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 november 2021  
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de  
periode 2021 en 2022.**

### **Préambule**

Gelet op het intern ontwerpakkoord, gesloten op 20 oktober 2021 tussen de sociale partners, is het volgende overeengekomen :

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de rook-, pruim- en snuiftabak.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### **Hoofdstuk II : Koopkracht**

**Art. 2. § 1.** Op 1 januari 2021 worden zowel de bruto minimumuurlonen als de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd met 0,10 EUR.  
Voor de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021 wordt deze loonsverhoging omgezet in een éénmalige bruto loonpremie.

**§ 2.** Er wordt in 2021 een coronapremie van 500 euro netto toegekend door alle werkgevers aan alle werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- o Minstens 1 maand (= 30 kalenderdagen) anciënniteit in de onderneming in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021;
- o Er wordt rekening gehouden met gewerkte dagen en gelijkgestelde dagen zoals bij jaarlijkse vakantie behalve bij ziekte waar de gelijkstelling beperkt wordt tot maximum 3 maanden;
- o Er wordt een pro rata toegepast volgens de gemiddelde tewerkstellingsbreuk van de werknemer in de referteperiode.

**§ 3.** Vanaf 1 januari 2022 bedraagt het bruto dagbedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid, betaald door de werkgever :

- o 1 minimumuurloon nachtarbeid van categorie VI voor de sigaren en cigarillo's

## **Commission paritaire de l'industrie des tabacs (CP133)**

**Convention collective de travail du 10 novembre 2021  
relative aux conditions de travail et de rémunération  
pendant la période 2021 et 2022**

### **Préambule**

Vu le projet d'accord interne conclu entre les partenaires sociaux le 20 octobre 2021, il a été convenu ce qui suit:

### **Chapitre 1<sup>er</sup> : Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et de tabacs à fumer, à mâcher et à priser.

Par travailleurs sont visés les ouvriers masculins et féminins.

### **Chapitre II: Pouvoir d'achat**

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>** Au 1<sup>er</sup> janvier 2021, tant les salaires horaires minimums bruts que les salaires horaires réellement payés sont augmentés de 0,10 EUR.  
Pour la période allant du 01/01/2021 au 31/12/2021 *inclus*, cette augmentation salariale est convertie en une prime salariale brute unique.

**§ 2.** Une prime corona de 500 euros net est accordée en 2021 par tous les employeurs à tous les travailleurs qui remplissent les conditions suivantes :

- o Au moins 1 mois (= 30 jours calendaires) d'ancienneté dans l'entreprise pendant la période de référence du 1er janvier 2021 au 30 septembre 2021 inclus;
- o Les jours travaillés et les jours assimilés sont pris en compte, comme dans le cas du congé annuel, sauf en cas de maladie, où l'assimilation est limitée à un maximum de 3 mois;
- o Un prorata est appliqué en fonction du régime de travail moyen de l'ouvrier au cours de la période de référence.

**§ 3.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le montant journalier brut de l'indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage, payé par l'employeur, s'élève :

- o à 1 salaire horaire minimum pour le travail de nuit de la catégorie VI pour les cigares et les cigarillos ;

- 1 minimumuurloon nachtarbeid van categorie III voor de rook-, pruim en snuiftabak.

**§ 4.** De werkgevers engageren zich om het bestaande akkoord betreffende de bestaanszekerheid bij langdurige ziekte verder uit te voeren gedurende de looptijd van onderhavig sectorakkoord.

### Hoofdstuk III : Tweede pijler

**Art 3.** Per 1 januari 2021 wordt de werkgeversbijdrage in de extralegale pensioenverzekering (tweede pijler) verhoogd met 50 euro per jaar volgens de geldende voorwaarden.

#### Paritair commentaar

*Dit brengt de totale inspanning vanuit de sectorale afspraken op minimaal 800 Euro per jaar.*

### Hoofdstuk IV : Vorming

**Art 4. §1.** De werkgevers betalen het volledige loon door van werknemers die betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof nemen en wiens loon hoger is dan het algemeen loonplafond voor educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof.

**§2.** De sociale partners bevestigen dat werknemers die opleiding geven, voor deze opleidingsuren betaald moeten worden aan categorie 3 (rook-, pruim- en snuiftabak) en categorie 5 (sigaren/cigarillo's).

### Hoofdstuk V : werkbaar werk en eindeloopbaan

**Art 5. § 1.** De sectorale cao's inzake SWT en landingsbaan worden maximaal verlengd volgens de wettelijke mogelijkheden en zoals voorzien in het interprofessioneel sociaal akkoord van 25 juni 2021.

**§ 2.** In het kader van cao 104 bedraagt het sectoraal leeftijdsverlof vanaf 01/01/2021:

- 1 dag vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer 55 jaar wordt.
- 3 dagen vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer 60 jaar wordt.

Deze dagen zijn onderling niet cumuleerbaar, maar worden wel gecumuleerd met leeftijdsverlof dat reeds op ondernemingsvlak bestaat.

- à 1 salaire horaire minimum pour le travail de nuit de catégorie III pour le tabac à fumer, à chiquer et à priser.

**§ 4.** Les employeurs s'engagent à maintenir l'application de l'accord existant sur la sécurité de l'emploi en cas de maladie de longue durée pendant la durée du présent accord sectoriel.

### Chapitre III : Deuxième pilier

**Art. 3.** Au 1<sup>er</sup> janvier 2021, la cotisation patronale à l'assurance pension extralégale (deuxième pilier) est majorée de 50 euros par an, selon les conditions en vigueur.

