

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf (PC 133)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2019 en 2020.

Préambule

Gelet op het intern ontwerpakkoord, gesloten op 28 juni 2019 tussen de sociale partners, is het volgende overeengekomen :

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de rook-, pruim- en snuiftabak.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Koopkracht

Art. 2. § 1. Op 1 januari 2019 worden zowel de bruto minimumuurlonen als de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd met 0,20 EUR.

§ 2. Het bruto dagbedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid, betaald door de werkgever, bedraagt vanaf 1 januari 2019 :

- 1 minimumuurloon ploegenarbeid van categorie VI voor de sigaren en cigarillo's
- 1 minimumuurloon ploegenarbeid van categorie III voor de rook-, pruim- en snuiftabak.

Paritair commentaar

Ter verduidelijking zijn de bedragen per 1 januari 2019 als volgt:

- 17,4865 EUR voor de sigaren/cigarillo's
- 14,6340 EUR voor de rook-, pruim- en snuiftabak.

Hoofdstuk III : Tweede pijler

Art 3. Per 1 januari 2019 wordt de werkgeversbijdrage in de extra-legale pensioenverzekering (tweede pijler) verhoogd met 125 euro per jaar volgens de geldende voorwaarden. Paritair commentaar

Dit brengt de totale inspanning vanuit de sectorale afspraken op minimaal 750 Euro per jaar.

Hoofdstuk IV : Sectoraal leeftijdsverlof

Art 4. In het kader van cao 104 hebben de arbeiders van 58 jaar of ouder vanaf het kalenderjaar waarin zij 58 jaar worden, recht op 1 dag verlof op basis van hun leeftijd in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2019.

Vanaf 1 januari 2020 hebben de arbeiders recht op

- 1 dag verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 55 jaar worden
- 2 dagen verlof vanaf het kalenderjaar waarin ze 60 jaar worden

Deze dagen zijn onderling niet cumuleerbaar. De leeftijdsgedage wordt proportioneel toegepast volgens het arbeidsregime waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van de opname van het leeftijdsverlof.

Hoofdstuk V: Anciënniteitsverlof

Art. 5. Vanaf 1 januari 2020 wordt het anciënniteitsverlof niet meer toegekend op basis van de anciënniteit in de onderneming, maar op basis van deze in de sector. Ook de anciënniteit die werd opgebouwd voor 1 januari 2020 wordt in rekening gebracht. De bewijslast ligt bij de werknemer.

Hoofdstuk VI : Syndicale premie

Art 6. De syndicale premie die werknemers in SWT ontvangen, wordt volgens een stappenplan verhoogd:

- Voor het referentejaar 2019, uitbetaald in 2020: 60 EUR
- Voor het referentejaar 2020, uitbetaald in 2021: 90 EUR
- Voor het referentejaar 2021, uitbetaald in 2022: 90 EUR
- Vanaf het referentejaar 2022, uitbetaald in 2023 en volgende: 110 EUR

Hoofdstuk VII : Paritair comité

Art 7. Samen met de voorzitter van het paritair comité wordt een paritaire werkgroep georganiseerd om na te gaan of het mogelijk en wenselijk is een gemengd (arbeiders en bedienden) paritair comité van de tabaksbedrijven op te richten. Tegen het volgend sociaal overleg zal op basis van dit onderzoek eventueel een stappenplan worden uitgewerkt.

Hoofdstuk VIII: Vrijstelling inzake jongerenverplichting

Art. 8. De sociale partners verbinden er zich toe om tijdens de duur van het sectoraal akkoord samen met de voorzitter van het paritair comité te onderzoeken of en hoe er in de sector eventueel vrijstelling kan worden bekomen inzake jongerenverplichting.

Hoofdstuk IX : Andere bepalingen

Art. 9. Alle lopende collectieve arbeidsovereenkomsten zullen worden verlengd voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020. Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden. Partijen engageren zich om na de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de sectorale cao's inzake SWT, tijdkrediet en landingsbaan maximaal te verlengen volgens de wettelijke mogelijkheden op dat ogenblik van toepassing.

