

PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKSBEDRIJF

PC 133

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10
NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE "ÉÉNMALIGE
PREMIE 2021"

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2021-2022.

In dit akkoord is bepaald dat het uurloon wordt verhoogd met 10 eurocent vanaf 01/01/2021. Omwille van praktische redenen werd overeengekomen om deze conventionele loonsverhoging voor het kalenderjaar 2021 te vervangen door een gelijkwaardige éénmalige premie waarop de gewone fiscale en parafiscale inhoudingen van toepassing zijn.

Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

Art. 3. Een éénmalige premie wordt toegekend aan elke werknemer die in de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021 in dienst was van een onderneming die ressorteert onder het PC voor het tabaksbedrijf en die in deze periode loon of gewaarborgd loon ontving ten laste van deze onderneming.

Art. 4. Het bedrag van de éénmalige premie wordt bekomen door het bedrag van 0,10 euro te vermenigvuldigen met het aantal uren waarvoor loon

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS

CP 133

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10
NOVEMBRE 2021 RELATIVE À LA « PRIME
UNIQUE 2021 »

Chapitre I – Champ d'application

Art. 1^{er}. §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

Chapitre II – Base juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord 2021-2022.

Cet accord stipule que le salaire horaire sera augmenté de 10 ~~cts d'euro~~ à partir du 01/01/2021. Pour des raisons pratiques, il a été convenu de remplacer cette augmentation salariale conventionnelle pour l'année civile 2021 par une prime unique équivalente à laquelle s'appliquent les retenues fiscales et parafiscales normales.

Chapitre III – Conditions et méthode de calcul

Art. 3. Une prime unique est accordée à tout travailleur qui a été au service d'une entreprise relevant de la CP de l'industrie des tabacs pendant la période du 01/01/2021 au 31/12/2021 et qui a perçu un salaire ou un salaire garanti à la charge de cette entreprise pendant cette période.

Art. 4. Le montant de la prime unique est obtenu en multipliant le montant de 0,10 EUR par le nombre d'heures pour lesquelles un salaire ou un salaire

of gewaarborgd loon werd betaald in de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021.

Hoofdstuk IV – Tijdstip van betaling

Art. 5. De éénmalige premie moet worden betaald uiterlijk met de loonafrekening van de maand december 2021.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

garanti a été payé au cours de la période allant du 01/01/2021 au 31/12/2021 inclus.

Chapitre IV – Moment du paiement

Art. 5. La prime unique doit être payée au plus tard avec la fiche de salaire du mois de décembre 2021.

Chapitre V – Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} novembre 2021 et cesse de s'appliquer le 31 décembre 2022.