

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES TABACS
CP 133**

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
TABAKSBEDRIJF
PC 133**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10
NOVEMBRE 2021 RELATIVE À
L'INSTAURATION D'UN RÉGIME DE CHÔMAGE
AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE À PARTIR
DE 58 ANS MOYENNANT 35 ANS DE CARRIÈRE
POUR LES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES OU
AYANT DES PROBLÈMES PHYSIQUES GRAVES
DANS LES ENTREPRISES QUI RESSORTISSENT
DE LA COMMISSION PARITAIRE DE
L'INDUSTRIE DES TABACS.**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10
NOVEMBER 2021 TOT INVOERING VAN EEN
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG VANAF 58 JAAR MITS EEN
LOOPBAAN VAN 35 JAAR VOOR DE
MINDervalide WERKNEMERS OF DE
WERKNEMERS MET ERNSTIGE LICHAMELIJKE
PROBLEMEN IN DE ONDERNEMINGEN DIE
RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ
VOOR HET TABAKSBEDRIJF.**

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent de la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "travailleurs" les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Base juridique

Art. 2 – § 1. Cette convention collective de travail est expressément conclue en application de la convention collective de travail du Conseil National du Travail n°150, conclue le 15 juillet 2021 fixant les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement.

§2. Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte :

- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié la dernière fois par l'arrêté royal de 2021 ;
- de la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Onder "werknemers" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. - Rechtsgrond

Art. 2 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 15 juli 2021 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 2021.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974

numéro 3107/CO/CNT), adaptée, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et tenant compte de la procédure de concertation prévue dans la convention collective de travail susmentionnée.

Art. 3. § 1er. L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Le licenciement doit intervenir entre le 1er janvier 2021 et le 30 juin 2023.

CHAPITRE III. - Conditions d'âge, carrière professionnelle et reconnaissance comme moins valide ou ayant des problèmes physiques graves

Art. 4. Pour avoir droit au chômage avec complément d'entreprise en tant que travailleur plus âgé et moins valide et en tant que travailleur ayant des problèmes physiques graves, les 3 conditions cumulatives suivantes doivent être remplies :

1. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves tel que défini dans la convention collective de travail précitée n° 150 du 15 juillet 2021. L'âge de 58 ans ou plus doit être atteint au cours de la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail.
2. Le travailleur doit avoir atteint une carrière professionnelle d'au moins 35

ouder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.

Art. 3. § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Het ontslag moet zich voordoen tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2023.

HOOFDSTUK III. - Leeftijds-, loopbaanvoorwaarden en erkenning invaliditeit of ernstige lichamelijke problemen

Art. 4. Om recht te hebben op werkloosheid met bedrijfstoelage als oudere, mindervalide werknemer en werknemer met ernstige lichamelijke problemen dienen de volgende 3 voorwaarden cumulatief vervuld te zijn:

1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is verlaagd tot 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 van 15 juli 2021. De leeftijd van 58 jaar of ouder moet bereikt zijn tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.
2. De werknemer moet een beroepsloopbaan hebben bereikt van

ans au moment de la fin de son contrat de travail.

3. Le travailleur doit

SOIT fournir la preuve de travailleur moins valide telle que décrite à l'art. 2, §2,1° de la CCT 150 du 15 juillet 2021,

SOIT disposer d'une attestation délivrée par l'agence fédérale des risques professionnels, conformément à l'art. 7 de la CCT 150 du 15 juillet 2021.

minstens 35 jaar op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

3. De werknemer moet

OFWEL het bewijs geleverd hebben van mindervalide werknemer zoals omschreven in art.2, §2,1° van cao 150 van 15 juli 2021,

OFWEL beschikken over een attest, afgegeven door het federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig art. 7 van cao 150 van 15 juli 2021.

CHAPITRE IV. - Indemnité complémentaire

Art. 5. § 1er. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit à l'emploi de fin de carrière, tel que prévu aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui font usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu dans l'article 9, § 1er de la convention collective de travail n° 77bis, continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

CHAPITRE V

Convention collective de travail au niveau de l'entreprise

HOOFDSTUK IV. - Aanvullende vergoeding

Art. 5. § 1. De inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in de artikelen 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoelage berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie, wanneer ze overstappen van de verminderde prestaties naar het conventioneel stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van het recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK V

Collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak

Art. 6. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

CHAPITRE VI. - Validité - durée

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2023.

Art. 6. Collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheid - duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023