#### Commentaire paritaire

*Cette mesure porte à un minimum de 800 euros par an l'effort total découlant des accords sectoriels.*

### Chapitre IV : Formation

**Art. 4. §1.** Les employeurs continuent à payer l'intégralité du salaire des travailleurs qui prennent un congé-éducation payé ou un « Vlaams opleidingsverlof » et dont le salaire dépasse le plafond salarial général pour le congé-éducation payé/ « Vlaams opleidingsverlof ».

**§ 2.** Les partenaires sociaux confirment que les travailleurs qui donnent une formation, doivent être payés pour ces heures de formation à la catégorie 3 (tabac à fumer, à chiquer et à priser) et à la catégorie 5 (cigares/cigarillos).

### Chapitre V : Travail faisable et fin de carrière

**Art. 5. § 1.** Les CCT sectorielles en matière de RCC et d'emploi de fin de carrière seront prolongées au maximum selon les possibilités légales et comme prévu dans l'accord social interprofessionnel du 25 juin 2021.

**§ 2.** Dans le cadre de la CCT 104, le congé d'âge sectoriel s'élève, à partir du 01/01/2021, à :

- 1 jour à partir de l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.
- 3 jours à partir de l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 60 ans.

Ces jours ne sont pas cumulables entre eux, mais peuvent être cumulés avec les jours du congé d'âge qui existent déjà au niveau de l'entreprise.

De dagen leeftijdsverlof worden proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het leeftijdsverlof.

#### **Paritair commentaar**

*Wanneer in het kader van toekomstige sector-  
onderhandelingen bijkomende verlofdagen worden  
toegekend, wensen de werkgevers in bedrijven waar meer  
leeftijdsgedagen worden toegekend dan de sectoraal  
overeengekomen, het totaal aantal op ondernemingsvlak  
toegekende dagen te plafonneren op het niveau van  
31/12/2022 en dit tot alle ondernemingen van het paritair  
comité dit niveau bereikt hebben. De werknemers-  
organisaties nemen akte van deze vraag en zullen  
hiermee rekening houden bij de volgende  
sectoronderhandelingen.*

**§ 3.** Tegen 31 maart 2022 zullen de sociale partners bij cao een sectoraal kader scheppen betreffende werkbaar werk.

#### **Hoofdstuk VI : Oprichting van een gemengd paritair comité voor het tabaksbedrijf (arbeiders-bedienden)**

**Art. 6.** De gesprekken die werden opgestart *in de* vorige sectorale *cao* (2019-2020), worden verder gezet en worden afgerond tegen 31/03/2022.

#### **Hoofdstuk VII : Herziening van de functieclassificatie**

**Art. 7.** De sociale partners verbinden er zich toe om de huidige functieclassificatie te moderniseren en te actualiseren. Tegen 30/06/2022 wordt de opdracht toevertrouwd aan een extern bureau. Concrete dossiers betreffende de functieclassificatie worden op ondernemingsniveau geregeld in afwachting van de nieuwe functieclassificatie.

#### **Hoofdstuk VIII : slotbepalingen**

**Art. 8.** Alle lopende collectieve arbeidsovereenkomsten zullen worden verlengd voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden.

Partijen engageren zich om na de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de sectorale cao's inzake SWT, tijdskrediet en landingsbaan maximaal te

Les jour du congé d'âge s'appliquent proportionnellement en fonction du *temps* de travail du travailleur à la date de la prise du congé d'âge.

#### **Commentaire paritaire**

*Lorsque des jours de congé supplémentaires sont accordés dans le cadre de futures négociations sectorielles, les employeurs des entreprises qui accordent plus de jours liés à l'âge que ce que prévoient les accords sectoriels souhaitent *plafonner* le nombre total de jours accordés dans l'entreprise au niveau du 31/12/2022 jusqu'à ce que toutes les entreprises de la commission paritaire aient atteint ce niveau. Les organisations de travailleurs prennent note de cette demande et en tiendront compte lors des prochaines négociations sectorielles.*

**§ 3.** Au plus tard le 31 mars 2022, les partenaires sociaux créent un cadre sectoriel pour le travail faisable par le biais d'une CCT.

#### **Chapitre VI : Instauration d'une commission paritaire mixte de l'industrie des tabacs (ouvriers-employés)**

**Art. 6.** Les discussions qui ont été initiées lors de la précédente *CCT* sectorielle (2019-2020) seront poursuivies et terminées au 31/03/2022.

#### **Chapitre VII : Révision de la classification des fonctions**

**Art. 7.** Les partenaires sociaux s'engagent à moderniser et à mettre à jour la classification actuelle des fonctions. Au 30/06/2022, la mission sera confiée à une agence externe.

Les dossiers concrets de classification des fonctions seront réglés au niveau de l'entreprise en prévision de la nouvelle classification des fonctions.

#### **Chapitre VIII : dispositions finales**

**Art. 8.** Toutes les conventions collectives de travail en cours seront prolongées pour la durée de la présente convention collective de travail.

**Art. 9.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2022.

Pendant cette période, la paix sociale sera respectée.

Les parties s'engagent, après la durée de la présente convention collective de travail, à prolonger au maximum les CCT sectorielles en matière de RCC, de crédit-temps et

verlengen volgens de wettelijke mogelijkheden op dat ogenblik van toepassing.

d'emploi de fin de carrière, selon les possibilités légales d'application à ce moment-là.