Commission paritaire de l'industrie des tabacs (CP 133)

Convention collective de travail du 3 juillet 2019 relative aux conditions de travail et de rémunération pendant la période 2019 et 2020

Préambule

Vu le projet d'accord interne conclu entre les partenaires sociaux le 28 juin 2019, il a été convenu ce qui suit:

Chapitre I^{er}: Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et de tabacs à fumer, à mâcher et à priser.

Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II: Pouvoir d'achat

Art. 2. § 1^{er}. Au 1^{er} janvier 2019, tant les salaires horaires minimums bruts que les salaires horaires réellement payés sont augmentés de 0,20 EUR.

§ 2. À partir du 1^{er} janvier 2019, le montant journalier brut de l'indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage, payé par l'employeur, s'élève:

- à 1 salaire horaire minimum pour le travail posté de la catégorie VI pour les cigares et les cigarillos;
- à 1 salaire horaire minimum pour le travail posté de catégorie III pour le tabac à fumer, à chiquer et à priser.

Commentaire paritaire

Aux fins de clarté, les montants au 1^{er} janvier 2019 sont les suivants:

- 17,4865 euros pour les cigares/cigarillos
- 14,6340 euros pour le tabac à fumer, à chiquer et à priser.

Chapitre III: Deuxième pilier

Art. 3. Au 1^{er} janvier 2019, la cotisation patronale à l'assurance pension extralégale (deuxième pilier) est majorée de 125 euros par an, selon les conditions en vigueur. Commentaire paritaire

Cette mesure porte à un minimum de 750 euros par an l'effort total découlant des accords sectoriels.

Chapitre IV: Congé d'âge sectoriel

Art. 4. Dans le cadre de la CCT 104, les ouvriers de 58 ans ou plus ont droit, à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 58 ans, à 1 jour de congé sur la base de leur âge pendant la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019.

À partir du 1^{er} janvier 2020, les ouvriers ont droit à:

- 1 jour de congé à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 55 ans;
- 2 jours de congé à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 60 ans.

Ces jours ne sont pas cumulables. Le jour lié à l'âge est appliqué proportionnellement au régime de travail du travailleur à la date de la prise du congé d'âge.

Chapitre V: Congé d'ancienneté

Art. 5. À partir du 1^{er} janvier 2020, le congé d'ancienneté ne sera plus octroyé sur la base de l'ancienneté dans l'entreprise, mais sur la base de l'ancienneté dans le secteur. L'ancienneté acquise avant le 1^{er} janvier 2020 sera également prise en compte. La charge de la preuve incombera au travailleur.

Chapitre VI: Prime syndicale

Art. 6. La prime syndicale que les travailleurs perçoivent en RCC est augmentée selon un plan échelonné:

- pour l'année de référence 2019, versée en 2020: 60 euros;
- pour l'année de référence 2020, versée en 2021: 90 euros;
- pour l'année de référence 2021, versée en 2022: 90 euros;
- pour l'année de référence 2022, versée en 2023 et années suivantes: 110 euros.

Chapitre VII: Commission paritaire

Art. 7. Un groupe de travail paritaire est organisé avec le président de la commission paritaire pour examiner s'il est possible et souhaitable de constituer une commission paritaire mixte (ouvriers et employés) des sociétés de tabac. D'ici la prochaine concertation sociale, un plan par étapes pourra éventuellement être élaboré sur la base de cet examen.

Chapitre VIII: Dispense en matière d'obligation-jeunes

Art.8. Les partenaires sociaux s'engagent à examiner conjointement avec le président de la commission paritaire, pendant la durée de l'accord sectoriel, si et comment une dispense en matière d'obligation d'engager des jeunes peut éventuellement être obtenue dans le secteur.

Chapitre IX: Autres dispositions

Art. 9. Toutes les conventions collectives de travail en cours seront prolongées pour la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020. Pendant cette période, la paix sociale sera respectée. Les parties s'engagent, après la durée de la présente convention collective de travail, à prolonger au maximum les CCT sectorielles en matière de RCC, de crédit-temps et d'emploi de fin de carrière, selon les possibilités légales d'application à ce moment-là.