

## PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKSBEDRIJF

PC 133

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10  
NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE CORONAPREMIE  
2021

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1.** § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

### Hoofdstuk II – Rechtsgrond

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (B.S. 29 juli 2021).

### Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

**Art. 3.** §1. Een coronapremie wordt toegekend aan alle werknemers die in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021 minstens 1 maand

## COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS

CP 133

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10  
NOVEMBRE 2021 RELATIVE À LA PRIME  
CORONA 2021

### Chapitre I – Champ d'application

**Art. 1<sup>er</sup>.** §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs.

§2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

### Chapitre II – Base juridique

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- « Chapitre 1<sup>er</sup>. La prime corona » et « Chapitre 2. Régime fiscal de la prime corona » du « Titre 9. Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ;
- Article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ;
- Article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'AR du 21 juillet 2021 (MB 29 juillet 2021).

### Chapitre III – Conditions et méthode de calcul

**Art. 3.** §1. Une prime corona est octroyée à tous les travailleurs qui ont\* un mois (30 jours calendriers) d'ancienneté dans l'entreprise durant la période de

\* au moins

(= 30 kalenderdagen) anciënniteit in de onderneming hebben.

§2. De maximum coronapremie bedraagt 500 euro netto en wordt berekend pro rata:

- het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de voornoemde referteperiode; voor de gelijkgestelde dagen wordt rekening gehouden met de gelijkstellingen zoals bepaald in art. 16 van het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 06/04/1967); wat de gelijkstelling voor ongeval of ziekte evenwel betreft die geen arbeidsongeval of beroepsziekte is die aanleiding geeft tot schadeloosstelling, wordt in afwijking van het hoger vermelde KB de gelijkstelling beperkt tot 3 maanden.
- de arbeidsregeling van de deeltijdse werknemer in de voornoemde referteperiode.

#### Hoofdstuk IV – Toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques

**Art. 4. § 1.** De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.

Om te vermijden dat de coronapremie als loon wordt beschouwd, zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door art. 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 gestelde voorwaarden.

§2. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques.

§3. De consumptiecheques moeten ten laatste op 31/12/2021 worden uitgereikt. De werkgever zorgt voor de tijdige aanvraag en uitreiking van de consumptiecheques.

De consumptiecheques blijven geldig tot 31/12/2022.

- Op de papieren consumptiecheques moet duidelijk worden vermeld dat ze geldig zijn tot 31/12/2022.
- Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan.

§4. De maximum nominale waarde per consumptiecheque bedraagt 10€.

§5. De consumptiecheques moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

référence du 1<sup>er</sup> janvier 2021 jusqu'au 30 septembre 2021, inclus.

§2. La prime corona maximale est de 500 euros nets et est calculée au prorata :

- du nombre des jours de travail et des jours assimilés ; pour les jours assimilés , il est tenu compte des assimilations prévues par l'article 16 de l'AR du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (MB 06/04/1967); toutefois, en ce qui concerne l'assimilation pour les accidents ou les maladies qui ne sont pas des accidents de travail ou des maladies professionnelles donnant lieu à une indemnisation, l'assimilation est limitée à trois mois, en dérogation à l'arrêté royal susmentionné.
- du régime de travail d'un travailleur à temps partiel dans la période de référence susmentionnée.

#### Chapitre IV – Octroi de la prime corona sous forme de chèques consommation

**Art. 4. § 1.** Pour le travailleur, la prime corona est exonérée \* ONSS et d'impôts.

Pour éviter que la prime corona soit considérée comme étant du salaire, l'employeur veillera à ce que la prime corona octroyée satisfasse à toutes les conditions imposées par l'art. 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969.

*V de cotisations*

§2. La prime corona est octroyée sous la forme de chèques consommation papier ou électroniques.

§3. Les chèques consommation doivent être émis au plus tard le 31/12/2021. L'employeur veille à ce que la demande se fasse à temps et à ce que les chèques consommation soient bien octroyés.

Les chèques consommation restent valables jusqu'au 31/12/2022.

- Le chèque consommation sur support papier mentionne clairement qu'elle est valable jusqu'au 31 décembre 2022.
- Avant l'utilisation des chèques consommation électroniques, le travailleur peut en vérifier le solde et la durée de validité.

§4. La valeur nominale maximale par chèque consommation s'élève à 10 €.

§5. Les chèques consommation doivent remplir les conditions suivantes :

- De consumptiecheques zijn op naam van de werknemer. Aan deze voorwaarde wordt geacht voldaan te zijn als de toekenning en het totaal bedrag van de consumptiecheques voorkomen op de individuele rekening
- De loonfiche van de maand waarin de consumptiecheques worden toegekend, vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag.
- De consumptiecheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.
- De consumptiecheques mogen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever erkend door de ministers van sociale zaken, van werk, voor zelfstandigen en economische zaken
- Het gebruik van de elektronische consumptiecheque mag geen kosten voor de werknemer met zich meebrengen, tenzij bij diefstal of verlies van de drager. In geval van diefstal of verlies mag de kost van de vervangende drager maximum 5 € bedragen.
- Les chèques consommation sont au nom du travailleur. Cette condition est considérée comme remplie si l'octroi et le montant total des chèques consommation figurent sur le compte individuel.
- La fiche de salaire du mois durant lequel les chèques consommation sont octroyés, mentionne le nombre de chèques consommation, ainsi que le montant brut.
- Les chèques consommation ne peuvent être échangés contre de l'argent, ni en totalité ni en partie.
- Les chèques consommation ne peuvent être mis à disposition que par un émetteur agréé par les ministres des Affaires sociales, du Travail, des Indépendants et des Affaires économiques.
- L'utilisation du chèque consommation électronique ne peut pas engendrer de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte du support. En cas de vol ou de perte, le coût du remplacement du support ne peut dépasser 5 €.

#### Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

#### Chapitre V - Durée de validité

**Art. 5.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2021 et cesse de s'appliquer le 31 décembre 2021.